

Lampiran 1

DATA RESPONDEN DAN DAFTAR PERTANYAAN

Hal : Pengisian Kuisisioner

Kepada

Yth. Bapak/Ibu Responden

Di tempat

Dengan hormat,

Berkaitan dengan penelitian yang saya lakukan dalam rangka menyelesaikan studi program (S1) Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo mengenai “Pengaruh Lingkungan Kerja, Teknologi Informasi dan Diklat Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten Magetan”, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat mengisi Kuisisioner penelitian ini dengan sejujurnya. Jawaban yang anda berikan dijamin kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan ilmiah.

Atas kerja sama yang baik Bapak/Ibu dalam mengisi kuisisioner ini, diucapkan banyak terima kasih.

Peneliti,

(Dewi Ratnasari)

A. Identitas Responden

Nama :(boleh diisi/tidak)

Jenis Kelamin : Pria Wanita

Usia : $20 \leq 30$ tahun $> 40 \leq 50$ tahun
 $>30 \leq 40$ tahun > 50 tahun

Pendidikan Terakhir : SMA Sederajat S1
 Diploma S2/S3

Masa Kerja : $0 \leq 10$ tahun $> 20 \leq 30$ tahun
 $>10 \leq 20$ tahun > 30 tahun

Bidang Kerja :

B. Petunjuk Pengisian Kuisiонер

Mohon diberi tanda (\checkmark) pada kolom jawaban Bapak/Ibu angka paling sesuai, dengan salah satu jawaban yang tersedia, dimana:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

C. Variabel Lingkungan Kerja (X1)

No	Pernyataan Lingkungan Kerja	STS	TS	N	S	SS
	Fisik					
1	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di ruang kerja sesuai dengan kebutuhan.					
2	Suhu udara yang sesuai membuat ruang kerja selalu nyaman.					
3	Lingkungan kerja pegawai tenang dan bebas dari bising suara.					
4	Dekorasi warna di ruang kerja mampu membuat pegawai bekerja dengan nyaman.					
5	Tata ruang kerja yang nyaman membuat saya maksimal dalam bekerja.					
6	Keamanan kerja yang terjamin di kantor membuat saya tenang dalam bekerja.					
	Pernyataan Lingkungan Kerja Non Fisik					
7	Hubungan saya dengan atasan selama ini selalu baik.					

8	Saya mampu menjalin kerja sama dengan rekan kerja untuk menyelesaikan pekerjaan.					
9	Saya dengan bawahan selama ini saling menghargai.					

D. Variabel Teknologi Informasi

No	Pernyataan Manfaat Penggunaan Teknologi Informasi	STS	TS	N	S	SS
1	Dengan adanya Teknologi Informasi di instansi, dapat memudahkan pekerjaan saya.					
2	Teknologi Informasi yang dimiliki instansi dapat menambah produktifitas kerja.					
Pernyataan Efektivitas dalam Penggunaan Teknologi Informasi						
3	Adanya Teknologi Informasi dapat menambah efektifitas kerja pegawai.					
4	Dengan adanya Teknologi Informasi lebih mudah dalam mengembangkan kinerja.					

E. Variabel Pendidikan dan Pelatihan (Diklat)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Isi program pendidikan dan pelatihan yang saya ikuti sangat relevan dan selalu <i>up to date</i> .					
2	Saya merasa metode pendidikan dan pelatihan yang diberikan sesuai dengan subjek dan sesuai dengan gaya belajar peserta pelatihan.					
3	Saya merasa instruktur mempunyai sikap dan keterampilan penyampaian yang mendorong orang untuk belajar.					
4	Saya merasa waktu penyampaian materi dalam penyelenggaraan diklat bagi pegawai mencukupi.					
5	Saya merasa tempat penyelenggaraan diklat, alat peraga dan konsumsinya memuaskan.					

F. Variabel Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya selalu merencanakan dan menyelesaikan tugas dengan tepat waktu.					
2.	Saya bekerja sesuai dengan ketentuan waktu yang berlaku.					
3.	Saya datang dan pulang kerja sesuai dengan peraturan kepegawaian.					
4.	Saya bekerja sama dengan baik dalam tim untuk mencapai prestasi kerja.					
5.	Saya merasa puas dengan pekerjaan yang saya selesaikan.					

21	4	4	3	4	4	3	5	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4
22	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4
23	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5
24	5	4	3	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4	3	5
25	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5
26	4	4	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
27	5	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	5	4	4
28	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	3	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
29	5	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	5	4	3	3
30	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
31	4	4	4	4	4	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3
33	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
34	5	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4	3	4
35	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5
36	4	4	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
37	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
38	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	3	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
39	5	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	5	4	4	3
40	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
41	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
42	4	4	4	4	4	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
43	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3
44	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
45	5	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4	3	4

46	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5
47	4	4	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	5	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	5	4	4	4
49	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	3	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
50	5	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	5	4	4	3
51	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5
52	5	4	3	4	4	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3
53	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4
54	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5
55	4	4	3	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	5
56	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5
57	5	4	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4



Lampiran 3

PROFIL RESPONDEN

Frequencies

Statistics

		Jenis Kelamin Responden	Usia Responden	Pendidikan Terakhir Responden	Masa Kerja Responden	Bidang Kerja Responden
N	Valid	57	57	57	57	57
	Missing	0	0	0	0	0

Frequency Table

Jenis Kelamin Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	28	49.1	49.1	49.1
	Wanita	29	50.9	50.9	100.0
Total		57	100.0	100.0	

Usia Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 ≤ 30 tahun	27	47.4	47.4	47.4
	> 30 ≤ 40 tahun	23	38.6	38.6	86.0

> 40 ≤ 50 tahun	6	10.5	10.5	96.5
> 50 tahun	2	3.5	3.5	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA Sederajat	14	24.6	24.6	24.6
Diploma	10	17.5	17.5	42.1
S1	30	52.6	52.6	94.7
S2/S3	3	5.3	5.3	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Masa Kerja Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 0 ≤ 10 tahun	24	42.1	42.1	42.1
> 10 ≤ 20 tahun	23	40.3	40.3	82.4
> 20 ≤ 30 tahun	7	12.3	12.3	94.7
> 30 tahun	3	5.3	5.3	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Bidang Kerja Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kesehatan Hewan	13	22.8	22.8	22.8
Perikanan	9	15.8	15.8	38.6
Peternakan	15	26.3	26.3	64.9
Produksi Peternakan	9	15.8	15.8	80.7
Sekretariat	4	7.0	7.0	87.7
Usaha Tani Peternaka	7	12.3	12.3	100.0
Total	57	100.0	100.0	



Lampiran 4

Correlations

Correlations

		Lingkungan Kerja 1	Lingkungan Kerja 2	Lingkungan Kerja 3
Lingkungan Kerja 1	Pearson Correlation	1	.067	-.121
	Sig. (2-tailed)		.618	.370
	N	57	57	57
Lingkungan Kerja 2	Pearson Correlation	.067	1	.652**
	Sig. (2-tailed)	.618		.000
	N	57	57	57
Lingkungan Kerja 3	Pearson Correlation	-.121	.652**	1
	Sig. (2-tailed)	.370	.000	
	N	57	57	57
Lingkungan Kerja 4	Pearson Correlation	-.182	.307*	.467**
	Sig. (2-tailed)	.175	.020	.000
	N	57	57	57
Lingkungan Kerja 5	Pearson Correlation	.000	.740**	.469**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.000	.000
	N	57	57	57
Lingkungan Kerja 6	Pearson Correlation	-.050	.442**	.320*
	Sig. (2-tailed)	.711	.001	.015
	N	57	57	57
Lingkungan Kerja 7	Pearson Correlation	-.368**	.305*	.289*

	Sig. (2-tailed)	.005	.021	.029
	N	57	57	57
Lingkungan Kerja 8	Pearson Correlation	-.132	.534**	.372**
	Sig. (2-tailed)	.329	.000	.004
	N	57	57	57
Lingkungan Kerja 9	Pearson Correlation	-.193	-.241	-.353**
	Sig. (2-tailed)	.149	.071	.007
	N	57	57	57
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.534	.669**	.580**
	Sig. (2-tailed)	.802	.000	.000
	N	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Correlations

		Lingkungan Kerja 4	Lingkungan Kerja 5	Lingkungan Kerja 6
Lingkungan Kerja 1	Pearson Correlation	-.182	.000	-.050
	Sig. (2-tailed)	.175	1.000	.711
	N	57	57	57
Lingkungan Kerja 2	Pearson Correlation	.307*	.740**	.442**
	Sig. (2-tailed)	.020	.000	.001
	N	57	57	57
Lingkungan Kerja 3	Pearson Correlation	.467**	.469**	.320*

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.015
	N	57	57	57
Lingkungan Kerja 4	Pearson Correlation	1	.656**	.431**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001
	N	57	57	57
Lingkungan Kerja 5	Pearson Correlation	.656**	1	.299*
	Sig. (2-tailed)	.000		.024
	N	57	57	57
Lingkungan Kerja 6	Pearson Correlation	.431**	.299*	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.024	
	N	57	57	57
Lingkungan Kerja 7	Pearson Correlation	.347**	.419**	.250
	Sig. (2-tailed)	.008	.001	.060
	N	57	57	57
Lingkungan Kerja 8	Pearson Correlation	.465**	.403**	.482**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000
	N	57	57	57
Lingkungan Kerja 9	Pearson Correlation	.038	.000	.221
	Sig. (2-tailed)	.777	1.000	.098
	N	57	57	57
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.720**	.729**	.713**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Lingkungan Kerja 7	Lingkungan Kerja 8
Lingkungan Kerja 1	Pearson Correlation	-.368**	-.132
	Sig. (2-tailed)	.005	.329
	N	57	57
Lingkungan Kerja 2	Pearson Correlation	.305*	.534**
	Sig. (2-tailed)	.021	.000
	N	57	57
Lingkungan Kerja 3	Pearson Correlation	.289*	.372**
	Sig. (2-tailed)	.029	.004
	N	57	57
Lingkungan Kerja 4	Pearson Correlation	.347**	.465**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000
	N	57	57
Lingkungan Kerja 5	Pearson Correlation	.419**	.403**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002
	N	57	57
Lingkungan Kerja 6	Pearson Correlation	.250	.482**
	Sig. (2-tailed)	.060	.000
	N	57	57
Lingkungan Kerja 7	Pearson Correlation	1	.537**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	57	57
Lingkungan Kerja 8	Pearson Correlation	.537**	1

	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	57	57
Lingkungan Kerja 9	Pearson Correlation	.452**	.142
	Sig. (2-tailed)	.000	.293
	N	57	57
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.644**	.742**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Lingkungan Kerja 9	Lingkungan Kerja
Lingkungan Kerja 1	Pearson Correlation	-.193	.534
	Sig. (2-tailed)	.149	.802
	N	57	57
Lingkungan Kerja 2	Pearson Correlation	-.241	.669**
	Sig. (2-tailed)	.071	.000
	N	57	57
Lingkungan Kerja 3	Pearson Correlation	-.353**	.580**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000
	N	57	57
Lingkungan Kerja 4	Pearson Correlation	.038	.720**
	Sig. (2-tailed)	.777	.000

	N	57	57
Lingkungan Kerja 5	Pearson Correlation	.000	.729**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.000
	N	57	57
Lingkungan Kerja 6	Pearson Correlation	.221	.713**
	Sig. (2-tailed)	.098	.000
	N	57	57
Lingkungan Kerja 7	Pearson Correlation	.452**	.644**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	57	57
Lingkungan Kerja 8	Pearson Correlation	.142	.742**
	Sig. (2-tailed)	.293	.000
	N	57	57
Lingkungan Kerja 9	Pearson Correlation	1	.286*
	Sig. (2-tailed)		.031
	N	57	57
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.286*	1
	Sig. (2-tailed)	.031	
	N	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Teknologi Informasi 1	Teknologi Informasi 2	Teknologi Informasi 3
Teknologi Informasi 1	Pearson Correlation	1	.384**	.387**
	Sig. (2-tailed)		.003	.003
	N	57	57	57
Teknologi Informasi 2	Pearson Correlation	.384**	1	.568**
	Sig. (2-tailed)	.003		.000
	N	57	57	57
Teknologi Informasi 3	Pearson Correlation	.387**	.568**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	
	N	57	57	57
Teknologi Informasi 4	Pearson Correlation	.744**	.065	.411**
	Sig. (2-tailed)	.000	.632	.002
	N	57	57	57
Teknologi Informasi	Pearson Correlation	.881**	.597**	.722**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Teknologi Informasi 4	Teknologi Informasi
Teknologi Informasi 1	Pearson Correlation	.744**	.881**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	57	57
Teknologi Informasi 2	Pearson Correlation	.065	.597**
	Sig. (2-tailed)	.632	.000
	N	57	57
Teknologi Informasi 3	Pearson Correlation	.411**	.722**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000
	N	57	57
Teknologi Informasi 4	Pearson Correlation	1	.797**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	57	57
Teknologi Informasi	Pearson Correlation	.797**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Diklat 1	Diklat 2	Diklat 3	Diklat 4	Diklat 5	Diklat
Diklat 1	Pearson Correlation	1	.846**	.893**	.740**	.698**	.913**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57
Diklat 2	Pearson Correlation	.846**	1	.734**	.796**	.728**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57
Diklat 3	Pearson Correlation	.893**	.734**	1	.863**	.829**	.940**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57
Diklat 4	Pearson Correlation	.740**	.796**	.863**	1	.943**	.940**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57
Diklat 5	Pearson Correlation	.698**	.728**	.829**	.943**	1	.912**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	57	57	57	57	57	57
Diklat	Pearson Correlation	.913**	.892**	.940**	.940**	.912**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Kinerja Pegawai 1	Kinerja Pegawai 2	Kinerja Pegawai 3
Kinerja Pegawai 1	Pearson Correlation	1	-.067	.096
	Sig. (2-tailed)		.618	.477
	N	57	57	57
Kinerja Pegawai 2	Pearson Correlation	-.067	1	.067
	Sig. (2-tailed)	.618		.618
	N	57	57	57
Kinerja Pegawai 3	Pearson Correlation	.096	.067	1
	Sig. (2-tailed)	.477	.618	
	N	57	57	57
Kinerja Pegawai 4	Pearson Correlation	.042	-.121	.652**
	Sig. (2-tailed)	.758	.370	.000
	N	57	57	57
Kinerja Pegawai 5	Pearson Correlation	.664**	-.182	.307*
	Sig. (2-tailed)	.000	.175	.020
	N	57	57	57
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.514**	.418	.670**
	Sig. (2-tailed)	.000	.104	.000
	N	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Kinerja Pegawai 4	Kinerja Pegawai 5	Kinerja Pegawai
Kinerja Pegawai 1	Pearson Correlation	.042	.664**	.514**
	Sig. (2-tailed)	.758	.000	.000
	N	57	57	57
Kinerja Pegawai 2	Pearson Correlation	-.121	-.182	.418
	Sig. (2-tailed)	.370	.175	.104
	N	57	57	57
Kinerja Pegawai 3	Pearson Correlation	.652**	.307*	.670**
	Sig. (2-tailed)	.000	.020	.000
	N	57	57	57
Kinerja Pegawai 4	Pearson Correlation	1	.467**	.749**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	57	57	57
Kinerja Pegawai 5	Pearson Correlation	.467**	1	.787**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	57	57	57
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.749**	.787**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	57	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	57	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.697	9

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	57	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	57	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.745	4

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	57	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	57	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.950	5

Scale: ALL VARIABLES

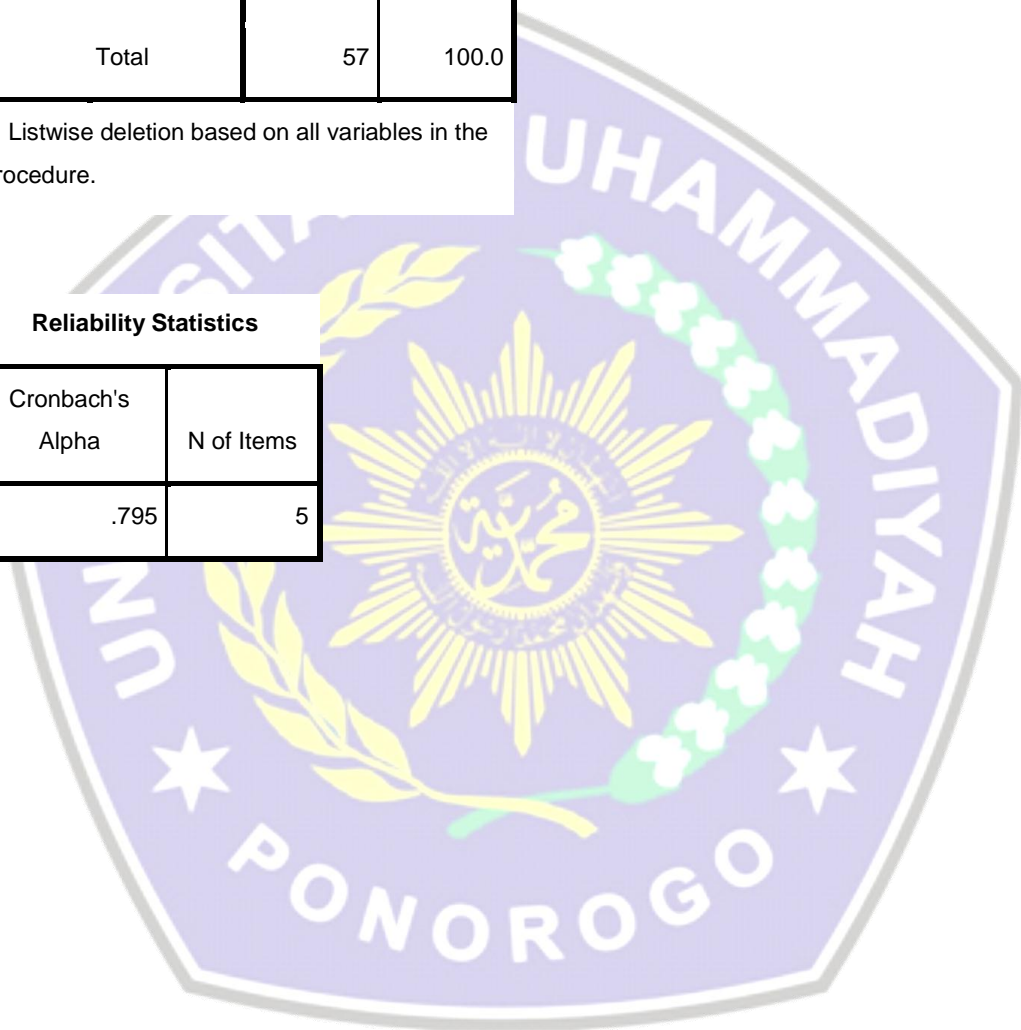
Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	57	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	57	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.795	5



Lampiran 6

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Diklat, Teknologi Informasi, Lingkungan Kerja ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.836 ^a	.699	.682	.16094	2.501

a. Predictors: (Constant), Diklat, Teknologi Informasi, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.193	3	1.064	41.086	.000 ^a
	Residual	1.373	53	.026		
	Total	4.566	56			

a. Predictors: (Constant), Diklat, Teknologi Informasi, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.187	.463		4.724	.000
	Lingkungan Kerja	.520	.163	.551	3.197	.002
	Teknologi Informasi	.276	.073	.387	3.791	.000
	Diklat	.237	.098	.477	2.427	.019

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi oleh BAN-PT = B
(SK Nomor 169/SK/Akred/PT/IV/2015)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : **DEWI RATNASARI**
2. NIM : 15413692
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)
5. Alamat : Jl. Ratu Kalinyamat No. 62 RT 02 RW 02 Pinggirsari Ponorogo
6. Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Penggunaan Teknologi Informasi dan Diklat Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten Magetan
7. Masa Pembimbingan : September 2018 s/d Agustus 2019
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
14/2 2019	Revisi proposal	
29/2 2019	Ace proposal	
1-3-2019	Tambahan jurnal Internasional	
26-3-2019	Ace proposal	
26-4-2019	Revisi Bab 1-3	
2-5-2019	ACC Bab 1-3	
2-5-2019	Revisi Bab 1-3	
20-6-2019	Ace Bab 1, 11, 111	
4-7-2019	Revisi Bab 4-5	
8-7-2019	ACC Bab 4-5	
23-7-2019	Revisi Bab 11-111 (jurnal bet)	
31-8-2019	Ace Bab 11 & 111	

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : _____
11. Keterangan Bimbingan Telah selesai : _____
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)
_____ (huruf)

Ponorogo, 07 Desember 2018
Dekan

Pembimbing,

TEGOEH HARI ABRIANTO, SE, MM
NIK. 19671005 199309 14

TITI RAPINI, SE, MM
NIP. 19630505 199003 2 003



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi oleh BAN-PT = B
(SK Nomor 169/SK/Akred/PT/IV/2015)

Nomor : 131/IV.4/PN/2019
Hal : Permohonan Ijin Penelitian

16 Januari 2019

Kepada :

Yth Kepala Dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten Magetan
Jl. Tri Pandita No.13 Magetan

Assalaamuallaikum w. w.

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TITI RAPINI, SE., MM.
NIP : 19630505 199003 2 003
Jabatan : Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : DEWI RATNASARI
NIM : 15413692
Semester : VII
Jurusan : Manajemen
No. HP : 08125999934
Lokasi/Objek : Kinerja Pegawai Dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten
Magetan
Lama Penelitian : 3 Bulan
Bidang : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Penggunaan Teknologi Informasi dan
Diklat pada Dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten Magetan

Adalah benar-benar mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam hal ini mohon diberi kesempatan untuk mengadakan penelitian pada Instansi/Perusahaan yang saudara Pimpin guna melaksanakan tugas skripsi.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

Wassalaamuallaikum w. w.



TITI RAPINI, SE., MM
NIP 19630505 199003 2 003