

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, STRES KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT BPR SYARI'AH AL-MABRUR PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian sayarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Windi Ameilia Silvi

NIM : 16413989

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2020

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, STRES KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT BPR SYARI'AH AL-MABRUR PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian sayarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Windi Ameilia Silvi

NIM : 16413989

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2020

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Locus Of Control*, Stres Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT BPR Syari'ah Al-Mabrur Ponorogo

Nama : Windi Ameilia Silvi

NIM : 16413989

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 9 Mei 1997

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata (S-1) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

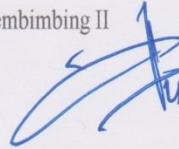
Ponorogo, 19 Agustus 2020

Pembimbing I



Dra. Umi Farida, MM
NIDN. 0710016101

Pembimbing II



Naning Kristivana, SE, MM
NIDN. 0721117501

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Titi Rappi, SE, MM
NIK. 19630505 199001 11

Dosen Penguji :



Dra. Umi Farida, MM
NIDN. 0710016101



Dr. Heri Wijayanto, MM, M.Kom
NIDN. 0025057401

Drs. Setyo Adji, MM
NIDK. 8856080018

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah tertulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 12 Agustus 2020



(Windi Ameilia Silvi)

NIM. 16413989

MOTO

“Hidup Adalah Kumpulan Keyakinan Dan Perjuangan”

Dimana Kita Merasa Yakin,
Pasti Akan Memperjuangkannya,
Walaupun Seberat apapun Itu.



RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *locus of control*, stres kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. BPR Syari'ah Al-Mabrur. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif karena data penelitian berupa angka-angka dan analisis menggunakan statistik. Data penelitian diperoleh dari penyajian data hasil tanggapan responden atau kuisioner, dan analisis statistik menggunakan SPSS 16.0.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. BPR Syari'ah Al-Mabrur. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yang berarti pengambilan anggota sampel keseluruhan dari jumlah populasi yaitu sejumlah 39 karyawan. Metode pengambilan data dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Pengujian instrument menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan untuk analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, dan pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji f.

Hasil dari penelitian ini menjelaskan bahwa (1) hasil analisis regresi linier berganda didapatkan nilai koefisien regresi yang bertanda positif 0,220. Sedangkan hasil pengolahan untuk uji hipotesis 1 variabel *Locus Of Control* (X1) mempunyai nilai t_{hitung} adalah 2,235 (sig. 0,032) lebih besar dari t_{tabel} 2,030. Hal tersebut menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara variabel *Locus Of Control* terhadap Kinerja Karyawan di PT.BPR Syariah Al-Mabrur. (2) hasil analisis regresi linier berganda didapatkan nilai koefisien regresi yang bertanda negatif -0,359. Sedangkan hasil pengolahan untuk uji hipotesis 2 variabel Stres Kerja (X2) bernilai t_{hitung} -3,256 (sig. 0,003) lebih besar dari t_{tabel} 2,030. Hal tersebut menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara variabel Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT.BPR Syariah Al-Mabrur. (3) analisis regresi linier berganda didapatkan nilai koefisien yang bertanda positif 0,269. Sedangkan hasil pengolahan untuk uji hipotesis 3 variabel Budaya Organisasi (X3) bernilai t_{hitung} 3,985 (sig. 0,000) lebih besar dari t_{tabel} 2,030. Hal tersebut menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara partial antara variabel Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT.BPR Syariah Al-Mabrur. (4) hasil dari f hitung adalah 6,922 (sig. 0,001) lebih besar dari f tabel 2,870. Hal tersebut menunjukkan variabel *Locus Of Control*, Stres Kerja, dan Budaya Organisasi secara simultan mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan Karyawan di PT.BPR Syariah Al-Mabrur.

Kata Kunci : *Locus Of Control*, Stres Kerja, Budaya organisasi dan Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT, karena hanya dengan rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini tepat pada waktunya sebagai salah satu syarat agar dapat mengikuti Ujian Sidang tahun 2020. Skripsi dengan judul “Pengaruh *Locus Of Control*, Stres Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT BPR Syari’ah Al-Mabrur Ponorogo”. Sebagai persyaratan dalam menyelesaikan Program Strata-1 (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam proses menuju keberhasilan bukan berarti hanya dengan usaha penulis saja, akan tetapi juga berkat dorongan, doa, kerja keras dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sangat dalam kepada:

1. Kedua Orang Tua, Bapak Budiono dan Ibu Umi Mahmudah yang selalu memberikan dukungan, cinta dan doa yang tak terbatas, kasih sayang serta nasehat. Semoga selalu diberikan kesehatan dan keluarga senantiasa dinaungi kebahagiaan serta keberkahan.
2. Ibu Titi Rapini, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Dra. Umi Farida, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo sekaligus dosen Pembimbing I, atas segala bimbingan arahan, dan motivasinya sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.

4. Ibu Naning Kristiyana, SE,MM selaku Dosen Pembimbing II, , atas segala bimbingan arahan, dan motivasinya sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
5. Bapak Dr. Alip Sugianto, M.Hum selaku Wali Kelas Manajemen A 2016.
6. Pahlawan tanpa tanda jasa (Bapak/Ibu Dosen) yang telah berjasa untuk pendidikan saya dan telah memberikan ilmunya serta membimbing penulis selama masa perkuliahan.
7. Seluruh Staf dan Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang turut membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.
8. Sahabat saya yang selalu ada saat menemani penulis selama menjalankan masa studi.
9. Orang terdekat saya yang telah memberikan perhatian, dukungan, semangat serta membantu memprioritaskan penulis dalam hal apapun.
10. Teman-teman Manajemen Kelas A angkatan 2016 yang tidak bisa disebutkan satu persatu, semoga kita bisa menjadi orang yang sukses dan berguna dikemudian hari. Dan semoga semua mimpi dan cita-cita yang diimpikan segera tercapai.
11. PT. BPR Syari'ah Al-Mabrur Ponorogo yang telah bersedia untuk memberikan kesempatan penelitian dan membantu dalam proses penelitian penulis.
12. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terimakasih atas bantuan yang telah diberikan.

Dalam penyajian skripsi ini penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan koreksi dan saran dari semua pihak sebagai bahan masukan yang bermanfaat demi perbaikan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.

Ponorogo, 12 Agustus 2020

Penulis

(Windi Ameilia Silvi)



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	iii
MOTO	iv
RINGKASAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2. Perilaku Organisasi.....	10
3. Kinerja Karyawan.....	11
4. <i>Locus Of Control</i>	13
5. Stres Kerja.....	15
6. Budaya Organisasi	16

B. Penelitian Terdahulu.....	19
C. Kerangka Pemikiran.....	23
D. Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	27
B. Populasi dan Sempel Penelitian.....	27
C. Metode Pengambilan Data.....	28
1. Data Primer.....	28
2. Data Sekunder.....	29
D. Definisi Operasional Variabel.....	29
1. Variabel Locus Of Control.....	29
2. Variabel Stres Kerja.....	30
3. Variabel Budaya Organisasi.....	31
4. Variabel Kinerja Karyawan.....	32
E. Metode Analisis Data.....	32
1. Uji Instrumen.....	33
a) Uji Validitas.....	33
b) Uji Reliabilitas	33
2. Alat Analisis.....	34
a) Regresi Linier Berganda	35
b) Koefisien Determinasi.....	35
3. Uji Hipotesis	36
a) Uji t	36
b) Uji f	37

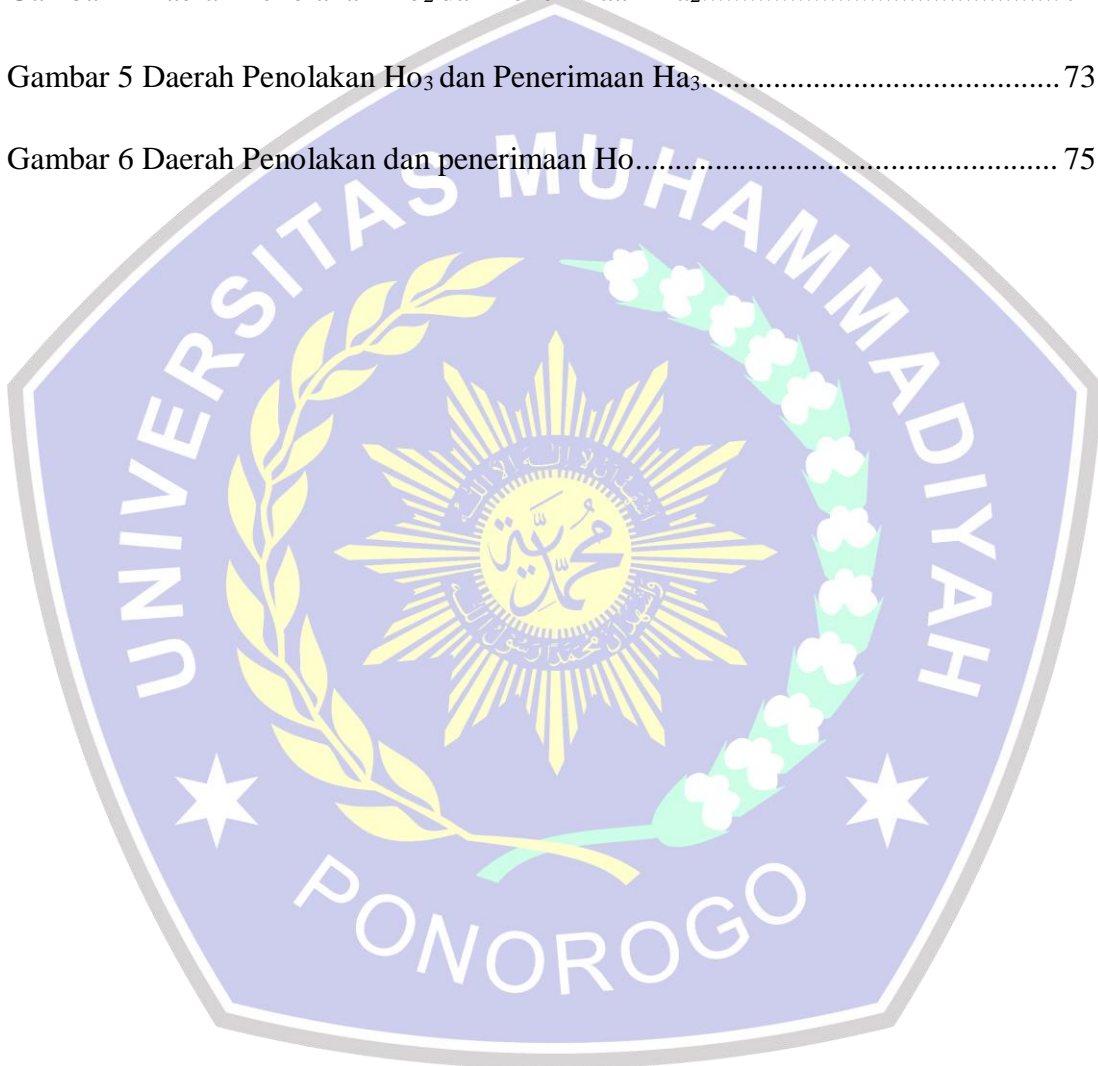
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	39
A. Hasil Penelitian.....	39
1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	39
2. Gambaran Umum Variabel Pada Instansi.....	47
3. Produk-Produk PT. BPRS Al-Mabrur.....	51
4. Gambaran Umum Responden.....	51
5. Deskripsi Variabel Penelitian.....	54
6. Hasil Uji Instrumen.....	65
a. Uji Validitas	65
b. Uji Reliabilitas	67
7. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
8. Hasil Koefisien Determinasi.....	69
9. Hasil Uji Hipotesis	70
a) Uji t.....	70
b) Uji f.....	73
B. Pembahasan.....	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	80
A. Kesimpulan.....	80
B. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....	84

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu.....	19.
Tabel 2 Daftar Karyawan dan Kualitasnya.....	45
Tabel 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53
Tabel 6 Deskripsi Responden mengenai <i>Locus Of Control</i> (X_1).....	55
Tabel 7 Deskripsi Responden mengenai Stres Kerja (X_2).....	58
Tabel 8 Deskripsi Responden mengenai Budaya Organisasi (X_3).....	60
Tabel 9 Deskripsi Responden mengenai Kinerja Karyawan (Y).....	63
Tabel 10 Hasil Pengujian Validitas.....	66
Tabel 11 Hasil Uji Reliabilitas.....	67
Tabel 12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
Tabel 13 Koefisien Determinasi.....	70
Tabel 14 Hasil Uji t.....	71
Tabel 15 Hasil Uji f.....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	23
Gambar 2 Struktur Organisasi.....	41
Gambar 3 Daerah Penolakan H_{01} dan Penerimaan H_{a1}	72
Gambar 4 Daerah Penolakan H_{02} dan Penerimaan H_{a2}	72
Gambar 5 Daerah Penolakan H_{03} dan Penerimaan H_{a3}	73
Gambar 6 Daerah Penolakan dan penerimaan H_0	75



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner.....	87
Lampiran 2 Lampiran Data Responden.....	92
Lampiran 3 Laporan Tabulasi Data Kuisisioner.....	93
Lampiran 4 Deskripsi Responden.....	97
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas.....	99
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas.....	104
Lampiran 7 Analisis Data Kuantitatif.....	105
Lampiran 8 r tabel.....	106
Lampiran 9 t tabel.....	109
Lampiran 10 f tabel.....	111
Lampiran 11 Berita Acara.....	112
Lampiran 12 Surat Izin Penelitian.....	113

