

**KEDUDUKAN DAN KEWENANGAN DANRAMIL DALAM  
MENCIPTAKAN LINGKUNGAN KERJA YANG KONDUSIF  
DI KORAMIL 0802/20 JAMBON PONOROGO**



Oleh

**MUHAMMAD YASSIN SANDY YUDHA**  
**NIM : 10220967**

**PRODI ILMU PEMERINTAHAN**  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK**  
**UNIVERSITAS MUHAMADIYAH PONOROGO**

**2013**

**KEDUDUKAN DAN KEWENANGAN DANRAMIL DALAM  
MENCIPTAKAN LINGKUNGAN KERJA YANG KONDUSIF  
DI KORAMIL 0802/20 JAMBON PONOROGO**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Melengkapi Tugas – tugas dan Memenuhi Syarat – syarat  
untuk Mencapai Gelar Sarjana dalam Ilmu Sosial dan Politik Prodi Ilmu  
Pemerintahan**

**Oleh**

**MUHAMMAD YASSIN SANDY YUDHA  
NIM : 10220967**

**PRODI ILMU PEMERINTAHAN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMADIYAH PONOROGO**

**2013**

## LOGO



**PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI**

Skripsi oleh Muhammad Yassin Sandy Yudha ini,  
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Ponorogo, 15 Mei 2013

Pembimbing,



Drs. Bambang Triono  
NIDN. 0709066403

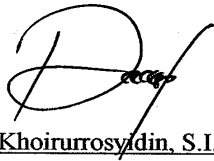
**PENGESAHAN**

Skripsi oleh Muhammad Yassin Sandy Yudha ini,  
Telah dipertahankan didepan penguji

Pada Hari/Tanggal : Kamis/Tanggal 23 Mei 2013  
Pukul : 10.00 WIB

**DEWAN PENGUJI**

Penguji I



Khoirurrosyidin, S.I.P  
NIDN. 0705057501

Penguji II



Dra. Ekapti Wahjuni Dj M.Si  
NIDN. 0722126101

Penguji III



Drs. Bambang Triono  
NIDN. 0709066403

Mengetahui

Dekan



Dra. Hj. Niken Lestari, M.Si  
NIDN. 002066503

## MOTTO

- *Berfikir, berkata dan bertindak yang positif.*
- *Jangan menyalahkan keadaan tapi buatlah keadaan.*
- *Seberapa sering orang itu jatuh tidak jadi masalah tapi yang paling penting seberapa sering orang itu bisa bangkit lagi.*
- *Hidup itu mengikuti sunnah Rasul dan bukan mengikuti prasangka buruk orang.*
- *Setiap orang punya jatah gagal, habiskan jatah gagalmu ketika kamu masih muda.*
- *Kegagalan adalah kesuksesan yang tertunda.*
- *Orang yang hebat tidak dihasilkan melalui kemudahan, kesenangan, dan kenyamanan. Mereka dibentuk melalui kesukaran, tantangan dan air mata.*
- *Siapa menang siapa kalah karena hidup adalah perjuangan.*
- *Perjuangan untuk sebuah toga.*
- *I love skripsi n i love wisuda 😊*



## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini aku persembahkan kepada :

Keluarga tercinta :

Ayahanda Serma Yatno

Ibunda Supartin

serta adik ku Muhammad Unggul Aulia

Komandan Koramil 0802/20 Jambon :

Kapten Inf. Misirin

Para sahabat-sahabat yang selalu setia menemaniku dalam pengerjaan skripsi ini :

Dimas Hadam Karunia, S.I.P

Yunita Wulandari, Amd

Sandra Proklamasi, SH

Ahmad Fikri

Nailul Wafiroh

Terima kasih atas pengertian, dukungan serta doanya yang tak pernah henti menemani kesibukanku dalam penyelesaian tugas akhir ini.

Serta seluruh teman-teman yang selalu ikut hadir dalam setiap aktivitas derap langkah kesibukanku di Civitas academi UNMUH PO.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil' alamin, segala puji dan syukur kepada Tuhan semesta alam, Tuhan langit, bumi, dan seisinya. Yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan ma'unah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian tentang “KEDUDUKAN DAN KEWENANGAN DANRAMIL DALAM MENCIPTAKAN LINGKUNGAN KERJA YANG KONDUSIF DI KORAMIL” (Studi di Koramil 0802/20 Jambon Ponorogo) dan menyajikan dalam bentuk Skripsi.

Di dalam persiapan dan pelaksanaan penelitian sampai dengan penulisan Skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan, bimbingan, dukungan serta pengarahan dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Drs. Hj. Niken Lestarini, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Drs. Bambang Triono selaku pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu dan penuh kesabaran untuk membimbing penulis.
3. Danramil 0802/20 Jambon Ponorogo yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian di Koramil 0802/20 jambon .
4. Anggota Koramil 0802/20 Jambon yang bersedia membantu kelengkapan data dan informasi baik dalam bentuk wawancara, dokumentasi, dan lain-lain yang dibutuhkan oleh penulis dalam penulisan karya ilmiah skripsi ini.



5. Segenap karyawan bagian pengajaran Fakultas Ilmu Politik dan Sosial Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Semoga Allah SWT, melimpahkan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis.

Akhirnya penulis menyadari bahwa karya ini masih jauh dari sempurna meskipun usaha maksimal telah penulis lakukan. Karenanya segala kritik serta saran yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan dengan senang hati dan dengan harapan skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Amin ya rabbal 'alamin.

Ponorogo,

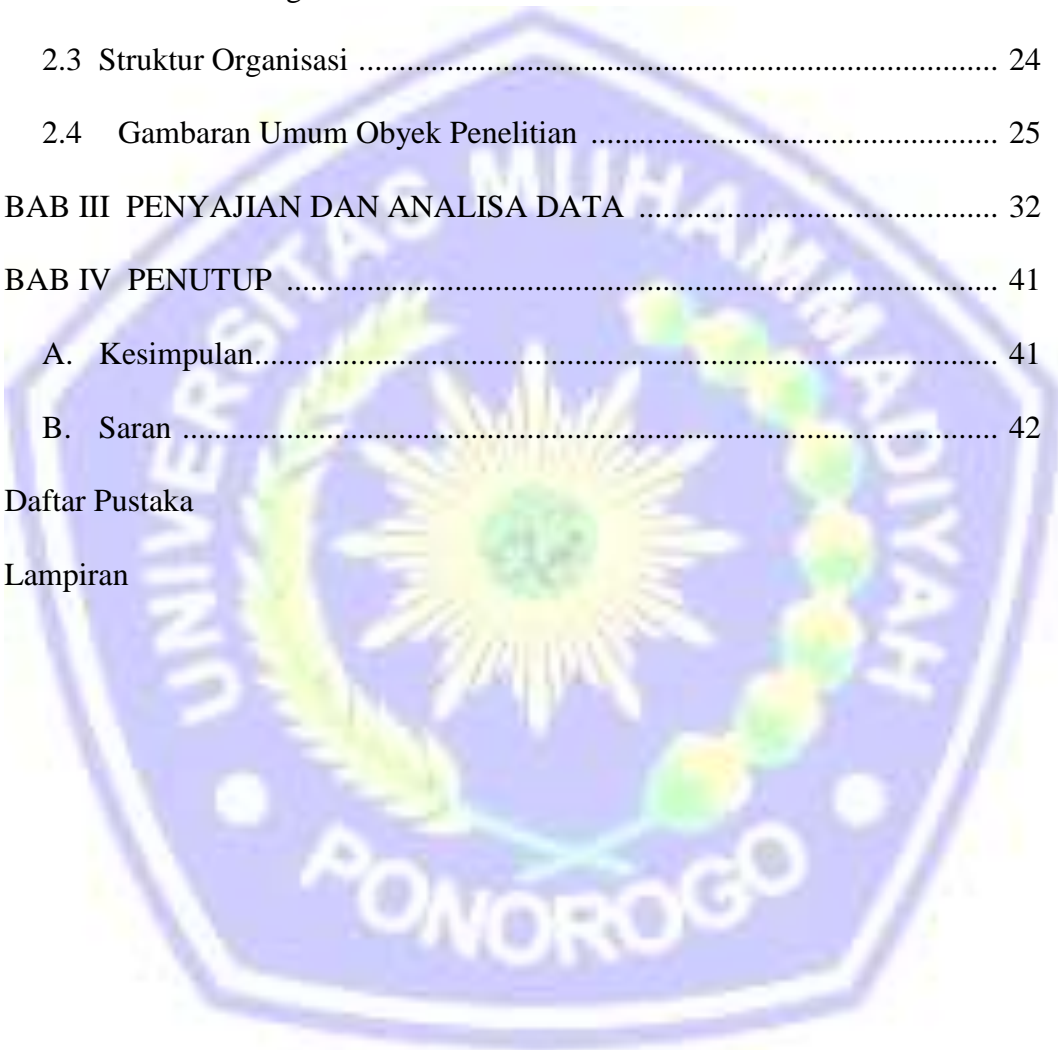
Penulis



## DAFTAR ISI

Halaman	
HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN LOGO.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN TEAM PENGUJI .....	v
HALAMAN MOTTO .....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	ix
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
ABSTRAK .....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Hasil Penelitian.....	9
E. Penegasan Istilah (Definisi Konsep).....	10
F. Landasan Teori.....	10

G. Definisi Operasional .....	16
H. Metode Penelitian .....	16
<b>BAB II DESKRIPSI DAERAH PENELITIAN .....</b>	<b>21</b>
2.1 Letak Geografis .....	21
2.2 Kondisi Demografi .....	21
2.3 Struktur Organisasi .....	24
2.4 Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	25
<b>BAB III PENYAJIAN DAN ANALISA DATA .....</b>	<b>32</b>
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>41</b>
A. Kesimpulan.....	41
B. Saran .....	42
Daftar Pustaka	
Lampiran	



## DAFTAR GAMBAR

Gambar I : Gambar Bagan Analisa Data.....	20
Gambar II : Struktur Organisasi.....	24



## DAFTAR TABEL

Tabel I : Nama Pimpinan Koramil, Pangkat Beserta Masa Jabatan .....	26
Tabel II : Susunan Anggota Koramil 0802/20 Jambon.....	31
Tabel III : Daftar Nama Informan.....	32



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I : Surat ijin Penelitian dari Komandan Koramil 0802/20 Jambon

Lampiran 2 : Pedoman wawancara



## ABSTRAKSI

MUHAMMAD YASSIN SANDY YUDHA, NIM : 10220967.  
***Kedudukan dan Kewenangan Danramil dalam Menciptakan Lingkungan Kerja yang Kondusif di Koramil.*** Skripsi. Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Prodi Ilmu Pemerintahan Universitas Muhamadiyah Ponorogo. 2013.

Penelitian ini dilaksanakan di Koramil 0802/20 Dukuh Pakis Desa Bulu Lor Kecamatan Jambon Kabupaten Ponorogo dengan tujuan untuk mengetahui kedudukan dan kewenangan Danramil dalam menciptakan lingkungan kerja yang kondusif di Koramil.

Sumber data dalam penelitian ini adalah Informan yang berjumlah 7 orang yang dipilih melalui tehnik cuplikan. Selain tehnik cuplikan juga didukung oleh dokumen-dokumen yang berupa tabel, buku dan lain-lain. Tehnik Cuplikan dalam pendekatan ini lebih banyak bersifat *purposive sampling*, dimana peneliti menentukan sejumlah informan dan telah memahami ciri-cirinya sesuai dengan kebutuhan. Untuk memilih informan didasarkan pada kedudukan informan di dalam organisasi Koramil yaitu Danramil dan Anggota Koramil.

Kesimpulan dari penelitian yang dilakukan adalah kedudukan dan kewenangan Danramil dalam menciptakan lingkungan kerja yang kondusif di Koramil. Berikut:

### 1) Kedudukan dan kewenangan Danramil

Kedudukan dan kewenangan Danramil sangat penting dalam memimpin dan mengendalikan anggota juga dengan koordinasi dari unsur muspika untuk memberikan pelaporan kegiatan yang ada di wilayah Koramil tersebut dalam bentuk evaluasi kegiatan.

### 2) Menciptakan lingkungan kerja yang kondusif

Dalam menciptakan lingkungan kerja yang kondusif ada beberapa poin yang harus dipenuhi. Adanya penegakan disiplin yang berpedoman pada peraturan dan norma yang ada. Pembinaan wanra yang sifatnya menyiapkan komponen cadangan. Pendataan geodemokomsos yang bertujuan untuk mendukung tugas pokok TNI. Pembinaan teritorial guna memonitor kegiatan dan perkembangan yang terjadi di desa lainnya khususnya mengenal kondisi sosial dalam rangka tugas-tugas pembinaan teritorial.

## DAFTAR PUSTAKA

- ❖ Saksono Lukman, *Filsafat Kepemimpinan* (Jakarta : Grafikatama Jaya, februari 1992)
- ❖ Kartodirdjo Sartono, *Kepemimpinan Dalam Dimensi Sosial* (Jakarta : LP3ES, Januari 1984)
- ❖ Rivai Veithzal, *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (Jakarta : PT RajaGrafindo Persada, Mei 2004)
- ❖ Harahap Rivai, *Bagaimana Tehnik membina Teritorial Tingkat Koramil* (Jakarta : Staf Teritorial Kasad, februari 1981)
- ❖ Mulyana Akhmad Yan, *Peraturan Disiplin Prajurit Tentara Nasional Indonesia* (madiun : Pengadilan Militer III-13, oktober 2006)
- ❖ Diktat Danramil, 2008
- ❖ Kartini Kartono, DR, "*Pemimpin dan Kepemimpinan*", Jakarta, 1983.
- ❖ Markas Besar Angkatan Darat, "*Setia dan Menepati Janji serta Sumpah Prajurit*", 2006.
- ❖ Prabowo, suryo, letjen, "*Kepemimpinan TNI*", 2008.
- ❖ Kamus Besar Bahasa Indonesia (Balai Pustaka Jakarta 1995).
- ❖ Aldjufri Jusbakir H. MM,SH, "*Kepemimpinan Negarawan*", Jakarta, The HQ Center, 2004.
- ❖ Dr. Muh syafii Antonio, M.Ec, "*The Super Leader Super Maneger*" skurtec 2007.