

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
BPR ARTANAWA MADIUN**

SKRIPSI



Oleh:

**Nama : Riski Amalia
NIM : 15413686
Program Studi : Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
TAHUN 2020**

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
BPR ARTANAWA MADIUN**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2020

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan dan Beban Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPR Artanawa
Madiun
Nama : Riski Amalia
NIM : 15413686
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, September 2020

Pembimbing I



Sujiono, SE. MM.
NIDN. 0716065601

Pembimbing II



Sri Hartono, SE.MM.
NIDN. 0730127002

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE.MSi
NIDN. 0008057601

Dosen Penguji



(Sujiono, SE. MM.)
NIDN. 0716065601



(Dr. Hadi Sumarsono, SE.MSi)
NIDN. 0008057601



(Edi Santoso, SE.MM.)
NIDN. 0711037401

PERSEMBAHAN

Yang Utama dari Segalanya

Untuk Allah SWT. sebagai amal ibadahku dalam hidup
Untuk junjunganku, baginda Rasulullah Muhammad SAW.
Sholawat dan salam selalu terlimpahkan keharibaannya.

Orang Tuaku Tercinta

Sebagai tanda bakti, hormat, dan rasa terima kasih yang tiada terhingga kupersembahkan karya kecil ini kepada Ayahanda tercinta dan Ibunda tersayang yang telah memberikan segalanya,

dan cinta tiada terhingga..

Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat Ibu dan Ayah bahagia,...

Terima Kasih Ayah, Terima Kasih Ibu.

“Jadilah yang terbaik”

(Riski Amalia)

RINGKASAN

Kinerja berkaitan erat dengan hasil kerja karyawan yang sesuai dengan perannya dalam organisasi sekaligus merupakan suatu hasil karyawan dalam melaksanakan tugasnya dengan penuh tanggung jawab. Bila kinerja karyawan (*individual performance*) baik, maka kemungkinan besar penampilan perusahaan (*corporate performance*) juga akan baik. Hal ini dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti *Kompensasi*, kondisi *Lingkungan Kerja* dalam perusahaan, serta *Beban Kerja* karyawan.

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap kinerja karyawan pada BPR Artanawa Madiun.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, yaitu data yang dapat dihitung berupa angka-angka. Penelitian dengan metode kuantitatif ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap kinerja karyawan pada BPR Artanawa Madiun. Analisis data penulis lakukan diawali dengan pengumpulan dan pengolahan data berupa kuesioner tertutup dengan digunakan skala likert dimana alternatif jawaban nilai 5 sampai dengan 1 pemberian skor dilakukan atas jawaban pertanyaan baik mengenai *Kompensasi* (X_1), *Lingkungan Kerja* (X_2), dan *Beban Kerja* (X_3) maupun *Kinerja Karyawan* (Y).

Berdasarkan hasil pembahasan sesuai dengan data yang dikelola dengan model analisis regresi linear berganda disimpulkan bahwa Berdasarkan hasil uji t variabel independen Kompensasi, diperoleh nilai t hitung $>$ t tabel ($3,974 > 2,000$), maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Lingkungan Kerja, diperoleh nilai t hitung $>$ t tabel ($2,299 > 2,000$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Beban Kerja, diperoleh nilai t hitung $>$ t tabel ($8,059 > 2,000$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Sementara berdasarkan hasil uji F variabel dependen Kinerja Karyawan, diperoleh nilai F hitung $>$ F tabel ($43,716 > 4,13$) maka H_0 ditolak, artinya ada pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Key Word: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena dengan izin dan ridho-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: Pengaruh Kompensasi, Lingkungan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPR Artanawa Madiun.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Sehubungan dengan itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dr. H. Happy Susanto, MA., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Titi Rapini, SE. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Dra. Umi Farida, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Sujiono, SE. MM., selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan kesabaran dalam memberikan pengarahannya serta bimbingan kepada penulis.
5. Sri Hartono, SE.MM., selaku pembimbing II yang dengan segala kesabaran telah mengarahkan penulis.

6. Orang Tuaku dan keluarga tercinta, yang selalu mengiringi langkahku dengan do'a dan semangat yang tak pernah pupus.
7. Untuk teman, sahabat dan kerabat, terimakasih untuk do'anya. Tanpa do'a kalian aku tidak mungkin akan seperti ini. Dan terimakasih untuk hiburan yang selalu kalian berikan untukkudan semua pihak yang tidak dapat disebut satu persatu yang telah turut bersusah payah dalam memberikan bantuan.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.



**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya penulis sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah di ajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.



Ponorogo, 25 Agustus 2020

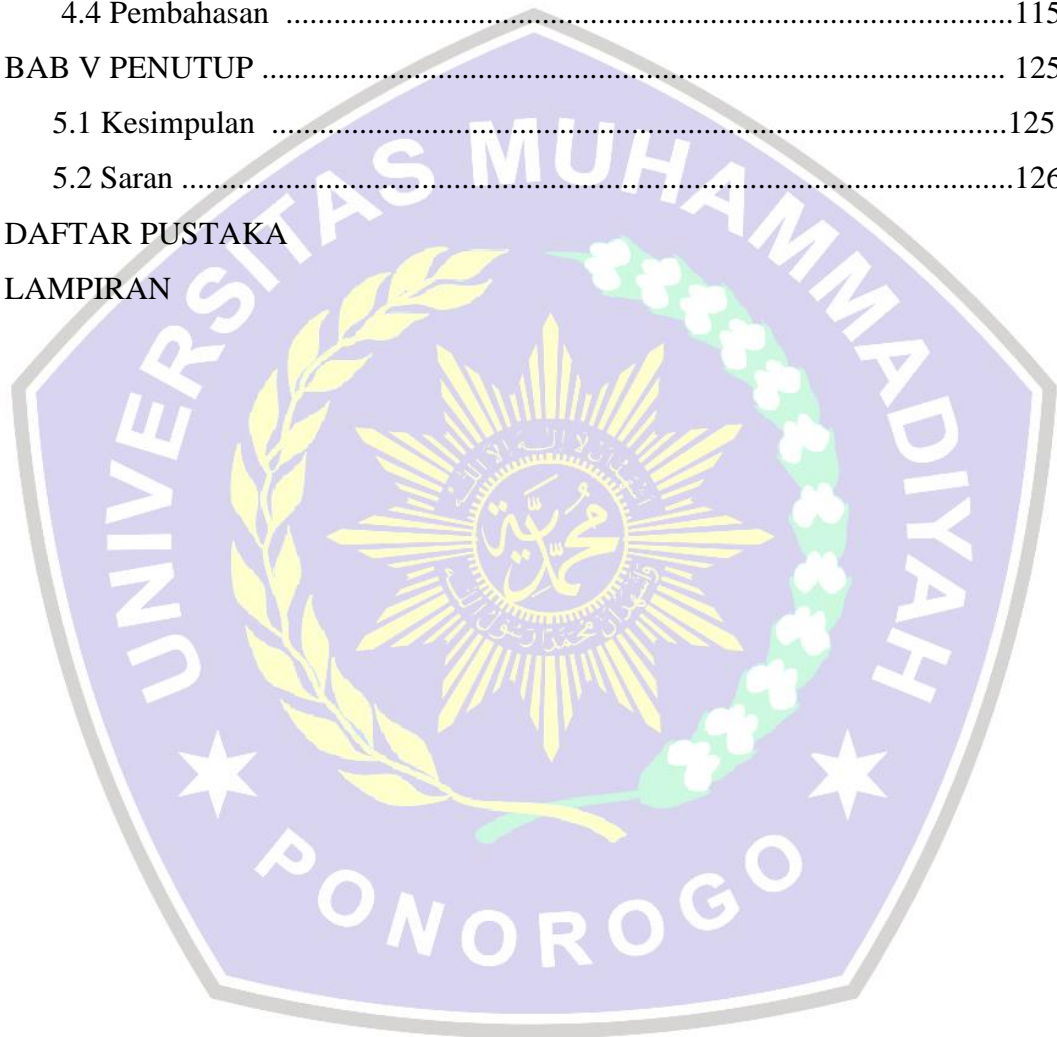


Riski Amalia
Riski Amalia

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Motto.....	iii
Persembahan	iv
Ringkasan	v
Kata Pengantar	vi
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian	viii
Daftar Isi	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.2 Kinerja.....	15
2.3 Kompensasi Kerja	25
2.4 Lingkungan Kerja	36
2.5 Beban Kerja	45
2.6 Hasil Penelitian yang Relevan	48
2.7 Kerangka Pemikiran	50
2.8 Hipotesis	51
BAB III METODE PENELITIAN	53
3.1 Waktu dan Wilayah Penelitian	53
3.2 Jenis Penelitian.....	53
3.3 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	54
3.4 Jenis dan Sumber Data	55
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	56

3.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	57
3.7 Metode Analisis Data.....	60
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	70
4.1 Hasil Penelitian	70
4.2 Hasil Pengumpulan Data.....	92
4.3 Analisis Data	95
4.4 Pembahasan	115
BAB V PENUTUP	125
5.1 Kesimpulan	125
5.2 Saran	126
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.	Bobot Nilai Setiap Pernyataan.....	45
Tabel 4.1.	Jumlah Karyawan dan Tingkat Pendidikan pada BPR Artanawa Madiun	65
Tabel 4.2.	68
Tabel4.3.	Jenis Kelamin Responden	69
Tabel4.4.	69
Tabel4.5.	Usia Responden	70
Tabel4.6.	71
Tabel4.7.	Pendidikan Terakhir	73
Tabel4.8.	Responden.....	74
Tabel 4.9.	Lama Bekerja Responden	75
Tabel4.10.	77
Tabel4.11.	Hasil Uji Validitas Instrumen	78
Tabel4.12.	Penelitian.....	80
Tabel4.13.	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	82
Tabel4.14.	Penelitian.....	83
Tabel4.15.	Hasil Uji Normalitas.....	84
Tabel4.16	Hasil Uji	86
Tabel4.17	Multikolinieritas.....	88
	Hasil Uji Autokorelasi	
	
	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	
	
	Hasil Analisis Korelasi	
	Berganda.....	
	Hasil Uji t Faktor Kompensasi	

Hasil Uji t Faktor Lingkungan Kerja

.....

Hasil Uji t Faktor Beban Kerja Kerja.....

Hasil Uji F

.....



DAFTAR GAMBAR

Gambar2.1	Kerangka Pemikiran	35
Gambar3.1	55
Gambar3.2	Gambar Uji t	56
Gambar4.1	85
Gambar4.2	Gambar Uji F	87
Gambar4.3	89
Gambar4.4	Uji HipotesisKompensasi	91
	Uji HipotesisLingkungan Kerja	
	
	Uji HipotesisBeban Kerja	
	Uji F test Kinerja	
	Karyawan.....	

