



Lampiran 1
Surat Pernyataan Penelitian



**PEMERINTAH KABUPATEN PONOROGO
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL**

Jalan Aloon-Aloon Utara No. 08 Telepon (0352) 489317

Email : dukcapil@ponorogo.go.id Website : http://dukcapil.ponorogo.go.id

PONOROGO

SURAT KETERANGAN

NOMOR : 474.2/ **355** /405.13/2019

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. VIFSON SUISNO, M.Si**
NIP : 196304241990031006
Jabatan : Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kab. Ponorogo

Dengan ini menerangkan dengan benar kepada :

Nama : **AULIA DWI WARDANI**
NIM : 15413735
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Telah melakukan penelitian di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ponorogo, terhitung mulai tanggal 12 Nopember 2018 s/d 08 April 2019 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan Skripsi Penelitian yang berjudul : **"Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, *Human Relations* dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ponorogo"**.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sepenuhnya.


**KEPALA DINAS KEPENDUDUKAN DAN
PENCATATAN SIPIL KABUPATEN PONOROGO**
Drs. VIFSON SUISNO, M.Si
 NIP. 196304241990031006



LAMPIRAN 2
MOTIVASI BERPRESTASI



BUPATI PONOROGO

PETIKAN
KEPUTUSAN BUPATI PONOROGO
NOMOR : 821.2/ 94 /405.18/2014

T E N T A N G

PENGANGKATAN DALAM JABATAN STRUKTURAL ESELON IV
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN PONOROGO

BUPATI PONOROGO,

MENIMBANG : dst
MENGINGAT : dst

M E M U T U S K A N

- Menetapkan :
KESATU : Memberhentikan dengan hormat Pegawai Negeri Sipil yang namanya tersebut pada lajur 2 dari jabatan sebagaimana tersebut pada lajur 4 dan mengangkatnya kembali dalam jabatan sebagaimana tersebut pada lajur 5, dan diberikan tunjangan jabatan sebagaimana tersebut pada lajur 8 Lampiran Keputusan ini.
- KEDUA : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal pelantikan.
- KETIGA : Apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya. PETIKAN Keputusan ini diberikan kepada Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : P O N O R O G O
Pada tanggal : 30 Desember 2014

B U P A T I P O N O R O G O

ttd.

H. AMIN, SH

Untuk Petikan yang sah
Sesuai dengan aslinya

An. BUPATI PONOROGO

Kepala Badan Kepegawaian Daerah



Drs. H. SYAIFUR RACHMAN, MM

Pembina Utama Muda

NIP. 19590814 198603 1 020

Kepada Yth.

Sdr. DHEVIT YUNIARKO, SE
NIP. 19800315 200312 1 007



PEMERINTAH KABUPATEN PONOROGO
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
 Jalan Aloon - Aloon Utara Nomor 9 Telepon (0352) 461780
PONOROGO

SURAT PERNYATAAN PELANTIKAN
 NOMOR : 821/ 97 /405.18/2014

Yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : Drs. Ec. H. SYAIFUR RACHMAN, MM
 NIP : 19590814 198603 1 020
 Pangkat / Golongan : Pembina Utama Muda (IV/c)
 Ruang
 Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten
 Ponorogo

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

N a m a : DHEVIT YUNIARKO, SE
 NIP : 19800315 200312 1 007
 Pangkat / Golongan : Penata (III/c)
 Ruang
 Jabatan : Kepala Seksi Perkawinan dan Perceraian Dinas
 Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten
 Ponorogo
 Eselon IV.A

Berdasarkan Keputusan Bupati Ponorogo Nomor : 821.2/ 94 /405.18/2014 tanggal 30 Desember 2014 telah dilantik oleh BUPATI PONOROGO pada hari Rabu tanggal 31 Desember 2014.

Demikian Surat Pernyataan Pelantikan ini Saya buat dengan sesungguhnya, dengan mengingat Sumpah Jabatan dan apabila dikemudian hari isi Surat Pernyataan ini ternyata tidak benar, yang mengakibatkan kerugian terhadap negara, maka Saya bersedia menanggung kerugian tersebut.

Ponorogo, 31 Desember 2014
 Pejabat Yang Membuat Pernyataan

An. BUPATI PONOROGO
 Kepala Badan Kepegawaian Daerah

Drs. Ec. H. SYAIFUR RACHMAN, MM
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19590814 198603 1 020

DAFTAR : Lampiran Keputusan Bupati Ponorogo
 Nomor : 821.2/ 94 /405.18/2014
 Tanggal : 30 Desember 2014

Nomor Lajur : 1. Nomor Urut : 97

2. Nama : DHEVIT YUNIARKO, SE
 NIP : 19800315 200312 1 007

3. Pangkat/Golongan Ruang : Penata (III/c)

4. Jabatan Lama : Kepala UPTD Kependudukan dan
 Pencatatan Sipil Kecamatan Ponorogo
 Dinas Kependudukan dan Pencatatan
 Sipil Kabupaten Ponorogo
 Eselon IV.A

5. Jabatan Baru : Kepala Seksi Perkawinan dan Perceraian
 Dinas Kependudukan dan Pencatatan
 Sipil Kabupaten Ponorogo
 Eselon IV.A

6. Berita Acara
 Baperjakat Nomor : 821.2 / 09 / 405.18 / 2014

7. Tanggal : 29 - 12 - 2014

8. Keterangan : Diberikan Tunjangan Jabatan
 Sebesar
 Rp. 540.000,-

BUPATI PONOROGO

ttd.

H. AMIN, SH

Untuk Petikan yang sah
 sesuai dengan aslinya

An. BUPATI PONOROGO

Kepala Badan Kepegawaian Daerah


 Drs. E. H. SYAIFUR RACHMAN, MM
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19590814 198603 1 020



Diberikan kepada:

DHEVIT YUNIARKO, SE

TERBAIK KETIGA

**Pada Pendidikan dan Pelatihan Pencatatan Sipil bagi Pengawas
Angkatan III Tahun 2018 yang Diselenggarakan oleh Badan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Dalam Negeri, dari
tanggal 19 Februari sampai dengan tanggal 24 Februari 2018 di Jakarta.**

Jakarta, 03 Februari 2018

Kepala Pusat
Pengembangan Kompetensi
Pemerintahan Dalam Negeri,

Dra. Rina Kentiana, M.Si



KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Bapak/Ibu Pegawai Dinas Kependudukan
dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ponorogo

Di

PONOROGO

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan adanya penyusunan tugas akhir atau skripsi, saya mahasiswa Universitas Muhammadiyah Ponorogo Program Studi Manajemen yang sedang mengadakan penelitian tentang **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, *Human Relations* dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ponorogo”**, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu sejenak untuk mengisi kuesioner terlampir guna mendapatkan data pendukung penelitian tersebut.

Penelitian ini semata-mata untuk kepentingan ilmiah dan tidak ada kaitannya dengan karier Bapak/Ibu sekalian. Disamping itu, jawaban kuesioner dijaga kerahasiannya.

Peneliti menghargai bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu sekalian, serta terimakasih banyak atas kerjasamanya semoga Allah SWT membalas kebaikan Bapak/Ibu. Aamiin.

Hormat Saya,

Peneliti

(Aulia Dwi Wardani)

LEMBAR PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

A. IDENTITAS RESPONDEN

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu mengisi data diri terlebih dahulu.

Checklist (✓) untuk jawaban pilihan Bapak/Ibu

1. Nama :
2. Jabatan/Golongan :
3. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
4. Usia : ☐ 21-30 Tahun ☐ 31-40 Tahun
☐ 41-50 Tahun ☐ 51-60 Tahun
5. Pendidikan Terakhir : ☐ SMA/SMK ☐ D3/Diploma
☐ S1 ☐
6. Lama Kerja : ☐ < 1 Tahun ☐ 1-5 Tahun
☐ 6-10 Tahun ☐ > 10 Tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Berdasarkan daftar pertanyaan dikelompokkan dalam empat bagian utama indikator pengukuran (Lihat Tabel)
2. Baca terlebih dahulu diskripsi masing-masing pertanyaan sebelum memberikan jawaban
3. Isi semua butir pertanyaan jangan sampai ada yang terlewatkan
4. Beri tanda *check* (✓) pada alternatif jawaban yang sesuai dengan pendapat dan keadaan Bapak/Ibu
5. Keterangan jawaban :
S : Setuju TS : Tidak Setuju
SS : Sangat Setuju STS : Sangat Tidak Setuju
6. Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

Kompetensi Sumber Daya Manusia (X₁)

No	Pertanyaan	Jawaban			
		S	SS	TS	STS
Pengetahuan (<i>Knowledge</i>)					
1.	Saya mempunyai pengetahuan yang cukup mengenai <i>job description</i> pekerjaan saya				
2.	Saya mampu menjelaskan program baru Instansi kepada masyarakat yang belum mengerti				
3.	Saya selalu mengikuti perkembangan Iptek sebagai pertimbangan dalam menyelesaikan pekerjaan				
4.	Pengetahuan yang saya miliki mempengaruhi tingkat keberhasilan saya dalam menyelesaikan pekerjaan				
Keterampilan (<i>Skill</i>)					
5.	Saya mempunyai keterampilan guna menunjang penyelesaian pekerjaan				
6.	Saya memiliki kemampuan berkomunikasi secara baik dengan rekan kerja				
7.	Saya memiliki kemampuan dalam bidang teknologi informasi untuk menunjang pekerjaan yang serba elektronik				
8.	Saya memiliki inisiatif dalam menyelesaikan tugas pekerjaan				
Sikap (<i>Attitude</i>)					
9.	Saya bekerja dengan mengedepankan kode etik sebagai seorang pegawai pemerintah				
10.	Saya menolak setiap intervensi dari atasan yang dapat menimbulkan pelanggaran terhadap peraturan				
11.	Saya berlaku ramah kepada siapa saja				

12.	Saya selalu bersikap tanggap dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan				
-----	--	--	--	--	--

Human Relations (X₂)

No	Pertanyaan	Jawaban			
		S	SS	TS	STS
Komunikasi Interpersonal					
1.	Adanya keakraban hubungan kerja antar pegawai membuat saya merasa nyaman dengan suasana di dalam organisasi				
2.	Saya menjalin hubungan baik dengan rekan kerja agar tercipta keharmonisan dalam bekerja				
3.	Seluruh anggota dalam organisasi bersikap saling terbuka				
4.	Pimpinan saya memberikan kesempatan para pegawai untuk memberikan solusi atau saran dalam pemecahan masalah pekerjaan				
5.	Saya mengerti dengan informasi yang disampaikan oleh pimpinan saya dengan jelas				
Komunikasi Persuasif					
6.	Pimpinan saya selalu memberikan arahan sesuai dengan situasi yang dihadapi secara spesifik				
7.	Saya menerapkan prinsip kerjasama yang tinggi dengan pegawai lain dalam melaksanakan tugas agar tercapai tujuan bersama				
8.	Atasan saya harus memiliki pemikiran alternatif pemecahan masalah tanpa menyimpang aturan yang berlaku				
9.	Pimpinan saya memberikan motivasi dalam membangkitkan rasa percaya diri untuk dapat				

	menyelesaikan tugas dengan sebaik-baiknya dalam mencapai tujuan				
--	---	--	--	--	--

Motivasi Berprestasi (X₃)

No	Pertanyaan	Jawaban			
		S	SS	TS	STS
Dimensi kebutuhan akan prestasi (<i>Need for achievement</i>)					
1.	Saya suka mencapai tujuan yang realistis				
2.	Saya menikmati target yang menantang				
3.	Saya mempunyai dorongan yang kuat untuk menyelesaikan tanggungjawab yang telah diberikan Instansi				
4.	Saya menikmati kepuasan dari penyelesaian tugas yang sulit				
5.	Saya selalu mencari cara lain yang kreatif agar pekerjaan saya lebih efisien				
Kebutuhan akan kekuasaan (<i>Need for power</i>)					
6.	Keberadaan saya sebagai pegawai mampu menjadi teladan bagi pegawai lain				
7.	Saya bekerja keras untuk memperoleh pengakuan atas hasil kerja saya				
8.	Saya mampu mempengaruhi rekan kerja agar mengikuti cara saya melakukan pekerjaan				
Kebutuhan akan afiliasi (<i>Need for affiliation</i>)					
9.	Saya lebih menikmati bekerjasama dengan orang lain daripada bekerja sendiri				
10.	Saya sering berinteraksi dengan orang- orang disekitar tentang berbagai hal				
11.	Saya cenderung membangun hubungan yang erat dengan semua orang				

12.	Pimpinan saya mampu berkoordinasi dengan semua pegawai dengan rasa tanggung jawab				
-----	---	--	--	--	--

Kinerja Pegawai (Y)

No	Pertanyaan	Jawaban			
		S	SS	TS	STS
Kualitas Kerja					
1.	Saya mampu mengatasi tugas yang sulit secara mandiri				
2.	Saya bekerja sesuai dengan penuh ketelitian untuk menghindari kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan				
3.	Saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan (tepat waktu)				
Kuantitas Kerja					
4.	Standar kerja yang telah ditetapkan oleh Instansi selama ini dapat saya capai dengan baik				
5.	Saya mampu melaksanakan pekerjaan dengan cekatan				
Sikap Kerja					
6.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan yang telah dibebankan dengan hasil kerja sesuai standar yang ditentukan Instansi				
7.	Saya selalu fokus menyelesaikan pekerjaan, walaupun pimpinan sedang tidak berada di Instansi				
8.	Saya mampu bekerjasama ditempat kerja dengan baik dalam melakukan pekerjaan				



Lampiran 4
Rekapitulasi Jawaban Responden

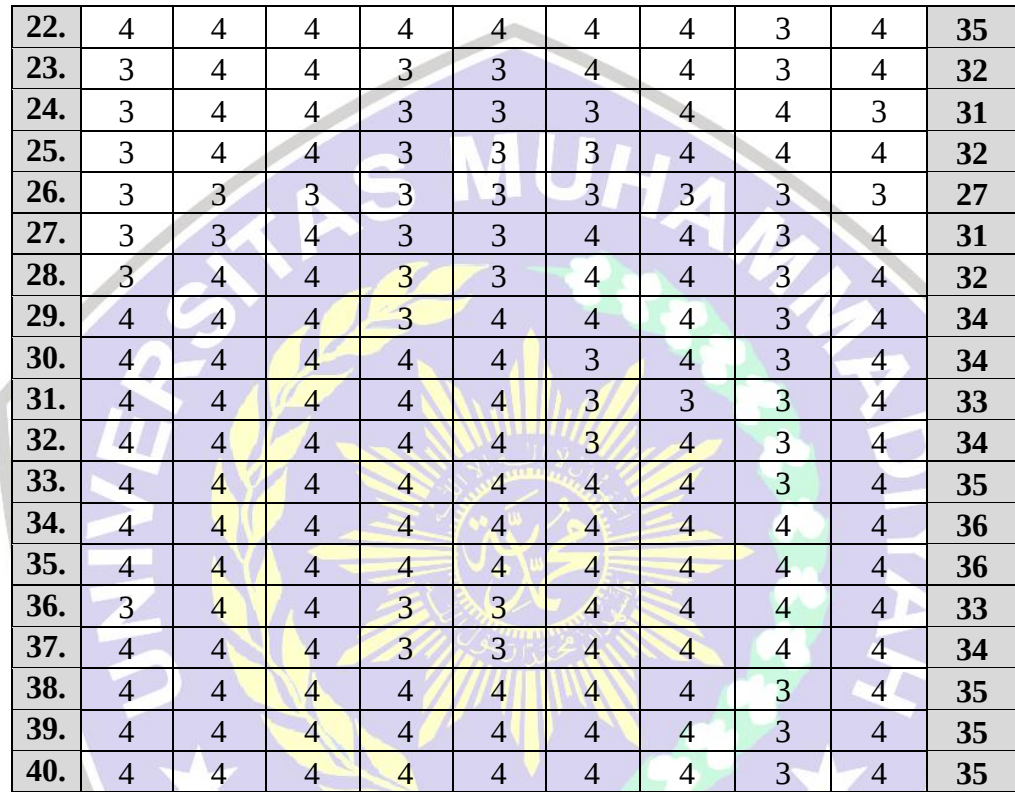
REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, HUMAN RELATIONS DAN MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN PONOROGO

No	Kompetensi Sumber Daya Manusia												ΣX_1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	
1.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
2.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4.	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
5.	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	46
6.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
7.	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	43
8.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
9.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
10.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
11.	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
12.	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	45
13.	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	45
14.	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	44
15.	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	45
16.	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46

17.	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	46
18.	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	44
19.	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	46
20.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
21.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	46
22.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	46
23.	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
24.	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
25.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
26.	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	44
27.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
28.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
29.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
30.	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
31.	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
32.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
33.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
34.	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	46
35.	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	45
36.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
37.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
38.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
39.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
40.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	37

No	Human Relations									ΣX_2
	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	X _{2.7}	X _{2.8}	X _{2.9}	
1.	4	4	4	3	3	3	4	4	4	33
2.	3	4	4	3	3	3	4	3	4	31
3.	3	4	3	3	3	3	4	3	4	30
4.	4	4	4	3	3	3	4	3	4	32
5.	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
6.	3	4	4	3	3	3	4	3	4	31
7.	3	4	3	3	3	3	4	3	4	30
8.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
9.	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
10.	3	4	3	4	4	4	4	3	4	33
11.	3	4	4	4	4	4	4	3	4	34
12.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
13.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
14.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
15.	3	4	4	4	4	4	4	3	4	34
16.	3	4	4	4	4	3	3	3	4	32
17.	3	4	4	3	3	3	3	3	4	30
18.	4	4	4	3	4	4	4	4	3	34
19.	4	4	3	3	4	4	4	4	3	33
20.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
21.	3	4	4	4	3	4	4	3	3	32



22.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
23.	3	4	4	3	3	4	4	3	4	32
24.	3	4	4	3	3	3	4	4	3	31
25.	3	4	4	3	3	3	4	4	4	32
26.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
27.	3	3	4	3	3	4	4	3	4	31
28.	3	4	4	3	3	4	4	3	4	32
29.	4	4	4	3	4	4	4	3	4	34
30.	4	4	4	4	4	3	4	3	4	34
31.	4	4	4	4	4	3	3	3	4	33
32.	4	4	4	4	4	3	4	3	4	34
33.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
34.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
35.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
36.	3	4	4	3	3	4	4	4	4	33
37.	4	4	4	3	3	4	4	4	4	34
38.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
39.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
40.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35

No	Motivasi Berprestasi												ΣX_3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	
1.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
2.	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
3.	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	44
4.	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	45
5.	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
6.	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	34
7.	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	43
8.	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
9.	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	45
10.	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	45
11.	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
12.	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	46
13.	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	42
14.	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	46
15.	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	43
16.	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47
17.	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
18.	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	44
19.	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	45
20.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
21.	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	46
22.	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	45
23.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36

24.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
25.	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	46
26.	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	44
27.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
28.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
29.	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
30.	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
31.	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	45
32.	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
33.	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
34.	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
35.	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
36.	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
37.	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
38.	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
39.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
40.	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	45

No	Kinerja Pegawai								ΣY
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	
1.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3.	3	4	4	3	4	4	4	4	30
4.	3	3	4	4	4	4	4	4	30
5.	4	4	4	3	4	4	4	4	31
6.	3	2	3	3	4	4	4	4	27
7.	4	3	3	4	3	4	4	4	29
8.	3	4	4	4	4	4	4	4	31
9.	3	4	4	4	4	4	4	4	31
10.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11.	3	4	4	4	4	4	4	4	31
12.	3	4	3	4	3	4	4	4	29
13.	3	4	4	4	3	4	4	4	30
14.	4	4	4	4	3	4	3	4	30
15.	4	4	3	4	4	4	4	4	31
16.	4	4	4	4	4	4	3	3	30
17.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18.	3	4	4	3	4	4	4	4	30
19.	4	3	3	4	4	4	4	4	30
20.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21.	4	3	3	4	4	4	4	4	30
22.	4	4	3	4	4	4	4	4	31
23.	4	4	3	4	4	4	4	4	31

24.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25.	3	4	4	3	3	3	4	4	28
26.	3	4	3	4	3	3	3	3	26
27.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32.	4	4	4	4	4	4	3	4	31
33.	4	4	4	4	4	4	4	3	31
34.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
35.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37.	4	4	4	3	4	4	4	4	31
38.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39.	4	4	4	4	3	4	4	4	31
40.	4	4	3	3	4	4	4	4	30



1. UJI VALIDITAS

HASIL UJI VALIDITAS KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA (X1)													
Correlations													
	X1.1	X1.2	X1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	x1.10	x1.11	x1.12	Kompetensi Sumber Daya Manusia
X1.1													
Pearson Correlation	1	.140	.216	.327*	.225	.140	.225	-.035	.225	.175	.146	.216	.465**
Sig. (2-tailed)		.389	.181	.040	.163	.389	.163	.830	.163	.280	.368	.181	.002
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.2													
Pearson Correlation	.140	1	.315*	.042	.459**	.219	.459**	.062	.459**	.428**	.332*	.140	.625**
Sig. (2-tailed)	.389		.048	.799	.003	.175	.003	.702	.003	.006	.036	.389	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.3													
Pearson Correlation	.216	.315*	1	.093	.225	-.035	.225	.315*	.225	.175	.146	.216	.499**
Sig. (2-tailed)	.181	.048		.567	.163	.830	.163	.048	.163	.280	.368	.181	.001
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x1.4													
Pearson Correlation	.327*	.042	.093	1	.306	.458**	.306	.042	.306	.066	.221	.093	.477**
Sig. (2-tailed)	.040	.799	.567		.055	.003	.055	.799	.055	.687	.170	.567	.002
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x1.5													
Pearson Correlation	.225	.459**	.225	.306	1	.459**	1.000**	.172	.474**	-.106	.370*	.225	.662**

	Sig. (2-tailed)	.163	.003	.163	.055		.003	.000	.288	.002	.516	.019	.163	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x1.6	Pearson Correlation	.140	.219	-.035	.458**	.459**	1	.459**	.062	.172	.099	.332*	.140	.534**
	Sig. (2-tailed)	.389	.175	.830	.003	.003		.003	.702	.288	.545	.036	.389	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x1.7	Pearson Correlation	.225	.459**	.225	.306	1.000**	.459**	1	.172	.474**	-.106	.370*	.225	.662**
	Sig. (2-tailed)	.163	.003	.163	.055	.000	.003		.288	.002	.516	.019	.163	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x1.8	Pearson Correlation	-.035	.062	.315*	.042	.172	.062	.172	1	.172	-.066	.095	.490**	.412**
	Sig. (2-tailed)	.830	.702	.048	.799	.288	.702	.288		.288	.687	.560	.001	.008
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x1.9	Pearson Correlation	.225	.459**	.225	.306	.474**	.172	.474**	.172	1	.196	.806**	.225	.662**
	Sig. (2-tailed)	.163	.003	.163	.055	.002	.288	.002	.288		.225	.000	.163	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x1.10	Pearson Correlation	.175	.428**	.175	.066	-.106	.099	-.106	-.066	.196	1	.119	.359*	.420**
	Sig. (2-tailed)	.280	.006	.280	.687	.516	.545	.516	.687	.225		.466	.023	.007
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x1.11	Pearson Correlation	.146	.332*	.146	.221	.370*	.332*	.370*	.095	.806**	.119	1	.146	.569**
	Sig. (2-tailed)	.368	.036	.368	.170	.019	.036	.019	.560	.000	.466		.368	.000

	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x1.12	Pearson Correlation	.216	.140	.216	.093	.225	.140	.225	.490**	.225	.359*	.146	1	.567**
	Sig. (2-tailed)	.181	.389	.181	.567	.163	.389	.163	.001	.163	.023	.368		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Kompetensi	Pearson Correlation	.465**	.625**	.499**	.477**	.662**	.534**	.662**	.412**	.662**	.420**	.569**	.567**	1
Sumber Daya	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.001	.002	.000	.000	.000	.008	.000	.007	.000	.000	
Manusia	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level
(2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level
(2-tailed).

HASIL UJI VALIDITAS <i>HUMAN RELATIONS</i> (X2)										
Correlations										
	X2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	X2.7	X2.8	X2.9	Human Relations
X2.1	1	.267	.287	.442**	.591**	.274	.219	.353*	.134	.753**
	Sig. (2-tailed)	.096	.073	.004	.000	.087	.174	.026	.410	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x2.2	Pearson Correlation	.267	1	.260	.254	.267	.059	.306	.178	.472**
	Sig. (2-tailed)	.096		.105	.114	.096	.717	.055	.273	.105

	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x2.3	Pearson Correlation	.287	.260	1	.266	.134	.176	.126	.137	.314*	.489**
	Sig. (2-tailed)	.073	.105		.097	.410	.278	.439	.401	.048	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x2.4	Pearson Correlation	.442**	.254	.266	1	.747**	.337*	.034	-.026	.266	.708**
	Sig. (2-tailed)	.004	.114	.097		.000	.033	.837	.874	.097	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x2.5	Pearson Correlation	.591**	.267	.134	.747**	1	.379*	.051	.039	.134	.729**
	Sig. (2-tailed)	.000	.096	.410	.000		.016	.757	.810	.410	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x2.6	Pearson Correlation	.274	.059	.176	.337*	.379*	1	.430**	.173	.020	.606**
	Sig. (2-tailed)	.087	.717	.278	.033	.016		.006	.285	.905	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.7	Pearson Correlation	.219	.306	.126	.034	.051	.430**	1	.258	.126	.447**
	Sig. (2-tailed)	.174	.055	.439	.837	.757	.006		.108	.439	.004
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.8	Pearson Correlation	.353*	.178	.137	-.026	.039	.173	.258	1	-.176	.408**
	Sig. (2-tailed)	.026	.273	.401	.874	.810	.285	.108		.278	.009
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

X2.9	Pearson Correlation	.134	.260	.314*	.266	.134	.020	.126	-.176	1	.344*
	Sig. (2-tailed)	.410	.105	.048	.097	.410	.905	.439	.278		.030
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Human Relations	Pearson Correlation	.753**	.472**	.489**	.708**	.729**	.606**	.447**	.408**	.344*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001	.000	.000	.000	.004	.009	.030	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL UJI VALIDITAS MOTIVASI BERPRESTASI (X3)													
Correlations													
	x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7	x3.8	x3.9	x3.10	x3.11	x3.12	Motivasi Berprestasi
x3.1	1	-.124	.301	.336*	.220	.431**	.225	-.107	.419**	.419**	.419**	.427**	.524**
		.446	.059	.034	.174	.005	.164	.512	.007	.007	.007	.006	.001
	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x3.2	-.124	1	.361*	.425**	.369*	-.011	.162	.449**	.209	.209	.209	-.009	.478**
	.446		.022	.006	.019	.949	.319	.004	.196	.196	.196	.958	.002

	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x3.3	Pearson Correlation	.301	.361*	1	.685**	.854**	.435**	.368*	.209	.538**	.538**	.538**	.301	.794**
	Sig. (2-tailed)	.059	.022		.000	.000	.005	.019	.196	.000	.000	.000	.059	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x3.4	Pearson Correlation	.336*	.425**	.685**	1	.802**	.408**	.580**	.196	.579**	.579**	.579**	.336*	.861**
	Sig. (2-tailed)	.034	.006	.000		.000	.009	.000	.225	.000	.000	.000	.034	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x3.5	Pearson Correlation	.220	.369*	.854**	.802**	1	.509**	.504**	.245	.444**	.444**	.444**	.220	.796**
	Sig. (2-tailed)	.174	.019	.000	.000		.001	.001	.128	.004	.004	.004	.174	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x3.6	Pearson Correlation	.431**	-.011	.435**	.408**	.509**	1	.129	.137	.327*	.145	.509**	.170	.570**
	Sig. (2-tailed)	.005	.949	.005	.009	.001		.427	.398	.039	.370	.001	.295	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x3.7	Pearson Correlation	.225	.162	.368*	.580**	.504**	.129	1	.062	.285	.285	.285	.225	.543**
	Sig. (2-tailed)	.164	.319	.019	.000	.001	.427		.704	.075	.075	.075	.164	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x3.8	Pearson Correlation	-.107	.449**	.209	.196	.245	.137	.062	1	.245	.070	.070	-.232	.361*
	Sig. (2-tailed)	.512	.004	.196	.225	.128	.398	.704		.128	.668	.668	.149	.022
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

x3.9	Pearson Correlation	.419**	.209	.538**	.579**	.444**	.327*	.285	.245	1	.444**	.722**	.220	.703**
	Sig. (2-tailed)	.007	.196	.000	.000	.004	.039	.075	.128		.004	.000	.174	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x3.10	Pearson Correlation	.419**	.209	.538**	.579**	.444**	.145	.285	.070	.444**	1	.444**	.419**	.641**
	Sig. (2-tailed)	.007	.196	.000	.000	.004	.370	.075	.668	.004		.004	.007	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x3.11	Pearson Correlation	.419**	.209	.538**	.579**	.444**	.509**	.285	.070	.722**	.444**	1	.419**	.734**
	Sig. (2-tailed)	.007	.196	.000	.000	.004	.001	.075	.668	.000	.004		.007	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x3.12	Pearson Correlation	.427**	-.009	.301	.336*	.220	.170	.225	-.232	.220	.419**	.419**	1	.458**
	Sig. (2-tailed)	.006	.958	.059	.034	.174	.295	.164	.149	.174	.007	.007		.003
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Motivasi Berprestasi	Pearson Correlation	.524**	.478**	.794**	.861**	.796**	.570**	.543**	.361*	.703**	.641**	.734**	.458**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.022	.000	.000	.000	.003	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



HASIL UJI VALIDITAS KINERJA PEGAWAI (Y)										
Correlations										
		y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	Kinerja Pegawai
y1	Pearson Correlation	1	.179	.032	.306	.306	.372*	-.019	.037	.606**
	Sig. (2-tailed)		.268	.843	.055	.055	.018	.909	.820	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y2	Pearson Correlation	.179	1	.480**	.148	-.008	-.082	-.119	-.101	.484**
	Sig. (2-tailed)	.268		.002	.361	.962	.616	.466	.534	.002
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y3	Pearson Correlation	.032	.480**	1	.038	.190	.132	.000	.055	.553**
	Sig. (2-tailed)	.843	.002		.816	.240	.415	1.000	.737	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y4	Pearson Correlation	.306	.148	.038	1	-.039	.196	-.154	-.131	.385*
	Sig. (2-tailed)	.055	.361	.816		.811	.225	.344	.420	.014
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y5	Pearson Correlation	.306	-.008	.190	-.039	1	.498**	.285	.119	.572**
	Sig. (2-tailed)	.055	.962	.240	.811		.001	.075	.466	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y6	Pearson Correlation	.372*	-.082	.132	.196	.498**	1	.306	.370*	.610**

	Sig. (2-tailed)	.018	.616	.415	.225	.001		.055	.019	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y7	Pearson Correlation	-.019	-.119	.000	-.154	.285	.306	1	.538**	.355*
	Sig. (2-tailed)	.909	.466	1.000	.344	.075	.055		.000	.025
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y8	Pearson Correlation	.037	-.101	.055	-.131	.119	.370*	.538**	1	.353*
	Sig. (2-tailed)	.820	.534	.737	.420	.466	.019	.000		.025
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.606**	.484**	.553**	.385*	.572**	.610**	.355*	.353*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.014	.000	.000	.025	.025	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



2. UJI RELIABILITAS

HASIL UJI RELIABILITAS KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.729	13

HASIL UJI RELIABILITAS HUMAN RELATIONS (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.734	10

HASIL UJI RELIABILITAS MOTIVASI BERPRESTASI (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0

Excluded ^a	0	.0
Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.746	13

HASIL Uji RELIABILITAS KINERJA PEGAWAI (Y)

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	40	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.694	9



1. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Berprestasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia , Human Relations ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.810	5.525		.871	.390
	Kompetensi Sumber Daya Manusia	.208	.089	.304	2.347	.025
	Human Relations	.215	.089	.318	2.412	.021
	Motivasi Berprestasi	.202	.069	.385	2.909	.006

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

2. Hasil Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.638 ^a	.407	.358	1.144

a. Predictors: (Constant), Motivasi Berprestasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia , Human Relations





1. Uji Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4.810	5.525		.871	.390
Kompetensi Sumber Daya Manusia	.208	.089	.304	2.347	.025
Human Relations	.215	.089	.318	2.412	.021
Motivasi Berprestasi	.202	.069	.385	2.909	.006

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

2. Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	32.361	3	10.787	8.238	.000 ^a
	Residual	47.139	36	1.309		
	Total	79.500	39			

a. Predictors: (Constant), Motivasi Berprestasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Human Relations

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



Lampiran 8
R Tabel, t Tabel, dan F tabel

1. r tabel df 1-40

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896

2. t tabel df 1-40

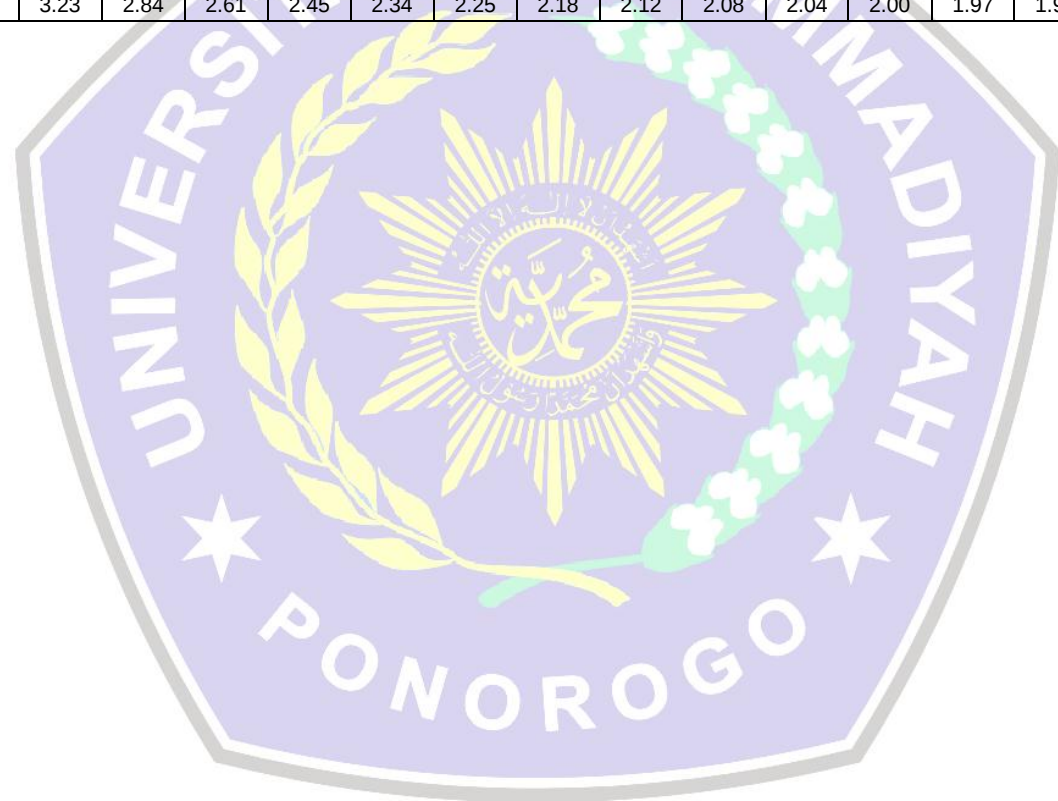
Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940

20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

3. F tabel

Df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00

32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92





Lampiran 9
Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi oleh BAN-PT = B
(SK Nomor 169/SK/Akred/PT/IV/2015)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : **AULIA DWI WARDANI**
2. NIM : **15413735**
3. Jurusan : **Manajemen**
4. Bidang : **MSDM**
5. Alamat : **Jl. Bangka No. 30 D, Tamanarum, Ponorogo**
6. Judul Skripsi : **Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Human Relations dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ponorogo**
7. Masa Pembimbingan : **September 2018 s/d Agustus 2019**
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
5-4-2019	Revisi Proposal	[Signature]
28-4-2019	Acc Proposal	[Signature]
26/4-2019	Revisi proposal	[Signature]
10/5-2019	Acc proposal	[Signature]
15/5-2019	Revisi Bab I II III	[Signature]
6/6-2019	Acc Bab I II III	[Signature]
22/6-2019	Revisi Bab I-III	[Signature]
1/7-2019	Acc Bab I-III	[Signature]
22/7-2019	Revisi Bab IV V	[Signature]
4/8-2019	Acc Bab IV V	[Signature]
27/7-2019	Revisi Bab IV - V	[Signature]
1/8-2019	Acc Bab IV - V	[Signature]

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : _____
11. Keterangan Bimbingan Telah selesai : 4 Agustus 2019
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)
_____ (huruf)

Pembimbing,

[Signature]

Dra. UMI FARIDA, MM
NIK. 19610110 199112 13



Ponorogo, 20 Maret 2019

UMI RAPINI, SE, MM
NIP. 19630505 199003 2 003