

**PERAN KEPEMIMPINAN, *POWER DISTANCE* DAN *TEAM***

***WORK* TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR**

**MADIUN UMBUL SQUARE**



**SKRIPSI**

Nama : Dilla Aliyaningsih

NIM : 16414100

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2020**

PERAN KEPEMIMPINAN, *POWER DISTANCE* DAN *TEAM WORK*  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR MADIUN UMBUL  
SQUARE



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Dilla Aliyaningsih

NIM : 16414100

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2020**



## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Peran Kepemimpinan, *Power Distance* dan *Team Work* terhadap peran pegawai di Kantor Madiun Umbul Square  
Nama : Dilla Aliyaningsih  
NIM : 16414100  
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 29 April 1998  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 18 Agustus 2020

Pembimbing I



**Dra. Umi Farida, MM**  
NIDN 0710016101

Pembimbing II



**Adi Santoso, SE., MM**  
NIDN 0727118803

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi



**Titi Rapiqi, SE., MM**  
NIK 19630505 199001 11

Dosen penguji



**(Dra. Umi Farida, MM)**  
NIDN. 0710016101



**(Sri Hartono, SE., MM)**  
NIDN. 0730127002



**(Drs. Ec. Purwanto, MM)**  
NIDK. 8808523419

## PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

### KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah tertulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 18 Agustus 2020



( Dilla Aliyaningsih )

NIM. 16414100

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT, karena hanya dengan rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini tepat pada waktunya sebagai salah satu syarat agar dapat mengikuti Ujian Sidang tahun 2020. Skripsi dengan judul “Peran Kepemimpinan, *Power Distance* dan *Team Work* terhadap kinerja pegawai di Madiun Umbul Square”. Sebagai persyaratan dalam menyelesaikan Program Strata-1 (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam proses menuju keberhasilan bukan berarti hanya dengan usaha penulis saja, akan tetapi juga berkat dorongan, doa, kerja keras dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sangat dalam kepada:

1. Kedua Orang Tua, Bapak Samuji dan Ibu Marsih yang selalu memberikan dukungan, cinta dan doa yang tak terbatas, kasih sayang serta nasehat. Semoga selalu diberikan kesehatan dan keluarga senantiasa dinaungi kebahagiaan serta keberkahan.
2. Ibu Titi Rapini, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Dra. Umi Farida, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu Dra Umi Farida, MM selaku Dosen Pembimbing Utama dan Adi Santoso, SE, MM selaku Dosen Pembimbing Kedua yang selalu memberikan ide, saran dan juga motivasi, serta selalu meluangkan waktunya untuk membimbing saya selama proses penyusunan dan penelitian skripsi ini.
5. Bapak Dr. Alip Sugianto, M.Hum selaku Wali Kelas Manajemen A 2016.

6. Pahlawan tanpa tanda jasa (Bapak/Ibu Dosen) yang telah berjasa untuk pendidikan saya dan telah memberikan ilmunya serta membimbing penulis selama masa perkuliahan.
7. Seluruh Staf dan Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang turut membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.
8. Sahabat saya yang selalu ada saat menemani penulis selama menjalankan masa studi.
9. Orang terdekat saya yang telah memberikan perhatian, dukungan, semangat serta membantu memprioritaskan penulis dalam hal apapun.
10. Teman-teman Manajemen Kelas A angkatan 2016 yang tidak bisa disebutkan satu persatu, semoga kita bisa menjadi orang yang sukses dan berguna dikemudian hari. Dan semoga semua mimpi dan cita-cita yang diimpikan segera tercapai.
11. Madiun Umbul Square yang telah bersedia untuk memberikan kesempatan penelitian dan membantu dalam proses penelitian penulis.
12. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terimakasih atas bantuan yang telah diberikan.

Dalam penyajian skripsi ini penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan koreksi dan saran dari semua pihak sebagai bahan masukan yang bermanfaat demi perbaikan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.

Ponorogo, 18 Agustus 2020

Penulis

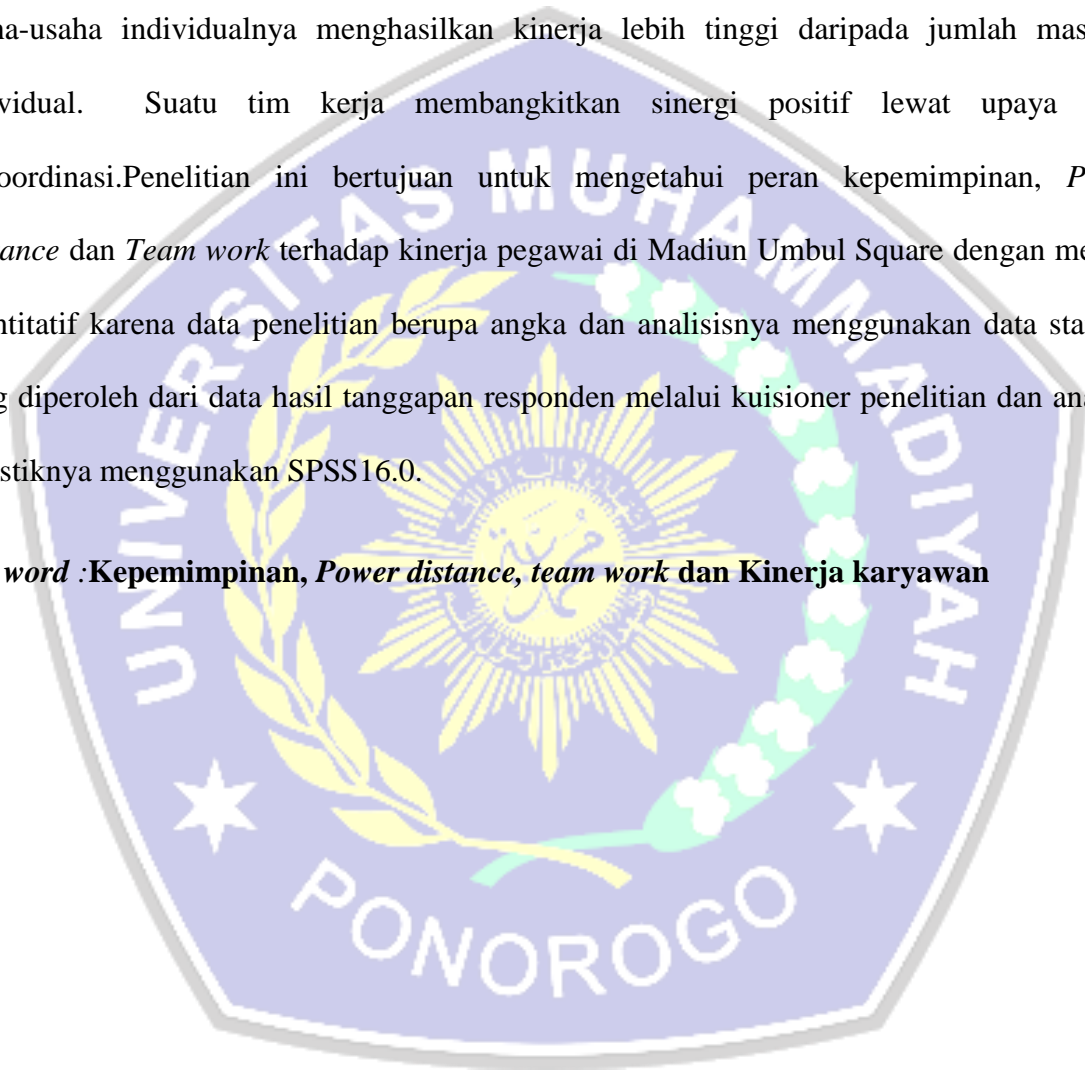




## ABSTRAK

Kepemimpinan adalah kemampuan mempengaruhi aktivitas orang lain melalui komunikasi, baik individual maupun kelompok ke arah pencapaian tujuan. Jarak kekuasaan merupakan salah satu elemen dari budaya nasional yang berfungsi untuk menjelaskan tentang tingkat perbedaan kekuasaan antara bawahan dengan atasan. *Team work* adalah kelompok yang usaha-usaha individualnya menghasilkan kinerja lebih tinggi daripada jumlah masukan individual. Suatu tim kerja membangkitkan sinergi positif lewat upaya yang terkoordinasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran kepemimpinan, *Power Distance* dan *Team work* terhadap kinerja pegawai di Madiun Umbul Square dengan metode kuantitatif karena data penelitian berupa angka dan analisisnya menggunakan data statistik yang diperoleh dari data hasil tanggapan responden melalui kuisioner penelitian dan analisis statistiknya menggunakan SPSS16.0.

**Key word :Kepemimpinan, Power distance, team work dan Kinerja karyawan**



## MOTTO

“ Berbuat baik tidak harus menunggu kita menjadi baik. Jadilah manusia yang berguna untuk orang-orang tersayang dan bahagiakan mereka hingga senyum terindah menyapa “

“Bersedekah sebanding dengan belanja”



“Menghargai Waktu”

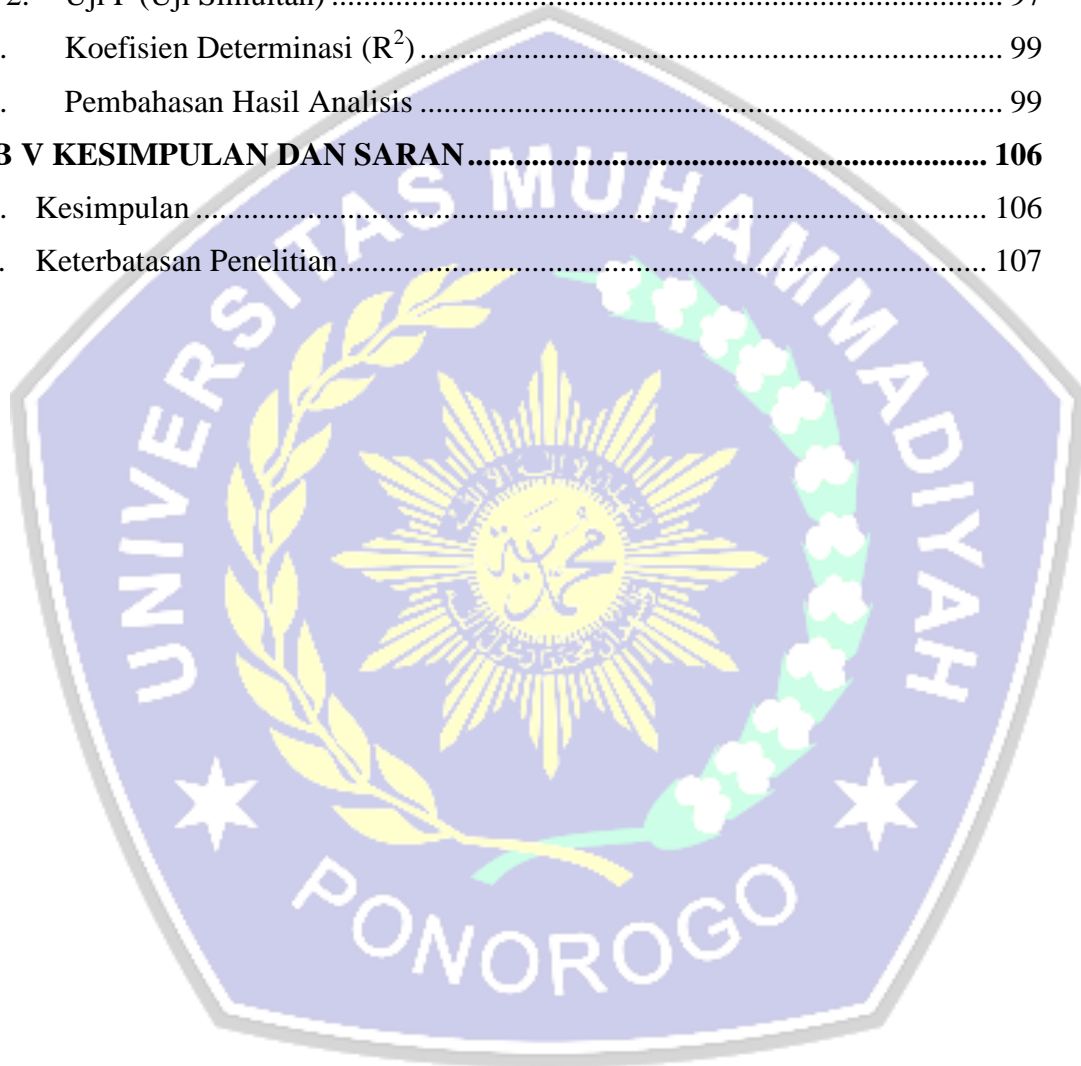
**(Dilla Aliyaningsih)**

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK.....	vii
MOTTO .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	6
1. Tujuan Penelitian.....	6
2. Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
A. Landasan Teori.....	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2. Kepemimpinan .....	11
3. <i>Power Distance</i> (Jarak Kekuasaan).....	16
4. <i>Team Work</i> (Kerja sama).....	19
5. Kinerja.....	24
B. Penelitian Terdahulu .....	24
C. Kerangka Konseptual.....	27
D. Hipotesis .....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	30
B. Populasi dan Sampel Penelitian .....	30
1. Populasi .....	30
2. Sampel.....	30
C. Metode Pengambilan Data.....	31
1. Wawancara.....	31

2.	Kuisisioner .....	31
3.	Jenis Data Penelitian .....	32
D.	Definisi Operasional Variabel.....	32
1.	Variabel Independen .....	32
4.	Variabel Dependen (Y) .....	34
E.	Metode Analisis Data.....	35
1.	Uji Instrumental Penelitian.....	35
2.	Uji Regresi Linier Berganda .....	37
3.	Uji Determinasi .....	38
4.	Uji Hipotesis.....	39
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>41</b>
A.	Profil Obyek Penelitian.....	41
1.	Profil Madiun Umbul Square di masa lalu.....	41
2.	Profil Madiun Umbul Square Kini .....	42
3.	WAHANA DI MADIUN UMBUL SQUARE.....	44
4.	<i>CALENDER OF EVENT</i> :.....	44
5.	Event Madiun Umbul Square.....	45
6.	FASILITAS MADIUN UMBUL SQUARE :.....	45
7.	Produk .....	46
8.	VISI & MISI MADIUN UMBUL SQUARE.....	46
9.	Keuangan di Kantor Madiun Umbul Square.....	47
10.	Sumber Daya Manusia.....	49
11.	Gambaran Umum Kepemimpinan di Madiun Umbul Square.....	75
12.	Gambaran Umum <i>Power Distance</i> di Madiun Umbul Square .....	76
13.	Gambaran Umum <i>Team Work</i> di Madiun Umbul Square .....	77
14.	Gambaran Umum Kinerja di Madiun Umbul Square.....	77
B.	Gambaran Umum Responden .....	78
1.	Karakteristik responden berdasarkan jenis usia .....	79
2.	Karakteristik responden berdasarkan divisi kerja .....	79
3.	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	81
4.	Karakteristik responden berdasarkan Masa Kerja.....	82
C.	Deskripsi Jawaban Responden.....	82
1.	Kepemimpinan (X1).....	83
2.	Power Distance (X2) .....	84
3.	<i>Team Work</i> (X3).....	86

4. Kinerja Pegawai (Y).....	87
D. Uji Instrumen Penelitian .....	88
1. Uji Validitas .....	88
2. Uji Reliabilitas.....	91
E. Analisis Regresi Linier Berganda .....	92
F. Uji Hipotesis .....	94
1. Uji t (Uji Parsial).....	94
2. Uji F (Uji Simultan) .....	97
G. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	99
H. Pembahasan Hasil Analisis .....	99
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>106</b>
A. Kesimpulan .....	106
B. Keterbatasan Penelitian.....	107



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian terdahulu .....	26
Tabel 3.1. Skala Kuisisioner.....	31
Tabel 4.1. Pendapatan Madiun Umbul Square th. 2018 .....	47
Tabel 4.2. Pendapatan Madiun Umbul Square th. 2019 .....	48
Tabel 4.3. Jumlah pegawai dan kualitasnya.....	70
Tabel 4.4. Jenis Usia responden.....	79
Tabel 4.5. Jenis divisi kerja responden .....	80
Tabel 4.6. Jenis kelamin responden .....	81
Tabel 4.7. Jenis masa kerja responden.....	82
Tabel 4.8 tanggapan responden variabel Kepimimpinan (X1) .....	83
Tabel 4.9 tanggapan responden variabel <i>Power Distance</i> (X2) .....	85
Tabel 4.10 tanggapan responden variabel <i>Team work</i> (X3) .....	86
Tabel 4.11 tanggapan responden variabel kinerja (Y).....	87
Tabel 4.12 hasil uji validitas kepemimpinan .....	89
Tabel 4.13 hasil uji validitas <i>power distance</i> .....	90
Tabel 4.14 hasil uji validitas <i>team work</i> .....	90
Tabel 4.15 hasil uji validitas kinerja pegawai.....	91
Tabel 4.16 hasil uji Reliabilitas .....	92
Tabel 4.17 hasil uji analisis regresi linier berganda.....	93
Tabel 4.18 hasil uji T .....	95
Tabel 4.19 hasil Uji F.....	98
Tabel 4.20 hasil koefisien determinasi.....	99

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka konseptual .....	27
Gambar 4.1. Struktur organisasi .....	59
Gambar 4.2. Daerah penerimaan dan penolakan H0 kepemimpinan.....	96
Gambar 4.3. Daerah penerimaan dan penolakan H0 <i>Power Distance</i> .....	97
Gambar 4.4. Daerah penerimaan dan penolakan H0 <i>Team Work</i> .....	97
Gambar 4.5. Daerah penerimaan dan penolakan H0 <sub>4</sub> .....	98



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Responden Penelitian .....	112
Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian .....	115
Lampiran 3 Tabulasi Data .....	120
Lampiran 4 Data SPSS.....	124
Lampiran 5 Tabel r, t dan f .....	153

