

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM TIRTA DHARMA KABUPATEN PONOROGO



SKRIPSI

**Di ajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

**Nama : Bangkit Wahyu Prasetya
NIM : 15413950
Program Studi : Manajemen**

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

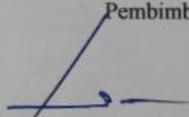


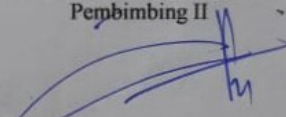
HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Ponorogo
Nama : Bangkit Wahyu Prasetyo
NIM : 5413950
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 30 juli 1996
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 5 Agustus 2020
Pembimbing II

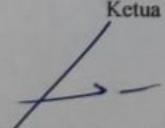
Pembimbing I

(Dr. HADI SUMARSONO, SE, M.Si)
NIDN : 0008057601

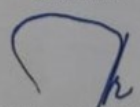

(NANING KRISTİYANA, SE, MM)
NIDN : 0721117501

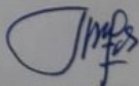
Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi


(TITI RAPINI, SE, MM)
NIDN : 0005056301

Dosen Penguji :

Ketua

(Dr. Hadi Sumarsono, SE, M.Si)
NIDN : 0722056704

Sekretaris

(Titi Rapini, SE, MM)
NIDN : 0718107001

Anggota

(Dra. Umi Farida, MM)
NIDN : 0723038707

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 5 Agustus 2020



(BANGKIT WAHYU PRASETYO)
NIM 15413950

MOTTO

TUHAN TIDAK PERNAH MENCIPTAKAN PRODUK GAGAL



ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM KABUPATEN PONOROGO

BANGKIT WAHYU PRASETYO

15413950

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimanakah pengaruh motivasi, disiplin kerja dan kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan PDAM Kabupaten Ponorogo. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer dan data sekunder yaitu angket berupa kuisioner dan data administrasi PDAM tahun 2019 serta data karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja sedangkan kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Dengan demikian sebaiknya pimpinan memperhatikan disiplin kerja serta memberikan motivasi terhadap para karyawannya agar prestasi kerja karyawannya dapat meningkat.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kepemimpinan dan Prestasi Kerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, taufik serta hidayahnya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dengan judul “PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP PESTASI KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM KABUPATEN PONOROGO”. Sebagai karya ilmiah untuk memenuhi syarat diperolehnya gelar sarjana dalam bidang Ekonomi pada Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bimbingan, dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Ibu tercinta, yang tak pernah lelah mendoakan, semangat serta kasih sayang atas semua pengorbanan dan kesabaran mengantarkan saya sampai saat ini.
2. Dr.Happy Susanto,MA selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan menempuh kuliah di kampus Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Titi Rapini,SE.MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberi fasilitas bagi peneliti selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

4. Slamet Santoso,S.E.,M.Si. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Dra.Umi Farida.,MM selaku ketua prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
6. Dr. Hadi Sumarsono, S.E, M.Si selaku dosen pembimbing 1 atas semua bimbingan, pelajaran, dan motivasi yang selalu diberikan dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Naning Kristiyana, S.E, MM selaku dosen pembimbing 2 atas semua bimbingan, pelajaran, dan motivasi yang selalu diberikan dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Untuk perempuan terdekatku Ratna Fitriani Puspitasari S.E. Terimakasih untuk semua bantuannya, dukungan, tenaga, semangat dan motivasi yang telah diberikan.
9. Direktur Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Ponorogo yang telah mengijinkan melakukan penelitian.
10. Semua Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Ponorogo yang telah membantu.
11. Teman-teman Prodi Manajemen angkatan 2015 yang telah membantu.

12. Dan semua pihak yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini, yang tidak bisa peneliti sebutkan satu per satu. Terimakasih atas semua doa, bantuan, dan dukungannya.

Kepada seluruh pihak yang tertulis di atas peneliti hanya mampu mengucapkan terimakasih dan mendoakan semoga kebaikannya dicatat sebagai amal sholeh dan mendapat ridlo Allah SWT.

Peneliti berharap mudah-mudahan karya ilmiah ini dapat bermanfaat bagi para pembacanya.

Ponorogo, 5 Agustus 2019

Peneliti

BANGKIT WAHYU PRASETYO

NIM 15413950



DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian Dan Manfaat Penelitian	14
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	14
1.3.2 Manfaat Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Landasan Teori.....	15
2.1.1 Manajemen.....	15
2.1.1.1 Pengertian Manajemen	15
2.1.1.2 Fungsi Manajemen	15
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.3 Motivasi Kerja	18
2.1.3.1 Pengertian Motivasi Kerja	18
2.1.3.2 Teori-Teori Motivasi	20
2.1.3.3 Indikator Motivasi	21

2.1.4 Disiplin Kerja	21
2.1.4.1 Pengertian Disiplin Kerja	21
2.1.4.2 Tujuan Disiplin Kerja	23
2.1.4.3 Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	24
2.1.4.4 Indikator Disiplin Kerja	28
2.1.5 Kepemimpinan	28
2.1.5.1 Pengertian Kepemimpinan	28
2.1.5.2 Karkteristik Kepemimpinan	30
2.1.5.3 Tujuan Kepemimpinan Dalam Organisasi	32
2.1.5.4 Fungsi Kepemimpinan	32
2.1.5.5 Indikator Kepemimpinan	34
2.1.6 Prestasi Kerja	36
2.1.6.1 Pengertian Prestasi Kerja	36
2.1.6.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja	37
2.1.6.3 Indikator Prestasi Kerja	38
2.2 Penelitian Terdahulu	39
2.3 Kerangka Pemikiran	41
2.4 Hipotesis	41
2.4.1 Pengaruh Motivasi terhadap Prestasi Kerja	41
2.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja	42
2.4.3 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja	43
2.4.4 Pengaruh Motivasi, disiplin Kerja dan Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja	44
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1 Metode Penelitian.....	45
3.1.1 Ruang Lingkup Penelitian	45
3.2 Populasi dan Sampel	45
3.2.1 Populasi	45
3.2.2 Sampel	46
3.3 Metode Penambilan Data	46
3.3.1 Kuesioner	46

3.4 Jenis Dan Sumber Data	47
3.4.1 Jenis Data	47
3.4.2 Sumber Data	47
3.5 Definisi Operasional Variabel	48
3.5.1 Motivasi	48
3.5.2 Disiplin Kerja	49
3.5.3 Kepemimpinan	50
3.5.4 Prestasi Kerja	52
3.6 Metode Analisis Data	53
3.6.1 Uji Instrumen	53
3.6.1.1 Uji Validitas	53
3.6.1.2 Uji Reliabilitas	54
3.6.2 Analisis Linier Berganda	54
3.6.3 Analisis Koefisien Determinasi	55
3.6.4 Pengujian Hipotesis	56
3.6.4.1 Uji t	56
3.6.4.2 Uji F	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Hasil Penelitian Dan Pembahasan.....	58
4.1.1 Profil dan Sejarah PDAM Kabupaten Ponorogo	58
4.1.1.1 Profil PDAM Kabupaten Ponorogo	58
4.1.1.2 Sejarah PDAM Kabupaten Ponorogo	60
4.1.2 Visi Dan Misi PDAM Kcamatan Ponorogo	61
4.1.2.1 Visi PDAM Kabupaten Ponorogo	61
4.1.2.2 Misi PDAM Kabupaten Ponorogo	62
4.1.3 Sumber Daya Manusia Pdam Kabupaten Ponorogo	62
4.1.3.1 Struktur Organisasi	62
4.1.3.2 Jumlah Karyawan Dan Pendidikan	64
4.1.4 Gambaran Umum Responden	65
4.1.4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
4.1.4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66

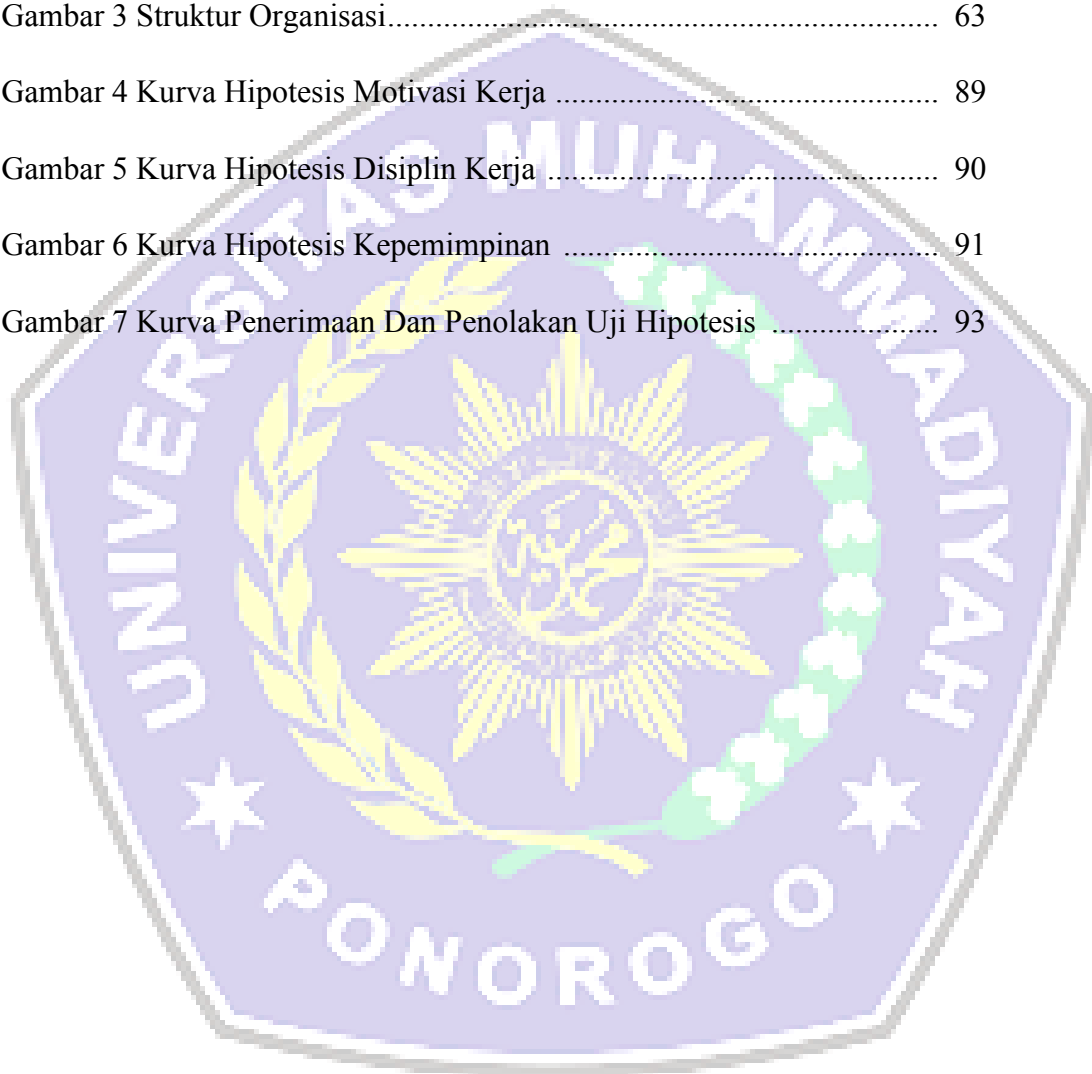
4.1.4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	67
4.1.5 Deskripsi Variabel Penelitian	68
4.1.5.1 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Motivasi (X1)	69
4.1.5.2 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	72
4.1.5.3 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan	75
4.1.5.3 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Prestasi Kerja	79
4.2 Hasil Penelitian	82
4.2.1 Uji Instrumen	82
4.2.2.1 Uji Validitas	82
4.2.2.2 Uji Reliabilitas	84
4.2.2 Analisis Regresi Lnier Berganda	85
4.2.3 Koefisien Determinasi	87
4.2.4 Uji Hipotesis	88
4.2.4.1 Uji t	88
4.2.4.2 Uji F	92
4.3 Pembahasan Hasil Analisis	94
4.3.1 Pengaruh Motivasi terhadap Prestasi Kerja	94
4.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja	95
4.3.3 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja	96
4.3.4 Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja	97
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	98
5.1 Kesimpulan	98
5.2 Saran.....	99
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Kategori Prestasi Kerja Karyawan.....	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan Dan Tingkat Pendidikan.....	69
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	72
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan	73
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi.....	74
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja	77
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Kepemimpinan	81
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Prestasi Kerja.....	85
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas	88
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	89
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Berganda	90
Tabel 4.12 Hasil Koefisien Determinasi	92
Tabel 4.13 Hasil Uji t.....	94
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	97

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Diagram Hasil Penilaian Prestasi Kerja.....	5
Gambar 2 Kerangka Pemikiran.....	41
Gambar 3 Struktur Organisasi.....	63
Gambar 4 Kurva Hipotesis Motivasi Kerja	89
Gambar 5 Kurva Hipotesis Disiplin Kerja	90
Gambar 6 Kurva Hipotesis Kepemimpinan	91
Gambar 7 Kurva Penerimaan Dan Penolakan Uji Hipotesis	93



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Tabel Tabulasi	104
Lampiran 2 Uji Karakteristik Responden	106
Lampiran 3 Jawaban Responden.....	108
Lampiran 4 Uji Validitas.....	116
Lampiran 5 Uji Reliabilitas.....	120
Lampiran 6 Uji Regresi.....	130
Lampiran 7 Uji Hipotesis.....	132
Lampiran 8 Histogram.....	134
Lampiran 9 Notes.....	136

