

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Nama : Rika Trimiana
NIM : 14413601
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2019

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja
Karyawan pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Ponorogo
Nama : Rika Trimiana
NIM : 14413601
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat
Untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

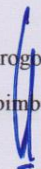
Pembimbing I


Sujiono, SE, MM

NIDN. 0716065601

Ponorogo, 12 Agustus 2019


Pembimbing II


Drs. Ec. Purwanto, MM

NIDN. 0702105301


Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi

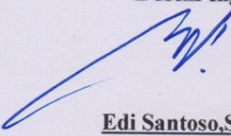

(Titi Rapih, SE, MM)

NIDN.0005056301

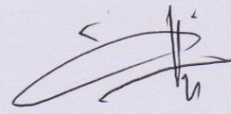
DosenPenguji :


Sujiono, SE, MM

NIDN. 0716065601


Edi Santoso, SE, MM

NIDN.0711037401


Naning Kristiyana, SE, MM

NIDN. 0721117501

MOTTO

JANGAN BEKERJA LEBIH KERAS

TAPI

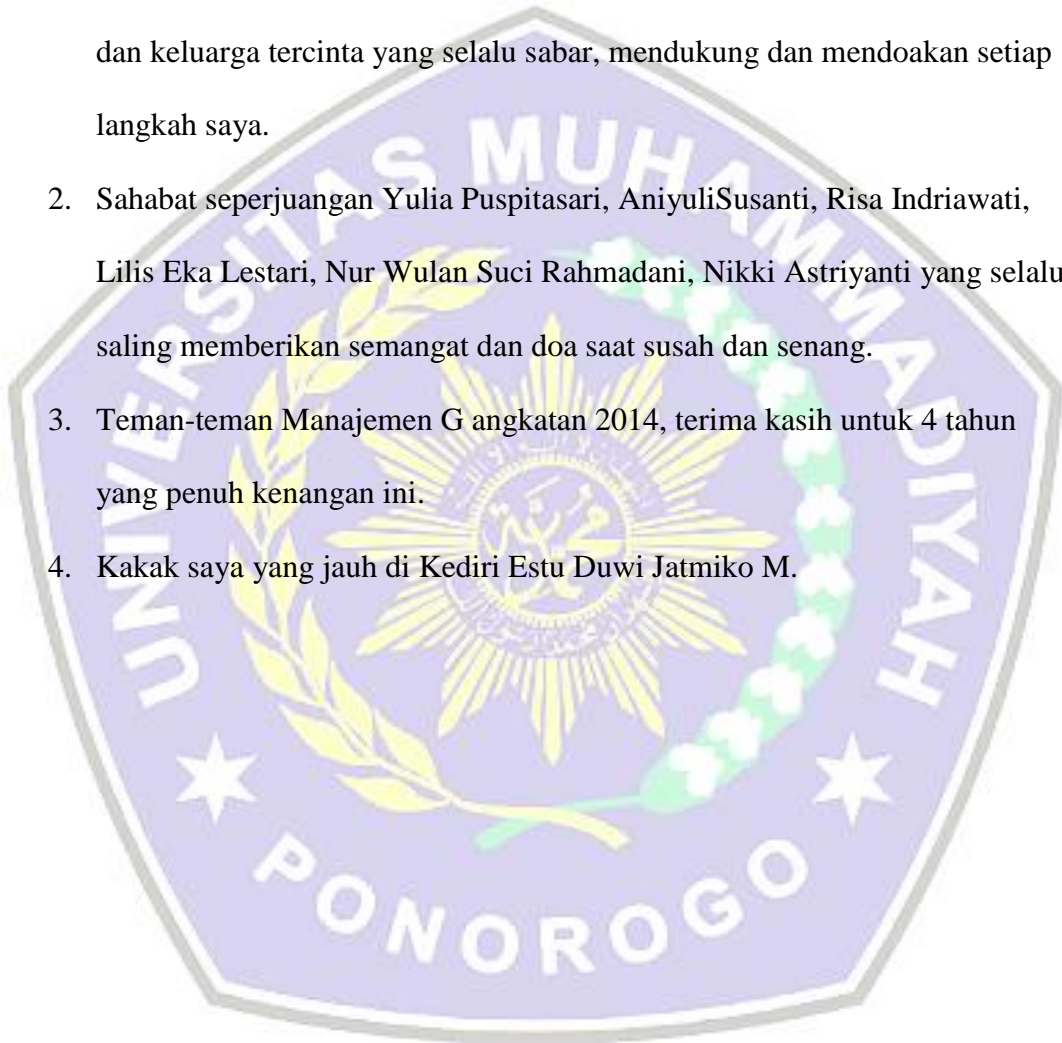
BEKERJALAH LEBIH CERDAS



HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrohmanirrohim

1. Skripsi ini saya persembahkan teruntuk kedua orang tua saya, kakak, adik dan keluarga tercinta yang selalu sabar, mendukung dan mendoakan setiap langkah saya.
2. Sahabat seperjuangan Yulia Puspitasari, AniyuliSusanti, Risa Indriawati, Lilis Eka Lestari, Nur Wulan Suci Rahmadani, Nikki Astriyanti yang selalu saling memberikan semangat dan doa saat susah dan senang.
3. Teman-teman Manajemen G angkatan 2014, terima kasih untuk 4 tahun yang penuh kenangan ini.
4. Kakak saya yang jauh di Kediri Estu Duwi Jatmiko M.



RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, Disiplin, dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Ponorogo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner, wawancara dan observasi dan data sekunder yang diperoleh dari data Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Ponorogo. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan yang berjumlah 89 orang. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh dan diperoleh 50 karyawan. Karena, yang saya ambil karyawan yang bekerja di dalam kantorsaja. Dan sebagian karyawan bekerja di bagian lapangan sulit untuk di caridandjadwalkerjanya tidak menentu, maka saya ambil sampel 50 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) Disiplin berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, 4) Kepemimpinan, Disiplin, dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan, 5) variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan adalah Lingkungan Kerja, 6) Koefisien Determinasi menunjukkan bahwa variabel independen menjelaskan variabel dependen sebesar 56,8% dan sisanya dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawa

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Ponorogo” tanpa halangan suatu apapun.

Skripsi ini diajukan sebagai syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1), Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulis menyadari sepenuhnya tanpa bantuan berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat terwujud. Penulis telah banyak mendapat bimbingan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Allah Subhanallohu Wa Ta’ala
2. Bapak Drs. H. Sulton M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Titi Rapini, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu Dra. Umi Farida, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Bapak Sujiono,SE,MM selaku dosen pembimbing I yang telah berkenan membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun skripsi dan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas

kesulitan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.

6. Bapak Drs. Ec. Purwanto, MM selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun skripsi dan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Muhammadiyah Ponorogo.
8. Orang tua dan keluarga yang selalu memberikan semangat, dukungan dan doa.
9. Teman-teman yang selalu memberikan masukan dan dukungan.
10. Semua pihak yang telah memberikan bantuan serta dukungan kepada penulis.

Penulis menyadari masih banyak ketidaksempurnaan dalam penyusunan skripsi ini, oleh karena itu diharapkan kritik maupun saran demi kesempurnaan skripsi ini.

Semoga skripsi ini mendapat ridho dari Allah SWT dan bermanfaat bagi kita semua. Amin

Ponorogo, Maret 2019

Penulis

Rika Trimiana

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

KATA PENGANTAR vi
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN vii
DAFTAR ISI viii
DAFTAR TABEL
DAFTAR GAMBAR
BAB I PENDAHULUAN
1.1 Latar Belakang Masalah
1.2 Rumusan Masalah
1.3 Tujuan Penelitian
1.4 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian
1.4.1 Tujuan Penelitian
1.4.2 Manfaat Penelitian
BAB II TINJAUAN PUSTAKA
2.1 Landasan Teori

Ponorogo, 12 Agustus 2019



(Rika Trimiana)

NIM. 14413601

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
RINGKASAN	v
KATA PENGANTAR	vi
PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK PENELITIAN.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Batasan Masalah	9
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	10
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori.....	12

2.1.1 Manajemen.....	12
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	12
2.1.1.2 Fungsi Manajemen.....	13
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.3 Kepemimpinan.....	15
2.1.3.1 Pengertian Kepemimpinan.....	15
2.1.3.2 Tugas-Tugas Kepemimpinan.....	16
2.1.3.3 Indikator Kepemimpinan.....	17
2.1.4 Disiplin.....	17
2.1.4.1 Pengertian Disiplin.....	17
2.1.4.2 Faktor- Faktor Disiplin.....	18
2.1.4.3 Indikator Disiplin.....	20
2.1.5 Lingkungan Kerja.....	21
2.1.5.1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	21
2.1.5.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	22
2.1.5.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	26
2.1.6 Kinerja Karyawan.....	26
2.1.6.1 Pengertian Kinerja.....	26
2.1.6.2 Pengertian Kinerja Karyawan.....	27
2.1.6.3 Faktor- Faktor Kinerja Karyawan.....	27
2.1.6.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	30

2.2 PenelitianTerdahulu	31
2.3 KerangkaPemikiran.....	33
2.4 Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 RuangLingkupPenelitian.....	35
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	35
3.2.1 Populasi.....	35
3.2.2 Sampel.....	36
3.3. Sumber Data	36
3.3.1 Data Primer	36
3.3.2 Data Sekunder.....	36
3.4 Metode Pengambilan Data	37
3.4.1 Kuesioner	37
3.4.2 Wawancara.....	37
3.4.3 Observasi.....	37
3.5 Definisi OperasionalVariabel.....	38
3.5.1 Variabel Independent (X)	38
3.5.2 Variabel Dependent (Y).....	40
3.6 Metode Analisis Data	41
3.6.1 Uji Instrumen	41
3.6.1.1 Uji Validitas	41

3.6.1.2 Uji Reliabilitas	42
3.6.2 Alat Analisis.....	43
3.6.2.1 Analisis Regresi Linier Berganda	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	44
4.1.1 Sejarah Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Ponorogo.....	44
4.1.2 Visi, Misi dan Tujuan	46
4.1.2.1 Visi.....	46
4.1.2.2 Misi	46
4.1.2.3 Tujuan	46
4.1.2.4 Operasional Dinas Lingkungan Hidup.....	46
4.1.3 Sumber Daya Manusia.....	49
4.1.3.1 Struktur Organisasi	49
4.1.3.2 Fungsi dan Tugas Pengelola Menurut Jabatan.....	50
4.1.3.3 Job Description	50
4.1.3.4 Data Jumlah Pegawai.....	54
4.1.4 Gambaran Umum Variabel dalam Dinas	55
4.1.4.1 Kepemimpinan di Dinas Lingkungan Hidup Ponorogo.....	55
4.1.4.2 Disiplin di Dinas Lingkungan Hidup Ponorogo	55
4.1.4.3 Lingkungan Kerja di Dinas Lingkungan Hidup Ponorogo	56
4.2 Gambaran Umum Responden	56

4.2.1 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
4.2.2 Berdasarkan Usia	58
4.2.3 Berdasarkan Tingkat Pendidikan	60
4.2.4 Berdasarkan Masa Kerja	61
4.3 Identifikasi Jawaban Responden.....	63
4.3.1 Variabel Kepemimpinan	63
4.3.2 Variabel Disiplin.....	65
4.3.3 Variabel Lingkungan Kerja.....	67
4.3.4 Variabel Kinerja Karyawan	69
4.4 Pengujian Instrumen Data.....	71
4.4.1 Uji Validitas	71
4.4.2 Uji Reliabilitas	74
4.5 Analisis Data	75
4.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda	75
4.5.2 Koefisien Determinasi (R^2).....	79
4.6 Pengujian Hipotesis	81
4.6.1 Uji T (Parsial)	81
4.6.2 Uji F (Simultan)	83
4.7 Pembahasan.....	85
4.7.1 Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	85
4.7.2 Disiplin terhadap Kinerja Karyawan	86

4.7.3 Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	87
4.7.4 Kepemimpinan, Disiplin, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	88
4.7.5 Pengaruh yang paling dominan antara kompensasi, motivasi, Dan lingkungan kerjaterhadap kinerja karyawan	89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	90
5.1 Kesimpulan	90
5.2 Saran	91
5.3 Untuk Penelitian Selajutnya.....	92
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.3 Karakteristik Respon den Berdasarkan Usia	59
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	60
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	62
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan	64
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin	66
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja..	68
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan..	70
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas	73
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabelitas	75
Tabel 4.12 Hasil Output Regresi Linier Berganda.....	77
Tabel 4.13 Hasil Koefisien Determinasi	80
Tabel 4.14 Hasil Uji T	82
Tabel 4.15 Hasil Uji F	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Kerangka Pemikiran.....33



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 :KuesionerPenelitian

LAMPIRAN 2 :TabulasiResponden

LAMPIRAN 3 :UjiValiditas

LAMPIRAN 4 :UjiReliabilitas

LAMPIRAN 5 :Regresi Linear Berganda

