

**PENGARUH DESAIN PELATIHAN, KOMPETENSI SUMBER DAYA  
MANUSIA, DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP  
EFEKTIVITAS PELATIHAN DI UPT PELATIHAN KERJA PONOROGO**



**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (s-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

**Nama : Roni Eko Febrian**

**NIM : 16414272**

**Program Studi : Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2020**

**PENGARUH DESAIN PELATIHAN, KOMPETENSI SUMBER DAYA  
MANUSIA, DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP  
EFEKTIVITAS PELATIHAN DI UPT PELATIHAN KERJA PONOROGO**



**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (s-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

**Nama : Roni Eko Febrian**

**NIM : 16414272**

**Program Studi : Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2020**


## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Desain Pelatihan, Kompetensi Sumber Daya  
Manusia, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap  
Efektivitas Pelatihan Di UPT Pelatihan Kerja Ponorogo  
Nama : Roni Eko Febrian  
NIM : 16414272  
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 02 Februari 1997  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna  
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 06 Agustus 2020

Pembimbing I

  
(Dra. Umi Farida, MM)  
NIDN. 0710016101


Pembimbing II

  
(Sri Hartono, SE. MM)  
NIDN. 0730127002

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi

  
(Titi Rapini, SE., MM)  
NIK. 19630505 199001 11

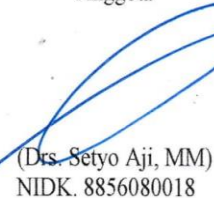
Ketua

  
(Dra. Umi Farida, MM)  
NIDN. 0710016101

Dosen Penguji :  
Sekretaris

  
(Titi Rapini, SE., MM)  
NIDN. 0005056301

Anggota

  
(Drs. Setyo Aji, MM)  
NIDK. 8856080018

**PENGARUH DESAIN PELATIHAN, KOMPETENSI SUMBER DAYA  
MANUSIA, DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP  
EFEKTIVITAS PELATIHAN DI UPT PELATIHAN KERJA PONOROGO**

**Roni Eko Febrian**

Manajemen Sumber Daya Manusia adalah sumber daya manusia yang ada di dalam organisasi atau perusahaan dan diatur dalam sebuah sistem manajemen agar efektif serta efisien guna mencapai tujuan yang telah diinginkan atau ditetapkan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh desain pelatihan, kompetensi sumber daya manusia, dan lingkungan kerja non fisik secara parsial dan simultan terhadap efektivitas pelatihan di UPT Pelatihan Kerja Ponorogo.

Pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah guru dan karyawan yang bekerja di UPT Pelatihan Kerja Ponorogo dengan menggunakan teknik sampling jenuh atau semua populasi dijadikan sampel sebanyak 37 orang. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS 16.

Hasil penelitian menunjukkan hasil uji parsial (t) adalah sebagai berikut desain pelatihan ( $X_1$ ) = 0,014, kompetensi sumber daya manusia ( $X_2$ ) = 0,041, dan lingkungan kerja non fisik = 0,013, dan hasil uji simultan (F) menunjukkan pengaruh sebesar 21,790.

Kata Kunci : Desain Pelatihan, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja Non Fisik, Efektivitas Pelatihan.

## KATA PENGANTAR

*Alhamdulillahirobil alamin*, puji syukur atas karunia Allah SWT dengan segala Kemurahan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Desain Pelatihan, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Di UPT Pelatihan Kerja Ponorogo”.

Skripsi ini disusun dan diajukan sebagai syarat dalam menyelesaikan studi pada Program Sarjana Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih kurang dalam hal kesempurnaan, oleh karena itu diharapkan bagi peneliti yang lain dapat mengembangkan penelitian ini.

Penyelesaian skripsi ini telah melibatkan banyak pihak, untuk itu saya menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Titi Rapini, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Dra. Umi Farida, MM Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo serta Pembimbing I, yang dengan sabar membimbing serta mengarahkan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Sri Hartono, SE., MM, selaku Dosen Pembimbing II, yang senantiasa memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Dosen pengajar pada Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah menularkan ilmu pengetahuan selama menempuh pendidikan.

6. Segenap pimpinan dan karyawan UPT Pelatihan Kerja Ponorogo yang telah berkenan meluangkan waktu serta memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Kedua orang tua dan keluarga yang tak henti menyumbangkan lantunan doa serta selalu memberikan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
8. Rekan seperjuangan angkatan 2016, khususnya kepada kelas Manajemen H atas kebersamaan dan kekompakan selama ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas bantuannya selama penyelesaian skripsi ini.

Penulis berusaha menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya berdasarkan kemampuan yang ada. Namun demikian, penulis menyadari bahwa masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati sangat diharapkan saran, tanggapan, dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Ponorogo, 06 Agustus 2020  
Peneliti,



Roni Eko Febrin  
NIM. 16414272

## PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

### KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 06 Agustus 2020



Roni Eko Febrian  
NIM. 16414272

## MOTTO

“Selalu ingat keluarga kapanpun dan dimanapun berada”





## DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan .....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Ringkasan.....	iii
Kata Pengantar .....	iv
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian.....	vi
Motto.....	vii
Daftar Isi .....	viii
Daftar Tabel .....	xi
Daftar Gambar .....	xii
Daftar Lampiran.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah .....	6
C. Batasan Masalah.....	6
D. Tujuan Dan Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
A. Landasan Teori.....	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8

2.	Efektivitas Pelatihan .....	9
3.	Desain Pelatihan .....	11
4.	Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	14
5.	Lingkungan Kerja .....	16
B.	Penelitian Terdahulu .....	20
C.	Kerangka Pemikiran .....	21
D.	Hipotesis .....	22
1.	Pengaruh Desain Pelatihan Terhadap Efektivitas Pelatihan .....	22
2.	Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Efektivitas Pelatihan .....	23
3.	Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Efektivitas Pelatihan .....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>25</b>
A.	Ruang Lingkup Penelitian .....	25
B.	Populasi Dan Sampel Penelitian .....	25
C.	Metode Pengambilan Data .....	26
1.	Sumber Data .....	26
2.	Teknik Pengambilan Data .....	26
D.	Definisi Operasional Variabel .....	27
E.	Metode Analisis Data .....	30

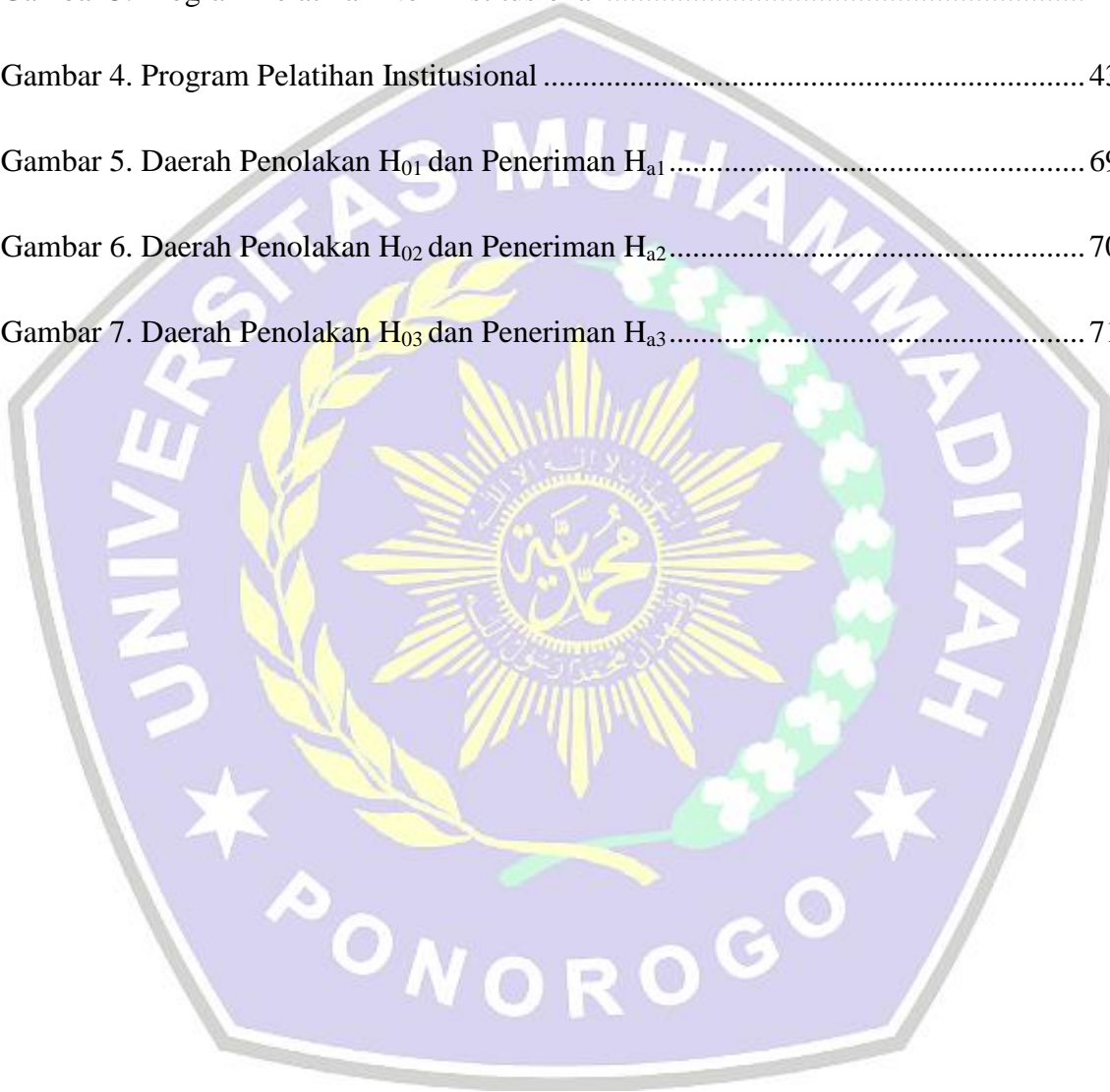
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	36
A. Hasil Penelitian .....	36
1. Gambaran Umum Perusahaan .....	36
2. Gambaran Umum Responden.....	47
3. Deskripsi Variabel Penelitian .....	50
4. Uji Instrumen.....	62
5. Analisis Regresi Linier Berganda.....	65
6. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	67
7. Uji Hipotesis.....	68
B. Pembahasan.....	73
1. Pembahasan Hasil Analisis.....	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	84
A. Kesimpulan .....	84
B. Saran.....	85
Daftar Pustaka.....	87
Lampiran.....	92

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu .....	20
Tabel 2. Skala Likert.....	27
Tabel 3. Daftar Karyawan UPT Pelatihan Kerja Ponorogo.....	40
Tabel 4. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
Tabel 5. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 6. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	49
Tabel 7. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	50
Tabel 8. Tanggapan Responden Terhadap Desain Pelatihan (X <sub>1</sub> ).....	51
Tabel 9. Tanggapan Responden Terhadap Kompetensi Sumber Daya Manusia (X <sub>2</sub> ).....	54
Tabel 10. Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja Non Fisik (X <sub>3</sub> ).....	57
Tabel 11. Tanggapan Responden Terhadap Efektivitas Pelatihan (Y).....	61
Tabel 12. Hasil Pengujian Validitas .....	63
Tabel 13. Hasil Uji Reliabilitas.....	64
Tabel 14. Hasil Analisis Regresi Berganda .....	65
Tabel 15. Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	67
Tabel 16. Hasil Uji t.....	68
Tabel 17. Hasil Uji F.....	72

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	21
Gambar 2. Struktur Organisasi UPT Pelatihan Kerja Ponorogo .....	38
Gambar 3. Program Pelatihan Non Institusional .....	42
Gambar 4. Program Pelatihan Institusional .....	43
Gambar 5. Daerah Penolakan $H_{01}$ dan Penerimaan $H_{a1}$ .....	69
Gambar 6. Daerah Penolakan $H_{02}$ dan Penerimaan $H_{a2}$ .....	70
Gambar 7. Daerah Penolakan $H_{03}$ dan Penerimaan $H_{a3}$ .....	71



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian .....	92
Lampiran 2. Data Responden.....	96
Lampiran 3. Frekuensi Karakteristik Responden .....	97
Lampiran 4. Data Jawaban Responden.....	98
Lampiran 5. Output Jawaban Responden .....	99
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas .....	104
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas .....	108
Lampiran 8. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	109
Lampiran 9. Distribusi Nilai $r_{tabel}$ .....	110
Lampiran 10. Distribusi Nilai $t_{tabel}$ .....	111
Lampiran 11. Distribusi Nilai $f_{tabel}$ .....	112
Lampiran 12. Dokumentasi.....	114
Lampiran 13. Surat Ijin Penelitian .....	115
Lampiran 14. Berita Acara Penelitian.....	117