

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRESTASI KERJA GURU DI SMA
MUHAMMADIYAH 1 PONORGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat

Guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Jufendri

NIM : 16414236

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH POROGO**

2020

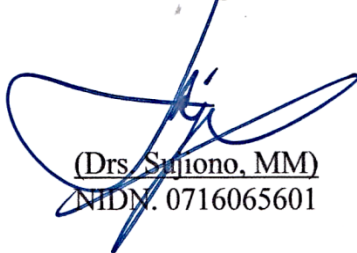
HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, dan Pengembangan Karir terhadap Prestasi Kerja Guru Guru SMA Muhammadiyah 1 Ponorogo.
Nama : Jufendri
NIM : 16414236
Program Studi : Manajemen

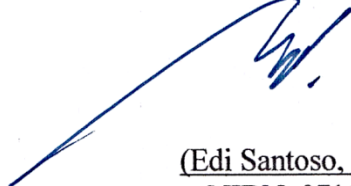
Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 24 Agustus 2020

Pembimbing I


(Drs. Srijiono, MM)
NIDN. 0716065601

Pembimbing II



(Edi Santoso, SE, MM)
NIDN. 0711037401


Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi


(Titi Rapini, SE, MM)
NIK. 19630505 199001 11

Dosen Penguji :


(Drs. Srijiono, MM)
NIDN. 0716065601


(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)
NIDN. 0008057601


(Adi Santoso, SE., MM)
NIDN.0727118803

*** PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR**

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan diterbitkan dalam daftar pustaka.

Ponorego, 24 Agustus 2020



Jufendri

NIM. 16414236

MOTO

*“SEBAIK-BAIK MANUSI ADALAH BERMANFAAT BAGI ORANG
LAIN”*



PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan kepada rekan-rekan yang selalu memberikan ilmu pengetahuannya, semangat serta dukungan untuk menyusun skripsi ini dan memberikan pembelajaran yang bermanfaat selama empat tahun untuk menempuh gelar sarjana. Skripsi dipersembahkan kepada :

1. Bapak Dr. Heppy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Titi Rapini, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Dra. Umi Farida, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Bapak Drs. Sujiono, MM selaku Dosen Pembimbing I
5. Bapak Edi Santoso, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II
6. Seluruh Dosen pengajar pada Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan ilmu pengetahuan, bimbingan, selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Program Ilmu Manajemen.
7. Keluarga besar saya bapak, ibu, dan kakak semua saya banggakan.
8. Serta semua teman-teman Manajemen F yang satu angkatan dan pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Akhirnya, semoga penyusunan skripsi ini dapat membawa manfaat bagi penyusun khususnya dan pembaca pada umumnya.

RINGKASAN

Pendidikan merupakan suatu hal yang sangat berarti dalam meningkatkan suatu bangsa. Di dunia pendidikan, tidak lepas dari peran seorang guru karena untuk mengembangkan kempuan peserta didik melalui proses belajar mengajar di dalam kelas. Guru merupakan pendidik professional yang menerima dan memikul beban orang tua untuk ikut mendidik anak - anak(Darajat, 1992). Guru adalah seseorang yang memiliki tugas sebagai fasilitator sehingga siswa dapat belajar dan mengembangkan potoensi dasar dan kemampuannya secara optimal melalui lembaga pendidikan sekolah baik yang didirikan oleh pemerintah maupun oleh swasta. Dalam meningkatkan kemampuan seorang Guru di sekolah di pengaruhi beberapa faktor pelatihan, kompensasi, pengembangan karir dan prestasi kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh positif anatara pelatihan, kompensasi dan pengembangan karir terhadap prestasi kerja Guru di SMA Muhammadiyah 1 Ponorogo. Populasi penelitian ini adalah semua guru SMA Muhammadiyah 1 Ponorogo sebanyak 47 dengan teknik pengambilan sampel *Probability Sampling*, dengan menggunakan teknik sampel jenuh, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi linier berganda.Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja guru.Kompensasi dan pengembangan karir berpengaruh tidak signifikan terhadap pretsasi kerja guru sedangkan pelatihan, kompenasi dan pengembangan karir secara simultan berpengaruh terhadap prestasi kerja guru.

Kata kunci : Pelatihan, Kompensasi, Pengembangan karir, Prestasi kerja

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji bagi Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas berkah, rahmat serta hidayah-nya yang senantiasa selalu memberikan limpahan kepada penulis. Shalawat dan salam semoga senantiasa dicurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad Shalallahu'alaihi Wassallam yang diutus sebagai rahmat untuk alam semesta.

Sungguh satu keutamaan dari Allah Subhanahu Wa Ta'ala, ketika penulis diberi kemudahan untuk menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Pengembangan karir Terhadap Prestasi Kerja Guru di SMA Muhammadiyah 1 Ponorogo”**. Skripsi ini dibuat sebagai syarat memperoleh gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Selama proses penyusunan proposal hingga selesainya skripsi ini, penulistelah mendapatkan banyak bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Olehkarena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Heppy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Titi Rapini, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Dra. Umi Farida, MM Ketua Program Studi Manajemen Univeraitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Drs. Sujiono, MM selaku Dosen Pembimbing I, yang telah membimbing dan memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Edi Santoso, SE, MM selaku Dosen Pembimbig II, yang juga telah membimbing dan memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Dosen pengajar pada Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan ilmu pengetahuan, bimbingan, selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Program Ilmu Manajemen.
6. Pihak Sekolah SMA Muhammadiyah 1 Ponorogo yang telah memberikan ijin penelitian. Terutama Bapak Muh. Kholil, M. Pd.I selaku kepala sekolah

dan Wakasek Humas dan SDM Yayuk Kristanti, S.Pd, telah membantu, mengarahkan, serta seluruh Bapak/Ibu Guru atas partisipasi sebagai responden, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

7. Kepada Kakanda Laode Sugianto bersama istri yang telah membimbing, mengarahkan, memotivasi, mengontrol, memberikan materi maupun non materi yang tidak bisa di hitung dengan jari, sehingga saya bisa menupuh sarjana S1 di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
8. Kepada Pak Adi Santoso bersama Istri sudah motivasinya, mengarahkan, membimbing, memberikan bantuan secara materi maupun non materi sehingga saya bisa menempuh sarjana S1 di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
9. Kepada Almarhum Bapak, terima kasih sudah membesarkan saya, mendidik, memotivasi, mendukung saya kulia di tanah jawa, sehingga bisa selesai sarjana S1 manajemen, semoga selalu bahagia diakhirat. “Aamiin”
10. Kepada ibu tercinta, kakak, adik - adik serta keluarga besar yang tak henti memberikan dukungan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Semua teman-teman Musafir yang seangkatan, adik-adik, yang telah memberikan support, doanya sehingga penulis menyelesaikan skripsi ini.
12. Teman - teman kelas Manajemen F yang satu angkatan yang tidak bisa saya sebut-satu persatu.

Semoga seluruh bantuan dan doa yang telah diberikan diberkahi Allah Subhanahu Wa Ta'ala. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca maupun peneliti berikutnya.

Ponorogo, 24 Agustus 2020

Jufendri
NIM. 16414236

DAFTAR ISI

Cover.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian	iii
Motto.....	ix
Persembahan	v
Ringkasan	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Batasan Maslah	7
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	10
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
a. Fungsi Manajemen	11
b. Tujuan Sumber Daya Manusia	12
2. Pelatihan	13
a. Tujuan Pelatihan.....	14
b. Metode Pelatihan	15
c. Indikator Pelatihan	17
d. Hubungan Pelatihan dengan Prestasi Kerja	18
3. Kompensasi.....	18
a. Jenis - Jenis Kompensasi	19
b. Faktor - Faktor yang Menepengaruhi Kompensasi	20

c.	Tujuan Kompensasi	22
d.	Indikator Kompensasi.....	22
e.	Hubungan Kompensasi Dengan Presrtasi Kerja	22
4.	Pengembangan Karir	23
a.	Faktor - Faktor Pengembangan Karir	25
b.	Tujuan Pengembangan Karir	25
c.	Manfaat Pengembangan Karir.....	26
d.	Indikator Pengembangan Karir	26
e.	Hubungan Pengembangan Karir dengan Prestasi Kerja	28
5.	Prestasi Kerja	28
a.	Faktor – Faktor Mempengaruhi Prestasi Kerja	29
b.	Manfaat Prestasi Kerja.....	30
c.	Indikator Prestasi Kerja	30
B.	Penelitian Terdahulu	31
C.	Kerangka Pemikiran.....	33
D.	Hipotesis	34

BAB III METODE PENELITIAN

A.	Ruang Lingkup Penelitian	38
B.	Populasi dan Sampel	38
1.	Populasi	38
2.	Sampel	38
C.	Metode Pengambilan Sampel	39
D.	Definisi Operasional Variabel	40
E.	Metode Analisis Data	44
1.	Uji Istrumen	44
a.	Uji Validitas	44
b.	Uji Reliabilitas	45
2.	Uji Asumsi Klasik	45
a.	Uji Normalitas.....	46
b.	Uji Multikolineritas	46
c.	Uji Heterokedastisitas.....	46

d. Uji Autokorelasi	47
3. Analisis Regresi Linier Bergnda	47
4. Koefisien Determinasi (R^2).....	47
5. Uji Hipotesis	48
a. Uji Hipotesis Parsial (Uji T)	48
b. Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	48

BAB IV HASIL PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	50
1. Gambar Umum SMA Muhammadiyah 1 Ponorogo	50
a. Gambar Keadaan Sekolah.....	51
b. Visi, dan Misi	52
c. Tujuan Sekolah.....	53
d. Struktur Organisasi.....	56
e. Nama Guru dan Kualitasnya	58
2. Gambar Umum Variabel di Sekolah	61
a. Pelatihan di SMA Muhammadiyah 1 Ponorogo	61
b. Kompensasi di SMA Muhammadiyah 1 Ponorogo.....	61
c. Pengembangan Karir di SMA Muhammadiyah 1 Ponorogo	61
3. Gambar Umum Responden.....	62
a. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
b. Responden Berdasarkan Usia.....	63
c. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	64
d. Responden Berdasarkan Jabatan Fungsional Guru	65
e. Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	66
4. Indentifikasi Jawaban Responden	67
a. Variabel Pelatihan	67
b. Variabel Kompensasi.....	69
c. Variabel Pengembangan Karir	70
d. Variabel Prestasi Kerja	72
e. Rata - Rata Variabel	73
5. Uji Instrumen	74

a.	Uji Validitas	74
b.	Uji Reliabilitas	77
6.	Uji Asuksi Klasik	78
a.	Uji Normalitas	78
b.	Uji Multikolineritas	79
c.	Uji Heterokedastisitas	81
d.	Uji Autokorelasi	82
7.	Uji Regresi Linier Berganda	84
8.	Koefisien Determinasi(R^2).....	85
a.	Uji Hipotesis Parsial (Uji T)	87
b.	Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	87
B.	Pembahasan	92
1.	Pengaruh Pelatihan terhadap Prestasi kerja Guru	93
2.	Pengaruh Kompensasi terhadap Prestasi kerja Guru.....	95
3.	Pengaruh Pengembnagan karir terhadap Prestasi kerja Guru.....	95
4.	Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, dan Pengembangan karir secara simultan terhadap Prestasi kerja Guru	96
5.	Variabel yang Paling Dominan	97
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
A.	Kesimpulan.....	98
B.	Saran.....	99
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Nama Guru dan Kualitasnya	58
Tabel 2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 3 Identitas Responden Berdasarkan Usia	63
Tabel 4 Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	64
Tabel 5 Identitas Responden Berdasarkan Jabatan	65
Tabel 6 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja	66
Tabel 7 Rekapitulasi Tanggapan Responden tentang Pelatihan	67
Tabel 8 Rekapitulasi Tanggapan Responden tentang Kompensasi.....	69
Tabel 9 Rekapitulasi Tanggapan Responden tentang Pengembangan karir.....	70
Tabel 10 Rekapitulasi Tanggapan Responden tentang Prestasi kerja	72
Tabel 11 Rata - Rata.....	74
Tabel 12 Uji Validitas Variabel Pelatihan	75
Tabel 13 Uji Validitas Variabel Kompensasi	76
Tabel 14 Uji Validitas Variabel Pengembangan karir.....	76
Tabel 15 Uji Validitas Variabel Prestasi kerja.....	77
Tabel 16 Reliabilitas.....	78
Tabel 17 Uji Normalitas	79
Tabel 18 Uji Multikolinieritas.....	80
Tabel 19 Uji Heterokedastisitas	82
Tabel 20 Uji Kriteria Pengukuran Dubrin - Waston	83
Tabel 21 Uji Dubrin - Waston	83
Tabel 22 Uji Regresi Linier Berganda	84
Tabel 23 Koefisien Determinasi	86
Tabel 24 Hasil Uji T	88
Tabel 25 Hasil Uji F	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 2	Struktur Organisasi, 2019 – 2020	56
Gambar 3	Grafik Uji T Variabel Pelatihan.....	89
Gambar 4	Grafik Uji T Variabel Kompensasi	89
Gambar 5	Grafik Uji T Variabel Pengembangan karir	90
Gambar 6	Grafik F	91



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Daftar Kuesioner Penelitian	103
Lampiran 2	Data Jawaban Responden	107
Lampiran 3	Hasil Uji Validitas	110
Lampiran 4	Hasil Uji Reliabilitas.....	114
Lampiran 5	Hasil Asumsi Klasik	115
Lampiran 6	Hasil Regresi Linier Berganda	117
Lampiran 7	r - Tabel.....	118
Lampiran 8	Tabel Dubrin - Waston	121
Lampiran 9	t -Tabel.....	124
Lampiran 10	f -Tabel.....	126

