

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Produktivitas kerja merupakan bagian penting yang harus diperhatikan dalam manajemen sumber daya manusia. Produktivitas kerja juga merupakan syarat utama bagi perusahaan dalam menghadapi persaingan usaha. Produktivitas merupakan salah satu ukuran yang sering dipakai dalam menentukan efektivitas sebuah perusahaan. sebuah perusahaan tidak akan berkembang apabila produktivitas karyawannya tidak mengalami peningkatan apalagi ditambah dengan semakin tingginya persaingan yang ada dalam dunia bisnis, untuk menghadapi persaingan tersebut diperlukan sumber daya manusia karena sumber daya manusia merupakan aset atau kekayaan perusahaan yang paling utama. kemajuan suatu perusahaan tergantung pada sumber daya manusianya.

Setiap perusahaan didirikan dengan tujuan agar dapat melangsungkan hidupnya serta memperoleh keuntungan yang maksimal. Untuk mencapai tujuan tersebut maka perusahaan perlu mengelola sumber daya manusianya secara profesional agar menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas sehingga nantinya akan meningkatkan produktivitas kerja. Menurut Danang (2012:203) “produktivitas kerja adalah ukuran yang menunjukkan pertimbangan antara input dan output yang dikeluarkan perusahaan serta peran tenaga kerja yang dimiliki persatuan waktu”. Tidak terlepas dari upaya meningkatkan produktivitas

kerja maka setiap perusahaan akan dituntut untuk terus meningkatkan daya saing melalui kualitas produknya, dan kunci utama suksesnya perusahaan terletak pada manusianya karena produktivitas bisa meningkat tergantung dari sumber daya manusianya.

Upaya peningkatan produktivitas kerja karyawan diperlukan pengalaman kerja. Menurut Hasibuan (2009 : 109) pengalaman (senioritas) adalah lamanya pengalaman kerja karyawan. Pengalaman kerja tidak hanya dilihat dari ketrampilan, kemampuan dan keahlian yang dimiliki saja, akan tetapi pengalaman kerja dapat dilihat dari lamanya seseorang bekerja pada suatu perusahaan. Semakin lama karyawan bekerja dalam suatu perusahaan maka akan semakin terampil dalam bekerja. Pengalaman kerja di Industri Batik Tulis Mukti Rahayu ini sudah baik karena mayoritas karyawan yang bekerja diperusahaan tersebut sudah cukup lama, sehingga mereka sudah berpengalaman dalam bekerja. Karyawan di Industri Batik Tulis Mukti Rahayu mampu menguasai peralatan yang ada diperusahaan sehingga karyawan memiliki ketrampilan dan pengalaman yang baik serta dapat memudahkan karyawan dalam melakukan pekerjaan.

Disamping pengalaman kerja, peningkatan produktivitas juga dapat dilakukan dengan cara melakukan penempatan kerja yang tepat. Apabila karyawan ditempatkan sesuai dengan keahlian dan ketrampilannya maka akan meningkatkan hasil produktivitas kerja karyawannya. Menurut Gomes (2013), penempatan merupakan salah satu fungsi terpenting dalam

manajemen sumber daya manusia, tepat tidaknya seseorang ditempatkan pada satu posisi tertentu tergantung pada penempatan, jika fungsi penempatan tidak dilaksanakan dengan baik maka dengan sendirinya akan berakibat fatal terhadap pencapaian tujuan perusahaan. Penempatan kerja dibatik tulis mukti rahayu sudah sesuai dengan pendidikan dan pengalaman yang karyawan miliki. Karyawan memiliki pengetahuan yang cukup mengenai proses pembuatan batik di industri ini, sehingga karyawan mampu bekerja sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Lingkungan kerja merupakan situasi dan kondisi yang tercipta disekitar perusahaan. lingkungan kerja pasti akan mempengaruhi karyawan dalam melaksanakan tugasnya. Menurut Sedarmayanti (2009) “lingkungan kerja adalah kehidupan sosial, psikologi dan fisik dalam perusahaan yang berpengaruh terhadap pekerja dalam melaksanakan tugasnya. Kehidupan manusia tidak terlepas dari berbagai keadaan lingkungan sekitarnya, antara manusia dan lingkungan terdapat hubungan yang sangat erat”. Lingkungan kerja dibagi menjadi dua yaitu lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik. Lingkungan kerja fisik lebih dititik beratkan pada keadaan fisik tempat kerja karena dengan tidak adanya gangguan dalam lingkungan kerja maka karyawan dapat bekerja dengan baik. Lingkungan kerja fisik dibatik tulis Mukti Rahayu memiliki penerangan yang telah sesuai dengan kebutuhan seperti penerangan sinar matahari dan listrik. Sirkulasi udara diruangan kerja industri batik tulis

Mukti Rahayu ini memberikan kenyamanan pada karyawan selama bekerja sehingga karyawan merasa nyaman, serta fasilitas kerja yang tersedia mendukung aktivitas kerja karyawan, dengan lingkungan kerja fisik yang mendukung maka produktivitas karyawan akan maksimal.

Produktivitas kerja merupakan sikap mental atau pandangan hidup yang selalu berusaha untuk meningkatkan mutu kehidupan yang artinya hari ini harus lebih baik dari hari kemarin. Karyawan pada Industri Batik Tulis Mukti Rahayu memberikan seluruh kemampuan yang dimiliki agar meningkatkan hasil yang dicapai, karyawan bersemangat dan mengembangkan potensi diri dan memanfaatkan waktu seefisien mungkin dalam bekerja agar produktivitas meningkat serta tujuan perusahaan dapat tercapai.

Dilihat dari uraian diatas Batik Tulis Mukti Rahayu merupakan sebuah industri batik tulis yang berada di Dusun Papringan desa Sidomukti Plaosan Magetan. Industri Batik Tulis Mukti Rahayu menginginkan karyawannya untuk meningkatkan produktivitas kerja dikarenakan produktivitas pada Industri Batik Tulis Mukti Rahayu belum memenuhi target yang ditetapkan perusahaan. Industri Batik Tulis Mukti Rahayu harus selalu meningkatkan kualitas sumber daya manusia, dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja karyawan tidak terlepas dari masalah penempatan yang berhubungan dengan meningkatkan produktivitas kerja karyawan, maka dari itu perusahaan harus menempatkan karyawan sesuai dengan keahlian dan ketrampilan yang dimiliki.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Pengalaman Kerja, Penempatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Industri Batik Tulis Mukti Rahayu Di Desa Sidomukti Magetan”**.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian dalam latar belakang masalah diatas, maka dapat dirumuskan permasalahan yang dapat mempermudah langkah-langkah penyelesaian. Adapun permasalahan yang penulis ungkapkan adalah sebagai berikut :

- a. Apakah pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Industri Batik Tulis Mukti Rahayu di desa Sidomuki Magetan ?
- b. Apakah penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Industri Batik Tulis Mukti Rahayu di desa Sidomukti Magetan ?
- c. Apakah lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada industri batik tulis Mukti Rahayu di desa Sidomukti Magetan ?
- d. Apakah pengalaman kerja, penempatan kerja dan lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada industri batik tulis Mukti Rahayu di desa Sidomukti Magetan ?

1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1. Tujuan Penelitian

Agar penelitian lebih terfokus, maka perlu dikemukakan tentang tujuan penelitian sebagai berikut :

- a. Untuk mengetahui apakah pengaruh pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada industri batik tulis Mukti Rahayu di desa Sidomukti Magetan.
- b. Untuk mengetahui apakah pengaruh penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada industri batik tulis Mukti Rahayu di desa Sidomukti Magetan.
- c. Untuk mengetahui apakah pengaruh lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Industri Batik Tulis Mukti Rahayu di desa Sidomukti Magetan.
- d. Untuk mengetahui apakah pengalaman kerja, penempatan kerja dan lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Industri Batik Tulis Mukti rahayu di Desa Sidomukti Magetan.

1.3.2. Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah :

- a. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan menjadi pedoman dan masukan yang dapat dipertimbangkan oleh pimpinan dalam menentukan kebijakan perusahaan. Serta mengetahui seberapa besar pengaruh pengalaman

kerja, penempatan kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan.

b. Bagi Universitas

Hasil penelitian ini diharapkan berguna dan bermanfaat untuk menambah pengetahuan, serta dapat pula dijadikan bahan penelitian lebih lanjut dengan harapan mencapai hasil yang lebih sempurna.

c. Bagi Peneliti

Sebagai sarana untuk menambah wawasan dan pengetahuan peneliti mengenai pengalaman kerja, penempatan kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan.

d. Bagi Peneliti selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan bagi penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan pengalaman kerja, penempatan kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan.

