



# **LAMPIRAN 1**

Surat Penelitian Skripsi



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia  
 Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id  
 Akreditasi Institusi oleh BAN-PT = B  
 (SK Nomor 169/SK/Akred/PT/IV/2015)

Nomor : 1399/IV.4/PN/2019  
 Hal : Ijin Penelitian

13 November 2019

Kepada :

Yth Direktur Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Ponorogo  
 Jl. Diponegoro No.50 Temengungan, Mangkujayan, Ponorogo

*Assalaamualaikum wr. wb.*

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SLAMET SANTOSO, SE, M.Si  
 NIK : 19701016 199904 12  
 Jabatan : Wakil Dekan Fakultas Ekonomi  
 Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : RIZQY AMALIA FAHMA  
 NIM : 16441352  
 Semester : VII  
 Jurusan : Akuntansi  
 No. HP : 082339354309  
 Lokasi/Objek : Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Ponorogo  
 Lama Penelitian : 3 Bulan  
 Bidang : Akuntansi Keperilakuan  
 Judul Skripsi : Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi dan Status Manajerial terhadap Intensi Whistleblowing

Adalah benar-benar mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam hal ini mohon diberi kesempatan untuk mengadakan penelitian pada Instansi/Perusahaan yang Bapak/Ibu Pimpin guna melaksanakan tugas skripsi.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

*Wassalaamualaikum wr. wb.*

Wakil Dekan,  
  
  
 SLAMET SANTOSO, SE, M.Si  
 NIK. 19701016 199904 12



## RSU MUHAMMADIYAH PONOROGO

TERAKREDITASI No. KARS-SERT/905/VIII/2019  
 Jl. Diponegoro 50 Ponorogo Telp. (0352) 481273/485928, Fax. (0352) 486111  
 E-mail: [rsum\\_ponorogo@yahoo.com](mailto:rsum_ponorogo@yahoo.com), Website: [www.rsumponorogo.com](http://www.rsumponorogo.com)



Nomor : 1884 /IV.5.AU/A/2019 Ponorogo, 26 Jumadilawal 1441 H  
 Lampiran : - 23 Desember 2019 M  
 Perihal : **Ijin Penelitian**

Kepada Yth.

**Wakil Dekan  
 Universitas Muhammadiyah**

di-

**Ponorogo**

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Ba'da salam semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk menunaikan kewajiban mengamalkan perintah-perintah-Nya dan mengikuti sunnah Rasul-Nya. Amin.

Menindaklanjuti surat Nomor 1399/IV.4/PN/2019 tanggal 02 Desember 2019 perihal sebagaimana tersebut diatas, pada prinsipnya kami menyetujui permohonan saudara untuk melakukan mencari data/ karya tulis/skripsi/ penelitian kepada :

Nama : Rizqy Amalia Fahma

NIM : 16441352

Judul : Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi dan Status Manajerial Terhadap Intensi Whistleblowing

Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon kepada mahasiswa yang bersangkutan untuk :

1. Sanggup mentaati ketentuan yang berlaku di RSU Muhammadiyah Ponorogo
2. Sanggup menjaga kerahasiaan data yang diperoleh
3. Sanggup untuk menyerahkan dokumen hasil mencari data/ karya tulis/ /skripsi/ penelitian kepada RSU Muhammadiyah Ponorogo.

Demikian surat ini kami buat untuk mendapatkan perhatian bagi yang berkepentingan dan atas kerja samanya kami ucapkan terima kasih.

وَالسَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ



Manajer Administrasi,

**Diyah Susilowati, SH**  
 NIK. 000014

Tembusan disampaikan yth :

1. Mahasiswa yang bersangkutan.
2. Manajer Keuangan
3. Arsip



Surabaya - Gresik - Lamongan - Babat - Sumberejo - Bojonegoro - Tuban - Sidoarjo - Mojokerto - Mojoagung - Jombang - Nganjuk  
 Kota Kediri - Kab. Kediri - Madiun - Ponorogo - Tulungagung - Blitar - Malang - Probolinggo - Rogojampi - Banyuwangi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO  
 UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN  
 Jalan Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia  
 Telp. (0352) 481124, Fax (0352) 461796, e-mail : lib@umpo.ac.id  
 website : www.library.umpo.ac.id

**SURAT KETERANGAN  
 HASIL PEMERIKSAAN ANTI PLAGIASI ARTIKEL ILMIAH MAHASISWA  
 UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

Telah di periksa, artikel ilmiah dengan rincian sebagai berikut :

Nama : Rizqy Amalia Fahma  
 Judul : Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi, dan Status Manajerial  
 Terhadap Intensi *Whistleblowing*  
 Fakultas / Prodi : Ekonomi/Akuntansi

Dosen pembimbing :

1. Dra. Khusnatul Zulfa W, MM., Ak., CA email : Khusnafeump@gmail.com
2. Iin Wijayanti, SE., M.Ak email : iinsmart83@gmail.com

Tingkat kesamaan pada artikel sebesar 22%

Menggunakan aplikasi anti-plagiasi *Turnitin*. Demikian, atas perhatiannya di ucapkan terima kasih.

Ponorogo, 16 Desember 2020  
 Pemeriksa



(Mohamad Ulil Albab, SIP)  
 NIK.1989092720150322

Nb: Dosen pembimbing dimohon untuk mengecek kembali keaslian soft file karya ilmiah yang telah dicek di perpustakaan.





| Tanggal Disetujui | BAB | Paraf Pembimbing |
|-------------------|-----|------------------|
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |

- 10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : \_\_\_\_\_
- 11. Keterangan Bimbingan Telah Selesai : \_\_\_\_\_
- 12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : \_\_\_\_\_ (angka)  
 \_\_\_\_\_ (huruf)

Pembimbing,

Ponorogo, 06 November 2019  
 Dekan,

**Dra. Hj. KHUSNATUL ZULFA W. MM, Ak, CA**  
 NIK. 19670822 199705 12

**TITI RAPINI, SE, MM**  
 NIP. 19630505 199003 2 003

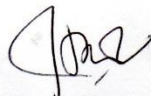




| Tanggal Disetujui | BAB | Paraf Pembimbing |
|-------------------|-----|------------------|
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |
|                   |     |                  |

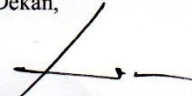
- 10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : \_\_\_\_\_
- 11. Keterangan Bimbingan Telah Selesai : \_\_\_\_\_
- 12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : \_\_\_\_\_ (angka)  
\_\_\_\_\_ (huruf)

Pembimbing,



**Dra. Hj. KHUSNATUL Z. W, SE, MM, Ak CA**  
NIDN. 0722056704

Ponorogo, 9 September 2020  
Dekan,



**Dr. HADI SUMARSONO, SE.M.Si**  
NIP. 19760508 200501 1 002





# **LAMPIRAN 2**

Kuesioner Penelitian

## IDENTITAS RESPONDEN

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari mengisi jawaban dan memberi tanda centang (√) pada pertanyaan berikut ini:

1. Nama : .....(\*bolehtidak diisi)
2. Jenis Kelamin :  Pria  Wanita
3. Jabatan/profesi : .....
4. Masa Kerja :  1-3 tahun  > 3 tahun

Responden

(.....)

### SELAYANG PANDANG

*Whistleblowing* adalah pengungkapan oleh seorang pegawai atau mantan pegawai suatu organisasi terhadap suatu tindakan yang diyakini sebagai tindak pelanggaran, kecurangan, perilaku illegal dan perilaku tidak etis kepada manajemen (internal) atau kepada otoritas dan pihak yang berwenang diluar organisasi maupun kepada publik (eksternal). *Whistleblowing* dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor, antara lain: profesionalisme, komitmen organisasi dan status manajerial. Profesionalisme didefinisikan sebagai kemampuan individu untuk menyelaraskan perilaku pribadi dan organisasi sesuai dengan standar etika dan professional yang berlaku terhadap sikap tanggungjawab atas pekerjaannya. Sedangkan komitmen organisasi merupakan dorongan dari dalam diri individu untuk dapat berbuat sesuatu agar dapat menunjang kesuksesan organisasi sesuai dengan tujuan dan lebih mengutamakan kepentingan organisasi. Selain profesionalisme dan komitmen organisasi, faktor lain yang diduga dapat berpengaruh dalam niat melakukan

*whistleblowing* adalah status manajerial. Status manajerial adalah kedudukan atau posisi individu didalam suatu organisasi yang menunjukkan adanya kekuasaan yang dimiliki oleh individu tersebut.

### **PETUNJUK UMUM PENGISIAN KUISIONER**

Dibawah ini merupakan pertanyaan yang mewakili pendapat umum terkait profesionalisme, komitmen organisasi dan status manajerial yang mempengaruhi intensi *whistleblowing*. Dimohon untuk membaca setiap pertanyaan dengan teliti dan hati-hati dan menjawab dengan lengkap seluruh pertanyaan. Tidak ada pernyataan yang benar atau salah. Bapak/Ibu mungkin saja setuju atau tidak setuju dengan pernyataan tersebut. Kami ingin mengetahui sejauh mana Bapak/Ibu setuju atau tidak setuju dengan pernyataan tersebut, dengan memberi tanda checklist (√) pada pilihan yang tersedia sebagai berikut:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju





## DAFTAR PERTANYAAN

### PROFESIONALISME (X<sub>1</sub>)

| No. | Pernyataan   | STS | TS | N | S | SS |
|-----|--|-----|----|---|---|----|
| 1.  | Saya akan menggunakan segenap pengetahuan, kemampuan, dan pengalaman saya dalam melaksanakan tugas saya.                       |     |    |   |   |    |
| 2.  | Profesi saya merupakan profesi yang dapat dijadikan sebagai dasar kepercayaan masyarakat.                                      |     |    |   |   |    |
| 3.  | Saya akan sering mengajak rekan-rekan kerja saya untuk bertukar pendapat mengenai masalah yang terdapat dalam organisasi kami. |     |    |   |   |    |
| 4.  | Dalam memberikan pendapat ataupun laporan, saya tidak pernah mendapatkan tekanan dari siapapun juga.                           |     |    |   |   |    |
| 5.  | Saya akan bekerja di atas batas normal untuk membantu organisasi saya agar menjadi lebih sukses.                               |     |    |   |   |    |

### KOMITMEN ORGANISASI (X<sub>2</sub>)

| No. | Pernyataan   | STS | ST | N | S | SS |
|-----|--|-----|----|---|---|----|
| 6.  | Saya tidak merasa terikat secara emosional dengan organisasi saya.                                 |     |    |   |   |    |
| 7.  | Saya merasa bangga memberitahu orang lain bahwa saya berprofesi sebagai pegawai di organisasi ini. |     |    |   |   |    |
| 8.  | Saya akan senang sekali menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini.                            |     |    |   |   |    |
| 9.  | Saya benar-benar merkasakan bahwa seakan-akan masalah di organisasi ini adalah masalah saya.       |     |    |   |   |    |
| 10. | Saya merasa akan mengalami kerugian yang besar jika meninggalkan organisasi                        |     |    |   |   |    |

|     |  |  |  |  |  |  |
|-----|--|--|--|--|--|--|
|     | ini.   |  |  |  |  |  |
| 11. | Sekarang ini tetap bertahan menjadi anggota organisasi adalah sebuah hal yang perlu, sesuai dengan keinginan saya.                           |  |  |  |  |  |
| 12. | Saya merasa terlalu riskan untuk memutuskan meninggalkan organisasi ini.   |  |  |  |  |  |
| 13. | Ada konsekuensi negatif bila meninggalkan organisasi saat ini, bahkan bila saya menginginkan keluar.   |  |  |  |  |  |
| 14. | Terlalu banyak masalah yang harus dipecahkan dalam kehidupan saya, jika saya memutuskan untuk keluar dari organisasi ini.                    |  |  |  |  |  |
| 15. | Alasan utama saya tetap bekerja di organisasi ini adalah apabila keluar akan memerlukan pengorbanan diri sendiri yang harus dipertimbangkan. |  |  |  |  |  |
| 16. | Saya merasa tidak tepat untuk meninggalkan organisasi ini, bahkan bila hal itu menguntungkan.  |  |  |  |  |  |
| 17. | Saya merasa wajib untuk tetap bertahan dalam organisasi ini.   |  |  |  |  |  |
| 18. | Saya selalu mengerjakan tugas saya dengan penuh tanggungjawab dan antusiasme yang tinggi.  |  |  |  |  |  |
| 19. | Saya mau berusaha di atas normal untuk mensukseskan organisasi saya saat ini.  |  |  |  |  |  |
| 20. | Saya memiliki kewajiban untuk membuat organisasi ini menjadi lebih baik.   |  |  |  |  |  |

#### INTENSI WHISTLEBLOWING (Y)

| No. | Pernyataan   | STS | TS | N | S | SS |
|-----|--|-----|----|---|---|----|
| 21. | Jika saya mengetahui adanya <i>fraud</i> atau korupsi yang terjadi pada organisasi, saya akan berminat untuk melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> (pelaporan pelanggaran). |     |    |   |   |    |
| 22. | Saya akan mencoba melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> (pelaporan pelanggaran) jika saya mengetahui adanya <i>fraud</i> atau   |     |    |   |   |    |

|     |   |  |  |  |  |  |
|-----|---|--|--|--|--|--|
|     | korupsi yang terjadi di organisasi.   |  |  |  |  |  |
| 23. | Melaporkan kecurangan dapat memberi kesempatan bagi perusahaan untuk memperbaiki masalah yang terjadi.  |  |  |  |  |  |
| 24. | <i>Whistleblowing</i> (pelaporan pelanggaran) merupakan bagian dari strategi untuk menjaga dan meningkatkan kualitas organisasi.  |  |  |  |  |  |
| 25. | <i>Whistleblowing</i> (pelaporan pelanggaran) dilakukan dengan dasar iktikad baik dengan penuh kesadaran.   |  |  |  |  |  |
| 26. | Jika saya mengetahui adanya <i>fraud</i> atau korupsi yang terjadi di organisasi, saya akan berusaha keras melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> (pelaporan pelanggaran) melalui saluran internal perusahaan ( <i>internal whistleblowing</i> ). |  |  |  |  |  |
| 27. | Jika <i>internal whistleblowing</i> tidak memungkinkan, saya akan berusaha keras untuk melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> melalui saluran eksternal organisasi (media).   |  |  |  |  |  |







# **LAMPIRAN 3**

Rekapitulasi Hasil Pengumpulan  
Jawaban Kuesioner Responden

## IDENTITAS RESPONDEN

| NOMOR | GENDER | MASA KERJA | JABATAN |
|-------|--------|------------|---------|
| 1     | 2      | 2          | 3       |
| 2     | 2      | 2          | 3       |
| 3     | 2      | 2          | 3       |
| 4     | 2      | 2          | 3       |
| 5     | 1      | 2          | 2       |
| 6     | 2      | 2          | 3       |
| 7     | 1      | 2          | 3       |
| 8     | 2      | 2          | 3       |
| 9     | 2      | 2          | 3       |
| 10    | 1      | 2          | 2       |
| 11    | 2      | 2          | 3       |
| 12    | 1      | 2          | 3       |
| 13    | 2      | 2          | 3       |
| 14    | 1      | 2          | 3       |
| 15    | 2      | 2          | 2       |
| 16    | 2      | 2          | 3       |
| 17    | 2      | 2          | 3       |
| 18    | 1      | 2          | 2       |
| 19    | 1      | 2          | 3       |
| 20    | 1      | 2          | 2       |
| 21    | 2      | 2          | 3       |
| 22    | 2      | 2          | 2       |
| 23    | 2      | 1          | 3       |
| 24    | 1      | 2          | 3       |
| 25    | 2      | 2          | 1       |
| 26    | 1      | 2          | 3       |
| 27    | 2      | 2          | 3       |
| 28    | 2      | 2          | 3       |
| 29    | 2      | 2          | 3       |
| 30    | 2      | 2          | 3       |
| 31    | 1      | 2          | 1       |
| 32    | 1      | 2          | 3       |
| 33    | 1      | 2          | 3       |
| 34    | 1      | 2          | 3       |
| 35    | 2      | 2          | 3       |
| 36    | 2      | 2          | 2       |
| 37    | 1      | 2          | 3       |
| 38    | 1      | 2          | 3       |
| 39    | 2      | 2          | 3       |
| 40    | 2      | 2          | 3       |
| 41    | 1      | 2          | 3       |
| 42    | 2      | 2          | 3       |

**REKAPITUALASI JAWABAN RESPONDEN  
VARIABEL PROFESIONALISME**

| RESPONDEN | BUTIR PERTANYAAN VARIABEL PROFESIONALISME (X2) |   |   |   |   | JUMLAH |
|-----------|--|---|---|---|---|--------|
|           | 1  | 2 | 3 | 4 | 5 |        |
| 1         | 5  | 5 | 5 | 4 | 5 | 24     |
| 2         | 5  | 4 | 4 | 3 | 3 | 19     |
| 3         | 4  | 4 | 4 | 4 | 3 | 19     |
| 4         | 5  | 5 | 5 | 5 | 5 | 25     |
| 5         | 5  | 5 | 5 | 4 | 5 | 24     |
| 6         | 5  | 4 | 4 | 5 | 4 | 22     |
| 7         | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 20     |
| 8         | 5  | 4 | 4 | 4 | 3 | 20     |
| 9         | 5  | 2 | 3 | 4 | 3 | 17     |
| 10        | 5  | 4 | 3 | 4 | 2 | 18     |
| 11        | 5  | 5 | 4 | 4 | 4 | 22     |
| 12        | 5  | 2 | 4 | 4 | 2 | 17     |
| 13        | 5  | 4 | 4 | 4 | 4 | 21     |
| 14        | 5  | 4 | 4 | 4 | 4 | 21     |
| 15        | 4  | 4 | 4 | 4 | 2 | 18     |
| 16        | 4  | 4 | 4 | 2 | 4 | 18     |
| 17        | 4  | 3 | 5 | 4 | 4 | 20     |
| 18        | 5  | 5 | 5 | 5 | 5 | 25     |
| 19        | 5  | 4 | 4 | 4 | 4 | 21     |
| 20        | 4  | 4 | 3 | 4 | 2 | 17     |
| 21        | 5  | 4 | 4 | 4 | 4 | 21     |
| 22        | 4  | 5 | 4 | 4 | 4 | 21     |
| 23        | 5  | 5 | 4 | 4 | 3 | 21     |
| 24        | 5  | 4 | 5 | 5 | 5 | 24     |
| 25        | 5  | 5 | 5 | 5 | 5 | 25     |
| 26        | 5  | 3 | 4 | 4 | 5 | 21     |
| 27        | 4  | 4 | 4 | 4 | 3 | 19     |
| 28        | 5  | 4 | 5 | 3 | 2 | 19     |
| 29        | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 20     |
| 30        | 5  | 4 | 4 | 5 | 2 | 20     |
| 31        | 4  | 4 | 5 | 4 | 4 | 21     |
| 32        | 4  | 2 | 4 | 2 | 2 | 14     |
| 33        | 4  | 3 | 4 | 4 | 3 | 18     |
| 34        | 5  | 4 | 3 | 4 | 3 | 19     |
| 35        | 5  | 3 | 3 | 2 | 2 | 15     |
| 36        | 4  | 3 | 4 | 4 | 4 | 19     |
| 37        | 4  | 4 | 4 | 4 | 3 | 19     |
| 38        | 4  | 2 | 4 | 3 | 2 | 15     |
| 39        | 5  | 4 | 4 | 4 | 4 | 21     |
| 40        | 5  | 3 | 4 | 4 | 4 | 20     |
| 41        | 4  | 3 | 3 | 3 | 2 | 15     |
| 42        | 4  | 3 | 4 | 2 | 2 | 15     |



**REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN**  
**VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI**

| RESPONDEN | BUTIR PERTANYAAN VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI (X2) |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    | JUMLAH |
|-----------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|--------|
|           | 1  | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |        |
| 1         | 2  | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 2 | 2  | 2  | 2  | 2  | 2  | 2  | 42     |
| 2         | 3  | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 51     |
| 3         | 2  | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 50     |
| 4         | 4  | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3  | 4  | 4  | 5  | 5  | 5  | 64     |
| 5         | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 58     |
| 6         | 4  | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4  | 4  | 5  | 5  | 4  | 5  | 59     |
| 7         | 2  | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 2 | 2  | 2  | 3  | 4  | 3  | 4  | 49     |
| 8         | 2  | 3 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 | 2  | 2  | 3  | 3  | 3  | 4  | 43     |
| 9         | 2  | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 49     |
| 10        | 2  | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 49     |
| 11        | 2  | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 47     |
| 12        | 2  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 57     |
| 13        | 2  | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2  | 2  | 3  | 4  | 2  | 4  | 40     |
| 14        | 2  | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3  | 3  | 4  | 4  | 5  | 5  | 55     |
| 15        | 3  | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 50     |
| 16        | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 60     |
| 17        | 3  | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2 | 2 | 3  | 2  | 4  | 5  | 4  | 4  | 51     |
| 18        | 5  | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 72     |
| 19        | 2  | 4 | 5 | 1 | 2 | 4 | 2 | 2 | 1 | 2  | 4  | 4  | 5  | 4  | 5  | 47     |
| 20        | 2  | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 57     |
| 21        | 3  | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 56     |
| 22        | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 56     |
| 23        | 2  | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 3 | 3 | 2  | 4  | 5  | 4  | 3  | 4  | 56     |
| 24        | 2  | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 65     |
| 25        | 4  | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4  | 5  | 5  | 4  | 4  | 5  | 62     |
| 26        | 4  | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4  | 4  | 5  | 5  | 4  | 4  | 65     |
| 27        | 3  | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3  | 3  | 4  | 5  | 4  | 5  | 52     |
| 28        | 4  | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 4  | 2  | 4  | 3  | 2  | 2  | 39     |
| 29        | 3  | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3  | 3  | 3  | 4  | 3  | 4  | 46     |
| 30        | 2  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 58     |
| 31        | 2  | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 3  | 50     |
| 32        | 2  | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 2  | 4  | 4  | 2  | 4  | 52     |
| 33        | 2  | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 2 | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 48     |
| 34        | 3  | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 55     |
| 35        | 2  | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4  | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 64     |
| 36        | 4  | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 54     |
| 37        | 2  | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 55     |
| 38        | 2  | 5 | 5 | 2 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 4  | 60     |
| 39        | 2  | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 5  | 55     |
| 40        | 3  | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 67     |
| 41        | 2  | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 52     |
| 42        | 2  | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4  | 2  | 4  | 4  | 2  | 4  | 50     |

**REKAPITUALASI JAWABAN RESPONDEN  
VARIABEL INTENSI WHISTLEBLOWING**

| RESPONDEN | BUTIR PERTANYAAN VARIABEL INTENSI WHISTLEBLOWING (Y) |   |   |   |   |   |   | JUMLAH |
|-----------|--|---|---|---|---|---|---|--------|
|           | 1  | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |        |
| 1         | 4  | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 2 | 28     |
| 2         | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 27     |
| 3         | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 27     |
| 4         | 5  | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 35     |
| 5         | 5  | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 30     |
| 6         | 5  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 28     |
| 7         | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 27     |
| 8         | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 26     |
| 9         | 4  | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 30     |
| 10        | 4  | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 25     |
| 11        | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 25     |
| 12        | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 26     |
| 13        | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 26     |
| 14        | 4  | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 29     |
| 15        | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 27     |
| 16        | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28     |
| 17        | 5  | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 30     |
| 18        | 5  | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 34     |
| 19        | 5  | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 30     |
| 20        | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 27     |
| 21        | 5  | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 32     |
| 22        | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28     |
| 23        | 4  | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 1 | 23     |
| 24        | 5  | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 31     |
| 25        | 4  | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 30     |
| 26        | 5  | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 33     |
| 27        | 3  | 3 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 26     |
| 28        | 4  | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 28     |
| 29        | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 26     |
| 30        | 5  | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 34     |
| 31        | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28     |
| 32        | 4  | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 25     |
| 33        | 4  | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 26     |
| 34        | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 27     |
| 35        | 3  | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 24     |
| 36        | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 27     |
| 37        | 4  | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 28     |
| 38        | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28     |
| 39        | 3  | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 23     |
| 40        | 3  | 3 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 25     |
| 41        | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28     |
| 42        | 3  | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 23     |



## HASIL OUTPUT SPSS PENGUJIAN VALIDITAS DAN REALIBILITAS

### HASIL UJI VALIDITAS PROFESIONALISME (X1)

|                 |                 | Correlations       |                    |                    |                    |                    |                    |
|-----------------|-----------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
|                 |                 | X1.1               | X1.2               | X1.3               | X1.4               | X1.5               | Profesionalisme    |
| X1.1            | Pearson         | 1                  | .271               | .099               | .349 <sup>*</sup>  | .290               | .488 <sup>**</sup> |
|                 | Correlation     |                    |                    |                    |                    |                    |                    |
|                 | Sig. (2-tailed) |                    | .082               | .532               | .023               | .062               | .001               |
|                 | N               | 42                 | 42                 | 42                 | 42                 | 42                 | 42                 |
| X1.2            | Pearson         | .271               | 1                  | .404 <sup>**</sup> | .464 <sup>**</sup> | .517 <sup>**</sup> | .766 <sup>**</sup> |
|                 | Correlation     |                    |                    |                    |                    |                    |                    |
|                 | Sig. (2-tailed) | .082               |                    | .008               | .002               | .000               | .000               |
|                 | N               | 42                 | 42                 | 42                 | 42                 | 42                 | 42                 |
| X1.3            | Pearson         | .099               | .404 <sup>**</sup> | 1                  | .333 <sup>*</sup>  | .601 <sup>**</sup> | .675 <sup>**</sup> |
|                 | Correlation     |                    |                    |                    |                    |                    |                    |
|                 | Sig. (2-tailed) | .532               | .008               |                    | .031               | .000               | .000               |
|                 | N               | 42                 | 42                 | 42                 | 42                 | 42                 | 42                 |
| X1.4            | Pearson         | .349 <sup>*</sup>  | .464 <sup>**</sup> | .333 <sup>*</sup>  | 1                  | .515 <sup>**</sup> | .749 <sup>**</sup> |
|                 | Correlation     |                    |                    |                    |                    |                    |                    |
|                 | Sig. (2-tailed) | .023               | .002               | .031               |                    | .000               | .000               |
|                 | N               | 42                 | 42                 | 42                 | 42                 | 42                 | 42                 |
| X1.5            | Pearson         | .290               | .517 <sup>**</sup> | .601 <sup>**</sup> | .515 <sup>**</sup> | 1                  | .860 <sup>**</sup> |
|                 | Correlation     |                    |                    |                    |                    |                    |                    |
|                 | Sig. (2-tailed) | .062               | .000               | .000               | .000               |                    | .000               |
|                 | N               | 42                 | 42                 | 42                 | 42                 | 42                 | 42                 |
| Profesionalisme | Pearson         | .488 <sup>**</sup> | .766 <sup>**</sup> | .675 <sup>**</sup> | .749 <sup>**</sup> | .860 <sup>**</sup> | 1                  |
|                 | Correlation     |                    |                    |                    |                    |                    |                    |
|                 | Sig. (2-tailed) | .001               | .000               | .000               | .000               | .000               |                    |
|                 | N               | 42                 | 42                 | 42                 | 42                 | 42                 | 42                 |

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).









|                     |                     |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |      |
|---------------------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|------|
|                     | Sig. (2-tailed)     | .363   | .274   | .203   | .284   | .030   | .091   | .112   | .021   | .082   | .314   | .001   | .002   | .000   | .000   |        | .000 |
|                     | N                   | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42   |
| Komitmen Organisasi | Pearson Correlation | .417** | .545** | .505** | .451** | .720** | .559** | .671** | .697** | .733** | .640** | .756** | .747** | .652** | .679** | .570** | 1    |
|                     | Sig. (2-tailed)     | .006   | .000   | .001   | .003   | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   |      |
|                     | N                   | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42   |





### HASIL UJI VALIDITAS INTENSI WHISTLEBLOWING (Y)

#### Correlations

|                        |                     | Y.1    | Y.2    | Y.3    | Y.4    | Y.5    | Y.6    | Y.7    | Intensi Whistleblowing |
|------------------------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|------------------------|
| Y.1                    | Pearson Correlation | 1      | .782** | .225   | .364*  | .390*  | .689** | .436** | .804**                 |
|                        | Sig. (2-tailed)     |        | .000   | .151   | .018   | .011   | .000   | .004   | .000                   |
|                        | N                   | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42                     |
| Y.2                    | Pearson Correlation | .782** | 1      | .276   | .363*  | .366*  | .555** | .392*  | .776**                 |
|                        | Sig. (2-tailed)     | .000   |        | .077   | .018   | .017   | .000   | .010   | .000                   |
|                        | N                   | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42                     |
| Y.3                    | Pearson Correlation | .225   | .276   | 1      | .484** | .418** | .463** | .535** | .644**                 |
|                        | Sig. (2-tailed)     | .151   | .077   |        | .001   | .006   | .002   | .000   | .000                   |
|                        | N                   | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42                     |
| Y.4                    | Pearson Correlation | .364*  | .363*  | .484** | 1      | .529** | .275   | .326*  | .619**                 |
|                        | Sig. (2-tailed)     | .018   | .018   | .001   |        | .000   | .078   | .035   | .000                   |
|                        | N                   | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42                     |
| Y.5                    | Pearson Correlation | .390*  | .366*  | .418** | .529** | 1      | .474** | .171   | .623**                 |
|                        | Sig. (2-tailed)     | .011   | .017   | .006   | .000   |        | .002   | .278   | .000                   |
|                        | N                   | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42                     |
| Y.6                    | Pearson Correlation | .689** | .555** | .463** | .275   | .474** | 1      | .448** | .785**                 |
|                        | Sig. (2-tailed)     | .000   | .000   | .002   | .078   | .002   |        | .003   | .000                   |
|                        | N                   | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42                     |
| Y.7                    | Pearson Correlation | .436** | .392*  | .535** | .326*  | .171   | .448** | 1      | .713**                 |
|                        | Sig. (2-tailed)     | .004   | .010   | .000   | .035   | .278   | .003   |        | .000                   |
|                        | N                   | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42                     |
| Intensi Whistleblowing | Pearson Correlation | .804** | .776** | .644** | .619** | .623** | .785** | .713** | 1                      |
|                        | Sig. (2-tailed)     | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   |                        |
|                        | N                   | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42                     |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## HASIL UJI REALIBILITAS VARIABEL PROFESIONALISME (X1)

### Case Processing Summary

|       |                       | N  | %     |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid                 | 42 | 100,0 |
|       | Excluded <sup>a</sup> | 0  | 0,0   |
|       | Total                 | 42 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,782             | 6          |

### Item-Total Statistics

|                 | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-----------------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| X1.1            | 34,93                      | 29,092                         | ,417                             | ,789                             |
| X1.2            | 35,71                      | 24,892                         | ,690                             | ,736                             |
| X1.3            | 35,45                      | 27,376                         | ,610                             | ,765                             |
| X1.4            | 35,67                      | 25,593                         | ,677                             | ,743                             |
| X1.5            | 36,10                      | 22,430                         | ,796                             | ,701                             |
| Profesionalisme | 19,76                      | 7,893                          | 1,000                            | ,760                             |

## HASIL UJI REALIBILITAS KOMITMEN ORGANISASI (X2)

### Case Processing Summary

|       |                       | N  | %     |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid                 | 42 | 100,0 |
|       | Excluded <sup>a</sup> | 0  | 0,0   |
|       | Total                 | 42 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,753             | 16         |

### Item-Total Statistics

|                     | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|---------------------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| X2.1                | 105,26                     | 205,905                        | ,365                             | ,745                             |
| X2.2                | 104,14                     | 203,443                        | ,503                             | ,740                             |
| X2.3                | 103,98                     | 205,536                        | ,466                             | ,743                             |
| X2.4                | 104,40                     | 204,783                        | ,399                             | ,743                             |
| X2.5                | 104,45                     | 201,620                        | ,696                             | ,736                             |
| X2.6                | 104,02                     | 208,707                        | ,536                             | ,746                             |
| X2.7                | 104,36                     | 202,138                        | ,642                             | ,737                             |
| X2.8                | 104,90                     | 200,430                        | ,668                             | ,735                             |
| X2.9                | 104,79                     | 196,319                        | ,700                             | ,730                             |
| X2.10               | 104,57                     | 199,373                        | ,600                             | ,735                             |
| X2.11               | 104,36                     | 195,601                        | ,725                             | ,728                             |
| X2.12               | 103,98                     | 200,902                        | ,724                             | ,735                             |
| X2.13               | 103,81                     | 204,109                        | ,626                             | ,740                             |
| X2.14               | 104,45                     | 200,693                        | ,648                             | ,736                             |
| X2.15               | 103,83                     | 205,313                        | ,538                             | ,742                             |
| Komitmen Organisasi | 53,98                      | 54,024                         | 1,000                            | ,882                             |

## HASIL UJI REALIBILITAS INTENSI WHISTLEBLOWING (Y)

### Case Processing Summary

|       |                       | N  | %     |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid                 | 42 | 100,0 |
|       | Excluded <sup>a</sup> | 0  | 0,0   |
|       | Total                 | 42 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,774             | 8          |

### Item-Total Statistics

|                        | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|------------------------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Y.1                    | 51,50                      | 28,793                         | ,763                             | ,736                             |
| Y.2                    | 51,67                      | 28,179                         | ,721                             | ,732                             |
| Y.3                    | 51,48                      | 31,036                         | ,599                             | ,760                             |
| Y.4                    | 51,38                      | 31,071                         | ,570                             | ,761                             |
| Y.5                    | 51,40                      | 30,491                         | ,564                             | ,757                             |
| Y.6                    | 51,69                      | 29,195                         | ,744                             | ,740                             |
| Y.7                    | 52,40                      | 27,710                         | ,629                             | ,734                             |
| Intensi Whistleblowing | 27,81                      | 8,499                          | 1,000                            | ,825                             |





**HASIL OUTPUT SPSS PENGUJIAN STATISTIK DESKRIPTIF****Descriptive Statistics**

|                        | N  | Minimum | Maximum | Mean  | Std. Deviation |
|------------------------|----|---------|---------|-------|----------------|
| Profesionalisme        | 42 | 14      | 25      | 19.76 | 2.809          |
| Komitmen Organisasi    | 42 | 39      | 72      | 53.98 | 7.350          |
| Status Manajerial      | 42 | 1       | 3       | 2.74  | .544           |
| Intensi Whistleblowing | 42 | 23      | 35      | 27.81 | 2.915          |
| Valid N (listwise)     | 42 |         |         |       |                |





# LAMPIRAN 6

Hasil *Output SPSS* Pengujian Regresi

## HASIL OUTPUT SPSS PENGUJIAN REGRESI LINIER BERGANDA

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

| Model | Variables Entered  | Variables Removed | Method |
|-------|--|-------------------|--------|
| 1     | Status Manajerial, Komitmen Organisasi, Profesionalisme <sup>b</sup> |                   | Enter  |

a. Dependent Variable: Intensi Whistleblowing

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1     | .590 <sup>a</sup> | .349     | .297              | 2.444                      |

a. Predictors: (Constant), Status Manajerial, Komitmen Organisasi, Profesionalisme

**ANOVA<sup>a</sup>**

| Model |            | Sum of Squares | df | Mean Square | F     | Sig.              |
|-------|------------|----------------|----|-------------|-------|-------------------|
| 1     | Regression | 121.461        | 3  | 40.487      | 6.777 | .001 <sup>b</sup> |
|       | Residual   | 227.016        | 38 | 5.974       |       |                   |
|       | Total      | 348.476        | 41 |             |       |                   |

a. Dependent Variable: Intensi Whistleblowing

b. Predictors: (Constant), Status Manajerial, Komitmen Organisasi, Profesionalisme

Coefficients<sup>a</sup>

| Model               | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. |
|---------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
|                     | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1 (Constant)        | 11.215                      | 4.645      |                           | 2.414 | .021 |
| Profesionalisme     | .473                        | .143       | .456                      | 3.304 | .002 |
| Komitmen Organisasi | .122                        | .053       | .307                      | 2.277 | .029 |
| Status Manajerial   | .245                        | .733       | .046                      | .334  | .740 |







# LAMPIRAN 7

Struktur Organisasi RSU Muhammadiyah Ponorogo

## STRUKTUR ORGANISASI RSUM PONOROGO

