

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PERHUBUNGAN KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Zahrotul Mahfiroh

NIM : 16414223

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2020

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PERHUBUNGAN KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Zahrotul Mahfiroh

NIM : 16414223

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2020

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan
Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada
Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo

Nama : Zahrotul Mahfiroh

NIM : 16414223

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 20 Desember 1997


Program Studi : Manajemen


Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 24 Agustus 2020

Pembimbing I

Pembimbing II


Drs. Ec. Purwanto, MM
NIDK.,8808523419


Riawan, S.Pd., MM
NIDN. 0705128502

Mengetahui


Dekan Fakultas Ekonomi



Titi Rapini, SE., MM
NIK. 19630505 199001 11

Dosen Penguji :


Drs. Ec. Purwanto, MM
NIDK. 8808523419


Edi Santoso, SE., MM
NIDN. 0711037401


Dr. Heri Wijavanto, ST., MM., M.Kom
NIDN. 0025057401

MOTTO

“Work Hard, Work Smart and Pray Harder”

“Believe In Your Self, And Trust In The Power Of Prayer”



RINGKASAN

Zahrotul Mahfiroh

16414223

Keberhasilan suatu instansi pemerintah dapat dilihat dari kinerja pegawainya, oleh karena itu kinerja pegawai merupakan hal penting yang harus diperhatikan demi tercapainya visi, misi dan tujuan organisasi. Untuk meningkatkan kinerja pegawai khususnya di instansi pemerintahan diperlukan kepemimpinan yang baik karena pemimpin memiliki peran utama untuk menggerakkan bawahannya untuk bekerja sesuai dengan program kerja yang telah ditentukan. Selain kepemimpinan, budaya organisasi atau nilai-nilai dasar yang ada di organisasi dapat mempengaruhi pegawai untuk berperilaku sesuai dengan norma-norma serta ketentuan yang berlaku sehingga menghasilkan hasil kerja positif yang selalu meningkat. Selain kepemimpinan dan budaya organisasi, faktor kedisiplinan pegawai juga menjadi hal penting untuk mencapai hasil kerja yang maksimal karena apabila pegawai mentaati peraturan baik yang tertulis maupun tidak tertulis dan bekerja sesuai standart kerja, pegawai akan memiliki hasil kerja yang baik sesuai dengan yang diharapkan oleh instansi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan kedisiplinan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai negeri sipil (PNS) pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo yang berjumlah 73 orang, lalu teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan sampling jenuh dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Teknik pengambilan data yaitu menggunakan angket kuesioner. Hasil penelitian berdasarkan uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi berganda, koefisien determinasi, uji t dan uji f dengan menggunakan software SPSS 18 menunjukkan bahwa : 1) variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo, 2) variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo, 3) variabel kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo, 4) variabel kepemimpinan, budaya organisasi dan kedisiplinan secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kedisiplinan dan Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR

Segala Puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan seluruh rahmat taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul ***Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo.***

Penulisan Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo. terselesaikannya skripsi ini karena adanya dukungan dari beberapa pihak, maka dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Happy Susanto, MA Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Titi Rapini, SE, MM, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dra. Umi Farida, MM Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Drs. Ec. Purwanto, MM, Selaku Dosen Pembimbing I, yang telah membimbing dan memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Riawan, S.Pd., MM, selaku Dosen Pembimbing II, yang telah membimbing dan memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Dosen pengajar pada Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama menempuh pendidikan

7. Bapak Djunaedi, SH.,MH. selaku Kepala Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo dan Ibu Retnani Astaningsih, S.IP selaku kasubag pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo yang telah memberi izin kepada penulis untuk melakukan penelitian skripsi dan seluruh staff atau karyawan terima kasih atas waktu yang telah diberikan.
8. Kepada kedua orang tua serta kakak-kakak tercinta yang telah memberikan dukungan, doa dan semangat tiada henti hentinya dalam penyusunan skripsi ini
9. Semua teman-teman saya yang telah memberikan bantuan, dukungan dan doa yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, mengingat kemampuan penulis yang masih terbatas, maka penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun. Harapan penulis, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya, terutama bagi penulis serta juga dapat memberikan manfaat kepada semua pihak.

Ponorogo, 24 Agustus 2020

Zahrotul Mahfiroh
NIM 16414223

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan diterbitkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 24 Agustus 2020



Zahrotul Mahfiroh

NIM. 16414223

DAFTAR ISI

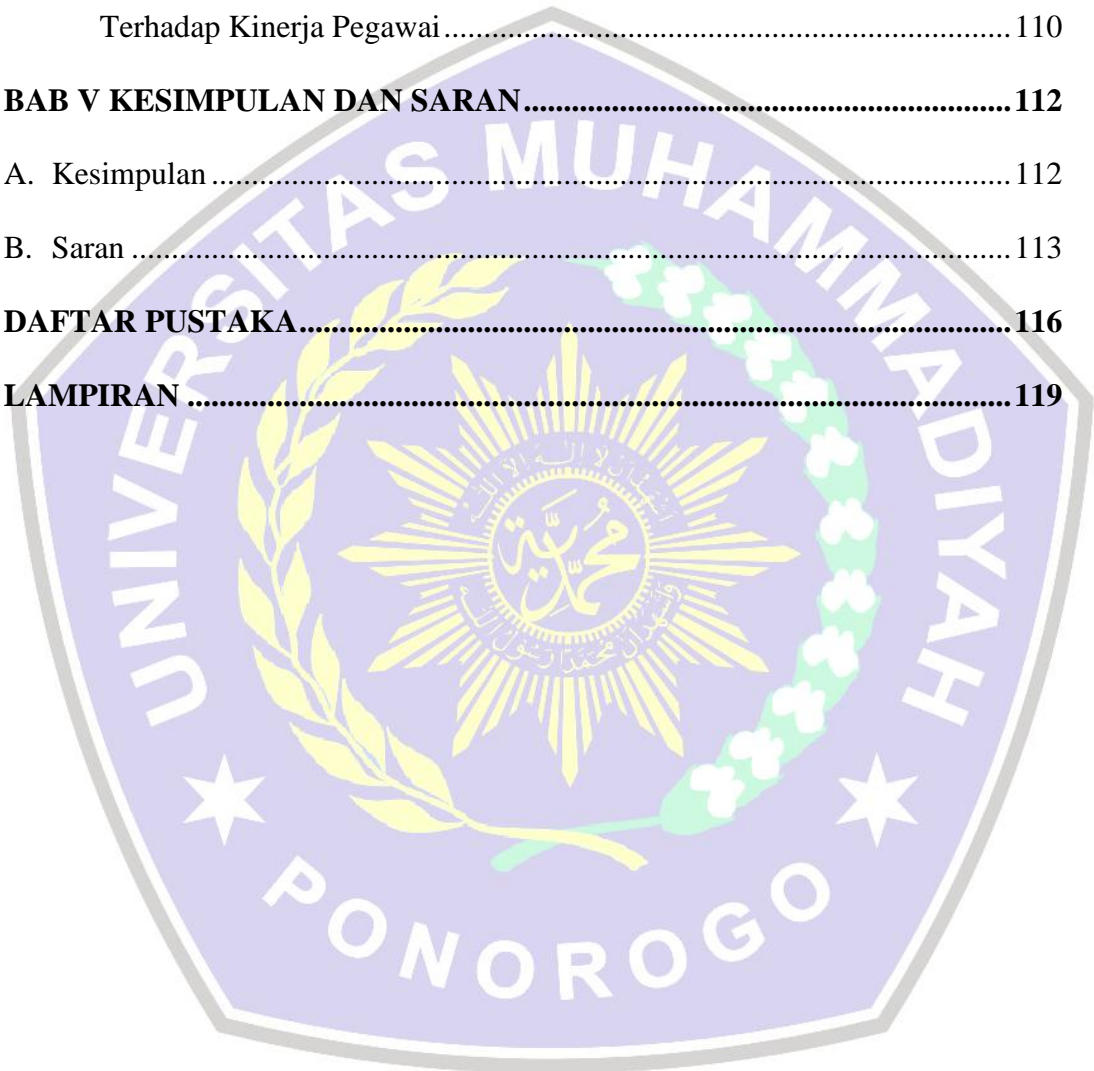
Halaman Sampul Depan	i
Halaman Pengesahan	ii
Motto	iii
Ringkasan	iv
Kata Pengantar	v
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1. Tujuan Penelitian	7
2. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2. Kepemimpinan.....	15

a.	Pengertian Kepemimpinan.....	15
b.	Teori Kepemimpinan	16
c.	Fungsi Kepemimpinan	17
d.	Tipe Kepemimpinan	19
e.	Indikator Kepemimpinan	21
f.	Hubungan Variabel kepemimpinan terhadap kinerja pegawai	21
3.	Budaya Organisasi	22
a.	Pengertian Budaya Organisasi	22
b.	Tipe Budaya Organisasi	23
c.	Fungsi Budaya Organisasi	24
d.	Indikator Budaya Organisasi	25
e.	Hubungan Variabel Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai ...	26
4.	Kedisiplinan	26
a.	Pengertian Kedisiplinan	26
b.	Jenis-Jenis Disiplin Kerja	27
c.	Tujuan Disiplin Kerja	28
d.	Pentingnya Disiplin Kerja	30
e.	Indikator Kedisiplinan	31
f.	Hubungan Variabel Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai	32
5.	Kinerja Pegawai	32
a.	Pengertian Kinerja Pegawai	32
b.	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	33
c.	Penilaian Kinerja Pegawai	35
d.	Indikator Kinerja Pegawai	36

B. Penelitian Terdahulu	37
C. Kerangka Pemikiran	40
D. Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN	45
A. Ruang Lingkup Penelitian	45
B. Populasi dan Sampel	45
1. Populasi.....	45
2. Sampel	46
C. Metode Pengambilan Data.....	46
1. Sumber Data	46
2. Teknik Pengambilan Data.....	46
D. Definisi Operasional Variabel	47
E. Metode Analisis Data.....	50
1. Uji Instrumen	50
a. Uji Validitas.....	50
b. Uji Reliabilitas	51
2. Analisis Regresi Berganda.....	52
3. Koefisien Determinasi	53
4. Uji Hipotesis	54
a. Uji Parsial (Uji T)	54
b. Uji Serempak (Uji F)	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	56
A. Hasil Penelitian	56
1. Gambaran Umum Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo	56

2. Visi, Misi dan tujuan Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo	56
3. Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo	57
4. Struktur Organisasi	59
5. Tugas dan Fungsi Pada Masing-Masing Bagian.....	60
6. Daftar Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo	73
B. Gambaran Umum Variabel	76
C. Gambaran Umum Responden	78
1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	78
2. Responden Berdasarkan Usia	79
3. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	80
4. Responden Berdasarkan Masa Kerja	81
D. Tanggapan Responden	82
E. Metode Analisis Data.....	93
1. Uji Instrumen	93
a. Uji Validitas	93
b. Uji Reliabilitas	94
2. Analisis Regresi Berganda	95
3. Koefisien Determinasi	97
4. Uji Hipotesis	98
a. Uji Parsial (Uji T)	98
1) Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	100
2) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	100
3) Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai	101
b. Uji Serempak (Uji F)	102

F. Pembahasan	104
1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	104
2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	106
3. Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai	108
4. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	110
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	112
A. Kesimpulan	112
B. Saran	113
DAFTAR PUSTAKA.....	116
LAMPIRAN	119

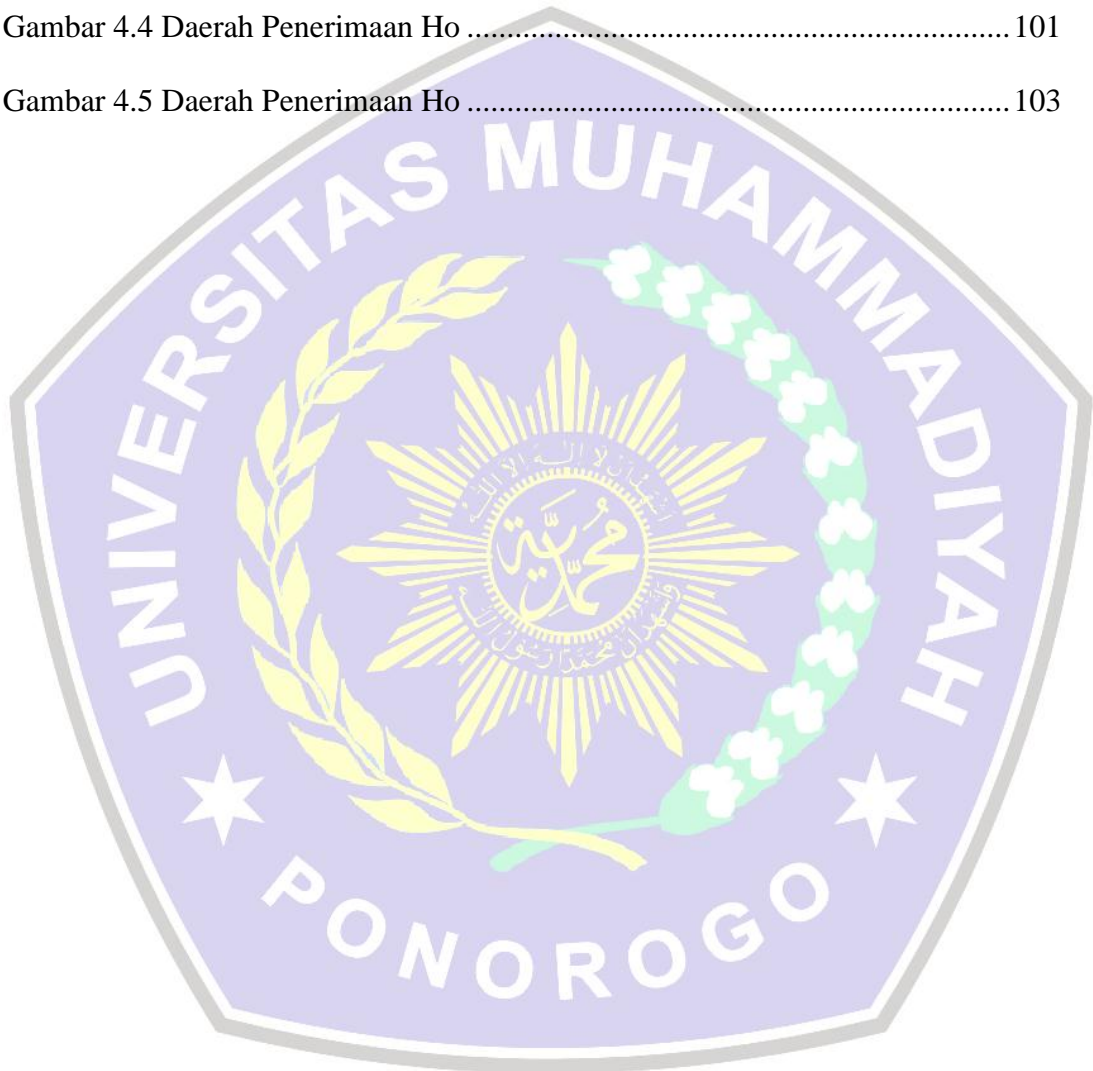


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1 Skala Likert.....	47
Tabel 4.1 Daftar Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo	73
Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	78
Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Usia	79
Tabel 4.4 Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	80
Tabel 4.5 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja	81
Tabel 4.6 Rekapitulasi Tanggapan Responden Tentang Kepemimpinan	82
Tabel 4.7 Rekapitulasi Tanggapan Responden Tentang Budaya Organisasi	85
Tabel 4.8 Rekapitulasi Tanggapan Responden Tentang Kedisiplinan	88
Tabel 4.9 Rekapitulasi Tanggapan Responden Tentang Kinerja Pegawai	90
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas	93
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	95
Tabel 4.12 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda.....	96
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi	97
Tabel 4.14 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	99
Tabel 4.15 Hasil Uji Serempak (Uji F).....	103

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	59
Gambar 4.2 Daerah Penerimaan Ho	100
Gambar 4.3 Daerah Penerimaan Ho	101
Gambar 4.4 Daerah Penerimaan Ho	101
Gambar 4.5 Daerah Penerimaan Ho	103



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	119
Lampiran 2 Data Responden.....	123
Lampiran 3 Frekuensi Karakteristik Responden	125
Lampiran 4 Data Jawaban Responden.....	126
Lampiran 5 Output Jawaban Responden	128
Lampiran 6 Output Pengolahan Data Menggunakan SPSS 18.....	135
Lampiran 7 r-tabel	141
Lampiran 8 t-tabel.....	143
Lampiran 9 f-tabel	145
Lampiran 10 Dokumentasi.....	148
Lampiran 11 Berita Acara.....	149
Lampiran 12 Surat Izin Penelitian	150
Lampiran 13 Surat Balasan Penelitian.....	151
Lampiran 14 Surat Keterangan Plagiasi	152