

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Abidin , Nanang Khozim Zainal. (2018). Pengaruh Insentif, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Darmayu Ponorogo. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Alamsyah, Mohammad Indra. (2015). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi dan Usaha Kecil Menengah Daerah Istimewa Yogyakarta. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Darojar, Tubagus Achmad. (2015). *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi dan Budaya Kerja Kuat*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Farida, Umi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke 1* Ponorogo : Unmuh Press.
- Guilitia, Aditya Sin. (2019). “Dampak Positif dan Negatif Masyarakat Ekonomi ASEAN (MEA)”. Diambil dari <http://shadowguilitia.blogspot.co.id/2017/02/dampak-positif-dan-negatif-masyarakat.html#>. Pada tanggal 22 Oktober 2019.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Handoko, T. H. (2005). *Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta
- Handoko, T. H. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- Hariandja, MT, Efendi. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, Melayu S.P. (2008). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, Melayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara, Jakarta.

- Hasibuan, Melayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Irawan, Riza Wahyu. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PDAM Tirta Taman Sari. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Ponorogo
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha ilmu.
- Mangkunegara. (2005). "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional". *Jurnal : Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 44 No. 1, Maret 2017*. Studi pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang.
- Manullang. M. (2010). "Dasar-Dasar Manajemen". Gajah Mada Universitas Press. Yogyakarta. *Jurnal : Ilmu dan Riset Manajemen, Vol. 5, No. 2, Februari 2016*.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi kedua*. Bandung : Alfabeta.
- Maslow, Abraham H. (2013). *Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi Dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia)*. PT. PBP. Jakarta.
- Nitisemito. (2006). "Manajemen Personalial". Edisi kedua. Jakarta : Galia Indonesia. *Jurnal : Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia. Vol. 8, No. 1 Juni. Hal. 13-31*
- Notoatmodjo.(2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Rachmawati, Ike Kusdyah. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Ranupandojo, Heidjrachman dan Suad Husnan. (2012). *Manajemen Personalial*. Yogyakarta : BPFEE.
- Riyani,Asri Laksmi (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Riyanto, Brata Putra. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BANK Tabungan Negara Yogyakarta. Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta.

- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan : Dari Teori ke Praktek*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Robins, S. (2008). *Perilaku Organisasi, Jilid 1 dan 2*, Alih Bahasa : Hadiana Pujaatmaja. Jakarta : Prenahllindo.
- Sariyathi, Niketut. (2007). "Prestasi Kerja Karyawan (Suatu Kajian Teori)". *Jurnal : Buletin Studi Ekonomi. VO.12.NO.1*.
- Serdamayanti, (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sneel, Bohlander. (2004). "Path-Goal Theory of Leadership". *Jurnal : Ekonomi Syariah Indonesia. Volume V, No. 2 Desember 2015*
- Siagaan, Sondang P. (2004). *Teori Motivasi Dan Aplikasinya*. Bina Aksara Jakarta.
- Simamora, Henry. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1*. Yogyakarta : STIE YKPN Yogyakarta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suwatno dan Priansa, Donni Juni. (2012). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Torang. (2013). *Organisasi dan Manajemen*. Bandung : ALFABETA. *Jurnal : AGORA Vol. 5, No. 3, (2017)*.
- Tsani, Renny Rakhma. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Trunover Intention*. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Vigi, Alvionita. (2015) *Pengaruh Pemberian Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Tetap CV. Aviva Klaten*. Skripsi. Yogyakarta : Universitas Sananta Dharma Yogyakarta.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja, Edisi ke 3*. Jakarta : PT raja Grafindo Persada.
- Yulianti, Eli. (2008). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Skripsi. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta