

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, TEAM WORK, DAN
KEDISIPLINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN (STUDI KASUS UMKM SUSU KEDELAI CAP
SKA GANDU MLARAK PONOROGO)**



Nama : Garit Fitriayu Diah Pitaloka

NIM : 16414195

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2020

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, TEAM WORK, DAN
KEDISIPLINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN (STUDI KASUS UMKM SUSU KEDELAI CAP
SKA GANDU MLARAK PONOROGO)**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Garit Fitriayu Diah Pitaloka

NIM : 16414195

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2020

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Team Work, Dan Kedisiplinan Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus UMKM Susu Kedelai Cap
Ska Gandu Mlarak Ponorogo)
Nama : Garit Fitrayu Diah Pitaloka
NIM : 16414195
Tempat, Tanggal lahir : Ponorogo, 23 Februari 1997
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna
Memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 18 Agustus 2020

Pembimbing I

(DRA. UMI FARIDA, MM)
NIDN. 0710016101

Pembimbing II

(SITI CHAMIDAH, SE, MM)
NIDN. 0019057101

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

(TITI RAPINI, SE, MM)
NIK. 19630505 199001 11

Dosen Penguji :

(DRA. UMI FARIDA, MM)
NIDN. 0710016101

(NANING KRISTYANA, SE, MM)
NIDN. 0721117501

(ADI SANTOSO, SE, MM)
NIDN. 0727118803

PENGARUH KEPEMIMPINAN, TEAM WORK, DAN KEDISIPLINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

Garit Fitriayu Diah Pitaloka

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, Team Work, dan Kedisiplinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan baik secara parsial maupun secara simultan. Dalam penelitian ini yang dijadikan populasi adalah seluruh karyawan yang ada di Umkm Susu Kedelai Cap Ska Ponorogo. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 30 orang karyawan dengan menggunakan teknik pengambilan sampel Non Probability Sampling, karena dalam pengambilan sampel menggunakan seluruh populasi karyawan yang ada di Umkm Susu Kedelai Cap Ska Ponorogo maka dalam penelitian ini memakai Sampel Jenuh. Sampel Jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Hal ini sering dilakukan bila jumlah populasi relatif kecil, kurang dari 30 orang, atau penelitian yang ingin membuat generalisasi dengan kesalahan yang sangat kecil. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuisioner dan wawancara, sedangkan untuk alat analisis data menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, dibuktikan dengan koefisien regresi sebesar 0,145, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,535 > 2,055$), dan nilai signifikan sebesar $0,018 < 0,05$; (2) Team Work berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, dibuktikan dengan koefisien regresi sebesar 0,446, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,671 > 2,055$), dan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$; (3) Kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, dibuktikan dengan koefisien regresi sebesar 0,307, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,187 > 2,055$), dan nilai signifikan sebesar $0,004 < 0,05$.

Kata kunci : *Kepemimpinan, Team work, Kedisiplinan, Produktivitas kerja*

KATA PENGANTAR

Dengan puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat serta hidayahnya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan lancar dan tepat waktu. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan program strata 1 pada jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Team Work, Dan Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi kasus di Umkm Susu Kedelai Cap Ska Ponorogo)” diharapkan dalam penelitian dapat bermanfaat bagi siapapun yang membacanya.

Dalam penelitian ini, penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak lepas dari dukungan banyak teman dan bimbingan orang lain, sehingga pada kesempatan kali ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Ibu Titi Rapini, SE,MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Dra. Umi Farida, MM., selaku Ketua Program Studi Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan Dosen Pembimbing 1 yang dengan sabar dan tulus dalam memberikan bimbingan dan masukan serta selalu meluangkan waktunya guna untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Siti Chamidah, SE.MM., selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah senantiasa meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan, memberikan semangat serta petunjuk guna untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang selalu memberikan ilmu pengetahuan dan bimbingan selama belajar di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

5. Para staff dan teman-teman Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang membantu melancarkan penelitian ini.
6. Bapak Wijianto, Ibu Nanti Fitri, dan semua keluarga tercinta ku yang telah mendukung dan selalu mendoakan serta memberikan motivasi agar dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Orang yang spesial dalam hidup ku yaitu Binardi yang selalu memberikan semangat dan suport penuh dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman-teman Prodi Manajemen angkatan 2016 kelas G, yang memberikan warna dan hubungan persahabatan selama hampir 4 tahun ini.
9. Semua pihak yang penulis tidak bisa sebutkan satu-satu yang telah membantu dan mendoakan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal kepada mereka semua yang telah membantu dan mendoakan dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis yakin bahwa dalam penulisan skripsi ini masih ada kekurangan dan keterbatan, maka diharapkan kritik dan saran yang membangun guna menyempurnakan skripsi ini.

Ponorogo, 18 Agustus 2020

Penulis,



(Garit Fitriayu Diah Pitaloka)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Hanya ada dua pilihan untuk memenangkan kehidupan

Keberanian atau Keikhlasan

Jika kita tidak berani, maka iklaskanlah dan terima semua itu

Namun jika tidak ikhlas, maka beranilah untuk mengubahnya.

Persembahan :

- 📌 Kedua Orang Tuaku yang Tercinta
- 📌 Semua keluarga besar dan saudara-saudara sepupu ku yang selalu memberikan dukungan
- 📌 Binardi yang merupakan laki-laki istimewa dalam hidupku
- 📌 Sahabatku Desi, Afinda, Nofi, Intan dan Lutvy yang selalu memberikan semangat
- 📌 Kampus ku tercinta Universitas Muhammadiyah Ponorogo

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/ atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka

Ponorogo, 18 Agustus 2020



(Garit Fitriayu Diah Pitaloka)

NIM 1644195

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1. Tujuan Penelitian	7
2. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori	10
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
3. Fungsi Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
B. Produktivitas Kerja	14
1. Pengertian Produktivitas Kerja	14
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja	15
3. Pengukuran Produktivitas	16
4. Indikator Produktivitas Kerja.....	17
C. Kepemimpinan	17
1. Pengertian Kepemimpinan.....	17
2. Sifat-sifat Kepemimpinan	18
3. Gaya-gaya Kepemimpinan.....	19
4. Kemampuan-kemampuan dasar seorang pemimpin	21
5. Fungsi Kepemimpinan	22
6. Indikator Kepemimpinan	23
7. Pengaruh Kepemimpinan dengan Produktivitas Kerja	24
D. Team Work.....	24

1. Pengertian Team Work	24
2. Dimensi Team Work.....	25
3. Aspek-aspek Team Work.....	26
4. Indikator Team Work.....	27
5. Pengaruh Team Work dengan Produktivitas Kerja.....	28
E. Kedisiplinan.....	28
1. Pengertian Kedisiplinan	28
2. Tujuan Kedisiplinan.....	29
3. Usaha-usaha menegakkan Kedisiplinan.....	29
4. Indikator Kedisiplinan.....	30
5. Pengaruh Kedisiplinan dengan Produktivitas Kerja	31
F. Penelitian Terdahulu.....	31
G. Kerangka Konseptual Penelitian	32
H. Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Ruang Lingkup Penelitian	37
B. Populasi dan Sampel.....	37
1. Populasi	37
2. Sampel.....	37
C. Metode Pengambilan Data	38
D. Definisi Operasional Variabel	38
1. Variabel Dependen	38
2. Variabel Independen.....	40
E. Metode Analisis Data	43
1. Uji Instrumen.....	43
a) Uji Validitas.....	43
b) Uji Reliabilitas.....	44
F. Alat Analisis Data.....	46
1. Analisis Regresi Linier Berganda	46
2. Koefisien Determinasi.....	47
G. Pengujian Hipotesis	47
1. Uji t.....	47
2. Uji F.....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
A. Hasil Penelitian.....	50
1. Sejarah berdirinya UMKM Susu Kedela Cap Ska	50
2. Logo Ska	51
3. Operasional perusahaan.....	52
4. Hasil dan proses produksi	52
5. Sumber daya manusia.....	54
6. Nama karyawan dan kualitasnya.....	56
7. Gambaran umum variabel dalam perusahaan	57
8. Deskripsi Responden.....	61
9. Statistik Deskriptif.....	66
10. Uji Instrumen.....	74

a. Uji Validitas	74
b. Uji Reliabilitas	75
11. Analisis Regresi Linier Berganda	76
12. Koefisien Determinasi	78
13. Uji t.....	79
14. Uji F.....	81
B. Pembahasan	83
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	 92
A. Kesimpulan.....	92
B. Saran	93
 DAFTAR PUSTAKA.....	 95
LAMPIRAN	97



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual Penelitian	32
Gambar 2 Logo Ska.....	51
Gambar 3 Proses produksi Susu Kedelai Cap Ska	54
Gambar 4 Struktur Organisasi Umkm Susu Kedelai Cap Ska	54
Gambar 5 Kurva t hitung untuk variabel Kepemimpinan (X1).....	80
Gambar 6 Kurva t hitung untuk variabel Team Work (X2).....	80
Gambar 7 Kurva t hitung untuk variabel Kedisiplinan (X3).....	81
Gambar 8 Kurva F hitung.....	82



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 2 Alat dan operasional Umkm Susu Kedelai Cap Ska Ponorogo.....	50
Tabel 3 Nama Karyawan dan kualitasnya	54
Tabel 4 Daftar Hadir Karyawan selama 1 minggu	57
Tabel 5 Bentuk Produktivitas Kerja Umkm Susu Kedelai Cap Ska	60
Tabel 6 Deskripsi Jenis Kelamin.....	61
Tabel 7 Deskripsi Usia Responden.....	62
Tabel 8 Deskripsi Pendidikan Responden.....	63
Tabel 9 Deskripsi Lama Bekerja Responden	64
Tabel 10 Deskripsi Jabatan Responden	65
Tabel 11 Hasil jawaban responden untuk variabel x1 (Kepemimpinan)	66
Tabel 12 Hasil jawaban responden untuk variabel x2 (Team Work).....	68
Tabel 13 Hasil jawaban responden untuk variabel x3 (Kedisiplinan).....	70
Tabel 14 Hasil jawaban responden untuk variabel y (Produktivitas Kerja).....	72
Tabel 15 Hasil Uji Validitas	74
Tabel 16 Hasil Uji Reabilitas	75
Tabel 17 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	76
Tabel 18 Koefisien Determinasi.....	78
Tabel 19 Hasil Uji Hipotesis secara Parsial (Uji t).....	79
Tabel 20 Hasil Uji Hipotesis secara Simultan (Uji f).....	81

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Data Responden
- Lampiran 3 Data Jawaban Responden
- Lampiran 4 Statistik Deskriptif
- Lampiran 5 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 7 Hasil Analisis Regresi Berganda dan Koefisien Determinasi
- Lampiran 8 Tabel r Product Moment
- Lampiran 9 Tabel Titik Presentase Distribusi t
- Lampiran 10 Tabel Titik Presentase Distribusi F
- Lampiran 11 Berita acara
- Lampiran 12 Surat Plagiasi
- Lampiran 13 Surat Persetujuan Penelitian
- Lampiran 14 Surat Balasan Penelitian

