

**PENGARUH SIKAP DAN PERSEPSI KONTROL PERILAKU
TERHADAP INTENSI WHISTLEBLOWING
DENGAN DUKUNGAN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi Pada BPPKAD Kabupaten Ponorogo)**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Amellya Trisnalyani

NIM : 16441304

Prodi : Akuntansi S-1

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2020

**PENGARUH SIKAP DAN PERSEPSI KONTROL PERILAKU
TERHADAP INTENSI WHISTLEBLOWING
DENGAN DUKUNGAN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi Pada BPPKAD Kabupaten Ponorogo)**



SKRIPSI

Nama : Amellya Trisnalyani

NIM : 16441304

Prodi : Akuntansi S-1

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2020

HALAMAN PENGESAHAN

Judul :Pengaruh Sikap dan Persepsi Kontrol Perilaku terhadap Intensi *Whistleblowing* dengan Dukungan Organisasi sebagai Variabel Moderasi
(Studi Pada BPPKAD Kabupaten Ponorogo)
Nama : Amellya Trisnalyani
NIM : 16441304
TTL : Ponorogo, 29 November 1997
Program Studi : Akuntansi S-1

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I

(Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W., MM., Ak.,CA)
NIDN. 0722056704

Ponorogo, 24 Agustus 2020
Pembimbing II

(Iin W. Jayanti, SE., M.Ak)
NIDN. 0723038707

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

(Tit Rapi, SE., MM)
NIK. 19630505 199001 11

Dosen Penguji :

Ketua

Sekretaris

Anggota

(Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W., MM., Ak.,CA)
NIDN. 0722056704

(Slamet Santoso., SE., M.Si)
NIDN. 0718107001

(Titin Eka Ardiana, SE., M.Si)
NIDN. 0708028205

**PENGARUH SIKAP DAN PERSEPSI KONTROL PERILAKU
TERHADAP INTENSI WHISTLEBLOWING
DENGAN DUKUNGAN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi Pada BPPKAD Kabupaten Ponorogo)**

Amellya Trisnalyani
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

ABSTRAK

Hasil riset bertujuan untuk mengetahui hubungan Sikap dan Persepsi Kontrol Perilaku terhadap Intensi Whistleblowing dengan Dukungan Organisasi sebagai variabel pemoderasi. Objek yang diteliti dalam riset ini adalah instansi publik dan dilakukan untuk mengetahui hubungan dari tiap-tiap variabel. Penelitian dilakukan di kantor Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Ponorogo. Sampel dalam penelitian berjumlah 93 dan yang dapat digunakan sebanyak 82. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *Non-Probability Sampling*: sampling jenuh. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Berganda (*Multiple Regression Analysis*) dan *software* SPSS versi 25.

Hasil uji hipotesis pertama menyatakan bahwa sikap berpengaruh terhadap intensi *whistleblowing* dengan nilai sig sebesar 0.000 sehingga H_{a1} diterima. Setiap pegawai merasa memiliki sikap etis untuk melaporkan kecurangan karena dapat memberikan dampak positif. Hasil uji hipotesis kedua menyatakan bahwa persepsi kontrol perilaku berpengaruh terhadap intensi *whistleblowing* dengan nilai sig sebesar 0.010 sehingga H_{a2} diterima. Persepsi kontrol perilaku menyebabkan responden merasa memiliki kewajiban untuk melaporkan kecurangan yang terjadi. Hasil uji hipotesis ketiga menunjukkan bahwa dukungan organisasi memoderasi dan memperlemah hubungan antara sikap terhadap intensi *whistleblowing* dengan nilai sig sebesar 0.000 sehingga H_{a3} diterima. Sedikitnya resiko ancaman dan tersedianya dukungan organisasi akan menimbulkan dampak positif terhadap sikap pegawai. Hasil uji hipotesis keempat menunjukkan bahwa dukungan organisasi memoderasi hubungan antara persepsi kontrol perilaku dengan intensi *whistleblowing* dengan nilai sig sebesar 0.000 sehingga H_{a4} diterima. Kontrol perilaku dan dukungan organisasi akan menciptakan rasa aman untuk melaporkan kecurangan (*fraud*) di dalam organisasi

Kata Kunci : Sikap, Persepsi Kontrol Perilaku, Dukungan Organisasi, Intensi Whistleblowing

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr wb ..

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji syukur senantiasa peneliti haturkan kepada Allah SWT dengan rahmat dan ridho-Nya, peneliti mampu untuk menyelesaikan tugas skripsi dengan lancar dan tepat waktu. Penelitian ini berjudul **“PENGARUH SIKAP DAN PERSEPSI KONTROL PERILAKU TERHADAP INTENSI WHISTLEBLOWING DENGAN DUKUNGAN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Pada BPPKAD Kabupaten Ponorogo)”**. Tidak lupa shalawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang menjadi panutan umat islam diseluruh dunia.

Penyusunan penelitian ini untuk memenuhi tugas dan melengkapi syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Progam Strata Satu (S-1) Progam Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Didalam penyusunan penelitian ini banyak sekali bantuan dukungan dan kerjasama dari semua pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan rasa hormat dan kerendahan hati peneliti ingin menyampaikan terimakasih kepada :

1. Keluarga peneliti. Ayahanda Sutrisno dan Ibunda Sunanik serta keluarga besar peneliti yang telah memberikan dukungan dan juga semangat sehingga peneliti mampu menyelesaikan tugas ini dengan baik.
2. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh studi di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

3. Titi Rapini, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan dukungan serta motivasi selama menempuh studi di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W, MM., Ak., CA, selaku Ketua Progam Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo sekaligus sebagai dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama proses penyusunan hingga selesai dengan sabar dan bijaksana.
5. Iin Wijayanti, SE.,M.Ak, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama proses penyusunan hingga selesai dengan sabar dan bijaksana.
6. Bapak dan Ibu dosen serta seluruh staff administrasi Fakultas Ekonomi dan Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membantu dalam proses penyusunan dan perbaikan skripsi ini.
7. Bambang Tri Wahono, SH.,M.M, selaku Kepala BPPKAD Kabupaten Ponorogo yang telah memberikan ijin kepada peneliti untuk melakukan penelitian di instansi yang dipimpinnya, beserta seluruh staff yang telah memberikan bantuan dan arahan selama penelitian dilakukan.
8. Sahabat sekaligus keluargaku FSONE, Hanum Anggraini Aflah, Fitri Finda Pratiwi dan Sasiwi Pubianturi Mahisela yang selalu memberikan dukungan dan saran serta motivasi sehingga penelitian ini bisa selesai tepat waktu.
9. Teman-teman S1 Akuntansi angkatan 2016 seluruhnya tanpa terkecuali yang tiada henti untuk saling berbagi dan menguatkan dalam penyusunan penelitian ini.

10. Teman-teman BEM UMPO 2017/2018 dan 2018/2019 yang telah memberikan wawasan dan pengalaman dalam belajar organisasi

11. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan penelitian ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan sehingga peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan dimasa yang akan datang.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Ponorogo, 28 Agustus 2020

Peneliti

Amellya Trisnalyani



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“People are going to talk about you no matter what you do, so you might as well do
whatever brings you joy and live your best life”

(Anonim)

“Percayalah, jika kamu berusaha apa yang kamu upayakan akan berhasil.
Semangat”

(Amellya Trisnalyani)

“Trust the timing, things happen for a reason”

(P.N)

“Ku persembahkan hasil penelitian ini untuk kedua malaikat tak bersayap
(bapak dan ibukku), terimakasih
atas segala kebaikan yang telah diberikan”

**PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka

Ponorogo, 28 Agustus 2020



(Amellya Trisnalyani)

(16441304)

DAFTAR ISI

Halaman Pengesahan	i
Abstrak	ii
Kata Pengantar	iii
Motto Dan Persembahan	vi
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.3.1 Tujuan Penelitian	7
1.3.2 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 <i>The Theory of Prosocial Behavior</i>	9
2.1.2 <i>Theory Of Planned Behaviour</i>	10
2.1.3 Intensi <i>Whistleblowing</i> (Y)	10
2.1.3.1 Pengertian Intensi <i>Whistleblowing</i>	10
2.1.3.2 <i>Whistleblowing</i> Sistem	11
2.1.3.3 Manfaat <i>Whistleblowing</i> Sistem	12
2.1.3.4 Indikator Yang Mempengaruhi Intensi <i>Whistleblowing</i>	14
2.1.4 <i>Whistleblower</i>	15

2.1.4.1	Pengertian <i>Whistleblower</i>	15
2.1.4.2	<i>Whistleblower Protection</i>	16
2.1.5	Sikap (X1).....	16
2.1.5.1	Pengertian Sikap	16
2.1.5.2	Komponen Sikap.....	17
2.1.6	Persepsi Kontrol Perilaku (X2).....	19
2.1.6.1	Pengertian Persepsi Kontrol Perilaku.....	19
2.1.6.2	Indikator yang Mempengaruhi Persepsi Kontrol Perilaku	20
2.1.7	Dukungan Organisasi (Z).....	21
2.1.7.1	Pengertian Dukungan Organisasi.....	21
2.1.7.2	Indikator yang Mempengaruhi Dukungan Organisasi	22
2.2	Penelitian Terdahulu.....	23
2.3	Kerangka Konseptual Penelitian	26
2.4	Hipotesis	27
2.4.1	Pengaruh sikap terhadap intensi whistleblowing	27
2.4.2	Pengaruh persepsi kontrol perilaku terhadap intensi whistleblowing.....	28
2.4.3	Pengaruh dukungan organisasi dalam memoderasi hubungan antara sikap dengan intensi whistleblowing	29
2.4.4	Pengaruh dukungan organisasi dalam memoderasi hubungan antara persepsi kontrol perilaku dengan intensi whistleblowing	30
BAB III	METODE PENELITIAN	32
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	32
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian.....	33
3.2.1	Populasi.....	33
3.2.2	Sampel.....	33
3.3	Metode Pengambilan Data	33
3.4	Definisi Operasi Variabel	34

3.4.1	Variabel Independen (X).....	34
3.4.2	Variabel Dependen (Y)	36
3.4.3	Variabel Moderating (Z)	36
3.5	Metode Analisis Data	37
3.5.1	Statistik Deskriptif	37
3.5.2	Uji Kualitas Data.....	37
3.5.2.1	Uji Validitas (Uji Kesahihan).....	37
3.5.2.2	Uji Reabilitas.....	38
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	38
3.5.3.1	Uji Normalitas	38
3.5.3.2	Uji Heterokedastisitas	38
3.5.3.3	Uji Multikolonieritas.....	39
3.5.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		42
4.1	Hasil Penelitian.....	42
4.1.1	Gambaran Umum BPPKAD Kabupaten Ponorogo	42
4.1.2	Visi dan Misi BPPKAD Kabupaten Ponorogo	43
4.1.3	Hasil Pengumpulan Data.....	44
4.1.4	Statistik Deskriptif	45
4.1.4.1	Statistik Deskriptif Hasil Penelitian	45
4.1.5	Uji Kualitas Data.....	47
4.1.5.1	Uji Validitas (Uji Kesahihan).....	47
4.1.5.2	Uji Reabilitas (Uji Keandalan).....	49
4.1.6	Uji Asumsi Klasik.....	50
4.1.6.1	Uji Normalitas	50
4.1.6.2	Uji Heterokedastisitas	51
4.1.6.3	Uji Multikolonieritas.....	52

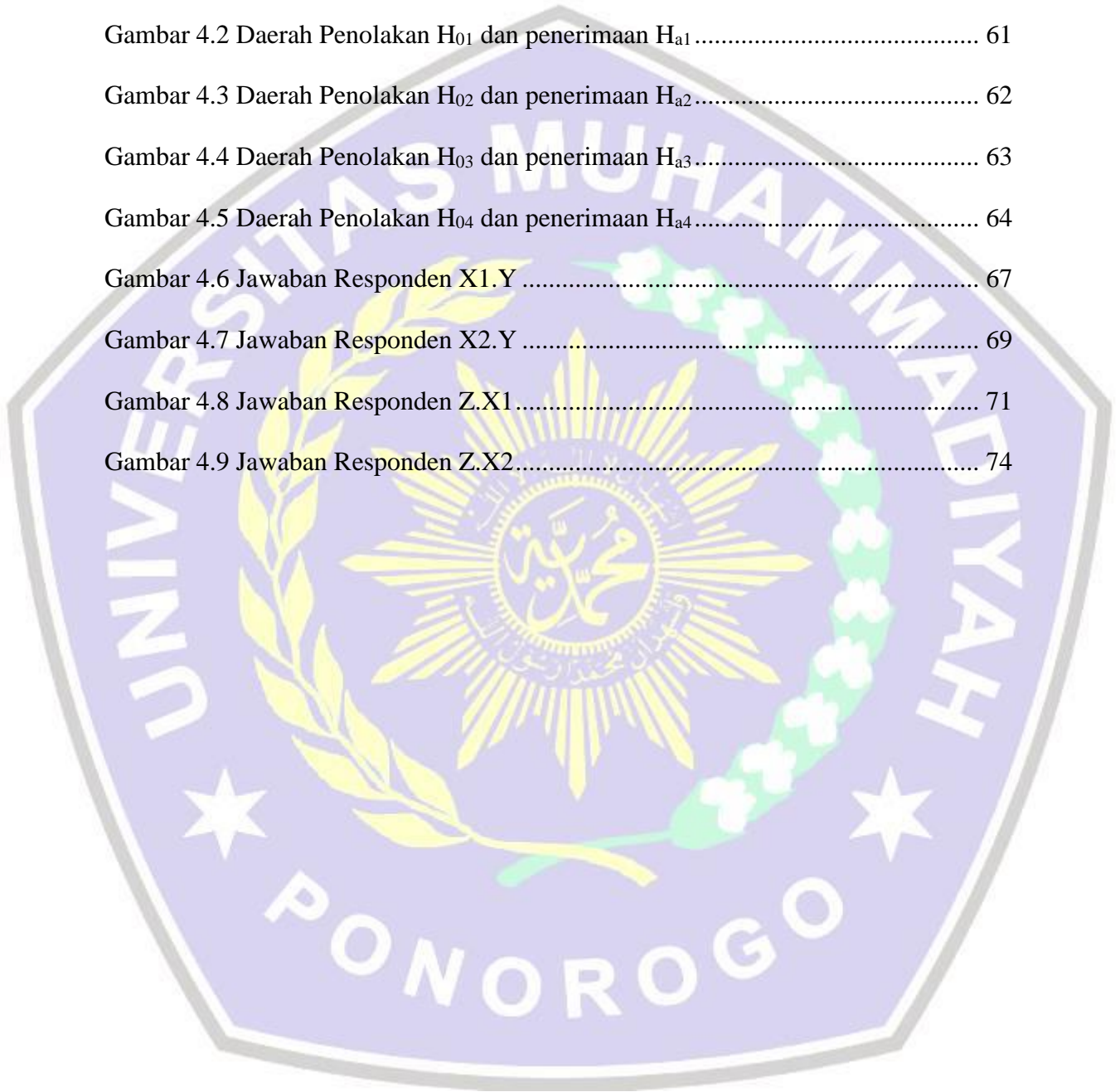
4.1.7 Uji Hipotesis	53
4.1.7.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	53
4.1.7.2 Uji Regresi Linear Berganda Dengan Variabel Moderating....	55
4.1.7.3 Uji Koefisien Determinasi.....	58
4.1.7.4 Uji Statistik Parameter Individual (Uji Statistik t).....	60
4.2 Pembahasan.....	65
4.2.1 Pengaruh Sikap Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	66
4.2.2 Pengaruh Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> ..	68
4.2.3 Pengaruh Sikap Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> dengan Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Moderasi	70
4.2.4 Pengaruh Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> dengan Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Moderasi	73
4.2.5 Hasil Uji Koefisien Determinasi	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	77
5.1 Kesimpulan.....	77
5.2 Keterbatasan Penelitian	78
5.3 Saran.....	78
Daftar Pustaka.....	80
Lampiran.....	85

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Pengkajian Terdahulu	23
Tabel 2.1 Pengkajian Terdahulu (Lanjutan)	24
Tabel 2.1 Pengkajian Terdahulu (Lanjutan)	25
Tabel 3.1 Skala Likert's.....	34
Tabel 4.1 Rekapitulasi Hasil Penyebaran Kuisisioner	43
Tabel 4.2 Tabel Statistik Deskriptif.....	44
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas	46
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas (Lanjutan)	47
Tabel 4.4 Hasil Uji Reabilitas.....	48
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas	49
Tabel 4.6 Hasil Uji Heterokedastisitas	50
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolonieritas	51
Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Linear Berganda dengan Moderasi	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	58
Tabel 4.11 Hasil Uji Statistik t.....	59
Tabel 4.12 Rekapitulasi Hasil Tes Statistik.....	64
Tabel 4.12 Rekapitulasi Hasil Tes Statistik (Lanjutan)	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian Moderasi	26
Gambar 4.1 Logo Lama BPPKAD Kabupaten Ponorogo	42
Gambar 4.2 Daerah Penolakan H_{01} dan penerimaan H_{a1}	61
Gambar 4.3 Daerah Penolakan H_{02} dan penerimaan H_{a2}	62
Gambar 4.4 Daerah Penolakan H_{03} dan penerimaan H_{a3}	63
Gambar 4.5 Daerah Penolakan H_{04} dan penerimaan H_{a4}	64
Gambar 4.6 Jawaban Responden X1.Y	67
Gambar 4.7 Jawaban Responden X2.Y	69
Gambar 4.8 Jawaban Responden Z.X1	71
Gambar 4.9 Jawaban Responden Z.X2	74



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Penelitian Skripsi
- Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 3 Rekapitulasi Hasil Pengumpulan Jawaban Kuisisioner Responden
- Lampiran 4 Hasil Output SPSS Pengujian Statistik
- Lampiran 5 Hasil Output SPSS Uji Kualitas Data (Uji Validitas dan Uji Reabilitas)
- Lampiran 6 Hasil Output SPSS Uji Asumsi Klasik (Uji Normalitas, Uji Heterokedastisitas dan Uji Multikolinieritas)
- Lampiran 7 Hasil Output SPSS Analisis Regresi Linear Berganda dan Analisis Regresi Linear Berganda Dengan Moderasi
- Lampiran 8 Struktur Organisasi BPPKAD Kabupaten Ponorogo

