

**ANALISIS PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI,
PENGENDALIAN INTERNAL DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada PT Cemara Agung Sejahtera Kabupaten Magetan)



**ANALISIS PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI,
PENGENDALIAN INTERNAL DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada PT Cemara Agung Sejahtera Kabupaten Magetan)



HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Analisis Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Cemara Agung Sejahtera kabupaten Magetan).

Nama : Lia Indriana

NIM : 16441152

Tempat, Tanggal Lahir : Magetan, 23 Januari 1997

Program Studi : S1 Akuntansi

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

16 NOVEMBER 2020
Ponorogo,

Pembimbing I

Dra. Khusnatul Zulfa W, MM., Ak., CA
NIDN. 0722056704

Pembimbing II

Ardyan Firdausi Mustoffa, SE., M.Si
NIDN. 0704128202

Mengetahui



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIK. 1976050820050111

Dosen Pengaji:

Dra. Khusnatul Zulfa W M,M.Ak,CA
NIDN. 0722056704

Slamet Santoso, SE., M.Si
NIDN. 0718107001

Iin Wijayanti, SE., M.Ak
NIDN.0723038707

Ringkasan

Sistem Informasi Akuntansi merupakan organisasi formulir, catatan, dan laporan yang dikoordinasi sedemikian rupa untuk menyediakan informasi keuangan yang dibutuhkan oleh manajemen guna memudahkan pengelolaan perusahaan. Pengendalian internal dilakukan untuk menjaga segala aspek dalam perusahaan. Kompensasi merupakan apresiasi kepada karyawan karena sudah bekerja dengan sepenuh hati demi memajukan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis pengaruh Sistem informasi Akuntansi, pengendalian internal dan kompensasi terhadap kinerja karyawan studi kasus pada PT Cemara Agung Sejahtera Kabupaten Magetan.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sebagai instrumen penelitiannya. Data yang diperoleh berupa data primer dari PT Cemara Agung Sejahtera Kabupaten Magetan. Penelitian ini dilakukan pada karyawan yang menggunakan Sistem Informasi Akuntansi di PT Cemara Agung Sejahtera Kabupaten Magetan yang berjumlah 38 responden. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda, dengan pengujian kualitas data yang digunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Uji asumsi klasik yang digunakan adalah uji normalitas, uji multikolonieritas, uji heteroskedastisitas. Pengujian hipotesis menggunakan uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi (R^2). Statistik deskriptif digunakan untuk membantu menganalisis data dengan mendeskripsikan data yang terkumpul.

Hasil dari pengujian hipotesis pertama menunjukkan bahwa Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin baik sistem informasi akuntansi semakin baik pula kinerja karyawan. Pengujian hipotesis kedua menunjukkan pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin baik pengendalian internal semakin baik pula kinerja karyawan. Pengujian hipotesis ketiga menunjukkan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Artinya dengan adanya kompensasi maka akan meningkatkan kinerja karyawan. Pengujian hipotesis keempat menunjukkan bahwa Sistem Informasi Akuntansi, pengendalian internal dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, pengendalian internal, kompensasi, dan kinerja karyawan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur Allhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“ANALISIS PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN INTERNAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi kasus pada PT Cemara Agung Sejahtera Kabupaten Magetan)”** dengan lancar dan tepat waktu. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penyusunan skripsi ini, penulis menyadari banyak mengalami kesulitan yang dihadapi, tetapi berkat bantuan, bimbingan serta pengarahan dari berbagai pihak, maka skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada yang terhormat:

1. Kedua orang tua tercinta, Bapak Sadikun dan Ibu Suratmi yang telah memberikan semangat, do'a dan dukungan moral serta meterial serta nasehat dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Dr. Happy Susanto, M.A, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan fasilitas dan kesempatan untuk dapat menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh program Akuntansi S1 di Fakultas Ekonomi.
4. Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W, MM, Ak, CA, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan juga sebagai Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, memberikan fasilitas yang baik dan memberikan dukungan, semangat, motivasi, serta petunjuk guna terselesaikanya skripsi ini.

5. Ardyan Firdausi Mustoffa, S.E, M.Si, selaku Dosen Pembimbing II yang telah senantianya meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan semangat, dukungan, dan motivasi serta pertunjuk guna terselesaiannya skripsi ini.
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan Karyawan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang selalu memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berharga bagi penulis dan memberikan kelancaran dalam hal administrasi.
7. Serta adik saya Bobi dan Lulu Ramadhani, teman-temanku, sahabat-sahabatku Ayu Endah Kartika, Rima Sari Mutmainah, Fury Ika, Betty Y, Armianti yang telah memberikan dukungan serta semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak Fendy selaku kepala cabang dan segenap staff karyawan di PT Cemara Agung Sejahtera Kabupaten Magetan yang telah mengijinkan melakukan penelitian dan pengambilan data.
9. Pihak-pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu yang telah banyak membantu dan memberi masukan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang terbaik kepada mereka semua yang telah membantu dalam terselesaiannya skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan dapat digunakan sebagai tambahan dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Ponorogo, 16 November 2020

Penulis,

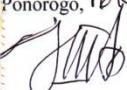


Lia Indriana

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini adalah karya saya sendiri (ASLI), dan isi didalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan, dan sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 16 November 2020


(Lia Indriana)
NIM 16441152

MOTTO

"Waktu itu bagaikan pedang, jika kamu tidak
memanfaatkannya menggunakan untuk memotong, ia akan
memotongmu (menggilasmu)"
(H.R. Muslim)

Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik
bagimu. Dan boleh jadi kamu mencintai sesuatu, padahal ia amat
buruk bagimu. Allah Maha mengetahui sedangkan kamu tidak
mengetahui"

(QS. Al-Baqarah: 216)

"Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan
kesanggupannya"

(QS AL-Baqarah Ayat 286)

DAFTAR ISI

Halaman Pengesahan	i
Ringkasan.....	ii
Kata Pengantar	iii
Pernyataan Tidak menyimpang Kode Etik Penelitian	v
Motto.....	vi
Daftar isi.....	vii
Daftar Tabel	xi
Daftar Lampiran.....	xii
Daftar Gambar.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
2.1.Perumusan Masalah	4
3.1.Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1. Tujuan Penelitian.....	4
2. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1.Landasan Teori.....	6
1. Teori Agensi.....	6
a. Pengertian teori agensi	6
b. Hubungan keagenan	7
c. Penanggulangan Hubungan keagenan	8
2. Kinerja Karyawan	9
a. Pengertian kinerja karyawan	9
b. Tujuan penilaian kinerja karyawan	10
c. Indikator kinerja karyawan	10
3. Sistem Informasi Akuntansi.....	11
a. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi.....	12
b. Tujuan Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi.....	12
c. Komponen Sistem Informasi Akuntansi	13

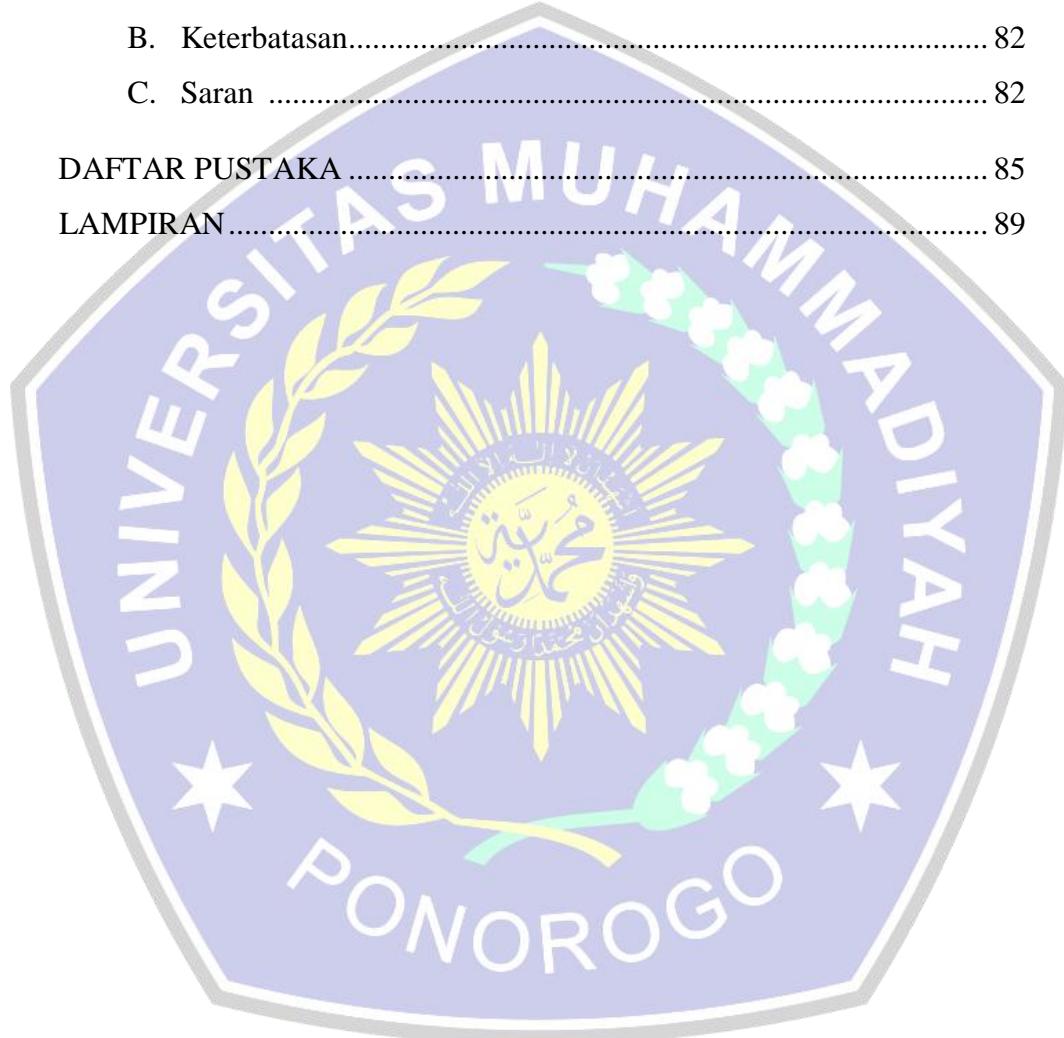
4.	Pengendalian internal	14
a.	Pengertian pengendalian internal	14
b.	Tujuan pengendalian internal	15
c.	Keterbatasan pengendalian internal	16
5.	Kompensasi	17
a.	Pengertian kompensasi.....	17
b.	Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi.....	17
6.	Penelitian Terdahulu	19
7.	Kerangka Pemikiran.....	21
8.	Hipotesis	23

BAB III. METODE PENELITIAN

A.	Ruang Lingkup Penelitian.....	27
B.	Populasi Dan Sampel Penelitian	27
1.	Populasi Penelitian.....	27
2.	Sampel Penelitian.....	29
C.	Jenis Dan Metode Pengambilan Data	30
a.	Jenis Data	30
b.	Metode Pengambilan Data	30
D.	Definisi Operasional Variabel.....	31
1.	Variabel Independen	31
2.	Variabel Dependen.....	33
E.	Metode Analisis Data	34
1.	Statistik Deskriptif	34
2.	Uji Kualitas Data.....	35
a.	Uji Validitas	35
b.	Uji Reliabilitas	35
3.	Uji Asumsi Klasik	36
a.	Uji Normalitas.....	36
b.	Uji Multikolonieritas.....	36
c.	Uji Heteroskedastisitas.....	37
4.	Analisis Regresi Linier Berganda	37

F. Pengujian Hipotesis.....	38
a. Uji T	38
b. Uji F	38
c. Koefisien Determinasi(R^2)	39
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	40
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	40
a. Sejarah Singkat	40
b. Visi Dan Misi	40
c. Struktur Organisasi	41
2. Hasil Pengumpulan Data.....	41
3. Statistik Deskriptif	42
a. Statistik Karakteristik Responden	42
b. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	44
c. Statistik Deskriptif Jawaban Responden	45
d. Statistik Jawaban Responden.....	45
4. Uji Kualitas Data.....	51
a. Uji Validitas.....	51
b. Uji Reliabilitas	55
5. Uji Asumsi Klasik	59
a. Uji Normalitas	59
b. Uji Multikolonieritas	61
c. Uji Heterokedastisitas.....	62
6. Analisis Regresi Linier Berganda	63
7. Pengujian Hipotesis.....	64
a. Uji Parameter Individual (Uji Statistik t).....	65
b. Uji Statistik Signifikan (Uji Statistik f)	67
c. Koefisien Determinasi (R^2).....	69
B. Pembahasan.....	70
1. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan.....	72

2. Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan ...	74
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	76
4. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	79
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	81
B. Keterbatasan.....	82
C. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	89



Daftar Tabel

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 2 Indikator Pengukuran Sistem Informasi Akuntansi	31
Tabel 3 Indikator Pengukuran Pengendalian Internal.....	32
Tabel 4 Indikator Pengukuran Kompensasi	33
Tabel 5 Indikator Pengukuran Kinerja Karyawan	34
Tabel 6 Rekapitulasi Kuesioner Yang Dapat Diolah	42
Tabel 7 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 8 Responden Berdasarkan Umur	43
Tabel 9 Responden Berdasarkan Jabatan.....	43
Tabel 10 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	44
Tabel 11 Deskripsi Jawaban Variabel Kinerja Karyawan	45
Tabel 12 Deskripsi Jawaban Variabel Sistem Informasi Akuntansi	46
Tabel 13 Deskripsi Jawaban Variabel PengendalianInternal.....	48
Tabel 14 Deskripsi Jawaban Variabel Kompensasi.....	49
Tabel 15 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	51
Tabel 16 Hasil Uji Validitas Sistem Informasi Akuntansi.....	52
Tabel 17 Hasil Uji Validitas Pengendalian Internal.....	53
Tabel 18 Hasil Uji Validitas Kompensasi	54
Tabel 19 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	55
Tabel 20 Hasil Uji Reliabilitas Sistem Informasi Akuntansi	56
Tabel 21 Hasil Uji Reliabilitas Pengendalian Internal	57
Tabel 23 Hasil <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	60
Tabel 24 Hasil Uji Multikolonieritas	61
Tabel 25 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	62
Tabel 26 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	63
Tabel 27 Hasil Uji t (Parsial)	65
Tabel 28 Hasil Analisis Uji F.....	68
Tabel 29 Hasil Uji Koefisien Determinasi	69
Tabel 30 Rekapitulasi Hasil Uji Statistik	70

Daftar Lampiran

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	88
Lampiran 2 Identitas Responden.....	91
Lampiran 3 Tabulasi Data Penelitian.....	96
Lampiran 4 Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	97
Lampiran 5 Statistik Deskriptif.....	105
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik	106
Lampiran 7 Uji Regresi Linier Berganda.....	109



Daftar Gambar

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	21
Gambar 2 Struktur Organisasi.....	28
Gambar 3 Uji Normalitas.....	60
Gambar 4 Daerah Penerimaan dan Penolakan H_{01}	66
Gambar 5 Daerah Penerimaan dan Penolakan H_{02}	66
Gambar 6 Daerah Penerimaan dan Penolakan H_{03}	67
Gambar 7 Daerah Penerimaan dan Penolakan H_{04}	69
Gambar 8 Diagram Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan	73
Gambar 9 Diagram Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan	75
Gambar 10 Diagram Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawa.	78

