

DAFTAR PUSTAKA

- ACFE Indonesia Chapter. (2017). *Survey Fraud Indonesia 2016*. Jakarta. ACFE Indonesia Chapter
- Ajzen, I. (1991). The Theory of Planned Behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, No. 50, pp. 179–211. Diakses 16 Oktober 2019 [https://doi.org/10.1016/0749-5978\(91\)90020-T](https://doi.org/10.1016/0749-5978(91)90020-T).
- Alifia, Firda Nurul. (2018). *Pengaruh Sikap, Norma Subjektif Dan Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Whistleblowing Dengan Jarak Kekuasaan Sebagai Variabel Pemoderasi*. Skripsi. Universitas Islam Indonesia. <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/7783>. Diakses 16 Oktober 2019
- Alleyne., et all (2015). *The Moderating Role of Perceived Organisational Support in Breaking the Silence of Public Accountants*. *J Bus Ethics*. <https://doi.org/10.1007/s10551-015-2946-0>. Diakses 16 Oktober 2019.
- Aprilia, Rita. (2018). *Pengaruh Ethical Climate Principle, Tingkat Keseriusan Pelanggaran, Dan Locus Of Control Terhadap Niat Untuk Melakukan Whistleblowing Di Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Klaten*. Skripsi. Institut Agama Islam Negeri Surakarta. <http://eprints.iain-surakarta.ac.id/id/eprint/2852>. Diakses 30 Maret 2020.
- Bagustianto, Rizki dan Nurkholis.(2015). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil (PNS) untuk Melakukan Tindakan Whistle-Blowing (Studi Pada PNS BPK RI)*, Simposium Nasional Akuntansi 18 Universitas Sumatera Utara, Medan 16-19 September 2015. Diakses 16 Oktober 2019. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2015.v19.i2.91>
- Bahri, Syaiful. (2018). *Metodologi Hasil observasi Bisnis Lengkap dengan Pengolahan Data SPSS*. Yogyakarta. Penerbit Andi
- Brennan, N., & Kelly, J. (2007). *A study of whistleblowing among trainee auditors*. *The British Accounting Review*, No. 39, pp. 61–8. Diakses 16 Oktober 2019. <https://doi.org/10.1016/j.bar.2006.12.002>.
- Brief, P., & Motowidlo, S.J. (1986). *Prosocial Organizational Behaviors*. *The Academy of Management Review*, No. 11(4), pp. 710-725. Diakses 28 November 2019. <https://doi.org/10.5465/amr.1986.4283909>.

- Damayanthi, Kadek S.R.D., et all., (2017) *Pengaruh Norma Subyektif, Sikap Pada Perilaku, Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Melakukan Pengungkapan Kecurangan (Whistleblowing) (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Progam S1 dan Progam D3 Universitas Pendidikan Ganesha)*. e-Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha. 8(2). <http://dx.doi.org/10.23887/jimat.v8i2.10440>. Diakses 28 November 2019.
- Dozier, J. B., & Miceli, M. P. (1985) *Potential Predictors of Whistle-Blowing: A Prosocial Behavior Perspective*. The Academy of Management Review, No. 10(4), pp. 823-836. <https://doi.org/10.5465/amr.1985.4279105>. Diakses 20 Oktober 2019.
- Effendi, N. A (2019). *Pengaruh Perlindungan Hukum, Orientasi Etika Idealisme, Orientasi Etika Relativisme dan Retaliasi Terhadap Intensi Whistleblowing*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA), No. 4(3), pp. 504–519. <https://doi.org/10.24815/jimeka.v4i3.12586>. Diakses 28 November 2019.
- Eisenberger, R dan Rhoades, L. (2002). *Perceived Organizational Support: A Review of the Literature*. Journal Of Applied Psychology. No. 87(2); pp. 698-714. <https://doi.org/10.1037//0021-9010.87.4.698>. Diakses 28 November 2019.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Progam IBM SPSS 25*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Husniati, Hj. Sri. (2017). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Intensi Untuk Melakukan Whistleblowing Internal (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Rokan Hulu)*. JOM Fekon, Vol 04 No. 01 (Februari). <https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFEKON/article/view/12726>. Diakses Pada 05 Agustus 2020.
- Husniyati, Atik . (2018). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Mahasiswa Akuntansi Untuk Melakukan Pengungkapan Kecurangan (Studi Empiris Pada Mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi Angkatan 2014 Universitas Muhammadiyah Ponorogo)*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Ponorogo. <http://eprints.umpo.ac.id/id/eprint/3979>. Diakses 28 November 2019.
- Indarwati, N. A. (2018). *Pengaruh Perilaku Etis, Komitmen Profesional Dan Personal Cost Terhadap Intensi Whistleblowing Dengan Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada RSUD Dr. Harjono Kabupaten Ponorogo)*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Ponorogo. <http://eprints.umpo.ac.id/id/eprint/4005>. Diakses 28 November 2019.

- Indriani, M., Yulia, A., & Ariska, L. P. (2019). *Whistleblowing Intention , Personal Cost , Organizational Commitment and Fraud Seriousness Level*. Journal of Accounting and Investment, No. 20(2). <https://doi.org/10.18196/jai.2002121>. Diakses 28 November 2019.
- KNKG, (Komite Nasional Kebijakan Governance). (2008). *Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggaran - SPP (Whistleblowing Sistem - WBS)*. Jakarta, Indonesia.
- Kristanti (2018). Pengaruh Personal Cost dan Lingkungan Etika Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderasi. Skripsi. Universitas Islam Indonesia Yogyakarta. Diakses 28 November 2019. <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/11718>
- Lubis, A, I. (2017). *Akuntansi Keperilakuan – Akuntansi Multiparadigma*. Jakarta; Salemba Empat
- Ningsih, A. (2018). *Pengaruh Asimetri Informasi, Tekanan Ketaatan, Dan Kode Etik Terhadap Budgetary Slack Dengan Self Esteem Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Eksperimen pada Konteks Penganggaran Partisipatif oleh Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo)*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Diakses 28 November 2019. <http://eprints.umpo.ac.id/id/eprint/3977>.
- Near, J. P., & Miceli, M. P. (1985). *Organizational Dissidence : The Case Of Whistle-Blowing*. Journal Of Business Ethics, No. 4(1), pp. 1–16. <https://doi.org/10.1007/Bf00382668>. Diakses 28 November 2019.
- Noor, Juliansyah. (2011). Metodologi Hasil observasi – Skripsi, Tesis, Disertasi, Karya Ilmiah. Kencana Prenada Media Group. Jakarta
- Nugraha, T. (2017). *Pengaruh Komitmen Profesional, Lingkungan Etika, Sifat Machiavellian dan Personal Cost Terhadap Intensi Whistleblowing dengan Retaliasi sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada Perusahaan Perbankan yang Berada di Kota Pekanbaru)*. JOM Fekom, No. 4(1), pp. 2030–2044. Diakses 28 November 2019. <http://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFEKON/article/view/13446/13010>
- Park, H. dan J. Blenkinsopp. (2009). *Whistleblowing as planned behavior – a survey of South Korean police officers*. Journal of Business Ethic, No. 85(4), pp. 545-556. <https://doi.org/10.1007/s10551-008-9788-y>. Diakses 29 November 2019.

Perdana, A. A., Hasan, A., & Rasuli, M. (2018). *Pengaruh Sikap , Norma Subyektif , Persepsi Kontrol Perilaku dan Etika terhadap Whistleblowing Intention dan Perilaku Whistleblowing (Studi Empiris di BPKP Perwakilan Riau dan Sumatera Barat)*. Jurnal Politeknik Caltex Riau, No. 11(1), pp. 89–98. <https://jurnal.pcr.ac.id/index.php/jakb/article/view/1680>. Diakses 30 Maret 2020.

Rahayu, Widyawati., N. *Pengaruh Sikap, Persepsi Kontrol Perilaku dan Religiusitas Terhadap Niat Whistleblowing Eksternal-Internal dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta. 2018. Diakses 11 Juli 2020. [http:// repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/41742](http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/41742)

Rohman, Zainul dan Saichu, A., (2018). *Kasus BKSM, Kejari Periksa Sejumlah Pejabat dan KS. Koran Memo*. <https://koranmemo.com/kasus-bksm-kejari-periksa-sejumlah-pejabat-dan-ks/>. Diakses April 02, 2020. Diakses 30 Maret 2020.

Saud, I. M. (2016). *Pengaruh Sikap dan Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Whistleblowing Internal-Eksternal dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi*. Jurnal Akuntansi Dan Investasi, No. 17(2), pp. 209–219. <https://doi.org/10.18196/jai.2016.0056.209-219>. Diakses 28 November 2019.

Sugiyono. (2014). *Metode Hasil observasi – Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Penerbit Alfabeta. Bandung

Surat Edaran Mahkamah Agung Republik Indonesia No. 04 Tahun 2011 tentang Perlakuan Tindak Pidana (whistleblower) dan Saksi Pelaku yang Bekerja Sama.

Undang-Undang Republik Indonesia No.13 Tahun 2016 tentang Perlindungan Saksi dan Korban.

Wibowo, Adinda Ayu S. C (2019). *Pengaruh sikap, persepsi kontrol perilaku, komitmen profesional, dan pertimbangan etis terhadap intensi melakukan whistleblowing*. Skripsi. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas. Surabaya. <http://eprints.perbanas.ac.id/id/eprint/4561> . Diakses 13 Maret 2020.

Yoga, MRD, Sujana E, & Prayudi MA, (2017). *Pengaruh Penalaran Moral, Sikap, Norma Subjektif, Dan Kontrol Perilaku Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing Pada Kecurangan Akademik (Studi Empiris Pada Mahasiswa*

Akuntansi Program S1 Universitas Pendidikan Ganesha). Jurnal Akuntansi Program S1.No. 8(2). <http://dx.doi.org/10.23887/jimat.v8i2.14703>. Diakses 28 Maret 2020.

Zubaidah, Siti (2019)., *Whistleblowing Intention: Pengaruh Komitmen Organisasi, Personal Cost, Sikap, Kontrol Perilaku dan Peran Moderasi Dukungan Organisasi (Studi Pada PNS SKPD Kota Surabaya)*. Skripsi. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas. Surabaya. Diakses 14 Maret 2020.
<http://eprints.perbanas.ac.id/id/eprint/519>

