

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN
KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PT. AESHA CABANG MADIUN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Riska Ayu Budiarti

N I M : 16414241

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2019/2020

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN
KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PT. AESHA CABANG MADIUN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Riska Ayu Budiarti

N I M : 16414241

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2019/2020

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan
Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan PT. Aesha Cabang Madiun
Nama : Riska Ayu Budiarti
N I M : 16414241
Tempat, Tanggal lahir : Madiun, 14 Juli 1997
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 26 Agustus 2020

Pembimbing I



(Dra. Umi Farida, MM)
NIDN 0710016101

Pembimbing II



(Naning Kristivana, SE, MM)
NIDN 0721117501

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



(Titi Rapini, SE, MM)
NIK 19630505 199001 11

Dosen Penguji :

Penguji I



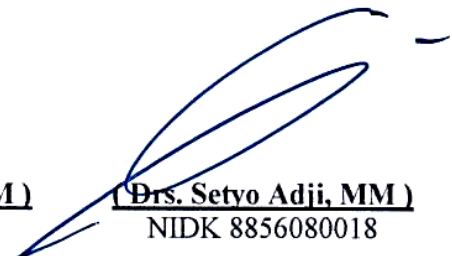
(Dra. Umi Farida, MM)
NIDN 0710016101

Penguji II



(Drs. Ec. Purwanto, MM)
NIDK 8808523419

Penguji III



(Drs. Setyo Adji, MM)
NIDK 8856080018

PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 26 Agustus 2020



(Riska Ayu Budiarti)
NIM 16414241

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO :

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan” (QS. Al Insyirah: 6)

Man Jadda, Wajada

“Barangsiapa yang bersungguh-sungguh, maka dia akan berhasil” (Pepatah Arab)

PERSEMBAHAN

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah Yang Maha Kuasa, saya persembahkan skripsi ini kepada :

Bapak, Ibu, dan Adikku tercinta yang selalu memberikan doa dan motivasi untukku setiap hari

Semua temanku yang sudah kenal denganku atau baru kenal denganku, terima kasih atas semuanya

Almamaterku, Universitas Muhammadiyah Ponorogo



PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT AESHA CABANG MADIUN

Riska Ayu Budiarti

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Aesha Cabang Madiun. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT Aesha Cabang Madiun dengan sampel sebanyak 77 yang diambil dengan teknik pengambilan sampel yaitu simple random sampling. Analisis data yang digunakan adalah uji instrumen, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) variabel budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan 2) variabel disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan 3) variabel komitmen organisasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan 4) variabel budaya organisasi, disiplin kerja, dan komitmen organisasional secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, 5) diantara variabel tersebut, variabel budaya organisasi memiliki pengaruh lebih dominan terhadap kepuasan kerja karyawan. Karyawan yang memiliki budaya organisasi baik maka akan membantu perkembangan karyawan dan memberi kepercayaan pada pihak perusahaan sehingga berkaitan dengan kepuasan kerja yang tinggi. Serta karyawan harus memiliki juga disiplin kerja dan komitmen organisasional agar karyawan bekerja lebih maksimal lagi, karena karyawan yang berkomitmen biasanya akan lebih puas terhadap pekerjaannya, sedangkan karyawan yang kurang berkomitmen akan terlihat meninggalkan perusahaan melalui ketidakhadiran karyawan.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Aesha Cabang Madiun”.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan dan jauh dari kata kesempurnaan oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca untuk perbaikan di masa yang akan datang, dan penulis juga berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Oleh karena itu pada kesempatan ini izinkan saya menyampaikan rasa terima kasih saya kepada :

1. Dr. Happy Susanto, M. A Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Titi Rapini, SE., MM Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Dra. Umi Farida, MM Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Dra. Umi Farida, MM dan Naning Kristiyana, SE., MM Dosen Pembimbing Skripsi, terima kasih selama ini telah memberikan bimbingan, ilmu, nasehat, dan motivasi untuk penulis
5. Seluruh dosen dan seluruh staf di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membekali ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama ini
6. Seluruh pihak PT Aesha Cabang Madiun yang sudah membantu memberikan izin dan partisipasi selama penelitian
7. Kedua orang tua dan adikku yang telah memberikan semangat, dukungan serta doa dalam menyelesaikan skripsi ini
8. Seluruh sahabatku yang selalu membantu, menghibur, memberi semangat dan doa terima kasih atas semuanya
9. Teman-teman Manajemen F 2016 terima kasih atas kebersamaannya selama perkuliahan
10. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dan semangat dalam penyusunan skripsi ini

Ponorogo, 26 Agustus 2020


Penulis

DAFTAR ISI

Isi	Halaman
COVER	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
BAB II	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	10
2. Budaya Organisasi.....	11
3. Disiplin Kerja	15
4. Komitmen Organisasional	20
5. Kepuasan Kerja	27
6. Perilaku Organisasi.....	32
B. Penelitian Terdahulu	34
C. Kerangka Pemikiran.....	36
D. Hipotesis.....	36
BAB III	40
A. Ruang Lingkup Penelitian	40
B. Populasi dan Sampel Penelitian	40
C. Metode Pengambilan Data	41
D. Definisi Operasional Variabel	42
E. Metode Analisis Data	45
a. Uji Instrument.....	45
b. Alat Analisis Data	48

c. Uji Hipotesis.....	50
BAB IV.....	52
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	52
1. Sejarah PT. Aesha	52
2. Visi dan Misi Perusahaan	53
3. Logo Perusahaan	53
4. Sumber Daya Manusia	54
5. Struktur Organisasi.....	58
B. Tugas dan Tanggung jawab.....	61
C. Gambaran Umum Variabel Penelitian	80
D. Gambaran Umum Responden Penelitian	82
E. Tanggapan Responden	86
F. Uji Instrumen	97
G. Hasil Analisis Data.....	99
H. Uji Hipotesis.....	102
I. Pembahasan.....	104
BAB V	109
A. Kesimpulan.....	109
B. Saran.....	110
DAFTAR PUSTAKA.....	112
LAMPIRAN.....	116

DAFTAR TABEL

TABEL	HALAMAN
1. Data Penempatan Karyawan Tahun 2019.....	5
2. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	83
3. Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	84
4. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	85
5. Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja	86
6. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi.....	88
7. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja	91
8. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisasional	93
9. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja	94
10. Rata-Rata Variabel X.....	96
11. Hasil Uji Validitas.....	97
12. Hasil Uji Reliabilitas.....	99
13. Uji Regresi Linier Berganda	100
14. Koefisien Determinasi	101
15. Uji T.....	102
16. Uji F.....	104

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR	HALAMAN
1. Model Penelitian	36
2. Logo Perusahaan	53
3. Struktur Organisasi PT AESHA.....	59
4. Struktur Organisasi Proyek PT AESHA	60



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	HALAMAN
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	117
Lampiran 2 Karakteristik Responden	121
Lampiran 3 Tabulasi Data Responden.....	123
Lampiran 4 Uji Validitas	126
Lampiran 5 Uji Reliabilitas.....	130
Lampiran 6 Analisis Regresi Berganda	131
Lampiran 7 Koefisien Determinasi.....	132
Lampiran 8 R-Tabel.....	133
Lampiran 9 T-Tabel	136
Lampiran 10 F-Tabel	139
Lampiran 11 Presensi Kehadiran Karyawan.....	143

