

**PENGARUH TINGKAT KARAKTERISTIK INDIVIDU,  
Keadilan Organisasi dan Budaya Organisasi  
TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN PADA ORGANISASI  
PT. DANA MANDIRI SEJAHTERA CABANG PONOROGO**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat – syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Yeni Indri Lestari

Nim : 16414080

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2020**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Tingkat Karakteristik Individu, Keadilan Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan Pada Organisasi PT. Dana Mandiri Sejahtera Cabang Ponorogo.

Nama: : Yeni Indri Lestari

NIM : 16414080

Tempat, Tanggal Lahir : Pacitan, 01 Maret 1998

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ponorogo, 24 Agustus 2020

Pembimbing I

  
( Dra. Umi Farida, MM )  
NIDN. 0710016101

Pembimbing II

  
( Naning Kristiyana, SE, MM )  
NIDN. 0721117501

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi

  
( Titi Rapi, SE, MM )  
NIK. 19630505 199001 11

Dosen Penguji

  
( Dra. Umi Farida, MM )  
NIDN. 0710016101

  
( Sri Hartono, SE, MM )  
NIDN. 0730127002

  
( Adi Santoso, SE, MM )  
NIDN. 0727118803

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR  
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah yang diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademi di suatu institusi pendidikan dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya tulis pendapat yang pernah ditulis dari/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 24 Agustus 2020



(Yeni Indri Lestari)

NIM 16414080

## RINGKASAN

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh tingkat variabel karakteristik individu, keadilan organisasi, dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi karyawan PT. Dana Mandiri Sejahtera cabang Ponorogo. Metode yang digunakan penelitian menggunakan metode kuantitatif. Jenis data menggunakan data primer dan sekunder. Cara pengumpulan data melalui observasi, interview dan kuisioner. Populasi dan sampel sejumlah 33 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh yang mana populasi kurang dari 100 maka semua digunakan sebagai sampel. Instrumen penelitian yaitu uji validitas dan uji reabilitas. Teknik analisis data yang digunakan teknik analisis linier berganda dan analisis koefisien determinasi. Penelitian ini menunjukkan hasil variabel karakteristik individu bernilai positif dan tidak signifikan terhadap komitmen organisasi sebesar 0.364, variabel keadilan organisasi bernilai positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi sebesar 0.032, variabel budaya organisasi bernilai positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi sebesar 0.017 dan secara simultan atau bersama – sama variabel karakteristik individu, keadilan organisasi dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi.

**Kata kunci : karakteristik individu, keadilan organisasi, budaya organisasi, komitmen organisasi**

## MOTTO

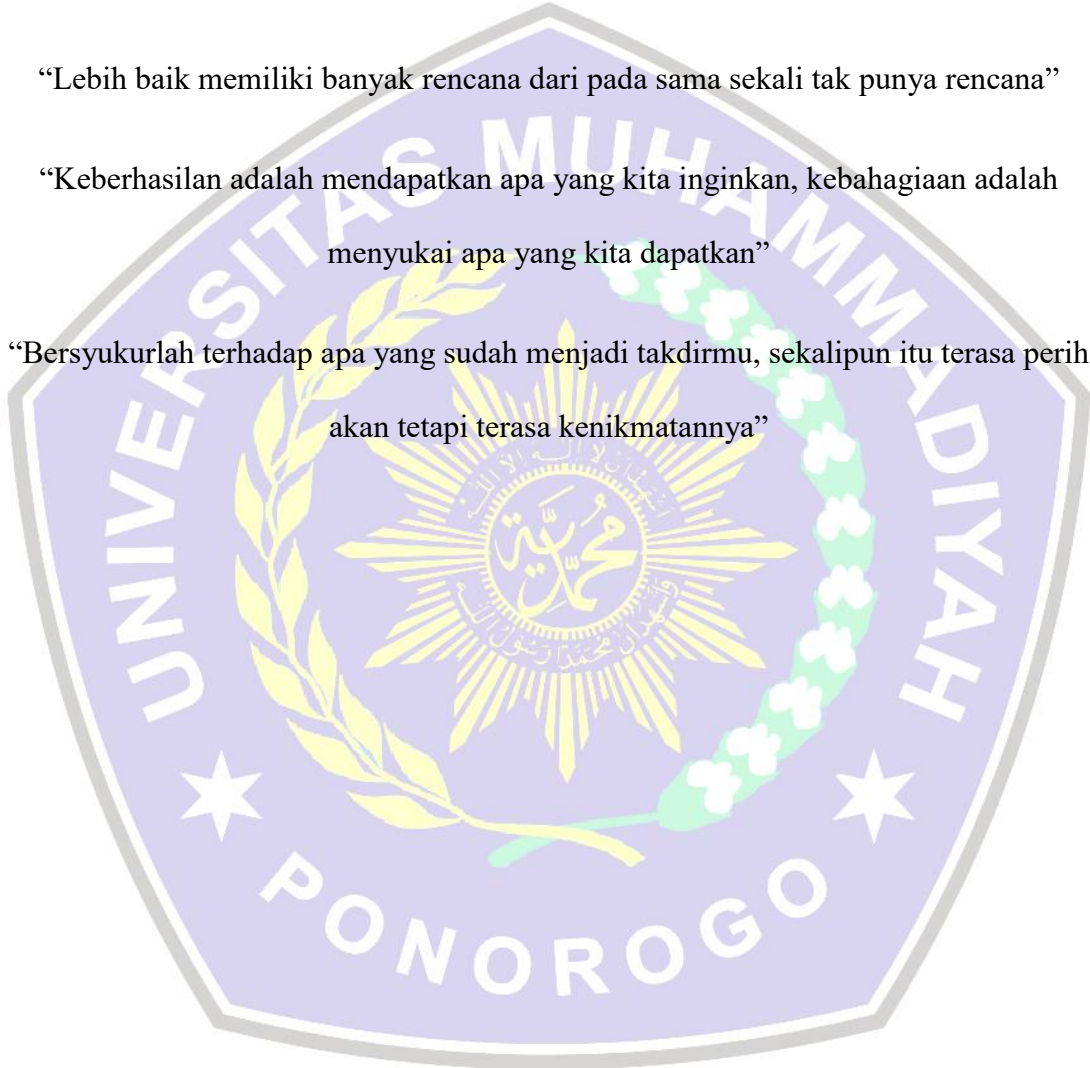
“Bermimpilah sesukamu selagi masih diberikan kesempatan untuk bermimpi”

“Hidup hanya sekali, maka hiduplah yang berarti”

“Lebih baik memiliki banyak rencana dari pada sama sekali tak punya rencana”

“Keberhasilan adalah mendapatkan apa yang kita inginkan, kebahagiaan adalah menyukai apa yang kita dapatkan”

“Bersyukurlah terhadap apa yang sudah menjadi takdirmu, sekalipun itu terasa perih akan tetapi terasa kenikmatannya”



## KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.....

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji syukur kupersembahkan atas kehadirat illahi Robbi sang pemilik segala ilmu, alam semesta beserta isinya yang senantiasa memberikan limpahan rahmat, serta inayahnya kepada kita semua sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis skripsi yang dibuat penulis selama menempuh pendidikan S1 prodi Manajemen fakultas Ekonomi di Universitas Muhammadiyah Ponorogo, dengan judul **“Pengaruh Tingkat Karakteristik Individu, Keadilan Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan Pada Organisasi PT. Dana Mandiri Sejahtera Cabang Ponorogo”**. Sholawat serta salam kuhanturkan kepada junjungan kita nabi besar Muhammad SAW yang telah menyelamatkan kita dari zaman kegelapan menuju zaman terang benderang.

Tujuan penulis dalam penulisan skripsi ini adalah mengetahui seberapa besar pengaruh variabel karakteristik individu, keadilan organisasi dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi karyawan pada suatu perusahaan. Penelitian dilakukan di PT. Dana Mandiri Sejahtera cabang Ponorogo.

Proses yang dilakukan dengan penuh perjuangan serta tantangan bagi penulis dalam menyelesaikan karya ilmiah ini. Penulis menyadari bahwa keberhasilan penulis dalam menyusun karya ilmiah ini tidak lain atas doa yang ku panjatkan, ikhtiar yang ku lakukan, dukungan, bantuan dan bimbingan yang besar dari berbagai pihak. Penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya dengan segenap hati kepada :

1. Kedua orang tua dan adik yang telah memotivasi serta memberikan doa – doa terindah teruntuk penulis.
2. Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Dekan Fakultas Ekonomi ibu Titi Rapini, SE, MM
4. Kepala Prodi Manajemen ibu Dra.Umi Farida., MM
5. Ibu Dra.Umi Farida., MM dan ibu Naning Kristiyana, SE., MM yang senantiasa membimbing dengan sabar dalam proses penelitian skripsi ini
6. Pihak perusahaan PT. Dana Mandiri Sejahtera cabang Ponorogo yang telah bersedia memberikan izin dalam menyusun karya ilmiah skripsi ini.
7. Seseorang yang sampai saat ini masih ada untukku, terima kasih telah memberikan bantuan dan semangat teruntuk penulis.
8. Serta sahabat – sahabatku yang telah senantiasa memberikan bantuan dan doa – doa terbaik kepada penulis.

Semua pihak yang tidak bisa penulis cantumkan baik telah membantu penulis secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini. Harapan penulis penelitian ini memberikan manfaat bagi akademik dan masyarakat.

Wassalamu ‘alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Ponorogo, 24 Agustus 2020

Penulis

**Yeni Indri Lestari**

NIM 16414080

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN .....	i
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR .....	ii
KODE ETIK PENELITIAN .....	iiiv
RINGKASAN .....	iii
MOTTO .....	ivi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. Perumusan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori .....	9



### BAB III METODE PENELITIAN

A. Ruang Lingkup Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. Populasi dan Sampel Penelitian .....	32
C. Metode Pengambilan Data .....	33
D. Definisi Operasional Variabel .....	35
E. Metode Analisis Data .....	40

### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan .....	47
B. Deskripsi Umum Responden .....	56
C. Deskripsi Variabel Penelitian .....	60
D. Hasil Penelitian .....	68
E. Pembahasan Hasil Penelitian .....	80

### BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan .....	86
B. Saran .....	87

Daftar Pustaka .....	89
----------------------	----

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden

Tabel 4.2 Usia Responden

Tabel 4.3 Riwayat Pendidikan Terakhir Responden

Tabel 4.4 Riwayat Lama Bekerja Responden

Tabel 4.5 Riwayat Perkawinan Responden

Tabel 4.6 Kategori Nilai Kelas Interval

Tabel 4.7 Tanggapan responden terhadap Karakteristik Individu (X1)

Tabel 4.8 Tanggapan responden terhadap Keadilan Organisasi (X2)

Tabel 4.9 Tanggapan responden terhadap Budaya Organisasi (X3)

Tabel 4.10 Tanggapan responden terhadap Komitmen Organisasi (Y)

Tabel 4.11 Rekapitulasi Tanggapan Responden

Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas

Tabel 4.13 Hasil Pengujian Reabilitas

Tabel 4.14 Hasil Pengujian Analisis Regresi

Tabel 4.15 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi

Tabel 4.16 Hasil Pengujian Uji t (Parsial)

Tabel 4.17 Hasil Pengujian Uji F (Serempak)

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

Lampiran 2 Tabulasi Data Mentah

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas

Lampiran 4 Hasil Uji Reabilitas

Lampiran 5 Hasil Uji Koefisien Determinasi

Lampiran 6 Hasil Pengujian Uji t (Parsial)

Lampiran 7 Hasil Pengujian Uji F (Serempak)

Lampiran 8 Analisis Deskriptif

Lampiran 9 Surat Ijin Penelitian

Lampiran 10 Berita Acara

Lampiran 11 Hasil Plagiasi

