

**PENGARUH PROGRAM *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY*
INTERNAL, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN *TACIT KNOWLEDGE*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PLN UP3 PONOROGO**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2020**

**PENGARUH PROGRAM *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY*
INTERNAL, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN *TACIT KNOWLEDGE*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PLN UP3 PONOROGO**



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2020

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Program *Corporate Social Responsibility* Internal, Lingkungan Kerja Non Fisik dan *Tacit Knowledge* Terhadap Kinerja Karyawan di PLN UP3 Ponorogo

Nama : Lutvy Ayu Permitasari

N I M : 16414220

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 10 Juni 1998

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan guna memperoleh Gelar Sarja Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 27 Agustus 2020

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Heri Wijavanto, ST., MM., M.kom
NIDN. 0025057401


Adi Santoso, SE., MM
NIDN. 0727118803



Dosen pengaji:


Dr. Heri W, ST., MM., M.kom
NIDN. 0025057401


Siti Chamidah, SE., MM
NIDN. 0019057101


Titi Rapini, SE., MM
NIDN. 0005056301

**PENGARUH PROGRAM *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY*
INTERNAL, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN *TACIT KNOWLEDGE*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PLN UP3 PONOROGO**

Lutvy Ayu Permitasari

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

ABSTRAK

Suatu instansi di bentuk guna mencapai tujuan bersama yang telah ditetapkan, namun untuk mencapai tujuan dibutuhkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang baik serta terarah. Maka dari itu kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) perlu untuk dikembangkan dengan manfaatkan seoptimal mungkin supaya memberikan “*add value*” bagi instansi tersebut sekaligus visi dan misi suatu perusahaan dapat terwujud. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh program *corporate social responsibility* internal, lingkungan kerja non fisik dan *tacit knowledge* terhadap kinerja karyawan di PLN UP3 Ponorogo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif karena data penelitian berupa angka-angka dan analisinya menggunakan statistik. Data-data penelitian diperoleh dari hasil kuesioner yang telah dilakukan dengan memberikan pernyataan tertulis kepada responden dan analisis menggunakan software SPSS 18. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PLN UP3 Ponorogo. Teknik sampling yang digunakan adalah *nonprobability sampling* dengan menggunakan sampel jenuh yang berarti semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel yang berjumlah 39 karayawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa program *corporate social responsibility* internal, lingkungan kerja non fisik dan *tacit knowledge* secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PLN UP3 Ponorogo.

Kata kunci : program *corporate social responsibility* internal, lingkungan kerja non fisik, *tacit knowledge*, dan kinerja karyawan.

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 27 Agustus 2020



NIM. 16414220

MOTTO

“Ketika kau sedang mengalami kesusahan dan bertanya-tanya kemana Allah,
cukup ingat bahwa seorang guru selalu diam saat ujian berjalan.”

- Nourman Ali Khan



PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobil'alamin

Dengan segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia serta do'a dan dukungan dari orang-orang tercinta, sehingga skripsi yang berjudul **“Pengaruh Program *Corporate Social Responsibility* Internal, Lingkungan Kerja Non Fisik dan *Tacit Knowledge* Terhadap Kinerja Karyawa di PLN UP3 Ponorogo”** ini terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, saya ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Kedua orang tua saya, Bapak Markin dan Ibu Tumini yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil serta do'a yang tiada henti kepada penulis.
2. Teruntuk my best partner N.Achmad Husain terimakasih sudah membantuku dalam menyelesaikan skripsi ini, dan juga selalu memberi semangat serta dukungan.
3. Sahabat-sahabatku Desi Ratna Sari, Garit Fitriayu Diah Pitaloka, Afinda Septianti dan Astutik Dwi Rahayu yang selalu memberi semangat serta turut membantuku dalam mengerjakan skripsi ini.

Skripsi ini saya persembahkan untuk kalian semua, orang-orang yang saya sayangi terimakasih yang sebesar-besarnya.

KATA PENGANTAR

Segala puji kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak meskipun banyak rintangan serta hambatan yang dilalui. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih banyak kepada :

1. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Titi Rapini, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dra. Umi Farida, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Perusahaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia memberikan bimbingan, pengarahan dan meluangkan waktunya selama proses penyusunan skripsi.
5. Adi Santoso, SE., MM selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia memberikan bimbingan, pengarahan dan meluangkan waktunya selama proses penyusunan skripsi.
6. Seluruh jajaran Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan, wawasan dan bimbingan selama masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
7. PLN UP3 Ponorogo yang telah memberikan ijin penelitian. Terutama kepada mbak Setyaningsih dan mbak Habibah selaku pihak SDM yang telah membantu saya dalam penelitian di perusahaan, serta seluruh

karyawan tetap yang telah berpartisipasi sebagai responden dan membantu kelancaran penelitian ini.

8. Kedua orang tua yang telah memberikan doa tiada hentinya, semangat, dukungan dan perhatian sehingga dalam proses pembuatan skripsi ini dapat berjalan lancar.
9. Teman-teman Program Studi S1 Manajemen G Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, serta teman sekelas konsentrasi MSDM kuucapkan terimakasih.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dan memberikan dukungan kepada penulis selama ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun bagi pengembangan skripsi ini dimasa mendatang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Ponorogo, 27 Agustus 2020



(Lutvy Ayu Permitasari)
NIM. 16414220

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan	i
Halaman Pengesahan	ii
Abstrak.....	iii
Halaman Pernyataan Orisinalitas.....	iv
Motto.....	v
Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran.....	xv
BAB I.....	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II	Error! Bookmark not defined.
TINJAUAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
A. Landasan Teori	Error! Bookmark not defined.
1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	Error! Bookmark not defined.
2. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia....	Error! Bookmark not defined.
3. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia ...	Error! Bookmark not defined.
4. <i>Corporate Social Responsibility</i>	Error! Bookmark not defined.
a. Pengertian <i>Corporate Social Responsibility</i>	Error! Bookmark not defined.
b. Konsep <i>Corporate Social Responsibility</i>	Error! Bookmark not defined.

- c. Dimensi dan Indikator *Corporate Social Responsibility* (CSR) Error! Bookmark not defined.
 - d. Indikator dimensi Diversity Error! Bookmark not defined.
 - e. Indikator Employee Support Error! Bookmark not defined.
 - f. Manfaat *Corporate Social Responsibility* (CSR) Error! Bookmark not defined.
5. Lingkungan Kerja Error! Bookmark not defined.
 6. Lingkungan Kerja Non Fisik Error! Bookmark not defined.
 - a. Pengertian Lingkungan Kerja Non Fisik ..Error! Bookmark not defined.
 - b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Non Fisik ... Error! Bookmark not defined.
 - c. Aspek-aspek Lingkungan Kerja Non Fisik Error! Bookmark not defined.
 - d. Indikator Lingkungan Kerja Non FisikError! Bookmark not defined.
 7. Manajemen Pengetahuan Error! Bookmark not defined.
 8. *Tacit Knowledge* Error! Bookmark not defined.
 - a. Pengertian *Tacit Knowledge* Error! Bookmark not defined.
 - b. Indikator *Tacit Knowledge* Error! Bookmark not defined.
 9. *Explicit knowledge* Error! Bookmark not defined.
 10. Kinerja Karyawan Error! Bookmark not defined.
 - a. Definisi kinerja Error! Bookmark not defined.
 - b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja..... Error! Bookmark not defined.
 - c. Indikator kinerja Error! Bookmark not defined.
 - d. Penilaian Kinerja Karyawan Error! Bookmark not defined.
 - e. Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan Error! Bookmark not defined.
 11. Penelitian Terdahulu Error! Bookmark not defined.
 12. Kerangka Pemikiran Error! Bookmark not defined.
 13. Hipotesis Error! Bookmark not defined.
- BAB III** Error! Bookmark not defined.
- METODE PENELITIAN** Error! Bookmark not defined.
- A. Ruang Lingkup Penelitian Error! Bookmark not defined.
 - B. Populasi dan Sampel Penelitian Error! Bookmark not defined.

1.	Populasi	Error! Bookmark not defined.
2.	Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
C.	Metode Pengambilan Data.....	Error! Bookmark not defined.
1.	Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
2.	Teknik Pengambilan Data	Error! Bookmark not defined.
3.	Skala Pengukuran.....	Error! Bookmark not defined.
D.	Definisi Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
E.	Metode Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
1.	Uji Instrument	Error! Bookmark not defined.
a.	Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
b.	Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
2.	Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
a.	Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
b.	Uji Multikolineritas	Error! Bookmark not defined.
c.	Uji Autokorelasi	Error! Bookmark not defined.
d.	Uji Heteroskesdastisitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.	Alat Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
a.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
b.	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	Error! Bookmark not defined.
4.	Pengujian Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
a.	Uji Parsial (Uji T).....	Error! Bookmark not defined.
b.	Uji Serempak (Uji F)	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
HASIL DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
A.	Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.	Profil Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
2.	Logo Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
3.	Visi-Misi PLN UP3 Ponorogo	Error! Bookmark not defined.
4.	Struktur Organisasi Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
5.	Nama Karyawan dan Kualitasnya	Error! Bookmark not defined.
B.	Gambaran Umum Variabel dalam Perusahaan...	Error! Bookmark not defined.
C.	Gambaran Umum Responden.....	Error! Bookmark not defined.

1.	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
2.	Responden Berdasarkan Usia.....	Error! Bookmark not defined.
3.	Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	Error! Bookmark not defined.
4.	Responden Berdasarkan Lama Bekerja	Error! Bookmark not defined.
D.	Identifikasi Responden.....	Error! Bookmark not defined.
E.	Uji Instrumen	Error! Bookmark not defined.
F.	Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
a.	Uji Normalitas.....	Error! Bookmark not defined.
b.	Uji Multikolinearitas	Error! Bookmark not defined.
c.	Uji Autokorelasi	Error! Bookmark not defined.
d.	Uji Heteroskesdastisitas	Error! Bookmark not defined.
F.	Analisis Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
G.	Koefisien Determinasi (R^2)	Error! Bookmark not defined.
H.	Uji Hipotesis parsial (Uji T).....	Error! Bookmark not defined.
I.	Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	Error! Bookmark not defined.
J.	Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
BAB V	Error! Bookmark not defined.
KESIMPULAN DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
A.	Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
B.	Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

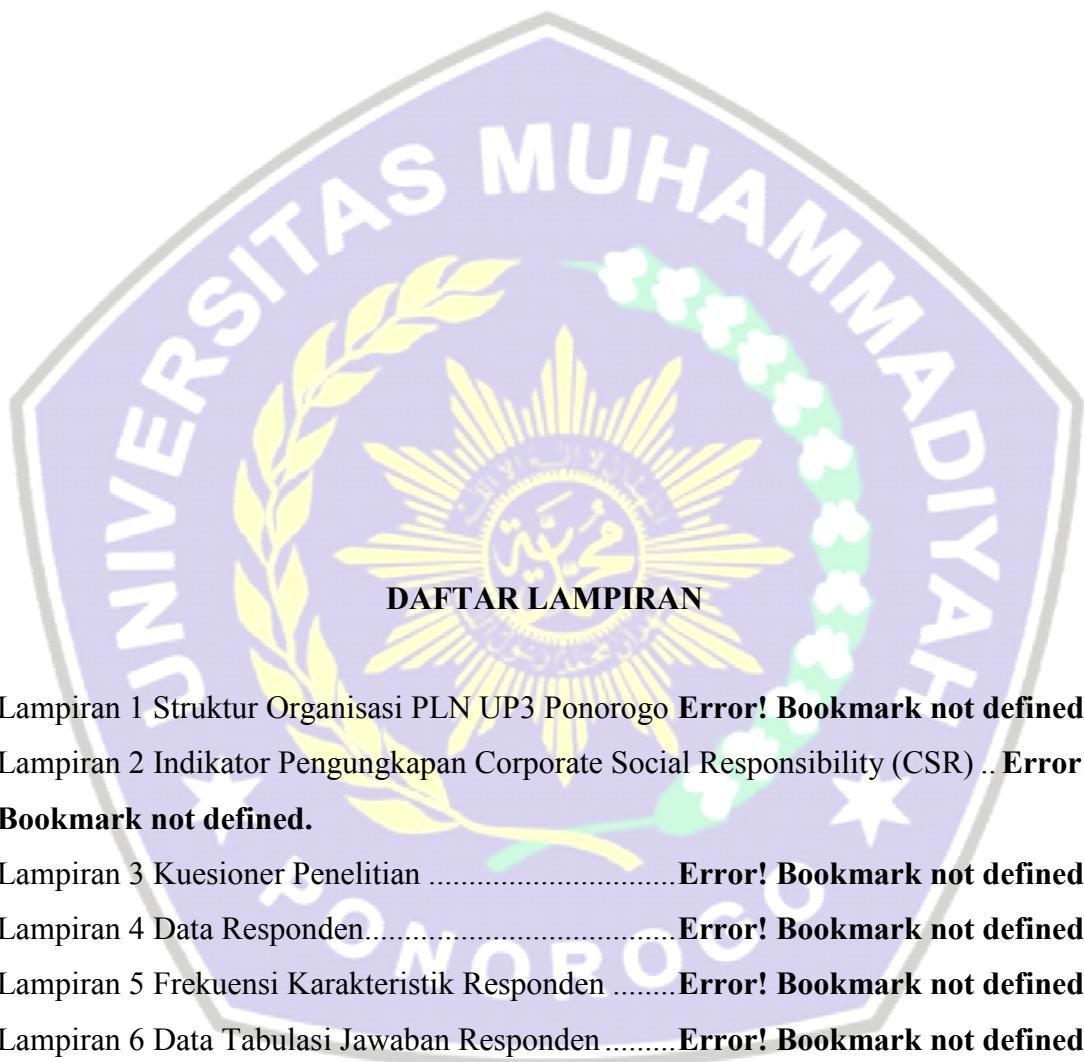
DAFTAR TABEL

- Tabel 1 Penelitian Terdahulu.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 2 Jumlah Karyawan Beserta Kualitasnya**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin. **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia ..**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja . **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 7 Tanggapan Responden tentang CSR Internal (X1) **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 8 Tanggapan Responden tentang Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 9 Tanggapan Responden tentang *Tacit Knowledge* (X3)**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 10 Tanggapan Responden tentang Kinerja Karyawan (Y)....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 11 Jumlah rata-rata variabel X.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 12 Hasil Uji Validitas Variabel CSR Internal (X1)..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 13 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Non Fisik (X2).....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 14 Hasil Uji Validitas *Tacit Knowledge* (X3)...**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 15 Hasil Uji Validitas <i>Tacit Knowledge</i> (Y).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 16 Hasil Uji Reabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 17 Hasil Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 18 Uji Multikolinearitas.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 19 Hasil Uji Autokorelasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 20 Hasil Uji Heteroskesdasstisitas.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 21 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
Tabel 22 Hasil Koefisien Determinasi.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 23 Hasil Uji T	Error! Bookmark not defined.
Tabel 24 Hasil Uji F.....	Error! Bookmark not defined.



Gambar 1 Kerangka berfikir	Error! Bookmark not defined.
Gambar 2 Logo PLN.....	Error! Bookmark not defined.



Lampiran 1 Struktur Organisasi PLN UP3 Ponorogo **Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 2 Indikator Pengungkapan Corporate Social Responsibility (CSR) .. **Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 3 Kuesioner Penelitian **Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 4 Data Responden..... **Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 5 Frekuensi Karakteristik Responden **Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 6 Data Tabulasi Jawaban Responden **Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 7 Output Jawaban Responden **Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 8 Hasil Uji Validitas **Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 9 Uji Reabilitas **Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 10 Analisis Regresi Linier Berganda **Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 11 r-tabel **Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 12 Titik Presentase Distribusi t **Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 13 f-tabelError! Bookmark not defined.

Lampiran 14 Tabel Durbin –WatsonError! Bookmark not defined.



