

Daftar Pustaka

- Anggrainy, Nurdasila, dan Ilhamsyah, (2018), “Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Implikasinya Pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Provinsi Aceh”, *Jurnal Magister Manajemen*. Vol. 2. No. 1. Pp 1-10.
- Anggreany M., (2017), “Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Kabupaten Donggala”, *E Jurnal Katalogis*, vol. 5, no. 1. pp. 44-51.
- Anggit, dan Astianto., (2014), “Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya”, *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen*, Vol.3 No. 7.ISSN 2252-844X.
- Altaf, A., dan Awam, M. i2011. Moderating Affect of Workplace Spirituality on the Relationoof thr Job Overload and Job Satisfaction.JJournal of Business Ethics, 104(1), pp:93-94.
- Ataunur, dan Ariyanto, (2015). “Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT. Adaro Energy Tbk”. *Telaah Bisnis*, vol. 16. no. 2. pp 135-150.
- Barry, Cushway. (2012). *Human Resource Management*. Jakarta, PT Elex Media Kumputindo.
- Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Erlangga.
- Badriyah, Mila 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka Setia, Bandung.
- Citradewi, dan Soebandono, (2017), “Pengaruh Totalitas Kerja Dan Modal Psikologis Terhadap Kepuasan Kerja Driver Gojek Di Jakarta Selatan”, *Journal of Psychology*, Vol. 5, No. 1. Pp 151-163.
- Dhermawan, Sudibya, dan Utama, (2012), “Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali”, *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, vol. 6. no. 2, pp. 173-184.

- Febiningtyas, dan Ekaningtias, (2014), “The effect of leadership, motivation, and work discipline on the employees’ performance of finance section in the regional working unit in Tulungagung regency”. *The Indonesian Accounting Review* Vol. 4, No. 2, Pp 97 – 106.
- Ghozali., (2011), *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19 (Edisi 5)*, Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. (2013) *Manajemen*. Ed. 2, Yogyakarta: BPF.
- Hardiansyah, Amelia, dan Santika, (2018), “Kepuasan Kerja Sebagai Faktor Terbentuknya Sikap Kerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Kecamatan Klampis, Bangkalan”, *Jurnal Kompetensi*, Vol 12, No. 2, Pp.167-187.
- Hasibuan, S., (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*, Jakarta, Bumi Aksara.
- Irawati dan Arimbi, (2017). “Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia”. *Jurnal Inovasi dan Bisnis*, vol. 5. no. 1. pp 51-58.
- Jumantoro, Umi Farida, Santoso. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Beban Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Sumber Daya Manusia Koperasi Serba Usaha Anak Mandiri Ponorogo. *Jurnal Ekonomi, Manajemen & Akuntansi*, 3(1), 106–117.
- Luthans., (2008), *Perilaku Organisasi (Edisi Kesepuluh)*, Yogyakarta, ANDI
- Mahendrawan dan Indrawati, (2015), “Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Panca Dewata”. *E-Jurnal Manajemen Unud*, vol. 4, no. 11, ISSN. 3936-3961.
- Mangkunegara., (2012), *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan (Cetakan ke-8)*, Bandung, Rosda.
- Manik, E., & Wiarah. (2014). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Paramedis Di Rumah Sakit Cibabat Kota Cimahi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship* 8(2), 6272.
- Moehariono., (2012), *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta, Raja Grafindo Persada.
- Moenir., (2011). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*, Jakarta, Bumi Aksara.

- Muhammad, Adolfina, dan Lumintang, (2016), Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado, Vol.4 No.1. Pp 045-055.
- Nurianna, dan Parulian, (2008), *Kompetensi Plus*, Bandung, Gramedia Pustaka Utama.
- Nursalam. (2014). Manajemen Keperawatan. Edisi Empat. Jakarta : Salemba Medika.
- Notoatmodjo, S. (2010). Metodologi Penelitian Kesehatan. Jakarta : Rineka Cipta.
- Ovidiu, (2013), "*Employee motivation and organizational performance. Review of Applied Socio- Economic Research*", Vol. 5, No. 1 ISSN 2247-6172.
- Pangarso, Firdaus, dan Moeliono, (2016), "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Kepada Kepuasan Pegawai Medis Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Subulussalam", *Jurnal Administrasi Bisnis*, vol 12, no. 1, pp. 51-62.
- Purboningrat dan Surya, (2015). "Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Mediasi di PT. Lianinti Abadi Denpasar". *Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. Vol. 4 No. 5. ISSN 1149-1165.
- Riyanti, Riska dan Adnyana, (2013), "Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada RSUD Dharma Usadha Denpasar", *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, Vol.2, No.6, Pp. 610-624.
- Robbins, S.P. and Judge, T.A. (2013) *Organisational Behavior*. 15th edition, Pearson, Boston
- Sugiyono, (2017), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung, Alfabeta
- Sunyoto., (2013), *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Caps.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2014. *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, Edy., (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tarwaka. (2011), *Ergonomi industri*. Surakarta : Harapan Press.
- Triyono, A. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Paradigma Baru

- Umi Farida, (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 1), Ponorogo, Unmuh Ponorogo Press.
- Vonny, dan Elisabeth. (2016), “Pengaruh Pelatihan, Fasilitas Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. United Tractors Cabang Manado”, Vol. 16 No. 3, Pp 398-409.
- Widodo, Suparno E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

