

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). **Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan.** Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Arep, Ishak dan Hendri Tanjung. (2003). **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Jakarta: Universitas Trisakti.
- Badriyah, M. (2015). **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Bandung : CV. Pustaka Setia.
- Dani Praditya, "Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Macanan Jaya Cemerlang", (Skripsi-Universitas Negeri Yogyakarta, 2016), 73*
- Gouzali, Saydam. (2000). **Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro.** Jakarta : Djambatan.
- Hasibuan, Malayu S.P. "manajemen sumber daya manusia (Edisi Revisi)" (Jakarta: Bumi Aksara, 2015), 118*
- Hasibuan, Malayu S.P. (2008). **Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-11.** Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi.** Jakarta:PT. Bumi Aksara.
- Herman, Sofyandi. (2015). **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Yogyakarta:Graha Ilmu.
- Lulu Novena Sitinjak. (2018). **Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika rent Tangerang Selatan).** Universitas Brawijaya Malang.
- Maslich, N.I. (2016). **Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.** Malang: FIA UB
- Margono. (2004). **Metodologi Penelitian Pendidikan.** Jakarta : Rineka Cipta.
- Putu Melati Purbaningrat dan Ida Bagus Ketut Surya. (2015). **Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Stress kerja sebagai Variabel Mediasi.** Bali: UNUD

Pioh dan Tawas,H(2016). **Peengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (studi pada pns di Kantor Kecamatan Sonder, Minahasa).**

Potale dan Uhing. (2015). **Pengaruh Kompensasi dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado.**

Philip Kotler,20”Persaingan di Era Globalisasi dan Ekonomi Digital”, 30 Oktober 2019,<https://ristekdikti.go.id/kolom-opini/persaingan-di-era-globalisasi-dan-ekonomi-digital/>

Ristekdikti.go.id, **“BPS sampaikan analisis perekonomian Ponorogo”, 10 November 2019**

Rachmawati Mei, 2019, Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Traktor Nusantara Cabang Surabaya. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Universitas Islam Negeri Sunan Ampel: Surabaya

Suci R. Mar’ih,” Panduan praktis menyusun analisis beban kerja “ (Jakarta-Raih Asa Sukses, 2017),19

Sedarmayanti,” Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja” (Bandung: CV Mandar Maju,2015),57

Santoso, Slamet. (2013). **Statistika Ekonomi plus Aplikasi SPSS.** Ponorogo : Umpo Press.

Sedarmayanti. (2015). **Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja.** Bandung : CV. Maju Mundur.

Simamora, Henry. (2004). **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Edisi Tiga. Yogyakarta: STIE YKPN.

Sugiyono. (2012). **Memahami Penelitian Kualitatif.** Bandung : Alfabet.

Sugiyono. (2012). **Metode Kuantitatif, Kualitatif dan R & D.** Bandung : Alfabeta.

Sekaran, Uma. (2011). **Metode Penelitian untuk Bisnis.** Jakarta : Salemba Empat.

Sihombing, Umberto. (2004). **Pengaruh Keterlibatan dalam Pengambilan Keputusan, Penilaian pada Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kepuasan Kerja Pamong Praja.**

Sari,s.c(2016). **Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Keselamatan dan Kesejahteraan Kerja.** Malang: FIA UB

Septerina dan Rusda Irawati. (2018). **Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada bagian Produksi di PT. Etowa Packing Indonesia.**

Veithzal Rivai, ” manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik” (Jakarta-Raja Grafindo Persada,2015),541

Victor P.K Lengkong dan Lucky O.H. Dotulong. (2018). **Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada Beberapa Karyawan Restoran di Manado.**