

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI KERJA DAN
KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN**

DAERAH (BAPPEDA) PONOROGO



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2020**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI KERJA DAN
KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN
DAERAH (BAPPEDA) PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna
memperoleh Gelar sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Pujiningtiyas Mar'atin

N I M : 16414067

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2020

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Kerja dan Karakteristik
Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Badan
Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Ponorogo

Nama : Pujiningtiyas Mar'atin

NIM : 16414067

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 20 April 1997

Program Studi : Manajemen

Isi dan Format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen

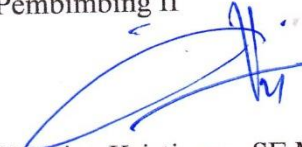
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 26 agustus 2020

Disetujui oleh :
Pembimbing 1


(Dra. Umi Farida, MM)
NIDN. 0710016101

Pembimbing II


(Naning Kristiyana, SE.MM)
NIDN. 0721117501

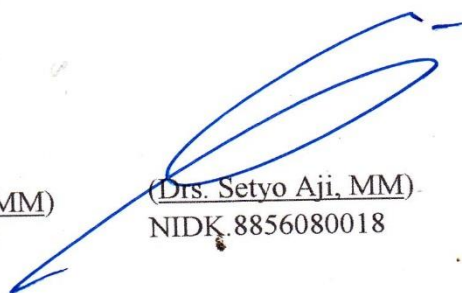
Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi

(Titi Rapi, SE, MM)
NIDN. 0005056301

Dosen Penguji :


(Dra. Umi Farida, MM)
NIDN. 0710016101


(Drs. Ec. Purwanto, MM)
NIDK. 8808523419


(Drs. Setyo Aji, MM)
NIDK. 8856080018

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyampaikan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 22 Agustus 2020



(PUJININGTIYAS MAR'ATIN)

NIM.16414067

MOTTO

**“KESUKSESAN DAPAT TERWUJUD
DENGAN KERJA KERAS, PENGORBANAN
DAN DO'A”**



RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Kerja dan Karakteristik Pekerjaan Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Ponorogo. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 54 karyawan. Tahapan pengujian yang digunakan meliputi uji instrument, uji koefisien determinasi dan uji hipotesis. Analisis yang digunakan dalam penelitian yaitu analisis regresi linier berganda.

Hasil mneunjukan bahwa : (1) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Ponorogo, (2) Kompetensi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Ponorogo, (3) Karakteristik Pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Ponorogo, (4) Budaya Organisasi, Kompetensi kerja dan Karakteristik Pekerjaan secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Ponorogo.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kompetensi Kerja, Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja

KATA PENGANTAR

AssalamualaikumWr, Wb

Puji syukur alhamdulillah, penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Kerja dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Ponorogo”. Proses pembelajaran ini, kemudian menghasilkan salah satunya yaitu tugas akhir yang berupa skripsi. Dalam penyelesaian skripsi ini penulis menyadari banyak terbantu oleh pihak-pihak yang mendukung tanpa lelah, sehingga ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada :

1. Ibu Titi Rapini, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Dra. Umi Farida, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen.
3. Ibu Dra. Umi Farida, MM selaku Dosen Pembimbing I yang selalu membimbing tanpa lelah, senantiasa dengan ikhlas meluangkan waktu disela-sela kesibukannya, mengarahkan, membantu dan memberikan nasehat serta saran yang membangun kepada peneliti dalam menyusun ini.
4. Ibu Naning Kristiyana, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II yang senantiasa dengan ikhlas meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan, membantu dan memberikan nasehat serta saran yang membangun kepada peneliti dalam menyusun skripsi ini.

5. Segenap Dosen Program Studi Manajemen, Karyawan Tata Usaha, dan Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo untuk ilmu yang bermanfaat yang telah diajarkan.
6. Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Ponorogo yang telah memberikan izin penelitian, serta Bapak dan Ibu responden yang telah membantu untuk mengisi kuesioner penelitian yang saya berikan dan sekaligus memberi banyak ilmu baru untuk saya.
7. Kedua Orang tua peneliti yang selalu memberikan semangat, dukungan serta motivasi, temanku seperjuangan yang membantu proses penelitian ini, memberi semangat dan doa.
8. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu terima kasih banyak telah memberikan semangat, motivasi, inspirasi dan doa serta membantu kelancaran penyelesaian skripsi ini, semoga Allah membalas semua kebaikan Anda semua.

Dalam penulisan ini, peneliti telah berusaha sebaik mungkin, namun peneliti menyadari bahwa masih ada kekurangan baik dalam penulisan maupun dalam penyajian materi. Untuk itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan dan peningkatan kualitas penulis dimasa mendatang. Akhir kalam penelit, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat digunakan dan bermanfaat bagi siapa saja yang membutuhkan serta penelitian ini dapat diteruskan lagi.

Wassalamualaikum, WrWb

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul Depan	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Pernyataan Orisinalitas	iii
Motto	iv
Ringkasan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
Daftar Lampiran	xiii
 BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Kepuasan Kerja	12
3. Budaya Organisasi	16
4. Kompetensi Kerja	19
5. Karakteristik Pekerjaan	22
B. Penelitian Terdahulu	26
C. Kerangka Pemikiran	27
D. Hipotesis	28
 BAB III Metode Penelitian	
A. Ruang Lingkup Penelitian	33

B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	33
C. Metode Pengambilan Data.....	34
D. Devinisi Operasional Variabel.....	35
1. Variabel Independen (X)	35
a. Budaya Organisasi (X1)	36
b. Kompetensi Kerja (X2).....	36
c. Karakteristik Pekerjaan (X3).....	37
2. Variabel Dependen (Y) Kepuasan kerja.....	37
E. Metode Analisis Data	38
1. Uji Instrumen	39
2. Alat Analisis Data.....	39
3. Uji Hipotesis	42
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil.....	44
B. Pembahasan	88
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	96
B. Saran	97
 DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 2 Kualitas Karyawan.....	51
Tabel 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	60
Tabel 5 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 6 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Kerja	62
Tabel 7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel X1	64
Tabel 8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel X2	66
Tabel 9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel X3	69
Tabel 10 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Y	71
Tabel 11 Hasil Uji Validitas	74
Tabel 12 Hasil Uji Reabilitas.....	76
Tabel 13 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	77
Tabel 14 Hasil Uji Kofisien Determinasi	80
Tabel 15 Hasil Uji T	82
Tabel 16 Hasil Uji F.....	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 2 Struktur Organisasi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah.....	46



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 kuestioner

Lampiran 2 Tabulasi Data

Lampiran 3 Hasil Pengujian Deskripsi Responden

Lampiran 4 hasil Uji Validitas

Lampiran 5 hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 6 Regresi Linear Berganda

Lampiran 7 Surat Penelitian

Lampiran 8 Berita Acara Bimbingan Skripsi

Lampiran 9 Dokumentasi

