

DAFTAR PUSTAKA

- Alvina. T., (2018) *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Keputusan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Apac Inti Corpora, Bawen*. Jurnal Manajemen. Volume 7 Nomor (4): 1-14.
- Arifin. N., 2010. *Analisis Budaya Organisasional terhadap Komitmen Kerja Karyawan dalam Peningkatan Kinerja Organisasional Karyawan pada Koperasi BMT di Kecamatan Jepara*. Jurnal Ekonomi dan Pendidikan. Volume 8 Nomor (2): 173-192.
- Arikunto. S., 2012. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta. Rineka Cipta
- Badeni. (2014). *“Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi”*. Bandung: Alfabeta.
- Busro, M., (2018). *“Teori – Teori Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Candika. Jefri., (2018). *Pengaruh Keadilan Organisasi melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Lembah Karet Padang*, Jurnal Benefita. Volume 3 (2): 248 – 262.
- Duha, T., (2018). *“Perilaku Organisasi”*. Yogyakarta: Deepublish.
- Farida. U., (2017). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Ponorogo: UNMUH Ponorogo Press.
- Ghozali. I., 2011. *“Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS”*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Husein. U., 2008. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta. PT Rajagrafindo Persa.
- Hutagalung. N., (2018). *Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasional dan Turnover Intention Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia*. E-Jurnal Manajemen UNUD. Volume 7 Nomor (1): 221-250.
- Jawad, M. et.al., 2012. *Role of Organizational Justice in Organizational Commitment with Moderating Effect of Employee Work Attitudes*. IOSR Journal of Business and Management. Volume 5 Number (4): 39-45.

- Julistia. M., (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional pada Kinerja Karyawan Bagian Toko PT. Anak Jaya Bapak Sejahtera*. AGORA. Volume 3 Nomor (1): 138-144.
- Kristanto. H., (2015). *Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, dan Kinerja Karyawan*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Volume 17. Nomor (1): 86–98.
- Luthans, F., 2011. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi
- Nadir. M., (2016). *Pengaruh Servant Leadership, Karakteristik Individu, Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat*. Jurnal Pendidikan PEPATUDZU. Volume 1 Nomor (2): 38-50.
- Nahrisah. E., (2013). Thesis. “ *Pengaruh Karakteristik Individu dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.PP London Sumatra Indonesia Tbk Bah Lias Research Station Simalungun*”.
- Nurchayani. D., (2016).” *Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasi dengan Jarak Kekuasaan sebagai Variabel Moderating Studi pada PT. PLN Persero APJ Semarang*. Jurnal UNDIP Manajemen. Volume 5 Nomor (3): 1-11.
- Pareke, F. J., & Suryana, P. (2009). Hubungan kausalitas antara keadilan organisasional, kepuasan kerja, & komitmen organisasional. *Trikonomika*, 8 (2), 96-102.
- Prameswari, S & Suwandana., 2017. “*Pengaruh Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior*”. Jurnal Manajemen UNUD. Volume 6 Nomor (3):1368-1397.
- Priansa, D., (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Purnomo. R., (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS*. Yogyakarta: Fadilatama.
- Robbins, S., (2011) “*Organizational Behaviour Fourteenth Edition* Pearson Education. New Jersey 07458: 77-89
- Sancoko. A., & Panggabean. SM., 2015. *Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Sekolah Santa Ursula BSD*. Jurnal Ilmiah Manajemen. Volume 5 Nomor (1): 34-53.

- Santoso. S., 2014. *“Statistik Multivariat Edisi Revisi”*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Saputra, G., 2015. *Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Aditya Beach Resort Lovina Singaraja*. Vol 5. Nomor (1): 1-12.
- Sariningtyas, W & Sulistiyani. (2016). *Analisis Karakteristik Individu dan Motivasi Instrinsik terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang. Volume 5. Nomor (1): 55–72.
- Sariyathi & Widayanti. (2016). *”Pengaruh Kepuasan Kerja, Pemberdayaan Karyawan dan Setres Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada CV.Akar Daya Mandiri*. E-Jurnal Manajemen. Volume 5 Nomor (5): 7022-7049.
- Sekaran. U., & Bougie. R. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan Keahlian*. Jakarta. Salemba Empat.
- Sugiyono. (2010). *“Metode Penelitian Bisnis”*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *“Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D”*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2014). *“Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D”*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono.(2011). *“Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D”*. Bandung: Alfabeta
- Taurisa. C., & Ratnawati, I. (2012). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi. Volume 19 Nomor (2): 170-187.
- Triatna. C., (2015). *“Perilaku Organisasi dalam Pendidikan”*. Bandung: Rosda.
- Umar H., 2008. *”Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan: Paradigm Posivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah”*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wulandary, T., (2017). *Pengaruh Adaptabilitas Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Komitmen Karyawan pada Organisasi PT. Krakatau Steel TBK*. Journal IPB. Volume 3 Nomor (2): 196-207.
- Yusuf, R., (2017). *“Komitmen Organisasi”*. Makasar: Nas Media Pustaka.