

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PENEMPATAN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA INDUSTRI BATIK TULIS MUKTI RAHAYU DI
DESA SIDOMUKTI MAGETAN**



SKRIPSI

Nama : Dewi Lestari

Nim : 15413667

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2019

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PENEMPATAN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA INDUSTRI BATIK TULIS MUKTI RAHAYU DI
DESA SIDOMUKTI MAGETAN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Dewi Lestari

Nim : 15413667

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2019

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Pengalaman Kerja, Penempatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Industri Batik Tulis Mukti Rahayu Di Desa Sidomukti Magetan

Nama : Dewi Lestari


NIM : 15413667

Program Studi : Manajemen

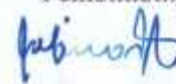
Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 13 Agustus 2019

Pembimbing I


Drs. H. Setyo Adji, MM
NIDN. 8856080018

Pembimbing II


Siti Chamidah, SE, M.Si
NIDN. 0019057101

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

Titi Rapini, SE, MM
NIDN. 0005056301



Dosen Penguji :


Drs. H. Setyo Adji, MM
NIDN. 8856080018


Adi Santoso, SE, MM
NIDN. 0727118803


Naning Kristivana, SE, MM
NIDN. 0721117501

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja, penempatan kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan pada Industri Batik Tulis Mukti Rahayu di Desa Sidomukti Magetan. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif karena data penelitian berupa angka-angka dan analisis menggunakan statistik. Data penelitian ini diperoleh dari penyajian data hasil tanggapan responden dan kuesioner dan analisis statistik dengan menggunakan program SPSS 18.00. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada Industri Batik Tulis Mukti Rahayu. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh yang berarti bahwa semua anggota populasi digunakan sebagai sampel dari penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Industri Batik Tulis Mukti Rahayu yang berjumlah 36 karyawan. Metode pengambilan data dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas, sedangkan untuk analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dan koefisien determinasi dan uji hipotesis menggunakan uji t dan uji F.

Hasil dari penelitian ini menjelaskan bahwa (1) berdasarkan hasil pengolahan untuk uji hipotesis 1 variabel pengalaman kerja (X_1) dengan nilai t hitung sebesar 2.569 (sig.0.015) lebih besar dari t tabel 2.042 maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya variabel Pengalaman kerja (X_1) secara parsial berpengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel Produktivitas kerja karyawan (Y). (2) Berdasarkan hasil pengolahan untuk uji hipotesis 2 variabel penempatan kerja (X_2) dengan nilai t hitung sebesar 6.257 (sig. 0.000) lebih besar dari t tabel 2.042 maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak H_a diterima artinya variabel penempatan kerja (X_2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan roduktivitas kerja karyawan (Y). (3) berdasakan hasil pengolahan untuk uji hipotesis 3 variabel lingkungan kerja fisik (X_3) dengan nilai t hitung sebesar 4.236 (sig. 0.000) lebih besar dari t tabel 2.042 maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diteria artinya variabel lingkungan kerja fisik (X_3) secara parsial berpengaruh positif daan signifikan terhadaap variabel produktivitas kerja karyawan (Y). (4) Hasil uji F menyatakan bahwa varibael independen (Pengalaman kerja, penempatan kerja dan lingkungan kerja) secara bersama-sama atau simultan mempunyai pengaruh terhadap produktivitas keja karyawan sebesar 93.109. Hasil pnelitian juga diketahui nilai koefisien determinasi sebesar 0,888 atau 88,8% yang berarti bahwa pengalaman kerja, penempatan kerja dan lingkungan kerja fisik memiliki kontribusi mempengaruhi produktivitas kerja sebesar 88,8 dan sisanya 11,2 dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel penelitian

Kata kunci: *Pengalaman Kerja, Penempatan Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan puja dan puji syukur kehadirat Allah S.W.T.yang telah memberikan rahmat, nikmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar. Sholawat serta salam senantiasa tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi agung Muhammad S.A.W.

Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan guna mengakhiri studi jenjang Strata Satu Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Adapun judul skripsi yang penulis ambil adalah **“PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PENEMPATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA INDUSTRI BATIK TULIS MUKTI RAHAYU DI DESA SIDOMUKTI MAGETAN”**.

Dalam penyusunan skripsi ini tidaklah akan selesai dengan baik dan lancar tanpa adanya bantuan serta bimbingan yang penulis terima. Maka pada kesempatan ini penulis sampaikan rasa hormat dan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Drs. H. Sulton, M.Si, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Titi Rapini, SE, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Dra. Umi Farida, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Manajemen.

4. Bapak Drs. SetyoAdji, MM, selaku Dosen Pembimbing 1 yang sudah bersedia dan sabar membimbing penulis menyelesaikan skripsi.
5. Ibu Siti Chamidah, SE.MM., selaku Pembimbing II yang selalu sabar dan member petunjuk kepada penulis untuk menyusun sehingga skripsi ini terselesaikan.
6. Bapak ibu dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
7. Bapak dan ibu saya tercinta yang telah memberikan do'a, dukungan serta kasih sayangnya kepada saya sehingga skripsi ini telah terselesaikan dengan baik.
8. Teman-teman saya yang selalu memberikan dukungan dan semangat guna menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Penulis sangat menyadari sepenuhnya bahwa didalam penulisan ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang bersifat positif dan membangun dari berbagai pihak selanjutnya.

Ponorogo, 14 Juli 2019

Dewi Lestari

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dala naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 14 Juli 2019



Dewi Lestari

MOTTO

**“Kesuksesan adalah buah dari usaha-usaha kecil yang diulang hari
demi hari”**



PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, kupersembahkan karyaku ini untuk :

1. Terimakasih untuk kedua orangtua saya tercinta, atas limpahan kasih sayang dan doa yang tak berkesudahan sehingga saya berada pada titik ini.
 2. Terimakasih untuk kedua kakakku (Kadona dan Doni Setiawan) yang senantiasa memberikan dukungan, semangat dan do'a untuk saya.
 3. Terimakasih untuk Yudha Amrulloh yang telah memberi semangat, motivasi dan dukungan selama ini untuk saya.
 4. Teman-temanku (Dewi Ratna, Hetik Suryani, Andita Puspitasari, Meiliasari, Mutiara Puspaningtyas, Nanda Siti Rukmana, Astin Nafa, Milafatul Qoyyimah) terimakasih yang selalu memberi semangat, motivasi untuk mengerjakan skripsi.
- Teman-teman Manajemen A terimakasih atas canda tawa dan solidaritas yang luar biasa sehingga membuat hari-hari semasa kuliah lebih berarti.

DAFTAR ISI

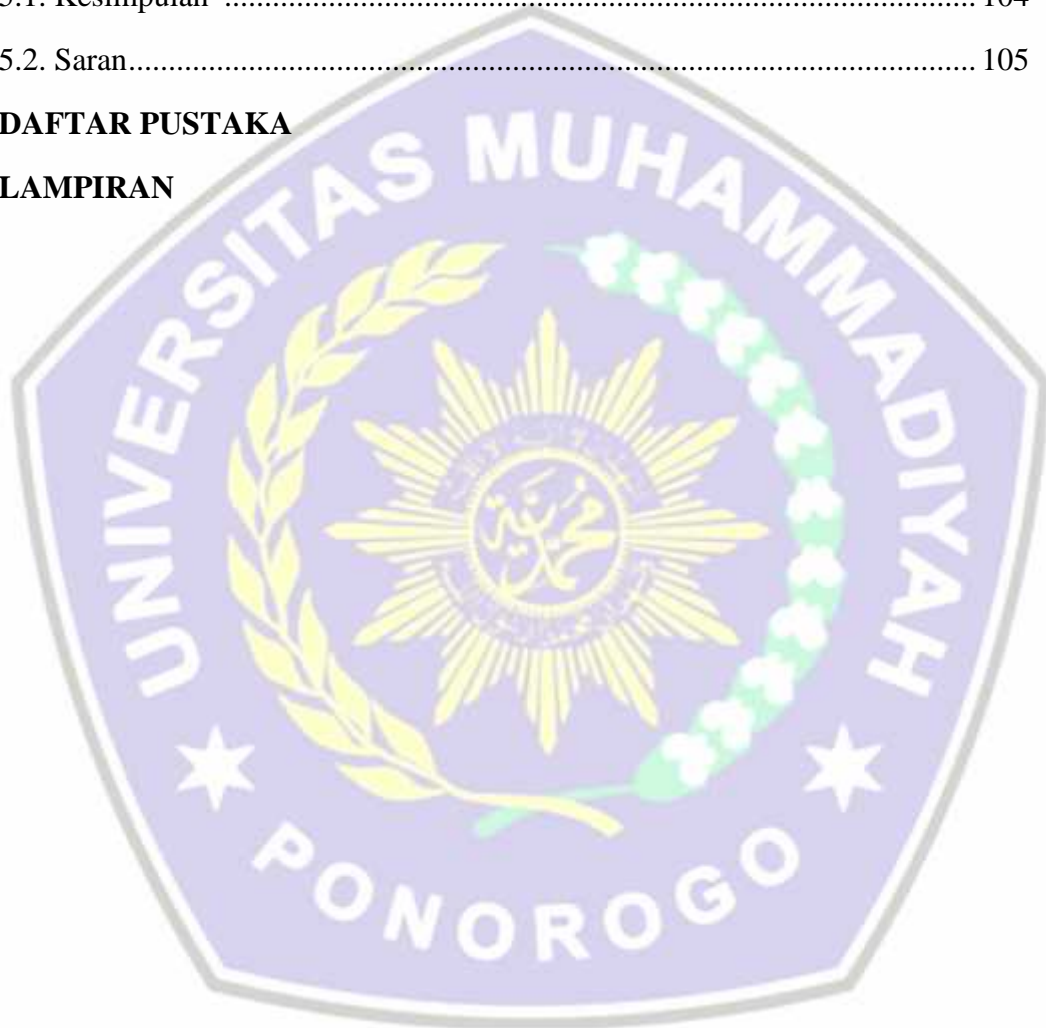
COVER	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.4.1. Tujuan penelitian.....	6
1.4.2. Manfaat penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1.2. Fungsi - Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9

2.1.2. Pengalaman Kerja	12
2.1.2.1. Pengertian Pengalaman Kerja.....	12
2.1.2.2. Indikator Pengalaman Kerja	14
2.1.3. Penempatan Kerja	14
2.1.3.1. Pengertian Penempatan Kerja.....	14
2.1.3.2. Faktor – Faktor Penempatan Karyawan	15
2.1.3.3. Prosedur Penempatan kerja karyawan	17
2.1.3.4. Jenis – Jenis Penempatan Karyawan	17
2.1.3.5. Indikator Penempatan Kerja	18
2.1.4. Lingkungan Kerja Fisik	19
2.1.4.1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	19
2.1.4.2. Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Fisik	20
2.1.4.3. Indikator Lingkungan Kerja Fisik	23
2.1.5. Produktivitas Kerja Karyawan	25
2.1.5.1. Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan	25
2.1.5.2. Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	26
2.1.5.3. Indikator Produktivitas Kerja Karyawan	27
2.1.5.4. Pengukuran Produktivitas kerja	29
2.2. Penelitian Terdahulu	30
2.3. Kerangka Pemikiran.....	33
2.4. Hipotesis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	39
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	39
3.2.1. Populasi	39
3.2.2. Sampel	39
3.3. Metode Pengambilan Data	40

3.3.1. Data Primer	40
3.3.2. Data Sekunder	41
3.4. Definisi Operasional Variabel	41
3.4.1. Variabel Independen (X)	41
3.4.2. Variabel Dependen (Y)	46
3.5. Metode Analisis Data	47
3.5.1. Uji Instrumen	47
3.5.1.1. Uji Validitas	47
3.5.1.2. Uji Reliabilitas	48
3.5.2. Uji Asumsi Klasik	49
3.5.3. Analisis Regresi Linear Berganda	51
3.5.3.1. Koefisien Determinasi (R^2)	52
3.5.4. Uji Hipotesis	52
3.5.4.1. Parsial (Uji t)	52
3.5.4.2. Uji Hipotesis Serempak (Uji F)	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN	55
4.1. Hasil Penelitian	55
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	55
4.1.2. Nama – nama Motif Batik Tulis Mukti Rahayu	56
4.1.3. Peralatan dan Proses Produksi	57
4.1.3.1. Peralatan yang digunakan	57
4.1.3.2. Proses Produksi	58
4.2. Pemasaran	60
4.3. Sumber Daya Manusia	60
4.3.1. Struktur Organisasi	60
4.3.2. Pembagian Tugas	61
4.4. Gambaran Umum Variabeel dalam Perusahaan	65

4.5. Gambaran Umum Responden	67
4.5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	67
4.5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
4.5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	68
4.5.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	69
4.6. Deskripsi Variabel Penelitian	70
4.6.1. Deskripsi Variabel Pengalaman Kerja (X1)	71
4.6.2. Deskripsi Variabel Penempatan Kerja (X2)	73
4.6.3. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X3)	75
4.6.4. Deskripsi Variabel Produktivitas Kerja (Y)	78
4.6.5. Rekapitulasi Tanggapan responden	80
4.7. Hasil Penelitian	81
4.7.1. Uji Instrumen	81
4.7.1.1. Uji Validitas	81
4.7.1.2. Uji Reliabilitas	82
4.7.2. Uji Asumsi Klasik	83
4.7.2.1. Uji Normalitas	83
4.7.2.2. Uji Multikolinieritas	85
4.7.2.3. Uji Heteroskedastisitas	87
4.7.2.4. Uji Autokorelasi	88
4.7.3. Analisis Regresi Linear Berganda	90
4.7.4. Koefisien Determinasi (R^2)	92
4.7.5. Uji Hipotesis	93
4.7.5.1. Uji t (Parsial)	93
4.7.5.2. Uji F (Serempak)	98
4.8. Pembahasan Hasil Analisis	99
4.8.1. Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja	99

4.8.2. Penempatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja	100
4.8.3. Lingkungan Kerja Fisik terhadap Produktivitas kerja	101
4.8.4. Pengalaman Kerja, Penempatan Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Produktivitas Kerja	102
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	104
5.1. Kesimpulan	104
5.2. Saran.....	105
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 4.1 Nama – nama Motif Batik Tulis Mukti Rahayu	56
Tabel 4.2 Jumlah Karyawan Dan Bagian Produksinya	63
Tabel 4.3 Lama kerja karyawan	65
Tabel 4.4 Usia Responden	67
Tabel 4.5 Jenis Kelamin Responden	68
Tabel 4.6 Pendidikan Terakhir Responden	68
Tabel 4.7 Lama Bekerja Responden	70
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Pengalaman Kerja (X1)	71
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Penempatan Kerja (X2)	73
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Terhadap Pengalaman Kerja fisik (X3)	75
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas kerja (Y)	78
Tabel 4.12 Rekapitulasi Tanggapan Responden	80
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas	82
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas	83
Tabel 4.15 Uji Normalitas Kolmogrov Smirnov	85
Tabel 4.16 Pengujian Multikolinearitas	86
Tabel 4.17 Uji Autokorelasi	89
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi	90
Tabel 4.19 Koefisien Determinasi (R^2).....	92
Tabel 4.20 Hasil Uji t (Parsial)	94
Tabel 4.21 Hasil Analisis Regresi (Uji f)	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	34
Gambar 3.1 Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji t.....	53
Gambar 3.2 Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji f.....	54
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	61
Gambar 4.2 Uji Normalitas	84
Gambar 4.3 Uji Heteroskedasitas	88
Gambar 4.4 Daerah Penolakan H_{01} dan Penerimaan H_{a1}	95
Gambar 4.5 Daerah Penolakan H_{02} dan Penerimaan H_{a2}	96
Gambar 4.6 Daerah Penolakan H_{03} dan Penerimaan H_{a3}	97
Gambar 4.7 Daerah Penolakan H_0 dan Penerimaan H_a	99

