

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA BPR ARTHA PONOROGO**

SKRIPSI



Nama : Inama Amrul

NIM : 13413038

Program Studi : Manajemen sumber Daya Manusia

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2020

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA BPR ARTHA PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh gelar sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Inama Amrul

NIM : 13413038

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**


2020

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja
dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPR
Artha Ponorogo
Nama : Inama Amrul
NIM : 13413038
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I


Drs. Ec. Purwanto, MM.
NIDK. 8808523419

Ponorogo, Juli 2020


Pembimbing II



Dra. Umi Farida, MM.
NIDN. 0710016101


Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi


Titi Rapih, SE. MM
NIDN.0005056301

Dosen Penguji


(Drs. Ec. Purwanto, MM.)
NIDK. 8808523419


(Titi Rapih, SE. MM.)
NIDN.0005056301


(Hadi Sumarsono, SE.MSi)
NIP. 19760508 200501 11

MOTTO

“Jadilah yang terbaik”

(Inama Amrul)



PERSEMBAHAN

Yang Utama dari Segalanya

Untuk Allah SWT. sebagai amal ibadahku dalam hidup
Untuk junjunganku, baginda Rasulullah Muhammad SAW.
Sholawat dan salam selalu terlimpahkan keharibaannya.

Orang Tuaku Tercinta

Sebagai tanda bakti, hormat, dan rasa terima kasih yang tiada terhingga kupersembahkan karya kecil ini kepada Ayahanda tercinta dan Ibunda tersayang yang telah memberikan segalanya, dan cinta tiada terhingga..

Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat Ibu dan Ayah bahagia,...

Terima Kasih Ayah, Terima Kasih Ibu.

(Inama Amrul)



RINGKASAN

Kinerja berkaitan erat dengan hasil kerja karyawan yang sesuai dengan perannya dalam organisasi sekaligus merupakan suatu hasil karyawan dalam melaksanakan tugasnya dengan penuh tanggung jawab. Bila kinerja karyawan (*individual performance*) baik, maka kemungkinan besar penampilan perusahaan (*corporate performance*) juga akan baik. Hal ini dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti *Gaya Kepemimpinan*, kondisi *Lingkungan Kerja* dalam perusahaan, serta *Disiplin Kerja* karyawan.

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan pada BPR Artha Ponorogo.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, yaitu data yang dapat dihitung berupa angka-angka. Penelitian dengan metode kuantitatif ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan pada BPR Artha Ponorogo. Analisis data penulis lakukan diawali dengan pengumpulan dan pengolahan data berupa kuesioner tertutup dengan digunakan skala likert dimana alternatif jawaban nilai 5 sampai dengan 1 pemberian skor dilakukan atas jawaban pertanyaan baik mengenai *Gaya Kepemimpinan* (X_1), *Lingkungan Kerja* (X_2), dan *Disiplin Kerja* (X_3) maupun *Kinerja Karyawan* (Y).

Berdasarkan hasil pembahasan sesuai dengan data yang dikelola dengan model analisis regresi linear berganda disimpulkan bahwa Berdasarkan hasil uji t variabel independen Gaya Kepemimpinan, diperoleh nilai t hitung $>$ t tabel ($3,974 > 2,000$), maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. Lingkungan Kerja, diperoleh nilai t hitung $>$ t tabel ($2,299 > 2,000$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Disiplin Kerja, diperoleh nilai t hitung $>$ t tabel ($8,059 > 2,000$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Sementara berdasarkan hasil uji F variabel dependen Kinerja Karyawan, diperoleh nilai F hitung $>$ F tabel ($43,716 > 2,76$) maka H_0 ditolak, artinya ada pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Key Word: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena dengan izin dan ridho-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPR Artha Ponorogo.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Sehubungan dengan itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dr. H. Happy Susanto, MA., Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Titi Rapini, SE. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Dra. Umi Farida, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Drs. Ec. Purwanto, MM., selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan kesabaran dalam memberikan pengarahan serta bimbingan kepada penulis.
5. Dra. Umi Farida, MM., selaku pembimbing II yang dengan segala kesabaran telah mengarahkan penulis.

6. Orang Tuaku dan keluarga tercinta, yang selalu mengiringi langkahku dengan do'a dan semangat yang tak pernah pupus.
7. Untuk teman, sahabat dan kerabat, terimakasih untuk do'anya. Tanpa do'a kalian aku tidak mungkin akan seperti ini. Dan terimakasih untuk hiburan yang selalu kalian berikan untukku dan semua pihak yang tidak dapat disebut satu persatu yang telah turut bersusah payah dalam memberikan bantuan.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Ponorogo, Juli 2020

Penulis

Inama Amrul



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya penulis sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 27 Juli 2020

Penulis
Inama Amrul



DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Motto	iii
Persembahan	iv
Ringkasan	v
Kata Pengantar	vi
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian	viii
Daftar Isi	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.2 Penelitian Terdahulu	33
2.3 Kerangka Pemikiran	35
2.4 Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	37
3.2 Jenis Penelitian	37
3.3 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	38
3.4 Jenis dan Sumber Data	39
3.5 Teknik Pengambilan Data	40
3.6 Definisi Operasional Variabel	41
3.7 Metode Analisis Data	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Profil BPR Artha Ponorogo	58
4.2 Hasil Penelitian	68

4.3 Pembahasan	81
BAB V PENUTUP	83
5.1 Kesimpulan	83
5.2 Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.	Bobot Nilai Setiap Pernyataan	45
Tabel 4.1.	Jumlah Karyawan dan Tingkat Pendidikan pada BPR Artha Ponorogo	65
Tabel 4.2.	Jenis Kelamin Responden	68
Tabel 4.3.	Usia Responden	69
Tabel 4.4.	Pendidikan Terakhir Responden	69
Tabel 4.5.	Lama Bekerja Responden	70
Tabel 4.6.	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	71
Tabel 4.7.	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	73
Tabel 4.8.	Hasil Uji Normalitas	74
Tabel 4.9.	Hasil Uji Multikolinieritas	75
Tabel 4.10.	Hasil Uji Autokorelasi	77
Tabel 4.11.	Hasil Uji Heterokedastisitas	78
Tabel 4.12.	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	80
Tabel 4.13.	Hasil Analisis Korelasi Berganda	82
Tabel 4.14.	Hasil Uji t Faktor Gaya Kepemimpinan	83
Tabel 4.15.	Hasil Uji t Faktor Lingkungan Kerja	84
Tabel 4.16.	Hasil Uji t Faktor Disiplin Kerja Kerja	86
Tabel 4.17.	Hasil Uji F	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	35
Gambar 3.1	Gambar Uji t	55
Gambar 3.2	Gambar Uji F	56
Gambar 4.1	Uji Hipotesis Gaya Kepemimpinan	85
Gambar 4.2	Uji Hipotesis Lingkungan Kerja	87
Gambar 4.3	Uji Hipotesis Disiplin Kerja	89
Gambar 4.4	Uji F test Kinerja Karyawan.....	91

