

**PENGARUH INTELLIGENCE QUOTIENT (IQ), EMOTIONAL QUOTIENT
(EQ), SPIRITUAL QUOTIENT (SQ) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PONDOK MODERN DARUSSALAM GONTOR PONOROGO**



2019

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Intelligence Quotient (IQ), Emotional Quotient (EQ), Spiritual Quotient (SQ) Terhadap Kinerja Karyawan Di Pondok Modern Darussalam Gontor Ponorogo

Nama : Cokro Suryo Wicaksono

NIM : 16414277

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 20 Agustus 2019

Pembimbing I

(Dra. UMI FARIDA, MM.)
NIDN. 071006101

Pembimbing II

(SRI HARTONO, SE, MM)
NIDN. 0730127102

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dosen Pengaji

(Dra. UMI FARIDA, MM)
NIDN. 071006101

(RIAWAN, S.Pd, MM)
NIDN. 0705128502

(Dr. HERIWIJAYANTO, MM)
NIDN. 0025057401

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Intelligence Quotient, Emotional Quotient, Spiritual Quotient* terhadap kinerja karyawan Pondok Modern Darussalam Gontor Ponorogo. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Data penelitian ini diperoleh dari penyajian data hasil tanggapan responden dan kuesioner serta analisis statistik dengan menggunakan program SPSS 18.00.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di Pondok Modern Darussalam Gontor Ponorogo. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh yang berarti bahwa semua anggota populasi digunakan sebagai sampel dari penelitian ini adalah karyawan yang berjumlah 73 orang.

Hasil dari penelitian ini menjelaskan bahwa, 1) Kecerdasan intelektual merupakan salah satu faktor yang paling penting dalam menunjang kinerja karyawan di Pondok Modern Darussalam Gontor Ponorogo. 2) Kecerdasan emosional memiliki peran yang penting dalam membentuk moral dan disiplin karyawan. 3) Kecerdasan Spiritual mengajarkan seseorang untuk mengekspresikan dan memberi makna pada setiap tindakannya, dengan demikian dapat disimpulkan bahwa untuk mendapatkan kinerja yang baik, maka seorang karyawan harus mampu bijaksana dalam bekerja. 4) Berarti bahwa variabel *IQ*, *EQ*, *SQ* memiliki hubungan yang erat dalam menunjang kinerja karyawan. *IQ*, *EQ*, *SQ* memberikan pengaruh sebesar 95,3% terhadap kinerja karyawan, sedangkan 4,7% dipengaruhi faktor lain (variabel) lain yang tidak diteliti.

KATA PENGANTAR

Alhamdulilah penulis penjatkan puja dan puji syukur kehadirat Allah S.W.T.yang telah memberikan rahmat, nikmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar. Sholawat serta salam senantiasa tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi agung Muhammad S.A.W.

Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan guna mengakhiri studi jenjang Strata Satu Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Adapun judul skripsi yang penulis ambil adalah **“PENGARUH INTELLIGENCE QUOTIENT (IQ), EMOTIONAL QUOTIENT (EQ), SPIRITUAL QUOTIENT (SQ) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PONDOK MODERN DARUSSALAM GONTOR PONOROGO”**.

Dalam penyusunan skripsi ini tidaklah akan selesai dengan baik dan lancar tanpa adanya bantuan serta bimbingan yang penulis terima. Maka pada kesempatan ini penulis sampaikan rasa hormat dan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

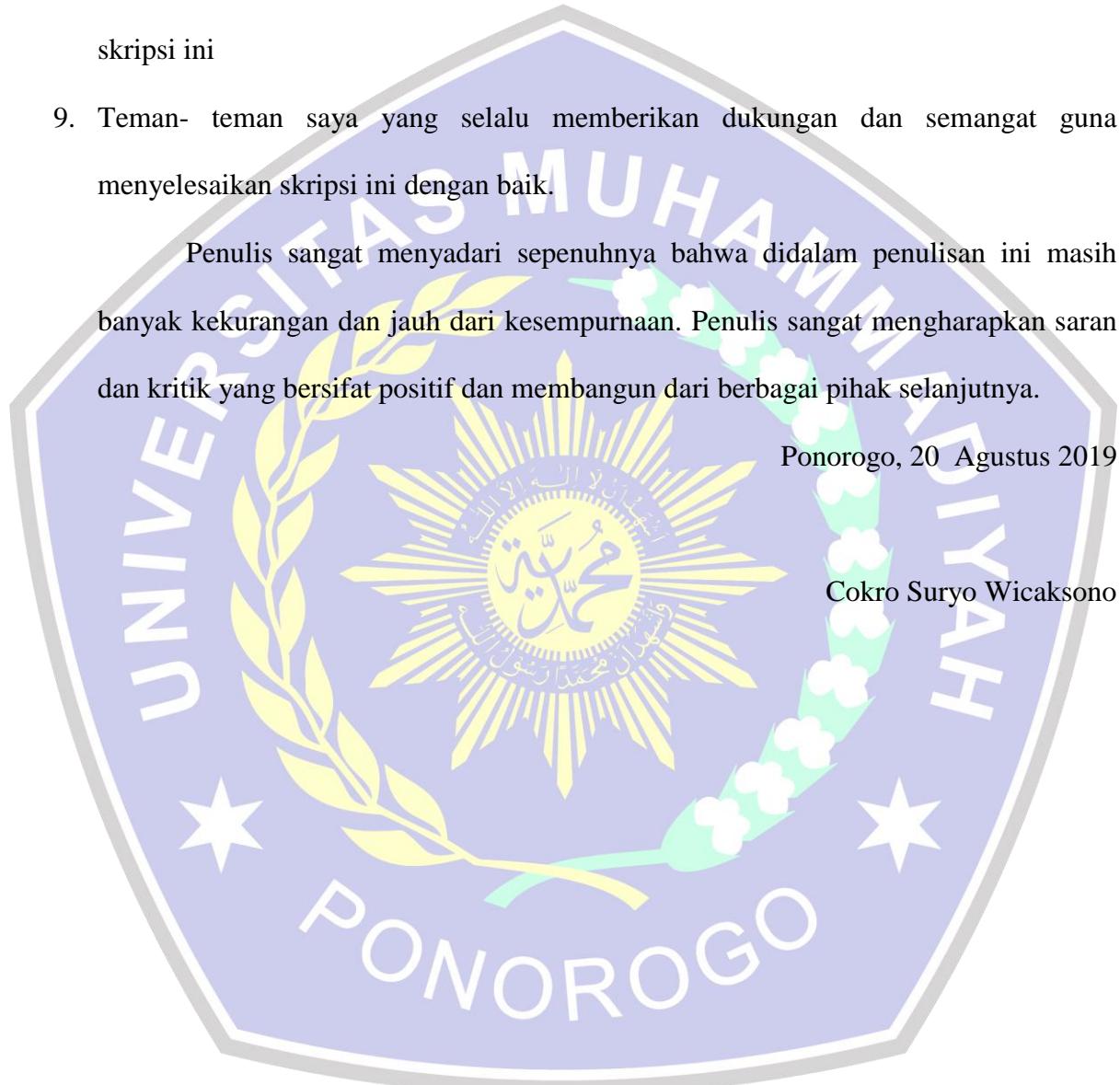
1. Ibu Titi Rapini, SE, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Dra. Umi Farida, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Fakultas Ekonomi Manajemen.
3. Ibu Dra. Umi Farida, MM., selaku Dosen Pembimbing 1 yang sudah bersedia dan sabar membimbing penulis menyelesaikan skripsi.
4. Sri Hartono,SE,MM selaku Pembimbing II yang selalu sabar dan memberi petunjuk kepada penulis untuk menyusun sehingga skripsi ini terselesaikan.
5. K.H. Hasan Abdullah Sahal, yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di Pondok Modern Darussalam Gontor.

6. Bapak ibu dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
7. Bapak dan ibu saya tercinta yang telah memberikan do'a, dukungan serta kasih sayangnya kepada saya sehingga skripsi ini telah terselesaikan dengan baik.
8. Keluarga saya tercinta, yang telah memberikan do'a dan dukungan guna menyelesaikan skripsi ini
9. Teman- teman saya yang selalu memberikan dukungan dan semangat guna menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Penulis sangat menyadari sepenuhnya bahwa didalam penulisan ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang bersifat positif dan membangun dari berbagai pihak selanjutnya.

Ponorogo, 20 Agustus 2019

Cokro Suryo Wicaksono



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.



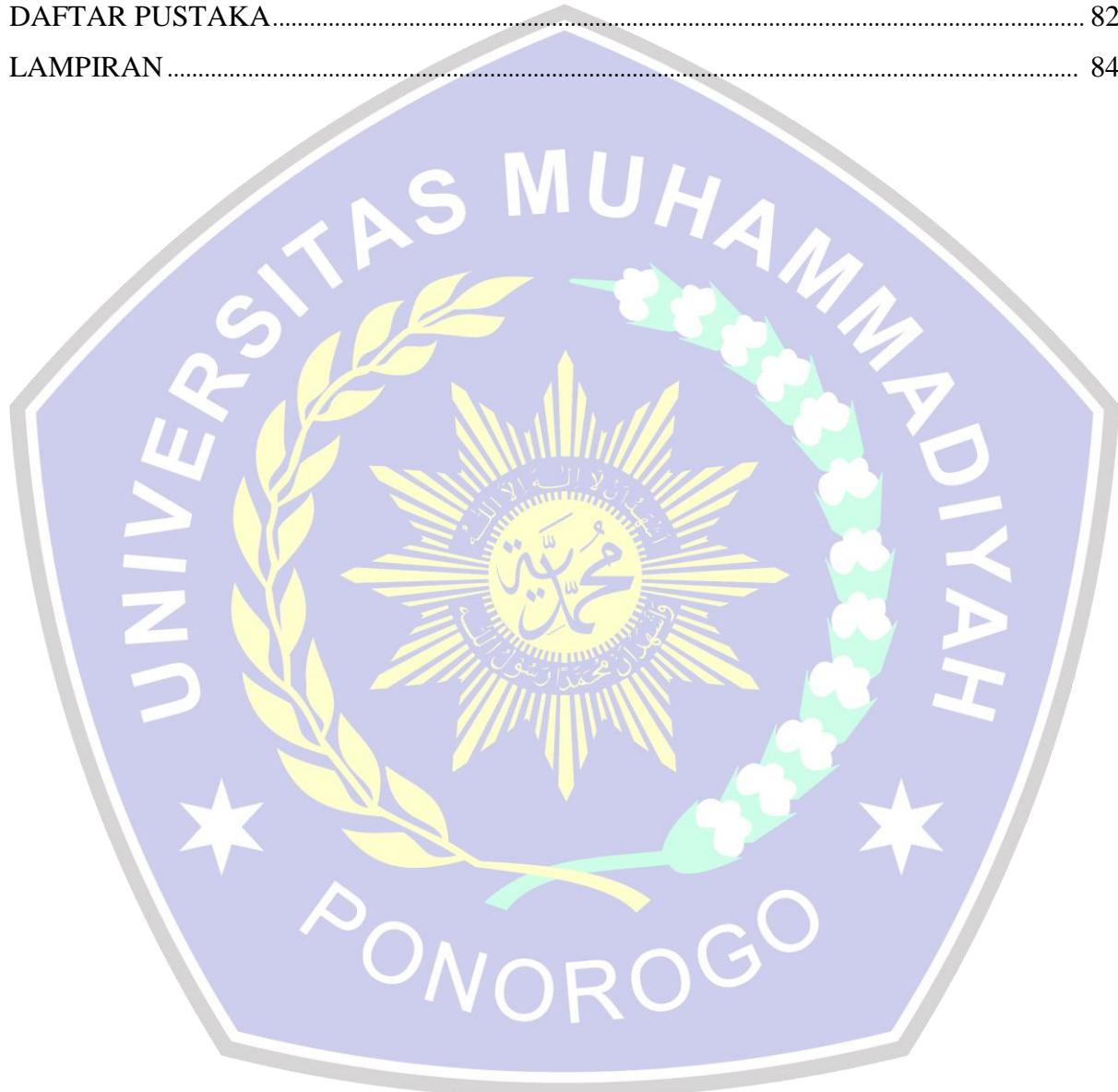
DAFTAR ISI

Halaman Cover	i
Halaman Pengesahan	i
Ringkasan	iii
Kata Pengantar	iv
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.3.1 Tujuan Penelitian	6
1.3.2 Manfaat Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 <i>Intelligence Quotients (IQ)</i> / Kecerdasan Intelektual	8
2.2.1 <i>Emotional Quotients (EQ)</i> / Kecerdasan Emosional	11
2.3.1 <i>Spiritual Quotients (SQ)</i> / Kecerdasan Spiritual	14
2.4.1 Kinerja Karyawan	15
2.2. Penelitian Terdahulu	17
2.3. Kerangka Pemikiran	19
2.4. Hipotesis	20
BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1. Ruang Penelitian	22
3.2. Populasi Penelitian	22
3.3. Sampel Penelitian	23
3.4. Metode Pengambilan Data	23

3.5. Definisi Operasional Variabel	26
3.5.1. Variabel bebas	26
3.5.2. Variabel terikat	28
3.6. Metode Analisis Data	28
3.6.1. Uji Validitas	28
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	29
3.6.3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	30
3.6.4. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	31
3.7. Uji Hipotesis	31
3.5.1. Uji T	31
3.5.2. Uji F.....	32
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Deskripsi Objek Penelitian	34
4.1.1. Gambaran Umum	34
4.2. Visi, Misi, dan Tujuan.....	35
4.2.1. Visi.....	35
4.2.1 Visi	35
4.2.3.Tujuan.....	35
4.3 Sturktur Organisasi	36
4.4. Pembagian Tugas.....	38
4.4.1. Pimpinan Pondok	38
4.4.2. Pengasuhan	38
4.4.3. KMI.....	38
4.4.4. OPPM.....	39
4.4.5. Pengajaran.....	39
4.4.6. Karyawan Dapur	39
4.4.7. Karyawan Bangunan.....	39
4.5. Jumlah Karyawan dan Kuantitasnya.....	40
4.7. Deskripsi Variabel	46
4.8. Uji Instrumen	64
4.9. Pembahasan	80

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	79
5.2. Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA.....	82
LAMPIRAN	84



DAFTAR TABEL

Tabel III. 1.....	25
Tabel IV.1.....	42
Tabel IV.2.....	44
Tabel IV.3.....	45
Tabel IV.4.....	64
Tabel IV.5.....	65
Tabel IV.6.....	66
Tabel IV.7.....	66
Tabel IV.8.....	67
Tabel IV.9.....	69
Tabel IV.10.....	69
Tabel IV.11.....	70
Tabel IV.12.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1. Kerangka pemikiran	20
Gambar IV.1. Struktur Pondok	27
Gambar IV.2. Kurva Uji t variabel X_1 terhadap Y	71
Gambar IV.3. Kurva Uji t variabel X_2 terhadap Y	72
Gambar IV.4. Kurva Uji t variabel X_3 terhadap Y	73
Gambar IV.5. Kurva Uji F (Uji Simultan)	75

