

DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, Malayu S.P, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi, PT.Bumi Aksara Jakarta.*
- Hasibuan Malayu S.P. (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Haji Masagung.*
- Muzakki, M. H. (2016). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT . TELKOM Pusat Divisi Regional V Surabaya). 39(2), 169–175.*
- Sutabri, Tata. 2014. *Analisis Sistem Informasi. Yogyakarta: Andi.*
- Lukaman Hakim, 2011. *Membangun Budaya Organisasi Unggul Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Era Kompetitif. BENEFIT jurnal manajemen dan bisnis, VOL. 15, No. 2 hlm. 148-158.*
- Mangkunegara, DR., Msi., 2013, *Evaluasi Kinerja SDM, Edisi kedua, Rafika Aditama Bandung.*
- Hasibuan Malayu S.P. (2011) *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Haji Masagung.*
- Mangkunegara, DR., Msi., 2010, *Evaluasi Kinerja SDM, Edisi kedua, Rafika Aditama Bandung.*
- Mathis and Jackson 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta PT. Haji Masagung.*
- Mathis dan Jackson 2011. *Human Resource Manajement (edisi 10). Jakarta: Selemba Empat.*
- Rahman 2013. *Sistem Teknologi dan Informasi. Jakarta*
- Mulyadi (2014) *Teknologi Infoemasi. Jakarta Selemba empat.*
- Abdul Kadir. 2003. *Pengenalan Sitem Informasi. Yogyakarta: Andi Offset.*
- Jogiyanto, H.M.,. 2007. *Analisis dan Desain Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktik Aplikasi Bisnis. Yogyakarta: Andi.*
- Ojo. O. 2010. *Organizational Culture and Corporate Performance: Emirical Evidence From Nigeria. Journal Of Business System, Governance and Ethics Vol. 5 (2): PP 1-12*
- Taurisa, C. M., & Rahmawati, I (2012). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. Bisnis dan Ekonomi. Vol. 19 (2): hal. 170-187.*

- Koesmono, H Teman (2005) *Pengaruh Budaya Organosasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengelolaan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol. 7 No. 2, September 2005: 171-188.*
- Robbins. (2006). *Perilaku Organisasi. Jakarta: Selemba Empat.*
- Rivai, 2013. *Manajmemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari teori ke praktek, Ranjang Rafindo Persada, Bndung.*
- Eko, Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: PUSTAKA BELAJAR.*
- Rivai dan Sagala 2011. *Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: Rajagrafindo Persada.*
- Sastrohadiwiryono, Siswono. 2001. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia. Cetakan Kedua. Jakarta: Penerbit Bumi Askara.*
- Simamora, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIE YKPN.*
- Ghozali, Imam. 2018 *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.*
- Tata Sutabri. 2014. *Pengantar Teknologi Informasi. Alfabeta. Bandung.*
- Ghozali, Imam (2016), *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Unniversitas Diponegoro.*
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuntitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.*
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mix Mathods). Bandung: Alfabeta.*
- Margono. 2010. *Metodologi Penelitian pendidikan. Jakarta: Reneka Cipta*
- Arikunto. 2010. *Manajemen Penelitian. Jakarta: Rineka cipta.*
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&d. Bandung: Alfabeta, CV.*
- Maharani, Puspa, wismantoro 2009. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, Lingkungan Kerja Aryawan Bank BRI cabang Ahmad Yani Semarang. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unniversitas Dian Nuswantoro.*

- Teguh Suropto (2015) Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan Melalui Budaya Organisasi Yang Islami. Prodi Perbankan Syariah Alma Ata Yogyakarta. Volume VI, No.2 juni 2016 : 144-153.
- Taharuddin, Januar, Hairudinor (2017)*Pengaruh motivasi kerja, pelatihan dan kompensasi financial terhadap kinerja karyawan PT. Bank Kasel Cabang Martapura. Dosen Magister Ilmu Administrasi Bisnis, Fisip Unlam Banjarmasin.*Vol. 6, No. 1 Januari-Juni 2017 : ISSN 2541-178X
- Khoirul Anwar (2018)*Pengaruh Budaya Organisasi Syariah Terhadap Produktivitas Karyawan. Program Studi Ekonomi Islam, Fakultas Ekonomi, Unniversitas Negeri Surabaya.*Vol. 1, No. 1, 2018 : 36 – 44.
- Hilmi, Susilo Heru, Rahman Syaiful (2016) *Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan. Fakultas Ilmu Administasi Unniversitas Brawijaya.* Vol. 39, No. 2 Oktober 2016 : 169 – 175.
- Kusumawati, Ayu Diyah. 2007 *Peningkatan perilaku kerja islami dengan budaya organisasi islami sebagai variabel moderasi Ekonomi, FakultasIslam, Universitas Agung Sultan.*Vol. 2, No. 1 Mei 2015 : ISSN 2302 – 9791.
- Wiseliner Ririn, 2013. *Pengaruh penerapan teknologi informasi terhadap kinerja karyawan PT Serasi Autoraya-Trac Astra Rnt A Car Cabang Pekanbaru. Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Unniversitas Islam Neger Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.*
- Mutiara, Wulan, 2017. *Pengaruh Motivasi kerja, Penggunaan Teknologi dan kemampuan berkomunikasi interpersonal terhadap kinerja karyawan (Studi di Bank Rakyat Indonesia (BRI) Cabang Surakarta). Fakultas Bisnis Ekonomi dan Islam IAIN Surakarta.*
- Triyandari, Novemy, 2016. *Pengaruh Penggunaan Teknologi Terhadap Kinerja karyawan (Stady Kasus Karyawan STMIK Duta Bangsa) STMIK Duta Bangsa Surakarta.* Vol. 11 No. 1 September : ISSN 2086 – 9436.
- Hakim, Abdul (2012) *The Implementation of islamic leadership and Islamic Organizational Culture and its influence on islamic Motivation and Islamic Performance PT Bank Mu'amalat Indonesia Tbk. Empyoyee in the central Java. Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sultan Agung, Indonesia.* Vol. 17 No. 1 : 17 – 90.