

**PENGARUH IMPLEMENTASI
SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DAERAH (SIMDA)
DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
PADA PEMERINTAH KABUPATEN MAGETAN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Chucuk Sujatmika

NIM : 16441247

Program Studi : Akuntansi S1

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2020

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Implementasi Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada Pemerintah Kabupaten Magetan
Nama : Chucuk Sujatmika
NIM : 16441247
Tempat, Tanggal Lahir : Lamongan, 30 Maret 1998
Program Studi : Akuntansi S1

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 28 Desember 2020

Pembimbing I

Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W., MM., Ak., CA

NIDN. 0722056704

Pembimbing II

Ardyan Firdausi M., SE., M.Si

NIDN. 0704128202

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si

NIK. 19760508 200501 11

Dosen Penguji :

Ketua

Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W., MM., Ak., CA

NIDN. 0722056704

Sekretaris

Slamet Santoso, SE., M.Si

NIDN. 0718107001

Anggota

Nurul Hidayah, SE., M.Ak

NIDN. 0725058202

RINGKASAN

Perkembangan teknologi yang berkembang pesat merupakan salah satu faktor utama yang melatarbelakangi dikembangkannya suatu sistem informasi berbasis komputer. Untuk memudahkan pengelolaan keuangan pada organisasi pemerintah daerah maka dikembangkan aplikasi Sistem Informasi Manajemen Daerah atau SIMDA. Program aplikasi komputer SIMDA adalah suatu program aplikasi yang ditunjukkan untuk membantu pemerintah daerah dalam pengelolaan keuangan daerahnya. SIMDA telah diterapkan oleh Pemerintah Kabupaten Magetan sejak tahun 2008 sebagai sistem informasi pengelola keuangan dan sistem pelaporan keuangan.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Implementasi Sistem Informasi Manajemen Daerah dan Kompetensi Sumber Daya Manusia di Satuan kerja Perangkat Daerah Kabupaten Magetan. Penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* yang mana pengambilan sampel dalam penelitian ini berdasarkan kriteria yang ditentukan oleh peneliti. Pengambilan data pada penelitian ini menggunakan data primer, dimana pengambilan data menggunakan metode kuesioner yang disebarakan pada seluruh dinas, badan, dan kecamatan yang termasuk dalam Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Jumlah sampel yang datanya berhadil diolah yaitu sebanyak 80 orang dari 100 yang ditargetkan.

Secara parsial dalam hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Implementasi Sistem Informasi Manajemen Daerah berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Kabupaten Magetan, Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Kabupaten Magetan, dan secara simultan Implementasi Sistem Informasi Manajemen Daerah dan Kompetensi Sumber Daya Manusia secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Kabupaten Magetan.

**Kata Kunci : Sistem Informasi Manajemen Daerah, Kompetensi Sumber
Daya Manusia, Kualitas Laporan Keuangan**

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufik, hidayah, serta karunianya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Modal Investasi Minimal, Motivasi, Pengetahuan Investasi, Persepsi Return, dan Persepsi Risiko Terhadap Minat Mahasiswa Berinvestasi Di Pasar Modal” dengan baik dan lancar. Sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada junjungan nabi besar Muhammad SAW, keluarga dan para sahabat. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Peneliti menyadari selama proses penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada:

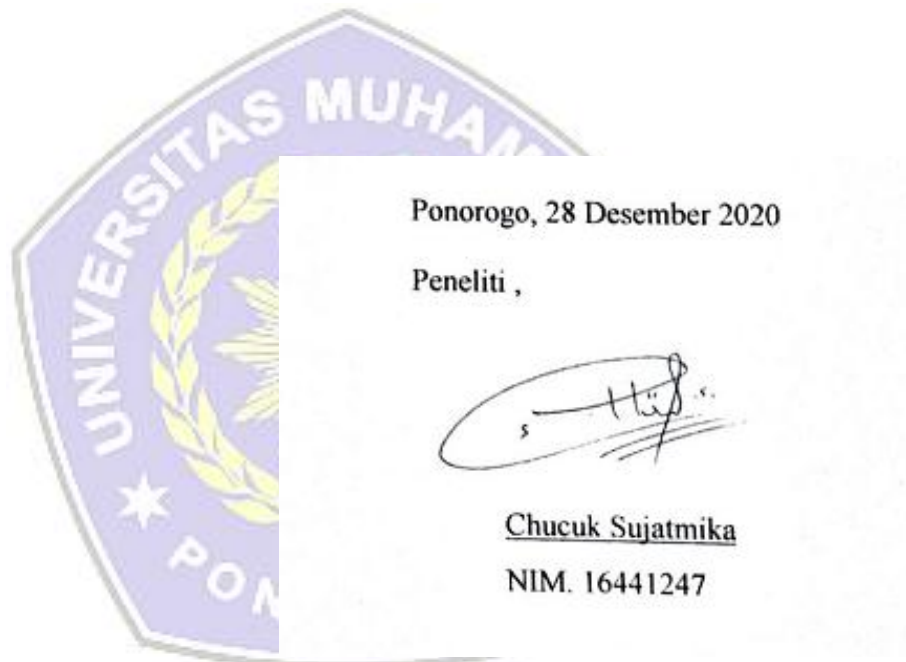
1. Kedua Orang Tua tercinta yang selalu merawat dengan penuh kasih sayang, serta memberikan doa, motivasi, semangat, dan dukungan secara penuh kepada peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
2. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada saya untuk menyelesaikan program Srata 1 pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

3. Dr. Hadi Sumarsono S.E, M.Si, selaku Dekan fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk melaksanakan skripsi sehingga skripsi ini selesai.
4. Dra. Hj. Khusnatul Zulfa Wafirotin, MM, Ak, CA, selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dalam kesibukanya untuk memberikan bimbingan, pengarahan, ilmu pengetahuan dan selalu teliti selama proses penyusunan skripsi sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan hasil yang baik.
5. Ardyan Firdausi M, S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan semangat, bimbingan, selalu sabar, dan petunjuk guna terselesaikanya skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang sangat luas dan pengalaman yang begitu berharga kepada peneliti selama belajar di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
7. Bapak dan Ibu karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, yang telah memberikan kesedianya untuk membantu peneliti dalam mengurus segala kebutuhan baik itu administrasi ataupun yang lainnya.
8. Sahabat-sahabat Program Studi SI Akuntansi angkatan 2016, khususnya untuk Roikha, Nilla, Sekar, Ulfa dan kelas Akuntansi C atas bantuan, semangat, dan kerjasamanya selama ini.
9. Teman-teman Kontrakan Pak Setu, terima kasih atas semangat dan dukunganya.

10. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah banyak membantu dan memberi masukan dan inspirasi bagi penulis.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu kritik dan saran sangatlah peneliti harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.



MOTTO

"Seseorang akan kalah, saat dia berhenti berjuang"

- Mike Zacharias (Aot) -

Kita akan kalah, hanya jika kita sudah lelah dan berhenti berjuang, selama kita masih bisa berjuang, kita tidak akan kalah



**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 28 Desember 2020

Peneliti,



Chucuk Sujatmika

NIM. 16441247



Daftar Isi

HALAMAN PENGESAHAN	i
RINGKASAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
MOTTO	vj
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR	vii
KODE ETIK PENELITIAN	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Gambar	xi
Daftar Lampiran	xii
BAB I.....	2
PENDAHULUAN.....	2
1.1. Latar Belakang.....	2
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Teori <i>Stewardship</i>	11
2.1.2 Pengertian Laporan Keuangan Daerah	13
2.1.3 Pengertian Sistem Informasi Manajemen	31
2.1.4. Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	47
2.1.5. Penelitian Terdahulu	54
2.1.6. Kerangka Pemikiran	56
2.1.7. Hipotesis	58
BAB III	63
METODE PENELITIAN	63
3.1. Metode Penelitian.....	63
3.1.1. Ruang Lingkup Penelitian	63
3.1.2. Populasi dan Sampel Penelitian.....	64
3.1.5.3. Sampel	65
3.1.3. Jenis dan Metode Pengambilan Data.....	67
3.1.4. Definisi Operasional Variabel.....	68

3.1.5.	Metode Analisis Data.....	70
3.1.6	Uji Hipotesis	75
BAB IV	77
HASIL DAN PEMBAHASAN	77
4.1	Hasil Penelitian.....	77
4.2.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	77
4.2.2	Deskripsi Data Penelitian.....	78
4.2.3	Statistik Deskriptif.....	79
4.2	Metode Analisis Data	88
4.2.1	Uji Kualitas Data	88
4.2.1.2	Uji Reliabilitas	94
4.2.2	Uji Asumsi Klasik	95
4.2.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	97
4.2.3	Analisis Uji Hipotesis.....	98
4.2.4.1	Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	98
4.3	Pembahasan.....	108
BAB V	117
KESIMPULAN DAN SARAN	117
5.1.	Kesimpulan.....	117
5.2.	Keterbatasan Penelitian.....	118
5.3.	Saran	119
Daftar Pustaka	121

Daftar Tabel

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	54
Tabel 3.1 Jumlah Pegawai di- SKPD Kabupaten Magetan	64
Tabel 3.1 Distribusi Responden	66
Tabel 4.1 Rincian Pengambilan Kuesioner.....	79
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	84
Tabel 4.3 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel X1	85
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel X2	86
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Y	87
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Implementasi SIMDA.....	89
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi SDM.....	90
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kualitas Laporan Keuangan.....	91
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	93
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	94
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolenieritas	95
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	96
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	97
Tabel 4.14 Hasil Uji Nilai Koefisien Determinasi.....	99
Tabel 4.15 Hasil Uji Nilai Signifikan Parsial (Uji T).....	101
Tabel 4.16 Hasil Uji Simultan (Uji F)	103

Daftar Gambar

Gambar 1.1 Laporan Hasil Pemeriksaan LKPD Kabupaten Magetan.....	5
Gambar 2.1 Alur Pelaksanaan Anggaran.....	43
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	53
Gambar 4.1 Grafik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	74
Gambar 4.2 Grafik Responden Berdasarkan Usia	74
Gambar 4.3 Grafik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	75
Gambar 4.4 Daerah Penerimaan Dan Penolakan Ho1	93
Gambar 4.5 Daerah Penerimaan Dan Penolakan Ho2.....	94
Gambar 4.6 Daerah Penerimaan Dan Penolakan Ho3.....	97
Gambar 4.7 Rekapitulasi Rata-Rata Jawaban Atas Variabel X1	101
Gambar 4.8 Rekapitulasi Rata-Rata Jawaban Atas Variabel X2.....	103



Daftar Lampiran

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian	125
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	129
Lampiran 3 Rekapitulasi Jawaban Responden	135
Lampiran 4 hasil statistik deskriptif.....	145
Lampiran 5 hasil distribusi jawaban responden.....	149
Lampiran 6 uji validitas	162
Lampiran 7 uji reabilitas	171
Lampiran 8 uji hipotesis	172



