

## DAFTAR PUSTAKA

- Santoso. S (2015). *Penelitian Kuantitas Motede Dan Langkah Pengolahan Data*. Ponorogo : Penerbit UMPO Press.
- Badriyah. Mila (2015). *Manajmen Sumber Daya Manusia*, Bandung : Pustaka Setia
- Sugiyono. (2017). *Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D, Metode Penelitian Pendidikan*, Bandung : Alfabeta
- Herman. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edidisi Revisi*,. Jakarta : Rajawali Pers.
- Gunawan, Darmani. (2018). *Mengajar di Jaman Now, Pembelajaran Dengan Pendekatan SAVI Santifitik, Literasi, PKK, 4 C & HOTS*.
- Sulistiyani, T. A., dan Rosidah. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Konsep, Teori Dan Pengembnagan dalam Konteks Organisasi Publik (Edisi 2)*,.Yogyakarta : Graha Ilmu
- Farida. U (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*, Ponorogo : Umpo Press
- Hasibuan, Melayu, S.P., (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Bintoro, Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan (Cetakan I)*,. Yogyakarta ; Gava Media.
- Cholik. A (2014). *Pengantar Manajemen*, Yogyakarta : Penerbit Ombak
- Sofyan. H (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, (Edisi Pertama)*, Yogyakarta: Graha Ilmu
- Anwar. Y., (2018), *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Cipta Prima Kontrindo Palembang - Sumatera Selatan*. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 8 (03), 31-36.
- Asnita Putri Dewi, R. (2020). *Perkembangan Karir Guru*. *Jurnal Manajemen, Kepemipinan, dan Supervisi Pendidikan*, 5 (1), 8-12.
- Bahrudin Aris, A. T. Utami N. H. (2019). *Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan (studi pada Kantor PT. PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Malang)*. *Jurnal Profit*, 6 (2), 56-68.
- Bilily Christovel Poluakan, Willem Tumbuan, I. T. (2017). *Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Prestasi Kerja Pegawai TVRI Stasiun Sulut*. *Jurnal Emba*, 5 (2), 388-398.
- Cut Ermianti, Dita Amanah, Dedy Ansari Harahap, F. T. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Penempatan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utar*. *Mbia*, 17 (3), 17-23.
- Dwi Handayani. (2017). *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Motivasi, Serta Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru SMK Negeri Banyuasin*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6 (2), 140-150
- Ipong Dekawati. (2019). *Peningkatan Prestasi Kerja Melalui Pengembangan Karir*. *Jurnal Pendidikan*, 5 (1).
- Lelyana Pasaribu. (2019). *Pengembangan Karir Guru*. *Manajemen Pendidikan*, 13 (3), 265-272.
- Lutfianto, I., & Budiwati, Hesti, K. D. (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier terhadap Prestasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT. BPR*

- Sentral Arta Asia Lumajan. *Progress Conference*, 1 (1), 835–848.
- Muhammad Nasrin, M. R. S. (2017). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Kantor PLN (Persero) Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajmen*, 2 (1), 104-117.
- Roro Aditya Novi Wardani, S. A. W. (2020). Pengaruh Kompetensi terhadap Pengembangan Karir dan Kinerja Guru Di Kota Jember. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 12 (1), 148-155.
- Sukmawaty, Hasmin Tamsah, B. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi Guru pada MTS Di Kota Makassa. *Yume: Journal Of Manajemne*, 2 (2).
- Yulizar. (2019). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Guru SMPN 2 Bangkinang Kota. *Ensiklopedia Of Journal*, 1 (4), 127–132.
- Anita Dwi Rahma. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Guru dan Karyawan Di Ponpes Al-Islam Joresalem. Skripsi S1 Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

