

**PENGARUH *TASK COMPLEXITY* DAN *BUDGET EMPHASIS*
TERHADAP *BUDGETARY SLACK* DENGAN *SELF ESTEEM*
SEBAGAI VARIABEL *MODERATING*
(Studi Empiris pada Pegawai di Satuan Kerja Perangkat Daerah
Kabupaten Ponorogo)**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat – syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Oktarina Sofia Helmy
NIM : 16441206
Program Studi : Akuntansi S1

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
TAHUN 2020

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Task Complexity* Dan *Budget Emphasis* Terhadap *Budgetary Slack* Dengan *Self Esteem* Sebagai Variabel Moderting (Studi Empiris pada Pegawai di Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Ponorogo)

Nama : Oktarina Sofia Helmy

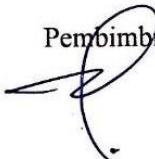
NIM : 16441206


Program Studi : Akuntansi S-1

Isi Dan Format Telah Disetujui Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat Untuk Menyusun Skripsi Pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, Juli 2020
Pembimbing II

Pembimbing I


(Arif Hartono, S.E., M. SA.)
NIDN. 0720017801


(Titin Eka Ardiana, S.E., M. Si)
NIDN. 0708028205

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

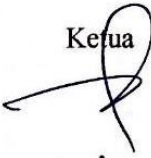



(Piti Rapihi, S.E., M.M.)

NIK. 19630505 199003 2 003

Dosen Penguji :


Kefua


(Arif Hartono, S.E., M.SA.)
NIDN.0720017801

Sekretaris


(Iin Wjivanti, S.E., M.Ak)
NIDN.0723038707

Anggota


(Ardyan Firdausi M.S.E.M.Si)
NIDN.0704128202

RINGKASAN

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui berpengaruh atau tidak *budget emphasis*, *task complexity* terhadap *budgetary slack*, serta untuk mengetahui apakah adanya *self esteem* dapat memperlemah atau memperkuat antara variabel independen terhadap variabel dependen. Selama 5 tahun terakhir ini dinilai anggaran dan realisasi di Kabupaten Ponorogo memiliki selisih yang terbilang jauh, dan hal tersebut mengindikasikan adanya *budgetary slack* pada proses penganggaran di SKPD Kabupaten Ponorogo. Objek penelitian yaitu pegawai SKPD yang ikut serta dalam perencanaan, pelaksanaan, dan pertanggungjawaban atas anggaran, dengan pemilihan responden yaitu bendahara, kasubag keuangan, kasubag perencanaan dan 1 staf yang membantu bendahara, dengan total responden sebanyak 98 orang di 27 SKPD.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu sampel jenuh. Data yang digunakan yaitu data primer dengan menggunakan kuesioner yang disebar di 27 SKPD yang ada di Kabupaten Ponorogo. Metode analisis data dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linear berganda dengan alat bantu pengolahan data menggunakan SPSS versi 22, selain menggunakan analisis linear berganda penelitian ini juga dilakukan uji statistik deskriptif, uji kualitas data, uji hipotesis.

Hasil penelitian pada hipotesis pertama menunjukkan bahwa *task complexity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *budgetary slack*. Hal tersebut berarti bahwa dalam suatu SKPD apabila tidak dihadapkan dengan *task complexity* maka akan meminimalisir munculnya *budgetary slack*. Hasil penelitian pada hipotesis kedua menunjukkan bahwa *budget emphasis* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *budgetary slack*. Hal tersebut berarti bahwa di lingkup SKPD anggaran sering dijadikan sebagai alat pengendali dan dijadikan sebagai tolok ukur kinerja, sehingga pegawai akan cenderung untuk melakukan *budgetary slack*. Hasil yang didapatkan dari perbandingan regresi sebelum dan setelah dimoderasi dalam penelitian ini variabel *self esteem* bertindak sebagai *pure moderating*. Hasil penelitian pada hipotesis keempat dan kelima menunjukkan bahwa variabel *self esteem* mampu memoderasi dan bersifat memperlemah hubungan antara masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen. Sehingga pegawai yang memiliki *self esteem* yang tinggi cenderung tidak melakukan *budgetary slack* walaupun dihadapkan dengan *task complexity* dan *budget emphasis* di SKPD yang mereka tempati. Hasil uji R^2 menunjukkan bahwa sebesar 25,1% *task complexity* dan *budget empasis* mampu mempengaruhi terciptanya *budgetary slack*, dan sebesar 74,9% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian.

Kata kunci : *budgetary slack*, *task complexity*, *budget emphasis*, dan *self esteem*.

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahiim,

Assalamu 'alaikum wr.wb

Alhamdulillah puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan nikmatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh *Task Complexity* Dan *Budget Emphasis* Terhadap *Budgetary Slack* Dengan *Self Esteem* Sebagai Variabel *Moderating* (Studi Empiris pada Pegawai di Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Ponorogo).”** Skripsi ini merupakan syarat dalam memperoleh gelar sarjana program strata satu (S-1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih mengalami berbagai kesulitan dan kekurangan, namun berkat bantuan, bimbingan serta pengarahan dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat terselesaikan secara tepat waktu. Penghargaan dan terima kasih yang setulus tulusnya penulis berikan kepada :

1. Dr. Happy Susanto, M.A Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan penulis untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Titi Rapini, SE., M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk dapat bergabung dalam keluarga besar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W, MM., Ak.CA. Selaku Ketua Jurusan Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

4. Arif Hartono, SE M.SA. Selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah membimbing penulis dengan penuh kesabaran dan ketlatenan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu.
5. Titin Eka Ardiana, SE., M.Si Selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah senantiasa meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan masukannya agar skripsi ini selesai dengan baik.
6. Segenap bapak/ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah mencurahkan semua ilmunya tanpa terkecuali sehingga penulis memiliki bekal ilmu yang cukup untuk dapat dituangkan dalam naskah skripsi ini.
7. Seluruh Responden di SKPD Kabupaten Ponorogo yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuisioner sehingga skripsi ini terselesaikan dengan tepat waktu.
8. Kedua orang tua tercinta (Misnan dan Murtini) yang telah memberikan bantuan dalam segala hal baik moril maupun materil, baik batin maupun jasmani sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini dengan tepat waktu.
9. Sahabat-sahabatku (Hanis Ramadhani, Diana Putri Sari, Dwi Merlyana, Niken Heni Prastiwi) yang dari awal penyusunan skripsi sudah berkontribusi besar, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya
10. Fahrul Ervidian Fikri yang telah memberikan semangat untuk segera menyelesaikan skripsi ini, penghibur dikala kebosanan melanda dan seseorang yang susah untuk dijelaskan pokoknya.

11. Sahabat – Sahabatku (Lutfy Devi Agustina, Riza Dwi Uswatul Mu'arifah, Galuh Anggraeni) yang telah bersedia menjadi teman dekat selama berkuliah di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
12. Seluruh Mahasiswa/I Prodi S1Akuntansi angkatan 2016 Universitas Muhammadiyah Ponorogo terkhusus S1 Akuntansi B yang telah memberikan rasa kekeluargaan dan memberikan kenangan dalam masa perkuliahan sehingga proses mengerjakan skripsi ini penulis tidak merasa sendirian.
13. Pihak – pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu terima kasih banyak atas bantuan dan semangatnya telah bersedia untuk memberikan bantuan, masukan dan inspirasi bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang terbaik kepada semua pihak yang telah membantu dalam terselesaikannya skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu kritik dan saran sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Wassalamu'laikum Wr. Wb.

Ponorogo, Juli 2020

Ttd



Peneliti

MOTTO

مَنْ يَزْرَعْ يَحْصُدْ

“Siapa menanam dia akan memetik”

“Ubah pikiranmu dan kau dapat mengubah duniamu.”

(Norman Vincent Peale)



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya asli saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu instansi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Juli 2020



(Oktarina Sofia Helmy)

NIM. 16441206

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
RINGKASAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
MOTTO	vi
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI.....	ix
KODE ETIK PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	9
1.3.1 Tujuan Penelitian	9
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Teori Agensi.....	12
2.1.2 Teori Atribusi.....	14
2.1.2 Anggaran sektor publik.....	16
2.1.3 Anggaran Pendapatan Belanja Daerah.....	19
2.1.4 <i>Budgetary Slack</i>	22
2.1.5 <i>Task Complexity</i>	26
2.1.6 <i>Budget Emphasis</i>	29
2.1.7 <i>Self Esteem</i>	33
2.2 Penelitian Terdahulu.....	36
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian	38

2.4 Hipotesis	40
2.4.1 Pengaruh <i>Task Complexity</i> Terhadap <i>Budgetary Slack</i>	40
2.4.2 Pengaruh <i>Budget Emphasis</i> Terhadap <i>Budgetary Slack</i>	41
2.4.3 Pengaruh <i>Task Complexity</i> dan <i>Budget Emphasis</i> Secara Simultan Terhadap <i>Budgetary Slack</i>	43
2.4.4 Pengaruh <i>Self Esteem</i> dalam Memoderasi <i>Task Complexity</i> Terhadap <i>Budgetary Slack</i>	44
2.4.5 Pengaruh <i>Self Esteem</i> dalam Memoderasi <i>Budget Emphasis</i> Terhadap <i>Budgetary Slack</i>	45
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	47
3.2 Populasi Dan Sampel Penelitian.....	47
3.2.1 Populasi.....	47
3.2.2 Sampel.....	50
3.3 Jenis Dan Metode Pengambilan Data.....	50
3.3.1 Jenis Data	50
3.3.2 Metode Pengambilan Data	51
3.4 Definisi Operasional Variabel	52
3.4.1 Variabel independen	52
3.4.2 Variabel Dependen.....	53
3.4.3 Variabel Moderasi.....	54
3.5 Metode Analisis Data	55
3.5.1 Statistik Deskriptif	56
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	56
3.5.3 Analisis Regresi	57
3.5.4 Uji Hipotesis	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	61
4.1 Hasil Penelitian.....	61
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	61
4.1.2 Hasil Pengumpulan Data.....	65
4.1.3 Statistik Deskriptif	73
4.1.4 Uji Kualitas Data.....	78
4.1.5 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	82

4.1.6 Uji Hipotesis	87
4.2 Pembahasan	97
4.2.1 Pengaruh Task Complexity Terhadap Budgetary Slack.	99
4.2.2 Pengaruh Budget Emphasis Terhadap Budgetary Slack.....	102
4.2.3 Pengaruh Task Complexity, dan Budget Emphasis Terhadap Budgetary Slack.....	104
4.2.4 Pengaruh Self Esteem Dalam Memoderasi Hubungan Antara Task Complexity (X1) Terhadap Budgetary Slack (Y).....	105
4.2.5 Pengaruh Self Esteem Dalam Memoderasi Hubungan Antara Budget Emphasis (X2) Terhadap Budgetary Slack (Y).....	108
4.2.6 Koefisien Determinasi (R^2).....	110
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	112
4.1 Kesimpulan	112
4.3 Keterbatasan Penelitian	114
4.4 Saran.....	115
4.4.1 Bagi SKPD Kabupaten Ponorogo.....	115
4.4.2 Bagi Peneliti Yang Akan Datang.....	116
DAFTAR PUSTAKA	118

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 LRA Biaya Kabupaten Ponorogo Th. 2014-2018	4
Tabel 1.2 LRA Pendapatan Kabupaten Ponorogo Th. 2014-2018	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3.1 Populasi Penelitian.....	49
Tabel 3.2 Skala Likert.....	51
Tabel 4.1 Susunan SKPD Kabupaten Ponorogo	64
Tabel 4.2 Rekapitulasi Kuisioner.....	67
Tabel 4.3 Rekapitulasi Distribusi Jawaban Responden	68
Tabel 4.4 Hasil Rata – Rata Jawaban Responden.....	71
Tabel 4.5 Jenis Kelamin.....	74
Tabel 4.6 Usia	74
Tabel 4.7 Tingkat Pendidikan.....	75
Tabel 4.8 Masa Kerja.....	75
Tabel 4.9 Hasil Uji Statistik Deskriptif	77
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas	79
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	80
Tabel 4.12 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	82
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Regresi Variabel <i>Moderating</i>	84
Tabel 4.14 Hasil Uji t (Parsial)	87
Tabel 4.15 Hasil Uji t (Parsial) Variabel <i>Moderating</i>	90
Tabel 4.16 Hasil Uji F (Simultan)	93
Tabel 4.17 Hasil Uji F (Simultan) Variabel <i>Moderating</i>	94

Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....96

Tabel 4.19 Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis.....97



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	38
Gambar 4.1 Daerah penerimaan atau penolakan H0 ($X_1 = \textit{Task Complexity}$).....	88
Gambar 4.2 Daerah penerimaan atau penolakan H0 ($X_2 = \textit{Budget Emphasis}$)	90
Gambar 4.3 Daerah penerimaan atau penolakan H0 (X_1Z)	91
Gambar 4.3 Daerah penerimaan atau penolakan H0 (X_2Z)	92
Gambar 4.4 Daerah penerimaan atau penolakan H0 Hasil Uji F.....	94
Gambar 4.4 Daerah penerimaan atau penolakan H0 Hasil Uji F(Variabel <i>Moderating</i>)	95



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Rekomendasi Penelitian
- Lampiran 2. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3. Data Responden Penelitian
- Lampiran 4. Rekapitulasi Jawaban Responden
- Lampiran 5. Distribusi Jawaban Responden
- Lampiran 6. Uji Statistik Deskriptif
- Lampiran 7. Uji Validitas
- Lampiran 8. Uji Reliabilitas
- Lampiran 9. Uji Analisis Regresi Linear Berganda, Uji T, Uji F, Uji R^2
- Lampiran 10. Uji Analisis Regresi Linear Berganda, Uji T, Uji F, Uji R^2 *Moderating*
- Lampiran 11. Berita Acara Bimbingan Skripsi

