

**PENGARUH GAYA *SPIRITUAL LEADERSHIP*,
ORGANIZATIONAL CULTURE TERHADAP *EMPLOYEE*
PERFORMANCE : MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH PONOROGO)**



Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Astutik Dwi Rahayu

NIM 16414312

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2020**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : *Pengaruh Spiritual Leadership, Organizational Culture terhadap Employee Performance* melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Universitas Muhammadiyah Ponorogo)

Nama : Astutik Dwi Rahayu

NIM : 16414312

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 6 Agustus 1998

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Muhammadiyah Ponorogo.

Ponorogo, 28 Juli 2020

Pembimbing I



(Dra. Umi Farida, MM)
NIDN: 0710016101

Pembimbing II



(Edi Santoso, SE., MM)
NIDN: 0711037401

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Fikri Rapi, SE, MM)
NIK: 19630505 199001 11

Dosen Penguji:



(Dra. Umi Farida, MM)
NIDN: 0710016101



(Adi Santoso, SE., MM)
NIDN: 0727118803



(Dr. Heri Wijayanto, MM)
NIDN: 0025057401

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 27 Juli 2020



(Astutik Dwi Rahayu)
NIM 16414312

MOTTO

“ Jangan terlalu terbebani. Jaga kerianan. bermainlah”

“Mengapa harus banyak memaki, kalau masih banyak yang harus di syukuri”



HALAMAN PERSEMBAHAN

Atas dasar syukur yang tak pantas apabila diukur, naskah ini dipersembahkan oleh yang istimewanya karena Allah SWT. Sebab pembuatanya di iringi do'a yang pernah dimulai tanpa pernah diakhiri, semoga manfaatnya beriringan pada alur do'a sebelumnya. Ada tumpukan kertas baru yang Insyaallah mengandung ilmu serta ungkapan cinta untuk :

1. Pendidikan Indonesia.
2. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Kedua orang tua yang keringat serta do'anya selalu teriring nama saya.
4. Sahabat-sahabat bernyawa yang selalu bersenyawa serta menyemangati untuk memperjuangkan skripsi dengan sewajarnya. Tanpa menyebut nama bukan berarti tidak sayang.
5. Khusus untuk ekonomi Indonesia yang sedang sedikit resesi karena pandemi. Semoga baik-baik saja dan industry masih menyerap kami.

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Spiritual Leadership*, *Organizational*, terhadap *Employee Performance* melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 36 karyawan tetap di Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Tahapan pengujian yang digunakan meliputi uji instrument, uji asumsi klasik, uji koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda dan analisis path.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ; (1) *Spiritual leadership*, tidak berpengaruh terhadap *employee Performance*, (2) *organizational culture* berpengaruh positif terhadap *employee Performance*, (3) *Spiritual leadership*, *organizational culture* secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap *employee Performance*, (4) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee Performance*, (5) *Spiritual leadership* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, (6) *organizational culture* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, (7) *Spiritual leadership* berpengaruh secara positif terhadap *employee Performance* melalui kepuasan kerja, (8) *organizational culture* berpengaruh secara positif terhadap *employee Performance* melalui kepuasan kerja, (9) *Spiritual leadership*, *organizational culture* secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : *Spiritual Leadership*, *organizational culture*, kepuasan kerja, *employee Performance*

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Wr.Wb.

Dengan mengucapkan syukur *Alhamdulillah* kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ Pengaruh *Spiritual Leadership, Organizational Culture* terhadap *Employee Performance* melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening”.

Penulis menyadari bahwa terselesaikannya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk dan saran dari semua pihak. Untuk itu, penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini khususnya kepada:

1. Ibu Titi Rapini, SE, MM, selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Dra. Umi Farida, M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Dra. Umi Farida, M.M, selaku pembimbing I yang senantiasa dengan ikhlas meluangkan waktu disela-sela kesibukannya, membimbing, mengarahkan, membantu, dan memberikan nasehat serta saran yang membangun kepada peneliti dalam menyusun skripsi ini. Semoga Allah selalu melingkari beliau dengan kebaikan dan keberkahan

4. Bapak Edi Santoso, SE.,MM, selaku pembimbing II yang senantiasa dengan ikhlas meluangkan waktu disela-sela kesibukannya, membimbing, mengarahkan, membantu, dan memberikan nasehat serta saran yang membangun kepada peneliti dalam menyusun skripsi ini.
5. Segenap dosen Program Studi Manajemen, Karyawan Tata Usaha, dan Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo untuk ilmu bermanfaat yang telah diajarkan.
6. Seluruh responden atas kesediaannya meluangkan waktu dan kerjasamanya demi kelancaran skripsi ini.
7. Pihak-pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu, semoga Allah SWT membalas semua kebaikan Anda semua.

Dalam penulisan ini, peneliti telah berusaha sebaik mungkin, namun peneliti menyadari masih ada kekurangan baik dalam penulisan maupun dalam penyajian materi. Untuk itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan dan peningkatan kualitas dalam penulisan dimasa mendatang. Akhir kalam, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat digunakan dan bermanfaat bagi siapa saja yang membutuhkan serta penelitian ini dapat diteruskan lagi.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Ponorogo, 27 Juli 2020

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul depan.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pernyataan Orisinalitas	iii
Moto	iv
Persembahan	v
Ringkasan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Batasan Masalah.....	8
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	11
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	47
B. Populasi dan Sampel Penelitian	47
C. Metode Pengambilan Data	48
D. Definisi Operasional Variabel.....	49
E. Metode Analisis Data.....	51

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil	57
B. Pembahasan	104

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	114
B. Pembahasan.....	117

Daftar Pustaka	118
----------------------	-----

Lampiran



DAFTAR TABEL

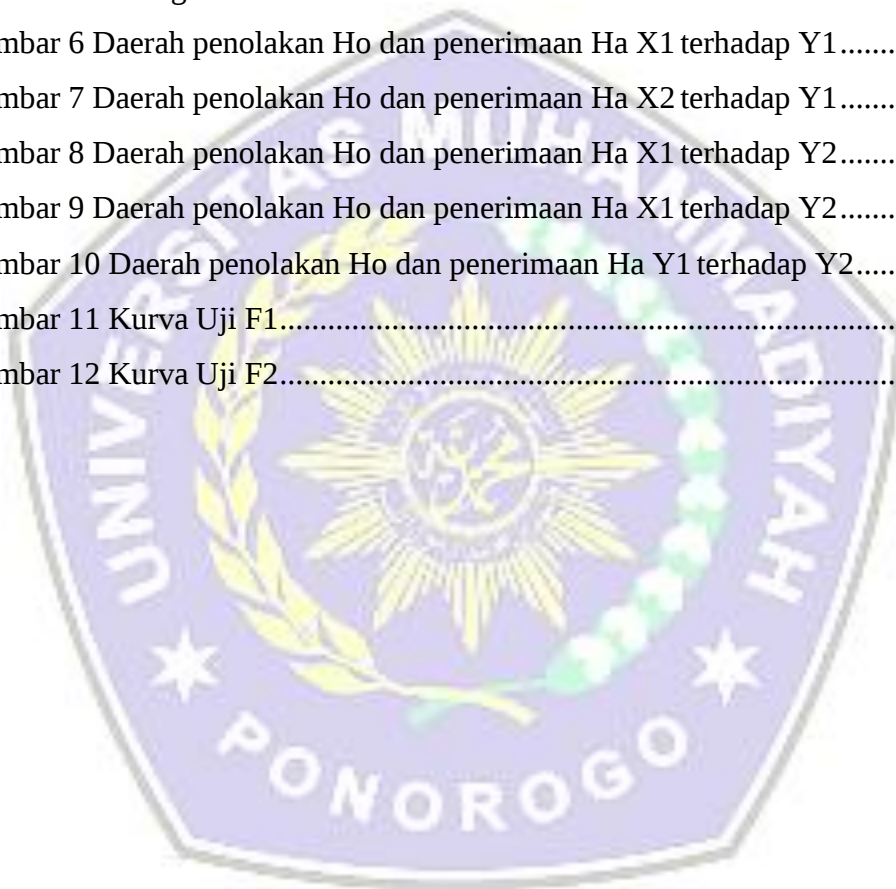
Halaman

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	36
Tabel 2 Karyawan Tetap	71
Tabel 3 Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	79
Tabel 4 Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	80
Tabel 5 Responden berdasarkan Usia	81
Tabel 6 Responden berdasarkan Lama Bekerja	82
Tabel 7 Tanggapan Responden terhadap Variabel X1.....	83
Tabel 8 Tanggapan Responden terhadap Variabel X2.....	86
Tabel 9 Tanggapan Responden terhadap Variabel X3.....	89
Tabel 10 Tanggapan Responden terhadap Variabel Y1.....	91
Tabel 11 Hasil Uji Validitas.....	94
Tabel 12 Hasil Uji Reliabilitas.....	95
Tabel 13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Model 1	97
Tabel 14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Model 2	98
Tabel 15 Hasil Koefisien Determinasi Model 1.....	100
Tabel 16 Hasil Koefisien Determinasi Model 2.....	101
Tabel 17 Nilai Koefisien Korelasi (Pengaruh) antar Variabel	104
Tabel 18 Hasil Uji t Model 1.....	106
Tabel 19 Hasil uji t Model 2	107
Tabel 20 Hasil Uji F_1	112
Tabel 21 Hasil Uji F_2	114

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1 Model fungsi <i>Organizational culture</i>	23
Gambar 2 Kerangka Pemikiran	41
Gambar 3 Struktur Organisasi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.....	71
Gambar 4 Tingkat Kepuasan Tenaga Kependidikan	85
Gambar 5 Kerangka Hasil Analisis Path.....	102
Gambar 6 Daerah penolakan H_0 dan penerimaan H_a X_1 terhadap Y_1	108
Gambar 7 Daerah penolakan H_0 dan penerimaan H_a X_2 terhadap Y_1	109
Gambar 8 Daerah penolakan H_0 dan penerimaan H_a X_1 terhadap Y_2	109
Gambar 9 Daerah penolakan H_0 dan penerimaan H_a X_1 terhadap Y_2	110
Gambar 10 Daerah penolakan H_0 dan penerimaan H_a Y_1 terhadap Y_2	111
Gambar 11 Kurva Uji F_1	113
Gambar 12 Kurva Uji F_2	115



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Tabulasi Data

Lampiran 3 Surat Ijin Penelitian

Lampiran 4 Uji Instrument Penelitian

Lampiran 5 Hasil Alat Analisis Data, Uji T dan F

Lampiran 6 Pedoman Teknis Penilaian Kinerja Karyawan

Lampiran 7 Tabel Uji R, Uji T, Dan Uji F

Lampiran 8 Berita Acara Bimbingan Skripsi

