

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PT. AGROFARM NUSA RAYA PONOROGO**

SKRIPSI



Oleh

Nama : Intan Permatasari
NIM : 14413492
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2020

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PT. AGROFARM NUSA RAYA PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

oleh

Nama : Intan Permatasari
NIM : 14413492
Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2020

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja
Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.
Agrofarm Nusa Raya Ponorogo

Nama : Intan Permatasari

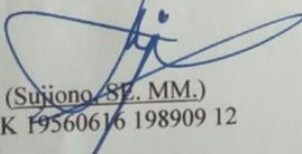
NIM : 14413492

Program Studi : Manajemen

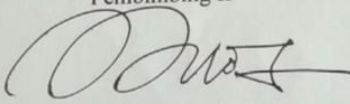
Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 30 Juli 2020

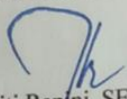
Pembimbing I


(Sujiono, SE, MM.)
NIK 19560616 198909 12

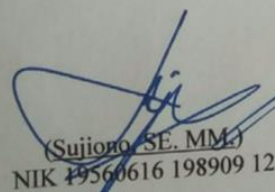
Pembimbing II



(Adi Santoso, SE, MM.)
NIK 19881127 201603 13

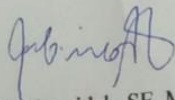
Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi,


(Titi Rapni, SE, MM.)
NIK 19630505 199001 11

Dosen Penguji:


(Sujiono, SE, MM.)
NIK 19560616 198909 12


(Edi Santoso, SE, MM.)
NIDK. 0711037401


(Siti Chamidah, SE, MM.)
NIDN. 0019057101

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar kompensasi, beban kerja dan lingkungan kerja secara parsial dan secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Agrofarm Nusa Raya Ponorogo. Tujuan penelitian selanjutnya untuk mengetahui variabel yang paling dominan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT. Agrofarm Nusa Raya Ponorogo.

Peneliti menggunakan metode penelitian kuantitatif. Penelitian ini menggunakan sampel karyawan yang bekerja pada PT. Agrofarm Nusa Raya Ponorogo yang berjumlah 120 Karyawan. Sampel jenuh digunakan untuk metode pengambilan sampel pada penelitian ini. Oleh sebab itu seluruh sampel digunakan sebagai objek penelitian. Uji validitas dan reliabilitas digunakan sebagai instrument dalam penelitian ini. Analisis regresi linier berganda, uji hipotesis dan koefisien determinasi digunakan untuk menganalisis penelitian. Hasil persamaan regresi dalam penelitian ini adalah $Y = 0,026 + 0,131 X_1 + 0,690 X_2 + 0,164 X_3$ dari persamaan regresi linier berganda dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja karyawan masih dapat meningkat sebesar 0,026 ketika kompensasi, beban kerja dan lingkungan kerja dianggap konstanta. Variabel kompensasi memberikan pengaruh sebesar 0,131%, beban kerja memberikan pengaruh sebesar 0,690% sedangkan lingkungan kerja memberikan pengaruh sebesar 0,164% terhadap kepuasan kerja.

Dari hasil uji t menerangkan variabel kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dibuktikan dengan nilai t hitung variabel kompensasi yang lebih besar dari nilai t tabel. Hasil uji t variabel beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dibuktikan dengan nilai t hitung beban kerja lebih besar dibandingkan nilai t tabel. Hasil uji t variabel lingkungan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dibuktikan dengan nilai t hitung lebih besar dibandingkan nilai t tabel. Nilai R square sebesar 0,836, yang artinya variabel independen dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan sebesar 83,6%. Sisanya 26,4% dapat diartikan ada variabel lain yang mempengaruhi hasil penelitian yang tidak didefinisikan oleh peneliti.

Kata kunci: Kompensasi, Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan.

MOTTO

“SEBAIK-BAIKNYA PEKERJAAN ADALAH PEKERJAAN YANG
DISELESAIKAN”

“LOS ORA REWEL, SAK BAHAGIAKU ORA TAK PIKER LUR.”

“METU KERI DEWE SUKSES DISIK DEWE”

KATA PERSEMBAHAN

Syukur alhamdulillah saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Agrofarm Nusa Raya Ponorogo**” ini dengan baik. Penulis mempersembahkan skripsi ini untuk:

1. Ayahku tercinta **Sugeng Prianto** dan Ibuku tercinta **Harry Yanti Titiani**, beliau yang selalu berusaha memberikan kehidupan terbaik bagi anak-anaknya. Terima kasih atas doa, cinta, kasih sayang, pengertian, dan kesabarannya selama ini serta dukungan dan motivasi yang diberikan sehingga saya dapat menyelesaikan kuliah dan skripsi ini.
2. Suamiku tercinta **Yanu Elli Prasetyo Malam** yang telah mendukung dan support, aku sayang kamu, terimakasih.
3. Kakak tercinta **Yudha Herlambang C.P** dan adik tercinta **Syahrul Pamungkas**, terima kasih atas kasih sayang dan supportnya.
4. Semua sahabat tercinta Manajemen Ekonomi angkatan 2014, terima kasih atas kebersamaan selama ini, motivasi dan dukungannya. Semoga persahabatan ini tetap terjalin selamanya serta kita semua dapat meraih harapan dan cita-cita sesuai keinginan juga menjadi orang-orang hebat dan sukses. Kalian luar biasa.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyusun karya tulis ilmiah berupa skripsi.

Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita, Nabi Muhammad SAW. yang membawa kita dari jaman jahiliyah dan Islamiyah serta yang kita nanti-nantikan syafa'atnya di yaumul qiyamah. Amiin.

Merupakan suatu kebahagiaan dan rasa syukur bagi penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Agrofarm Nusa Raya Ponorogo”** sebagai salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Proses penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan semua pihak. Oleh karenanya, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Happy Susanto, MA., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Titi Rapini, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan juga sebagai pembimbing utama yang telah mengarahkan dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Dra. Umi Farida, MM., selaku Ketua Prodi Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

4. Bapak Sujiono, SE, MM selaku Dosen pembimbing satu dan Bapak Adi Santoso, SE, MM selaku Dosen pembimbing kedua yang telah banyak membantu penulis dalam penyelesaian skripsi.
 5. Bapak dan Ibu dosen pengajar Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen yang telah mencurahkan tambahan ilmu pengetahuan yang berguna bagi penulis.
 6. Teman-teman Manajemen Ekonomi angkatan 2014 Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan semua pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan, terima kasih atas bantuan dan dukungannya. Semoga amal kebaikan kalian dibalas oleh Allah SWT.
 7. Seluruh staf dan karyawan PT. Agrofarm Nusa Raya Ponorogo atas kesediaanya menerima saya untuk tempat penelitian skripsi hari ini. Terimakasih
- Demikian, skripsi ini disusun semoga bermanfaat. Namun penulis menyadari kekurangan dan kelemahan skripsi ini, kritik dan saran membangun senantiasa menjadi harapan penulis.

Ponorogo, 30 Juli 2020

Penyusun,

Intan Permatasari
NIM 14413492

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 30 Juli 2020



(Intan Permatasari)
NIM 14413492

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|---------|
| SKRIPSI..... | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | ii |
| RINGKASAN | iii |
| MOTTO | iv |
| KATA PERSEMBAHAN..... | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR..... | viii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| BAB I..... | 1 |
| PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah..... | 8 |
| 1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian..... | 9 |
| 1.3.1 Tujuan Penelitian | 9 |
| 1.3.2 Manfaat Penelitian | 9 |
| BAB II..... | 11 |
| TINJAUAN PUSTAKA | 11 |
| 2.1 Landasan Teori | 11 |
| 2.1.1 Manajemen | 11 |
| 2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia | 12 |
| 2.1.3 Kompensasi..... | 16 |
| 2.1.4 Beban Kerja..... | 21 |
| 2.1.5 Lingkungan Kerja | 24 |
| 2.1.6 Kepuasan Kerja | 27 |

| | | |
|-------------------|--|----|
| 2.2 | Penelitian Terdahulu..... | 30 |
| 2.2.1 | Potale dan Uhing (2015)..... | 30 |
| 2.2.2 | Pioh dan Tawas (2016)..... | 30 |
| 2.3 | Kerangka Pemikiran..... | 31 |
| 2.4 | Hipotesis..... | 31 |
| 2.4.1 | Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan..... | 31 |
| 2.4.2 | Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan..... | 32 |
| 2.4.3 | Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan..... | 33 |
| 2.4.4 | Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan..... | 34 |
| 2.4.5 | Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan..... | 35 |
| BAB III | | 36 |
| METODE PENELITIAN | | 36 |
| 3.1 | Ruang Lingkup Penelitian..... | 36 |
| 3.2 | Populasi dan Sampel Penelitian..... | 36 |
| 3.2.1 | Populasi Penelitian..... | 36 |
| 3.2.2 | Sampel Penelitian..... | 37 |
| 3.3 | Metode Pengambilan Data..... | 37 |
| 3.3.1 | Data Primer..... | 37 |
| 3.3.2 | Data Sekunder..... | 39 |
| 3.4 | Definisi Operasional Variabel..... | 39 |
| 3.4.1 | Variabel Bebas (Independen)..... | 39 |
| 3.4.2 | Variabel Terikat (Dependen)..... | 41 |
| 3.5 | Metode Analisis Data..... | 42 |
| 3.5.1 | Analisis Kuantitatif..... | 42 |
| 3.5.2 | Analisis Kualitatif..... | 43 |
| 3.5.3 | Uji Instrumen..... | 43 |
| 3.5.4 | Alat Analisis..... | 45 |
| 3.5.5 | Pengujian Hipotesis..... | 47 |

| | |
|--|----|
| BAB IV | 49 |
| HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 49 |
| 4.1 Hasil Penelitian..... | 49 |
| 4.1.1 Sejarah Umum/Profil Perusahaan | 49 |
| 4.1.2 Logo PT. Agrofarm Nusa Raya Ponorogo | 51 |
| 4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan | 52 |
| 4.1.4 Kebijakan Mutu | 52 |
| 4.1.5 Ijin dan Legalitas | 53 |
| 4.1.6 Pemasaran di PT. Agrofarm Nusa Raya Ponorogo..... | 53 |
| 4.1.7 Operasional di PT. Agrofarm Nusa Raya Ponorogo..... | 54 |
| 4.1.8 Keuangan di PT. Agrofarm Nusa Raya Ponorogo..... | 56 |
| 4.1.9 Sumber Daya Manusia di PT. Agrofarm Nusa Raya Ponorogo | 56 |
| 4.2 Gambaran Karakteristik Responden..... | 59 |
| 4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 61 |
| 4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 61 |
| 4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 62 |
| 4.3 Hasil Analisis Data | 63 |
| 4.3.1 Uji Instrumen | 63 |
| 4.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda | 68 |
| 4.3.3 Uji Determinasi (<i>R square</i>) | 71 |
| 4.3.4 Pengujian Hipotesis | 72 |
| 4.4 Pembahasan | 74 |
| 4.4.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Agrofarm Nusa Raya Ponorogo..... | 74 |
| 4.4.2 Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Agrofarm Nusa Raya Ponorogo..... | 76 |
| 4.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Agrofarm Nusa Raya Ponorogo..... | 78 |
| BAB V..... | 80 |
| KESIMPULAN DAN SARAN..... | 80 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 80 |

| | |
|--|-----|
| 5.2 Saran | 81 |
| DAFTAR PUSTAKA | 83 |
| LAMPIRAN | 86 |
| Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian | 86 |
| Lampiran 2 : Persepsi Responden | 91 |
| Lampiran 3 : Tabel Validitas | 97 |
| Lampiran 4 : Tabel Reliabilitas | 100 |
| Lampiran 5 : Tabel Regresi | 101 |
| Lampiran 6 : Tabel R <i>Square</i> | 101 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 4. 1 Tabel Responden Berdasarkan Usia | 60 |
| Tabel 4. 2 Tabel Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 61 |
| Tabel 4. 3 Tabel Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 61 |
| Tabel 4. 4 Tabel Responden Berdasarkan Lama Kerja..... | 62 |
| Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1) | 64 |
| Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Beban Kerja (X2) | 65 |
| Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X3) | 66 |
| Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)..... | 67 |
| Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian | 68 |
| Tabel 4. 10 Hasil Uji Regresi Linier Berganda..... | 69 |
| Tabel 4. 11 Analisis Determinasi (R Square)..... | 71 |
| Tabel 4. 12 Hasil Uji Parsial (Uji T) | 72 |
| Tabel 4. 13 Uji Simultan (Uji F) | 74 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran (Hasil Analisis)..... | 31 |
| Gambar 4. 1 Logo PT. Agrofarm Nusa Raya Ponorogo | 51 |
| Gambar 4. 2 Struktur Organisasi PT. Agrofarm Nusa Raya..... | 57 |