

**PENGARUH KOMITMEN PROFESI, SOSIALISASI ANTISIPATIF DAN
LOCUS OF CONTROL TERHADAP NIAT MELAKUKAN
WHISTLEBLOWING PADA PT. WIJAYA KARYA Tbk DALAM
PEMBANGUNAN WADUK BENDO**



SKRISPI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat – syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

NAMA : Indar Yani La Ruma

NIM : 15441123

Program Studi : Akuntansi

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

**PENGARUH KOMITMEN PROFESI, SOSIALISASI ANTISIPATIF DAN
LOCUS OF CONTROL TERHADAP NIAT MELAKUKAN
WHISTLEBLOWING PADA PT. WIJAYA KARYA Tbk DALAM
PEMBANGUNAN WADUK BENDO**



SKRISPI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat – syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

NAMA : Indar Yani La Ruma

NIM : 15441123

Program Studi : Akuntansi

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Komitmen Profesi, Sosialisasi Antisipatif, Dan *Locus OF Control* Terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing* Pada PT. Wijaya Karya Tbk Dalam Pembangunan Waduk Bendo

Nama : Indar Yani La Ruma

NIM : 15441123

Tempat Tanggal Lahir : Masohi, 30 April 1994

Program Studi : S1 Akuntansi

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 11 Februari 2021

Pembimbing I



Arif Hartono, SE, M.SA
NIDN.0720017801

Pembimbing II



Nurul Hidayah, SE, M.Ak
NIDN.0725058202

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :

Ketua



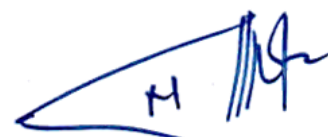
Arif Hartono, SE, M.SA
NIDN.0720017801

Sekretaris



Ika Farida Ulfa, S.Pd, MM
NIDN. 0730088302

Anggota



Nur Sayidatul M, SE, M.Ak
NIDN. 0710059201

RINGKASAN

Objek Penelitian ini berada di Proyek Waduk Bendo di Daerah Sawoo-Ponorogo. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh atau tidaknya komitmen profesi, sosialisasi antisipatif, dan *locus of control* terhadap niat melakukan *whistleblowing*. Objek penelitian ini yaitu seluruh staf dari PT. Wijaya Karya Tbk yang bekerja di Waduk Bendo. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dengan total responden 102 orang. Data yang digunakan adalah data primer dengan menyebarkan kuesioner.

Hasil penelitian pada hipotesis pertama menunjukkan bahwa komitmen profesi berpengaruh terhadap niat melakukan *whistleblowing*. Hal tersebut menunjukkan bahwa penelitian ini memiliki komitmen yang kuat dengan profesinya. Artinya semakin tinggi komitmen profesinya maka niat melakukan *whistleblowing* juga semakin tinggi. Hasil penelitian pada hipotesis kedua menunjukkan bahwa sosialisasi antisipatif berpengaruh terhadap niat melakukan *whistleblowing*. Hal tersebut menunjukkan bahwa penelitian ini memiliki sosialisasi antisipatif yang baik. Artinya semakin tinggi memiliki jiwa sosialisasi antisipatifnya semakin tinggi niat untuk melakukan *whistleblowing*. Hasil penelitian pada hipotesis ketiga menunjukkan bahwa *locus of control* berpengaruh terhadap niat melakukan *whistleblowing*. Hal tersebut menunjukkan bahwa penelitian ini memiliki *locus of control* yang baik. Artinya dalam diri seseorang jika tidak bisa mengendalikan sesuatu tingkat niat melakukan *whistleblowing* tinggi. Hasil penelitian hipotesis keempat menunjukkan bahwa simultan komitmen profesi, sosialisasi antisipatif, dan *locus of control* berpengaruh terhadap niat melakukan *whistleblowing*. Hal tersebut menunjukkan bahwa penelitian ini memiliki niat yang kuat untuk melakukan *whistleblowing*. Artinya secara bersamaan mampu mempengaruhi niat melakukan *whistleblowing*.

Kata Kunci: **Profesi Akuntansi, Sosialisasi Antisipatif, Locus Of Control, Niat Melakukan Whistleblowing**

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahiim,

Assalamu'alaikum wr wb.

Puji syukur penulis panjatkan kepada ALLAH SWT, yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi yang berjudul “**Pengaruh Komitmen Profesi, Sosialisasi Antisipatif Dan Locus Of Control Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing Pada PT. Wijaya Karya Tbk Dalam Pembangunan Waduk Bendo**”. Skripsi ini merupakan syarat dalam memperoleh gelar sarjana program strata satu (S-1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih mengalami berbagai kesulitan dan kekurangan, sehingga penulis sangat bersyukur atas selesainya penyusunan Tugas Akhir Skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bimbingan dari berbagai pihak, Tugas Akhir Skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Dr Happy Susanto, MA selaku rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr Hadi Sumarsono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Ibu Dra. Khusnatul Zulfa W, MM, Ak, CA, selaku Kepala Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Bapak Arif Hartono, SE, M.SA, selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktunya memberikan bimbingan, arahan, dan ilmu pengetahuannya kepada penulis selama penyusunan skripsi hingga akhirnya skripsi ini bisa terselesaikan.
5. Ibu Nurul Hidayah, SE, M.Ak, selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktunya memberikan bimbingan, arahan, dan ilmu

pengetahuannya kepada penulis selama penyusunan skripsi hingga akhirnya skripsi ini bisa terselesaikan.

6. Ibu yang selalu memberikan doa, dukungan dan Alm. Bapak yang selalu mendoakan dari Surga
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan ilmu pengetahuannya kepada penulis
8. Pihak Proyek PT. Wijaya Karya Tbk yang telah memberikan ijin penelitian.
9. Teman-temanku Mela, Wahyu, Viki, Garnis, dan teman angkatan 2015 lainnya yang telah memberikan dukungan, semangat, dan bantuan dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
10. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan serta bantuan selama penyusunan tugas akhir ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang terbaik kepada semua pihak yang telah membantu dalam terselesaikannya skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu kritik dan saran sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Wassalamu'laikum Wr. Wb.

Ponorogo, 02 Februari 2021

Peneliti,

Indar Yani La Ruma

MOTTO

“Believe In Your Self And All That You Are”

Percayalah pada dirimu dan semua yang kau miliki

“Ubah pikiranmu dan kau akan mengubah duniamu “

“Norman Vincent Peale”



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya asli saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu instansi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 02 Februari 2021

Peneliti



(Indar Yani La Ruma)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
MOTTO.....	vi
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	vii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Teori Tindakan Beralasan (<i>Theory of Reasoned Action</i>)	10
2.1.2 Komitmen Profesi	15
2.1.2.1 Pengertian Komitmen Profesi	15
2.1.2.2 Jenis-Jenis Komitmen Profesi	16
2.1.2.3 Indikator Komitmen Profesi	18
2.1.3 Sosialisasi Antisipasif	19
2.1.3.1 Pengertian Sosialisasi Antisipatif	19
2.1.3.2 Jenis-Jenis Sosialisasi Antisipatif	21
2.1.3.3 Indikator Sosialisasi Antisipatif	22
2.1.4 <i>Locus Of Control</i>	23
2.1.4.1 Pengertian <i>Locus Of Control</i>	23
2.1.4.2 Jenis-Jenis <i>Locus Of Control</i>	24

2.1.4.3 Indikator <i>Locus Of Control</i>	25
2.1.5 Niat <i>Whistleblowing</i>	26
2.1.5.1 Pengertian <i>Whistleblowing</i>	26
2.1.5.2 Jenis-Jenis Niat <i>Whistleblowing</i>	28
2.1.5.3 Indikator Niat <i>Whistleblowing</i>	29
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Kerangka Pemikiran	31
2.4 Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	38
3.2 Populasi dan Sampel	38
3.2.1 Populasi Penelitian	38
3.2.2 Sampel	39
3.3 Jenis dan Metode Pengumpulan Data	39
3.3.1 Jenis Data	39
3.3.2 Metode Pengumpulan Data	40
3.4 Definisi Operasional Variabel	40
3.4.1 Variabel Independen	41
3.4.2 Variabel Dependen	43
3.5 Metode Analisis Data	43
3.5.1 Statistik Deskriptif	43
3.5.2 Uji Kualitas Data	44
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	45
3.5.4 Regresi Linear Berganda	47
3.5.5 Uji Hipotesis	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Hasil Penelitian	51
4.1.1 Gambaran Umum	51
4.1.2 Hasil Pengumpulan Data	54
4.1.3 Deskripsi Jawaban Responden	56
4.1.4 Statistik Deskriptif	66

4.1.5 Uji Kualitas Data	67
1. Uji Validitas	68
2. Uji Realibitas	71
4.1.6 Uji Asumsi Klasik	73
1. Uji Normalitas	74
2. Uji Multikolineritas	75
3. Uji Heterokedastisitas	76
4.1.7 Regresi Linear Berganda	78
4.1.8 Uji Hpotesis	81
4.2 Pembahasan	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	102
5.1 Kesimpulan	102
5.2 Keterbatasan Penelitian	103
5.3 Saran	104
DAFTAR PUSTAKA	106
LAMPIRAN KUESIONER	110
HASIL <i>OUTPUT</i> SPSS - TABULASI DATA PENELITIAN	115
HASIL <i>OUTPUT</i> SPSS - Uji VALIDITAS DAN REALIBILITAS	121
HASIL <i>OUTPUT</i> SPSS - STATISTIK DESKRIPTIF	127
HASIL <i>OUTPUT</i> SPSS - Uji NORMALITAS	129
HASIL <i>OUTPUT</i> SPSS - Uji MULTIKOLINERITAS	131
HASIL <i>OUTPUT</i> SPSS - Uji HETEROSKEDASTISITAS	133
HASIL <i>OUTPUT</i> SPSS – ANALISIS LINEAR BERGANDA	135
SURAT IJIN PENELITIAN	137
BERITA ACARA BIMBINGAN`	139

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Skala Likert.....	40
Tabel 4.1 Penyebaran Data Kuesioner	54
Tabel 4.2 Rekapitulasi Jawaban Responden	55
Tabel 4.3 Jawaban Responden Komitmen Profesi (X1)	57
Tabel 4.4. Jawaban Responden Sosialisasi Antisipatif (X2)	58
Tabel 4.5 Jawaban Responden <i>Locus Of Control</i> (X3).....	61
Tabel 4.6 Jawaban Responden Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i>	63
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif	66
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Komitmen Profesi (X1).....	69
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Sosialisasi Antisipatif (X2).....	69
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas <i>Locus Of Control</i> (X3)	70
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i> (Y)	70
Tabel 4.12 Hasil Uji Realibilitas Komitmen Profesi (X1).....	71
Tabel 4.13 Hasil Uji Realibilitas Sosialisasi Antisipatif (X2)	72
Tabel 4.14 Hasil Uji Realibilitas <i>Locus Of Control</i> (X3)	72
Tabel 4.15 Hasil Uji Realibilitas Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i> (Y).....	73
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas	74
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolineritas	76
Tabel 4.18 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	77
Tabel 4.19 Hasil Pengujian Analisis Linear Berganda	79
Tabel 4.20 Hasil Uji Statistik t.....	82
Tabel 4.21 Hasil Uji Statistik F.....	86
Tabel 4.22 Koefisien Determinasi (R^2).....	87
Tabel 4.23 Rekapitulasi Hasil Pengujian Statistik	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	32
Gambar 4.1 Daerah Penerimaan dan Penolakan H_{01}	83
Gambar 4.2 Daerah Penerimaan dan Penolakan H_{02}	84
Gambar 4.3 Daerah Penerimaan dan Penolakan H_{03}	85
Gmabar 4.4 Daerah Penerimaan dan Penolakan H_{04}	87

