

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: Rineka Cipta.
- Danang, sunyoto. (2012). *“manajemen sumber Daya Manusia”*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Farida, Umi. (2015). *”Diktat :Manajemen Sumber Daya Manusia I. Universitas Muhammadiyah Ponorogo”*.
- Farida, Umi & Sri hartono. (2016). *”DIKTAT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIAII. Ponorogo : Unmuh Ponorogo*
- Ghozali, Imam. (2009). *“Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”*. Edisi Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handayani, wahyu N. (2018). *”Pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerjakaryawan operator bagian produksi pada perusahaan manufaktur di PT. ABC Batam”*. *Jurnal aplikasi Administrasi*.
- Handoko (2011). *“Manajemen personalia dan sumber daya manusia”*. Yogyakarta : BPFE
- Haryati, endang dan siti hajar. (2016). *“Pengaruh penempatan karyawan terhadap produktivitas kerja pada PT. Pelabuhan Indonesia 1 (persero)”*. *Jurnal bisnis administrasi*
- Hasibuan, Malayu. S.P (2009). *”Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah”*. Jakarta: PT. BumiAksara
- Hasibuan, Malayu. S.P (2012). *”Manajemen sumber daya manusia”*. Jakarta: PT. BumiAksara
- Trijoko. (2008). *”Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja”*. Jakarta
- Tarwaka. PGDip.sc.,M.Erg dkk (2004). *“Ergonomi untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas”*. Surakarta -57147 Indonesia
- Mathis, Robert L dan Jhon H. Jackson. (2012). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Buku 1, Alih Bahasa : Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta

- Nafiah, rika dwi. (2018). “Pengaruh Kompensasi, pengalaman kerja, dan disiplinkerja terhadap produktivitas kerja dengan kepuasan kerja sebagai moderasi padakaryawan bagian produksi PR.djanoko ponorogo”. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Prabowo. BPS., dkk (2016). “pengaruh tingkat pendidikan dan penempatan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Industri kapal Indonesia, Bitung”. Jurnalberkala ilmiah Efisiensi
- Rafika Faris, I Wayan Bagia dan I Wayan Suwendra, 2016 “pengaruh pengalaman kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan”. Volume 4 singaraja indonesiaUniversitas pendidikan Ganesha
- Santoso, Slamet. (2014). Statistika Ekonomi Plus Aplikasi SPSS.Universitas Muhammadiyah Ponorogo Press.
- Sedarmayanti. (2009). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV. Mandar Maju
- Sedarmayanti. (2011). Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV Mandar Maju.
- Siagian. P Sondang (2015).”Manajemen Sumber Daya Manusia”. Jakarta : Bumi Aksara
- Sugiyono. (2012).Metode Penelitian Bisnis. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). “Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D”. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (MixedMethods). Bandung: CV Alfabeta.
- Sumanti. I.C., dkk (2018).” Pengaruh penempatan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Fifgroup cab. Manado”. Jurnal administrasi bisnis.
- Sutrisno. Edy. (2009). “Manajemen Sumber Daya Manusia” Edisi pertama. Jakarta : PredanaMedia Group
- Sutrisno. Edy. (2011). “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Cetakan ketiga Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno, dan Tjuju Yuniarsih.(2013).”manajemen sumber daya manusia” Bandung : Alfabeta .

Masram & Mu'ah (2015). “ Manajemen Sumber Daya Manusia”. Cetakan Pertama. Taman Sidoarjo : Zifatama Publisher

Sinungan, Muchdarsah. (2015). Produktivitas Apa dan Bagaimana. Jakarta : Bumi Aksara.

Wartana, I Made Hedy. (2011) . “Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada Como Shambala Estate At Begawan Giri Ubud Bali”. Jurnal Perhotelan dan Pariwisata. Volume 1 No.1. Hal : 14-34

