

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PENEMPATAN DAN UPAH
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
UPT. INDUSTRI KULIT DAN PRODUK
KULIT MAGETAN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Astin Nafa Rahani

Nim : 15413674

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2019

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PENEMPATAN DAN UPAH
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
UPT. INDUSTRI KULIT DAN PRODUK
KULIT MAGETAN**



SKRIPSI

Nama : Astin Nafa Rahani

Nim : 15413674

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

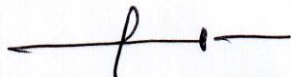
2019

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Pengalaman Kerja, Penempatan dan Upah Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan Pada UPT. Industri Kulit dan
Produk Kulit Magetan
Nama : Astin Nafa Rahani
NIM : 15413674
Program Studi : Manajemen

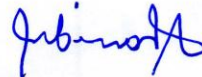
Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I



Tegoeh Hari Abrianto, SE, MM
NIDN. 0705106702

Ponorogo, 20 Agustus 2019
Pembimbing II



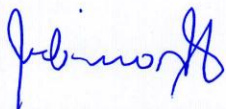
Siti Chamidah, SE, M.Si
NIDN. 0019057101

Mengetahui :
Dekan Fakultas Ekonomi



Titi Rapini, SE, MM
NIDN. 0005056301

Dosen Penguji :



Siti Chamidah, SE, M.Si
NIDN. 0019057101



Naning Kristiyana, SE, MM
NIDN. 0721117501



Sri Hartono, SE, MM
NIDN. 0730127102

MOTTO

..“orang yang paling pemaaf adalah ia yang mau memaafkan meski bisa membalas dendam”..

(Imam Husain)

“Sabar bukan tentang berapa lama kau bisa menunggu, melainkan tentang bagaimna caramu saat menunggu”

(Anonim)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, kupersembahkan karyaku ini untuk orang-orang yang ku sayang:

1. Terima kasih kedua orang tua tercinta yang telah memberikan do'a yang tiada hentinya, kasih sayang, perhatian, serta dukungan moril maupun materil.
2. Saudara-saudara saya yang senantiasa memberikan dukungan, semangat dan do'a untuk pencapaian ini.
3. Furqon Kusuma Wardianto yang telah memberi semangat, motivasi dan keyakinan bahwa saya bisa melewati semua ini.
4. Sahabat sekaligus saudaraku Ella Putri Yuliana, Anggi Ayu, Afidatul Listianasari
5. Sahabat seperjuangan Andita Puspitasari, Nanda Siti Rukamana, Yuliana Mariya Ulfa, Winda Apriliastuti, Fifi Andria, Deva Ajib Afriza, Eka Trisnawati, Dewi Lestari, Dewi Ratna, Hetik Suryani, Mutiara Puspaningtyas, Fransiska Riansari, Milafatul Qoyyimah terimakasih yang selalu memberi semangat, motivasi untuk mengerjakan skripsi.
6. Teman-teman Manajemen A terimakasih atas canda tawa, tangis dan perjuangan yang kita lewati selama ini.

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja, penempatan dan upah terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada UPT. Industri Kulit dan Produk Kulit Magetan. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, karena data penelitian ini berupa angka-angka dan analisis menggunakan statistik. Data penelitian ini diperoleh dari penyajian data hasil tanggapan responden dan kuesioner serta analisis statistik dengan menggunakan program SPSS 18.00.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan UPT. Industri Kulit dan Produk Kulit Magetan bagian produksi. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh yang berarti bahwa semua anggota populasi digunakan sebagai sampel dari penelitian ini adalah seluruh karyawan UPT. Industri Kulit dan Produk Kulit Magetan bagian produksi yang berjumlah 32 karyawan. Metode pengambilan data dalam penelitian adalah data primer dan sekunder. Pengujian instrument menggunakan uji validitas dan reliabilitas, sedangkan untuk analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dan koefisien determinasi serta uji hipotesis menggunakan uji t dan uji f.

Hasil dari penelitian ini menjelaskan bahwa, (1) berdasarkan hasil pengolahan untuk uji hipotesis 1 variabel pengalaman kerja (X_1) dengan nilai t_{hitung} sebesar 3.996 (sig. 0,002) lebih besar dari t_{tabel} 2.042, maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya pengalaman kerja (X_1)

berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan (Y). (2) berdasarkan hasil pengolahan untuk uji hipotesis 2 variabel penempatan (X_2) dengan nilai t_{hitung} sebesar 3.288 (sig.0,003) lebih besar dari t_{tabel} 2.042, maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya penempatan (X_2) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan (Y). (3) berdasarkan hasil pengolahan untuk uji hipotesis 3 variabel upah (X_3) dengan nilai t_{hitung} sebesar 2.349 (sig.0,012) lebih besar dari t_{tabel} 2.042, maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya upah (X_3) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan (Y). (4) berdasarkan hasil uji F menyatakan bahwa variabel independen (pengalaman kerja, penempatan dan upah) secara bersama-sama atau simultan mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 9.976. Hasil penelitian ini juga diketahui nilai koefisien determinasi sebesar 0,465 atau 46,5% yang berarti bahwa pengalaman kerja, penempatan dan upah memiliki kontribusi mempengaruhi produktivitas kerja karyawan sebesar 46,5% dan sisanya 53,5% dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel penelitian.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis penatkan puja dan puji syukur kehadirat Allah S.W.T.yang telah memberikan rahmat, nikmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar. Sholawat serta salam senantiasa tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi agung Muhammad S.A.W.

Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan guna mengakhiri studi jenjang Strata Satu Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Adapun judul skripsi yang penulis ambil adalah **“PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PENEMPATAN DAN UPAH TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI UPT. INDUSTRI KULIT DAN PRODUK KULIT MAGETAN”**.

Dalam penyusunan skripsi ini tidaklah akan selesai dengan baik dan lancar tanpa adanya bantuan serta bimbingan yang penulis terima. Maka pada kesempatan ini penulis sampaikan rasa hormat dan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Titi Rapini, SE, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Dra. Umi Farida, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Fakultas Ekonomi Manajemen.
3. Bapak Tegoeh Hari Abrianto, SE,MM., selaku Dosen Pembimbing 1 yang sudah bersedia dan sabar membimbing penulis menyelesaikan skripsi.

4. Ibu Siti Chamidah, SE, M.Si., selaku Pembimbing II yang selalu sabar dan memberi petunjuk kepada penulis untuk menyusun sehingga skripsi ini terselesaikan.
5. UPT. Industri Kulit dan Produk kulit Magetan yang telah memberikan izin untuk penelitian.
6. Bapak ibu dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
7. Bapak dan ibu saya tercinta yang telah memberikan do'a, dukungan serta kasih sayangnya kepada saya sehingga skripsi ini telah terselesaikan dengan baik.
8. Keluarga saya tercinta, yang telah memberikan do'a dan dukungan guna menyelesaikan skripsi ini
9. Teman- teman saya yang selalu memberikan dukungan dan semangat guna menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Penulis sangat menyadari sepenuhnya bahwa didalam penulisan ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang bersifat positif dan membangun dari berbagai pihak selanjutnya.

Ponorogo, 19 Agustus 2019

Astin Nafa Rahani

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dala naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 19 Agustus 2019



Astin Nafa Rahani
Astin Nafa Rahani)
NIM. 15413674

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
RINGKASAN	v
KATA PENGANTAR	vi
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	7
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1.3.1. Tujuan penelitian	8
1.4.2. Manfaat penelitian	9
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Landasan Teori.....	11
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.1.3. Ruang Lingkup MSDM	17
2.1.2. Pengalaman Kerja	19
2.1.2.1. Pengertian Pengalaman Kerja.....	19
2.1.2.2. Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	22
2.1.2.3. Manfaat Pengalaman Kerja	24
2.1.2.4. Indikator Pengalaman Kerja	26

2.1.3. Penempatan	27
2.1.3.1. Pengertian Penempatan.....	27
2.1.3.2. Prinsip-Prinsip Penempatan.....	29
2.1.3.3. Faktor Penempatan	31
2.1.3.4. Indikator Penempatan	35
2.1.4. Upah	36
2.1.4.1. Pengertian Upah	36
2.1.4.2. Sistem Pemberian Upah	39
2.1.4.3. Tujuan Upah	41
2.1.4.4. Indikator Upah	43
2.1.5. Produktivitas Kerja Karyawan.....	44
2.1.5.1. Pengertian Produktivitas	44
2.1.5.2. Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas	46
2.1.5.3. Pengukuran Produktivitas.....	48
2.1.5.4. Manfaat Pengukuran.....	49
2.1.5.5. Indikator Produktivitas	53
2.2. Penelitian	54
2.2.1. Penelitian Terdahulu	54
2.3. Kerangka Pemikiran	62
2.4. Hipotesis	64
BAB III	69
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	69
3.2. Populasi Dan Sampel Penelitian	69
3.2.1. Populasi	69
3.2.2. Sampel	70
3.3. Metode Pengambilan Data	70
3.4. Definisi Operasional Variabel	72

3.4.1. Variabel Independen	72
3.4.2. Variabel Dependen	77
3.5. Metode Analisis Data.....	78
3.5.1. Metode Kuantitatif	78
3.5.2. Uji Instrumen	79
3.5.2.1. Uji Validitas	79
3.5.2.2. Uji Reliabilitas	80
3.5.3. Uji Asumsi Klasik	81
3.5.4. Regresi Linier Berganda	82
3.5.5. Koefisien Determinasi (R)	83
3.6. Uji Hipotesis	84
3.6.1. Uji Parsial t	84
3.6.2. Uji F	86
BAB IV	88
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	88
4.1.1. Gambaran/Sejarah Perusahaan	88
4.1.2. Visi dan Misi	89
4.1.3. Struktur Organisasi	89
4.1.4. Tugas dan Fungsi Setiap Bidang	91
4.1.5. Proses Produksi	92
4.2. Gambaran Umum Variabel	95
4.2.1. Pengalaman Kerja	95
4.2.2. Penempatan	96
4.2.3. Upah	97
4.2.4. Produktivitas Kerja Karyawan	97
4.3. Gambaran Umum Responden	97
4.3.1. Karakteristik Responden Jenis Kelamin	98

4.3.2. Karakteristik Responden Umur	98
4.3.3. Karakteristik Responden Pendidikan Akhir	99
4.3.4. Karakteristik Responden Lama Kerja	100
4.3.5. Karakteristik Pendapatan	100
4.3.6. Karakteristik Unit Tugas	101
4.4. Deskripsi Variabel Penelitian	102
4.4.1. Deskripsi Variabel Pengalaman Kerja	103
4.4.2. Deskripsi Variabel Penempatan	105
4.4.3. Deskripsi Variabel Upah	108
4.4.4. Deskripsi Variabel Produktivitas Kerja Karyawan	110
4.4.5. Rekapitulasi	111
4.5. Hasil penelitian	113
4.5.1. Uji Instrumen	113
4.5.1.1. Uji Validitas	113
4.5.1.2. Uji Reliabilitas	114
4.5.2. Uji Asumsi Klasik	115
4.5.2.1. Uji Normalitas	115
4.5.2.2. Uji Multikolineritas	118
4.5.2.3. Uji Heteroskedastisitas	119
4.5.2.4. Uji Autokorelasi	121
4.5.3. Analisis Regresi Linier Berganda	123
4.5.4. Koefisien Determinasi	125
4.5.5. Uji Hipotesis	126
4.5.5.1. Uji t (Parsial)	126
4.5.5.2. Uji F (Simultan)	131
4.6. Pembahasan Hasil Analisis	133
4.6.1. Pengalama Kaerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	133

4.6.2. Penempatan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	134
4.6.3. Upah Terhadap Produktivitas Kerja karyawan	135
4.6.4. Pengalaman Kerja, Penempatan dan Upah	136
BAB IV	139
5.1. Kesimpulan	139
5.2. Saran	140
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

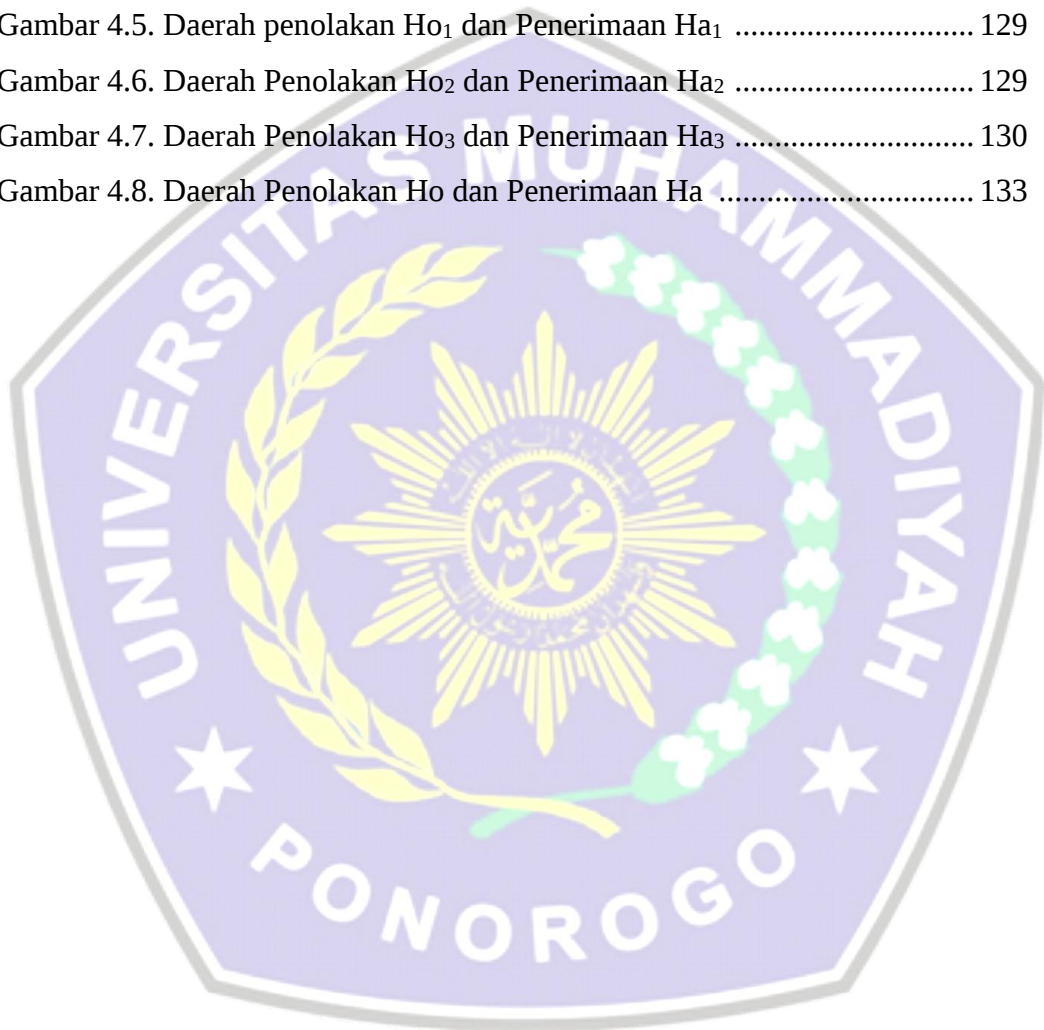


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	54
Tabel 4.1. Frekuensi Lama Kerja Karyawan UPT. Industri Kulit Dan Produk Kulit Magetan	96
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	98
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	98
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	99
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	100
Tabel 4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan	101
Tabel 4.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Tugas	101
Tabel 4.8. Tanggapan Responden Terhadap Pengalaman Kerja	103
Tabel 4.9. Tanggapan Responden Terhadap Penempatan	105
Tabel 4.10. Tanggapan Responden Terhadap Upah	108
Tabel 4.11. Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	110
Tabel 4.12. Rekapitulasi Tanggapan Responden	112
Tabel 4.13. Hasil Pengujian Validitas	114
Tabel 4.14. Hasil Pengujian Reliabilitas	115
Tabel 4.15. Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	117
Tabel 4.16. Hasil Pengujian Multikolinieritas	119
Tabel 4.17. Hasil Pengujian Autokorelasi	122
Tabel 4.18. Hasil Analisis Regresi	123
Tabel 4.19. Hasil Koefisien Determinasi	125
Tabel 4.20. Hasil Uji t (Parsial)	127
Tabel 4.21. Hasil uji F (Simultan)	132

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2. Kerangka Pemikiran	63
Gambar 4.1. Struktur Organisasi	90
Gambar 4.2. Proses Produksi	92
Gambar 4.3. Uji Normalitas	116
Gambar 4.4. Uji Heteroskedastitas	121
Gambar 4.5. Daerah penolakan H_{01} dan Penerimaan H_{a1}	129
Gambar 4.6. Daerah Penolakan H_{02} dan Penerimaan H_{a2}	129
Gambar 4.7. Daerah Penolakan H_{03} dan Penerimaan H_{a3}	130
Gambar 4.8. Daerah Penolakan H_0 dan Penerimaan H_a	133



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 2. Daftar Hasil Kuisisioner
- Lampiran 3. Frekuensi
- Lampiran 4. Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5. Regresi
- Lampiran 6. Tabel Durbin Watson
- Lampiran 7. Tabel Distribusi t
- Lampiran 8. Tabel distribusi F

