

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN
ANGGARAN, MOTIVASI KERJA, DAN AKUNTANSI
PERTANGGUNGJAWABAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL PADA RSUD KABUPATEN MADIUN**



SKRIPSI

Nama : Pangesti Wahyuningtyas

N I M : 16441251

Program Studi : Akuntansi

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
PONOROGO 2021**

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN
ANGGARAN, MOTIVASI KERJA, DAN AKUNTANSI
PERTANGGUNGJAWABAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL PADA RSUD KABUPATEN MADIUN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
Guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Pangesti Wahyuningtyas

N I M : 16441251

Program Studi : Akuntansi S -1

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
PONOROGO 2021**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran,
Motivasi Kerja, dan Akuntansi Pertanggungjawaban
terhadap Kinerja Manajerial pada RSUD Kabupaten
Madiun
Nama : Pangesti Wahyuningtyas
NIM : 16441251
Program Studi : Akuntansi S-1

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat
untuk disajikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 09 Februari 2021

Pembimbing I

(Dwiati Marsiwi, SE, M.Si, Ak, CA)
NIK. 19721203 199603 11

Pembimbing II

(Ika Farida Ulfah, S.Pd., M.Si)
NIK. 19830830 201309 13

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)
NIP. 19760508 200501 1 002

Ketua

(Dwiati Marsiwi, SE, M.Si, Ak, CA)
NIDN. 0003127202

Dosen Penguji:
Sekretaris

(Arif Hartono, SE, MSA)
NIDN. 0720017801

Anggota

(Ardyan Firdausi M., SE, M.Si)
NIDN. 0704128202

RINGKASAN

Rumah sakit saat ini baik itu pemerintahan atau swasta menjadikan persaingan dalam bidang kesehatan semakin besar. Oleh karena itu rumah sakit dituntut untuk meningkatkan kinerja manajerial untuk dapat mencapai tujuannya. Salah satu upaya untuk meningkatkan kinerja manajerial di rumah sakit adalah mempertahankan akreditasi rumah sakit tersebut. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh partisipasi penyusunan anggaran, motivasi kerja, dan akuntansi pertanggungjawaban terhadap kinerja manajerial pada RSUD Kabupaten Madiun.

Populasi dalam penelitian ini dilakukan pada seluruh RSUD yang berada di Kabupaten Madiun. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian manajerial pada Rumah Sakit Umum Daerah Caruban dan Rumah Sakit Umum Daerah Dolopo. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *total sampling*. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan mempertimbangkan uji parsial, uji simultan, dan uji determinasi.

Secara parsial hasil penelitian hipotesis pertama menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Semakin tinggi tingkat partisipasi pegawai dalam penyusunan anggaran maka semakin besar kepercayaan pegawai dalam menunjang kinerja manajerial. Hipotesis kedua dalam penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Semakin besar motivasi kerja seluruh pegawai maka akan semakin meningkat produktifitasnya sehingga dapat menunjang kinerja manajerial. Hipotesis ketiga penelitian ini menunjukkan bahwa akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Tingginya tingkat pengendalian yang dilakukan dalam sistem akuntansi maka seluruh aturan kinerja dilaksanakan dengan baik, terkontrol, dan terarah. Secara simultan hipotesis keempat menunjukkan partisipasi penyusunan anggaran, motivasi kerja, dan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Apabila partisipasi penyusunan anggaran, motivasi kerja, dan akuntansi pertanggungjawaban terhadap kinerja manajerial, telah terlaksana dengan baik akan meningkatkan kinerja manajerial di RSUD Kabupaten Madiun.

Kata Kunci : Partisipasi Penyusunan Anggaran, Motivasi Kerja, Akuntansi Pertanggungjawaban, Kinerja Manajerial.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur peneliti terhadap kehadiran Allah SWT atas nikmat iman, Islam dan karunia-Nya yang telah diberikan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Motivasi Kerja, dan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Pada RSUD Kabupaten Madiun”. Sholawat beserta salam semoga terus tercurah kepada junjungan Nabi besar rasulullah Muhammad SAW, beserta keluarga dan Para Sahabat. Peneliti sangat bersyukur atas selesainya penyusunan skripsi untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan program sarjana (S1) pada program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Selama proses penyusunan skripsi ini peneliti banyak mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan serta do'a dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk mengikuti pendidikan hingga selesai pada program Akuntansi S1 Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono S.E, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk mengikuti pendidikan hingga selesai pada program Akuntansi S1 Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W., S.E, MM, Ak,CA, selaku Kepala Program Studi Akuntansi S1 yang telah meberikan waktu , tenaga, dan pikiran untuk

memberikan bimbingan, arahan, dan ilmu pengetahuannya kepada peneliti dalam penyusunan skripsi, hingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.

4. Ibu Dwiati Marsiwi, S.E, M.Si , Ak.,CA selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan, dan ilmu pengetahuannya kepada peneliti dalam penyusunan skripsi, hingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.
5. Ibu Ika Farida Ulfah, S.Pd, M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan, dan ilmu pengetahuannya kepada peneliti dalam penyusunan skripsi, hingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.
6. Kedua Orang Tua tercinta (Nanang dan Ruly) yang telah memberikan segalanya untuk saya, tak lupa dengan seluruh keluarga besar yang telah tulus mendo'akan dan memberikan kasih sayang, motivasi semangat serta senantiasa meluangkan waktu untuk mendukung saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh pihak Rumah Sakit Umum Daerah Dolopo dan Caruban yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian khususnya Mas Surya Ajie Primandita selaku staf kepegawaian RSUD Dolopo yang telah banyak membantu dalam proses penyebaran kuesioner yang saya berikan.
8. Seluruh pegawai bagian manajerial RSUD Dolopo dan RSUD Caruban yang telah bersedia menjadi responden dan membantu peneliti dalam mengisi kuesioner yang telah diberikan.
9. Sahabat-sahabatku (Dhini Fitria Hartami, Anita Dwi Rahayu, Lutfi Maisaroh, Tri Wahyu Handayani, Ulfi Zahrotul Maghfiroh, Wahyu Lestari, Oktarina

Shofia Helmy, Khasanah Alfatihah, Icha Nur Cahyani, Dwi Nurani Rahmawati) yang bersedia menjadi teman baik selama berkuliah di Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan dari awal penyusunan skripsi sudah berkontribusi besar sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

10. Kepada seseorang yang tidak bisa saya sebutkan namanya terimakasih karena telah memberikan semangat dan bersedia mendengarkan keluh kesah selama proses penyusunan skripsi dari awal hingga akhir.
11. Rekan-rekan dekat seperjuangan saya kelas Akuntansi C dan seluruh rekan angkatan tahun 2016. Terimakasih telah berbagi ilmu, semangat, do'a dan waktu, semoga kita semua menjadi orang yang sukses.
12. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu yang telah mendukung penyelesaian skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran sangat peneliti harapkan untuk memperbaiki skripsi ini. Besar harapan peneliti semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 09 Februari 2021
Peneliti,



Pangesti Wahyuningtyas
NIM : 16441251

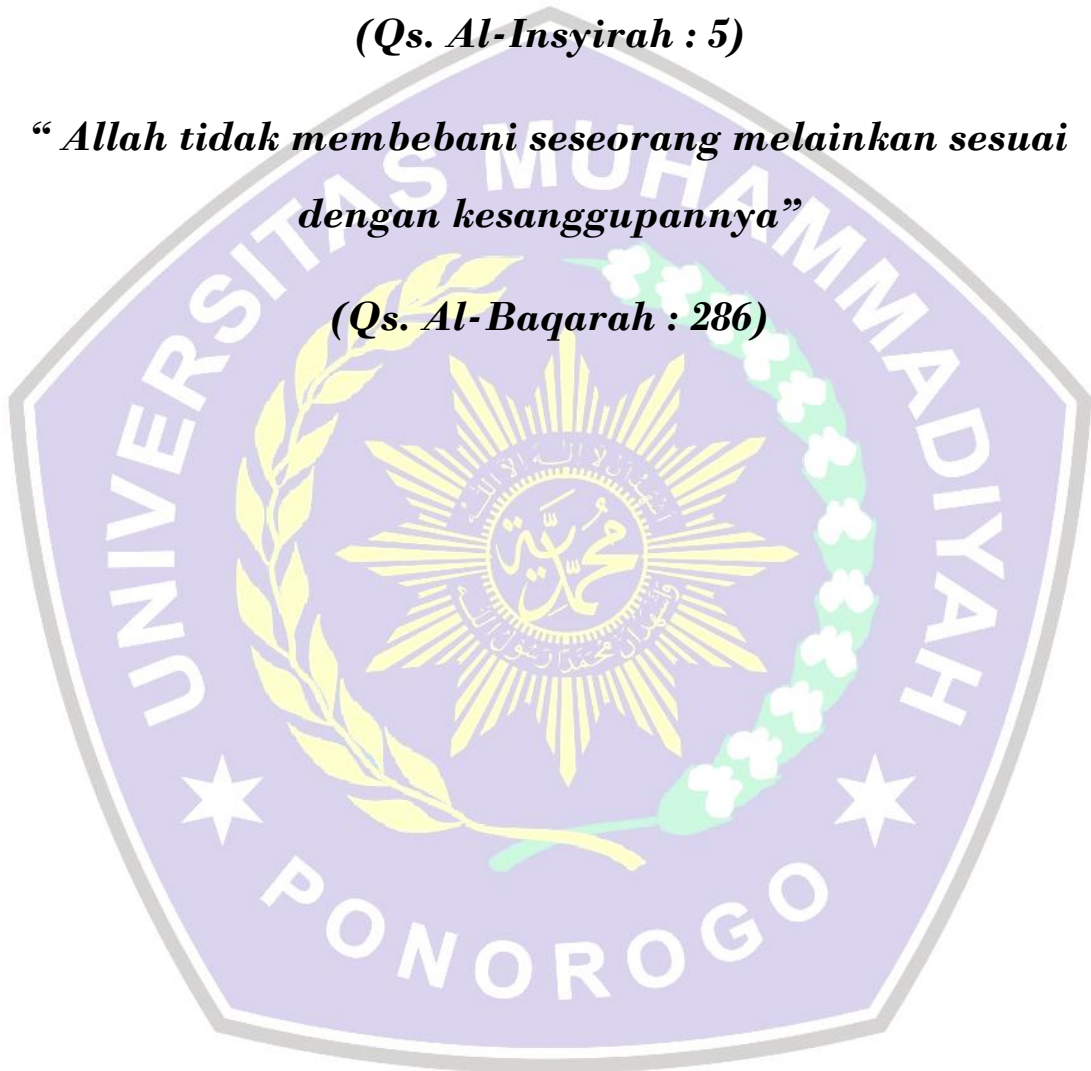
MOTTO

“Maka sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(Qs. Al-Insyirah : 5)

“ Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Qs. Al-Baqarah : 286)



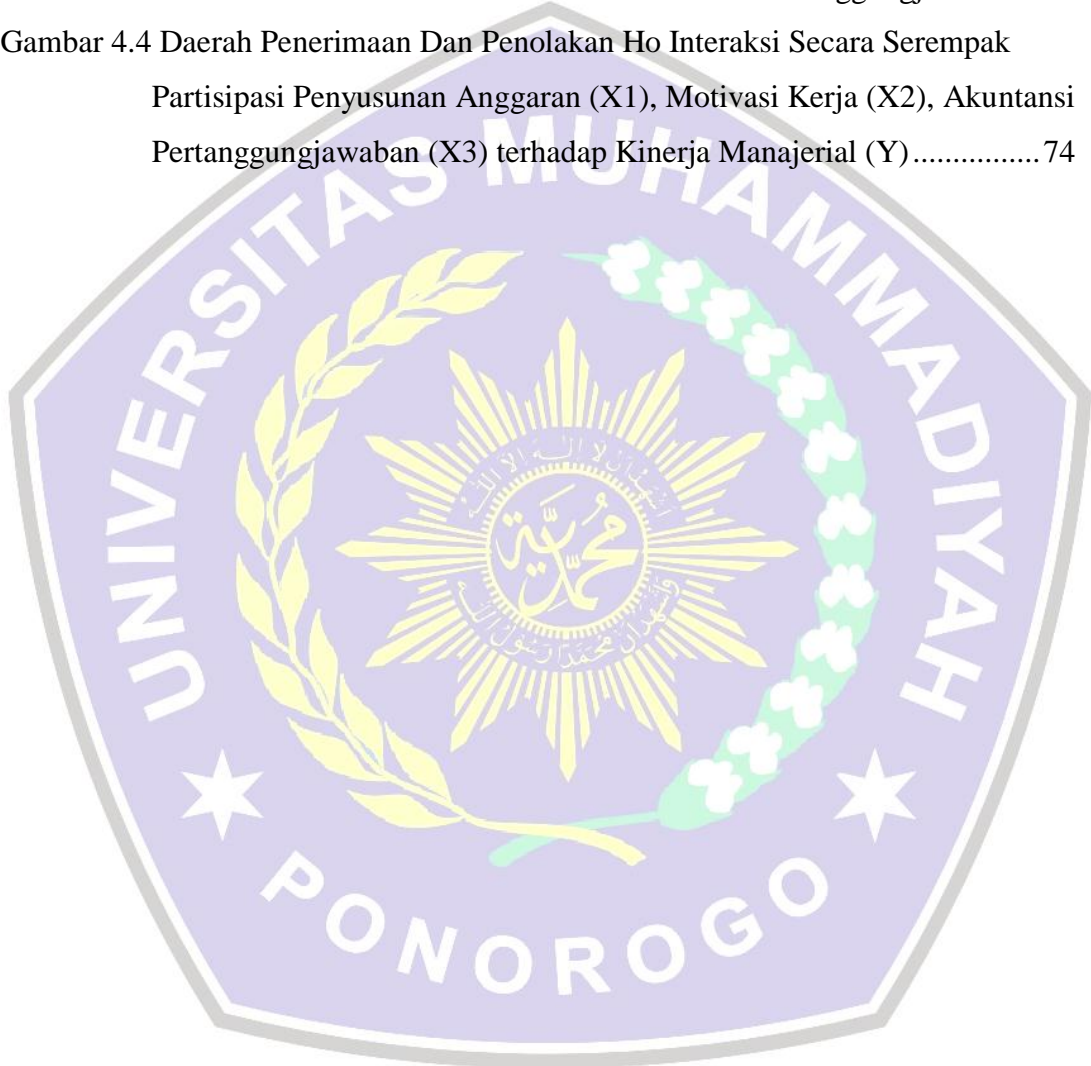
DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
RINGKASAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN.....	vi
MOTTO	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 LATAR BELAKANG MASALAH	1
1.2 PERUMUSAN MASALAH	8
1.3 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN.....	9
1.1.1 Tujuan Penelitian	9
1.1.2 Manfaat Penelitian	9
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Pengertian Akuntansi Manajemen Sektor Publik.....	11
2.1.2 Pengertian Kinerja Manajerial.....	11
2.1.3 Anggaran Sektor Publik	15
2.1.4 Motivasi Kerja.....	21
2.1.5 Akuntansi Pertanggungjawaban	23
2.2 Penelitian Terdahulu	31
2.3 Kerangka Pemikiran.....	33
2.4 HIPOTESIS.....	34
BAB III : METODE PENELITIAN	40
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	40
3.2 Populasi dan Sampel	40
3.2.1 Populasi Penelitian	40
3.2.2 Sampel Penelitian	43

3.3 Metode Pengambilan Data	43
3.4 Definisi Operasional Variabel	44
3.4.1 Variabel Dependen (Y)	44
3.4.2 Variabel Independen (X)	46
3.5 Metode Analisis Data	48
3.5.1 Statistik Deskriptif	48
3.5.2 Uji Kualitas Data	49
3.5.3 Uji Regresi Linier Berganda	50
3.5.4 Uji Hipotesis	50
BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Hasil Penelitian.....	53
4.1.1 Deskripsi objek penelitian.....	53
4.1.2 Hasil Pengumpulan Data.....	54
4.1.3 Karakteristik Responden.....	55
4.1.4 Statistik Deskriptif untuk Hasil Penelitian.....	57
4.1.5 Hasil Uji Distribusi Frekuensi	59
4.1.6 Uji Kualitas Data.....	63
4.1.7 Uji Hipotesis	65
4.2 Pembahasan	76
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	86
5.1 Kesimpulan	86
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	87
5.3 Saran.....	87
5.3.1 Bagi Rumah Sakit.....	87
5.3.2 Peneliti Selanjutnya.....	88
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN-LAMPIRAN	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 4.1 Daerah Penerimaan dan Penolakan Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	69
Gambar 4.2 Daerah Penerimaan dan Penolakan Motivasi Kerja.....	71
Gambar 4.3 Daerah Penerimaan dan Penolakan Akuntansi Pertanggungjawaban..	72
Gambar 4.4 Daerah Penerimaan Dan Penolakan Ho Interaksi Secara Serempak Partisipasi Penyusunan Anggaran (X1), Motivasi Kerja (X2), Akuntansi Pertanggungjawaban (X3) terhadap Kinerja Manajerial (Y).....	74



DAFTAR TABEL

Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Populasi Penelitian.....	41
Tabel 3.2 Populasi Penelitian.....	42
Tabel 3.3 Populasi Penelitian.....	43
Tabel 4.1 Data Populasi	54
Tabel 4.2 Rekapitulasi Kuesioner yang dapat diolah.....	55
Tabel 4.3 Hasil Karakteristik Responden	56
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif.....	58
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden	59
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Motivasi Kerja.....	60
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Akuntansi Pertanggungjawaban.....	61
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Kinerja Manajerial	62
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji T (Parsial).....	68
Tabel 4.13 Hasil Uji F (Simultan).....	73
Tabel 4.14 Koefisien Determinasi (R Square).....	75
Tabel 4.15 Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis	76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	95
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban	103
Lampiran 3 Statistik Deskriptif.....	119
Lampiran 4 Uji Validitas & Reliabilitas	131
Lampiran 5 Pengujian Hipotesis.....	145
Lampiran 6 Dokumentasi.....	148
Lampiran 7 Data Responden.....	151
Lampiran 8 Surat Izin Penelitian	154
Lampiran 9 Berita Acara Bimbingan.....	158

