

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
DEALER CEMARA AGUNG MOTOR
CABANG MAGETAN**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2020**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Dealer Cemara Agung Motor Cabang Magetan

Nama : Mochamad Choirul Huda

NIM : 15413788

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 1 Juni 1996

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikanguna memperoleh Gelar Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ponorogo, 10 Februari 2020

Pembimbing I


Drs. H. Setyo Adji, MM
NIDK 8856080018

Pembimbing II


Siti Chamidah, SE, M.Si
NIDN 0019057101


Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi


Titi Rapiy, SE, MM
NIDN 0019057101

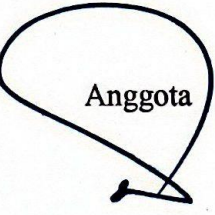
Ketua


Drs. H. Setyo Adji, MM
NIDK 8856080018

Dosen Penguji,
Skretaris


La Ode Sugianto, S.pd, MM
NIDN 0730068503

Anggota


Wijianto, SE, MM
NIDK 0726048505

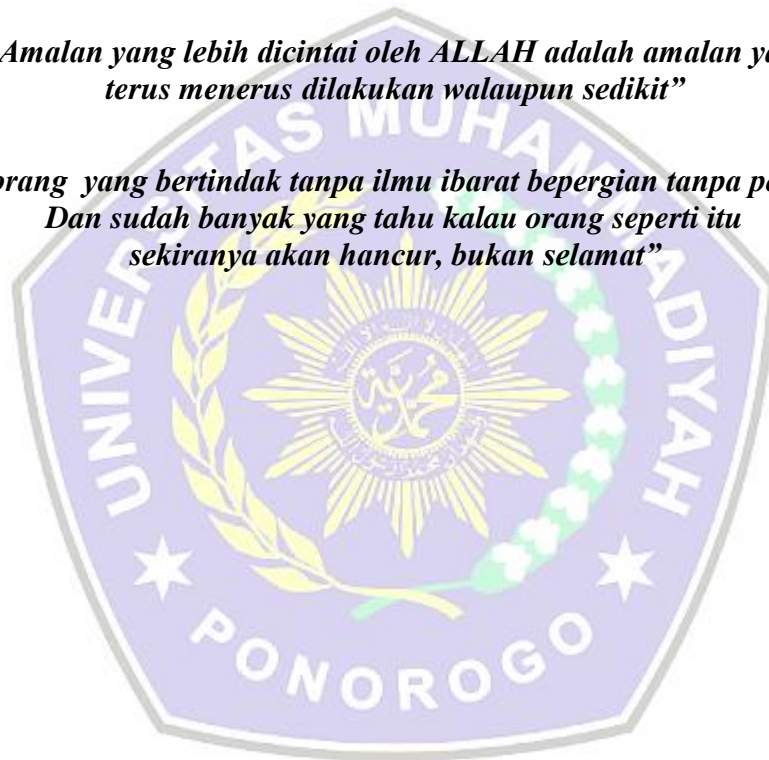
MOTTO

MAN JADDA WA JADA

“Barang siapa yang bersungguh-sungguh maka ia akan mendapatkannya”

“ Amalan yang lebih dicintai oleh ALLAH adalah amalan yang terus menerus dilakukan walaupun sedikit”

“Seseorang yang bertindak tanpa ilmu ibarat bepergian tanpa petunjuk. Dan sudah banyak yang tahu kalau orang seperti itu sekiranya akan hancur, bukan selamat”



PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan Bismillahirrahmaanirrahim sembah sujud dan syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan kemudahan disetiap langkah dalam mengerjakan skripsi. Skripsi ini kupersembahkan untuk orang tersayang yaitu :

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, nikmat dan hidayahnya kepada penulis sehingga dapat terselesainya penelitian ini.
2. Orang tua tercinta, Bapak H. Muslihan (Alm) dan Ibu Sri Mulyani yang selalu berkorban, selalu mendoakan disetiap sujudnya, memberikan semangat serta kasih sayang yang tiada hentinya kepada penulis agar dapat menyelesaikan studi dan skripsi ini.
3. Kakak tersayang Rizki Anas Hapsari dan Taufik Wibowo yang selalu menemani, mendoakan, memberi dukungan dan semangat agar penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga penulis bisa menyelesaikan tugas akhir kuliah dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Dealer Cemara Agung Motor Cabang Magetan”**. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menempuh Ujian Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan dengan segala keterbatasan dan kemampuan penulis. Namun penulis berusaha untuk memberikan yang terbaik bagi pembaca dan banyak pihak. Serta penulis berterimakasih apabila ada kritik dan saran yang dapat membangun dan memperbaiki kekurangan dari skripsi ini.

Dalam penulisan ini penulis mendapatkan banyak bantuan bimbingan, dukungan dari banyak pihak baik berupa moril maupun materil, sehingga skripsi ini akhirnya dapat diselesaikan. Pada kesempatan kali ini, penulis mengucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya kepada :

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis.
2. Orang tua tercinta, Bapak H. Muslihan dan Ibu Sri Mulyani yang selalu berkorban, selalu mendoakan disetiap sujudnya, memberikan semangat serta kasih sayang yang tiada hentinya kepada penulis agar dapat menyelesaikan studi dan skripsi ini.

3. Kakak tersayang Rizki Anas Hapsari dan Taufi kwibowo yang selalu menemani, mendoakan, memberi dukungan dan semangat agar penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Drs. Setyo Adji,MM selaku pembimbing satu yang memberikan waktu, tenaga dan pikirannya untuk memberikan petunjuk, pengetahuan, bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Siti Chamidah, SE. M.Si selaku dosen pembimbing kedua yang juga memberikan waktu, tenaga dan pikirannya untuk memberikan petunjuk, pengetahuan, bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Dr. Happy Susanto. MT selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
7. Ibu Dra. Umi Farida selaku Kaprodi Universitas Ponorogo yang telah melayani kami dalam mengurus semua kebutuhan yang diperlukan selama 5 tahun ini.
8. Bapak Sri Hartono selaku Sekretaris Kaprodi Universitas Ponorogo
9. Ibu dan bapak dosen fakultas ekonomi yang telah sabar membimbing dan memberikan ilmunya kepada kami dalam perkuliahan.
10. Yuli Setiani Tri Adiana selaku teman yang setiamendampingi, membantu sekaligus menemaniku selama 2 tahun ini dalam keadaan susah maupun senang, juga selalu mengerti dan memaklumi kekuranganku.
11. Teman-teman manajemen D, khususnya yaitu Malik, Joko, Franky Tekek, Ali, Iwan, Desi Ndut, Tante Kepleh, Yuni, Tyas Dan Hamid yang saling mensupport untuk segera terus menyelesaikan skripsi ini.
12. Pak Aliando yang memberikan tempat dalam penulis menyelesaikan skripsi ini.

13. Dan orang-orang yang ada disekitarku karena selama ini telah banyak membantu, maaf jika tidak disebutkan satu persatu.

Akhirnya atas segala bantuan, bimbingan dan pengarahan yang telah diberikan kepada Penulis dalam menyusun skripsi ini, sekali lagi Penulis mengucapkan banyak terima kasih dan semoga mendapat imbalan dari Allah SWT atas amal dan kebajikannya. Harapan Penulis semoga laporan skripsi ini bermanfaat bagi Penulis khususnya dan para pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Ponorogo, 11 Agustus 2020
Penulis

Mochamad Choirul Huda



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 11 Agustus 2020



Mochamad Choirul Huda

NIM : 15413788

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
KODE ETIK PENELITIAN	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
RINGKASAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Manajemen	10
2.1.2 Manajemen sumber daya manusia.....	11
2.1.3 Kompensasi	15
2.1.4 Lingkungan Kerja	29
2.1.5 Kepuasan Kerja	38
2.2 Penelitian Terdahulu	43

2.3 Kerangka Berfikir.....	45
2.4 Hipotesis	45
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Populasi dan Sampel.....	49
3.2 Metode Pengambilan Data	50
3.3 Operasional Variabel.....	51
3.4 Uji Asumsi Klasik	57
3.5 Uji Instrumen.....	58
3.6 Alat Analisis	60
3.7 Pengujian Hipotesis.....	62
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian.....	64
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	64
4.1.2 Gambaran Umum responden	66
4.1.3 Deskripsi Variabel Penelitian	69
4.2 Hasil Penelitian	73
4.2.1 Uji Instrumen	73
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	77
4.2.3 Koefisien Determinasi R^2	81
4.2.4 Uji Hipotesis	82
4.3 Pembahasan Hasil Analisis.....	87
4.3.1 Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	87
4.3.2 Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan kerja.....	88

4.3.3	Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan kerja	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	90
5.2	Saran	91
DAFTAR PUSTAKA		



DAFTAR TABEL

Tabel 1	Penelitian Terdahulu	43
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden	66
Tabel 4.2	Pendidikan Terakhir Responden	67
Tabel 4.3	Lama Bekerja Responden.....	68
Tabel 4.4	Unit Kerja Responden	68
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi (X1).....	70
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja (X2)	71
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	72
Tabel 4.8	Rekapitulasi Tanggapan Responden	73
Tabel 4.9	Uji Validitas Kompensasi.....	74
Tabel 4.10	Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	75
Tabel 4.11	Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	76
Tabel 4.12	Hasil Uji Reliabilitas	77
Tabel 4.13	Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov.....	79
Tabel 4.14	Hasil Analisis Regresi	81
Tabel 4.15	Koefisien Determinasi (R ²)	81
Tabel 4.16	Hasil Uji t (Parsial).....	83
Tabel 4.18	Hasil Analisis Regresi	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Pikir	45
Gambar 4.1	Uji Normalitas.....	78
Gambar 4.2	Daerah Penerimaan atau Penolakan H_0 (X1)	83
Gambar 4.3	Daerah Penerimaan atau Penolakan H_0 (X2)	84
Gambar 4.4	Daerah penolakan dan penerimaan H_0	86



RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja baik secara parsial maupun simultan terhadap kepuasan kerjakaryawan PT. Dealer Cemara Agung Sejahtera Cabang Magetan.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dan merupakan penelitian populasi. Subjek penelitian ini adalah semua karyawan dealer Cemara Agung Motor Cabang Magetan dengan jumlah 48 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kepuasan kerja yang ditunjukkan dari hasil uji t hitung sebesar 2,580 dengan signifikansi 0,013. 2) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja yang ditunjukkan dari hasil uji t hitung sebesar 4,493 dengan signifikansi sebesar 0,000. 3) Terdapat pengaruh signifikan antara lingkungan kerja dan kompensasi secara simultan terhadap kepuasan kerja, hal ini ditunjukkan oleh nilai F hitung sebesar 109,896 dengan nilai signifikansi 0,000 dan dapat ditulis dengan persamaan regresi $Y = 4.788 + 0,286X_1 + 0,252X_2 + 1,390$. Dengan besar pengaruh sebesar 83%, sedangkan sisanya sebesar 17% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja

