

DAFTAR PUSTAKA

- Anthony, R. N. dan V. Govindarajan. 2009. Sistem Pengendalian Manajemen Jilid 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Anthony, Robert N dan Robert H. Hermanson, 2001, Akuntansi Manajemen, Edisi Pertama, Salemba Empat, Jakarta.
- Arep, Ishak dan Hendri, Tanjung (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Universitas Trisakti
- Cahyani, K.N., dan Damayanthi, A.E., (2019), Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban, Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial, *E-Jurnal Akuntansi*, vol. 28, no. 1, pp. 270-295.
- Fuad, Eko Nur. 2016. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Manajer Koperasi Kabupaten Jepara. *The 3rd University Research Colloquium*. ISSN 2407-9189.
- Ghozali, Imam. 2005. Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2012. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Yogyakarta: Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I dan I.M.P. Adiputra. 2002. Pengaruh Motivasi dan Pelimpahan Wewenang sebagai Variabel Moderating terhadap hubungan antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial. *Journal Bisnis Strategi*, vol. 10, pp. 48-61.
- Hansen, Don R. Dan Maryanne M. Mowen. (2006). Akuntansi Manajemen. Buku 2. Erlangga, Jakarta.
- Hansen dan Mowen. 2009. Akuntansi Manajerial, Buku 1 Edisi 8. Jakarta: Salemba Empat.
- Hasibuan, S.P. Melayu, (2006). *Manajemen, Dasar, Pengertian dan Masalah*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hernanda, Y.B. 2014. Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban dan Partisipasi Anggaran dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel *Moderating* terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan Manufaktur Surabaya-Sidoarjo. Skripsi. Surabaya: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya.

(<https://www.inka.co.id>)

- Ikhsan, Arfan. 2008. *Metode Penelitian Akuntansi Keperilakuan*. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Kinasih, Linda Dyah. Aisyah, Mimin Nur. 2013. Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban terhadap Kinerja Manajerial dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. Vol 2, No 2 (2013)
- Lubis, A.I., (2009), *Akuntansi Keperilakuan (Edisi 2)*, Jakarta, Salemba Empat.
- Lubis, H.F. dan Suzan, L. (2016), Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus pada PT. Perkebunan Sumatra Utara). *E-proceeding of Manajement*, vol. 3, no. 2, pp. 1523.
- Mahoney, T.A. et al. 1963. *Development of Managerial Performance: A Research Approach*. Cincinnati: South Western Publ. Co.
- Maimunah. 2015. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggungjawaban dan Motivasi terhadap Kinerja Manajerial Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Riau. Skripsi. Riau: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Marsudi, A. S. 2001. Pengaruh Partisipasi Penganggaran, Job Relevant Information (JRI) dan Volatilitas Lingkungan terhadap Kinerja Manajerial pada Perusahaan Manufaktur di Indonesia. *JAAI*, Desember:101-129.
- Mulyadi. 1997. *Akuntansi Manajemen: Konsep, Manfaat dan Rekayasa*. Edisi 8. STIE-YKPN. Yogyakarta
- Mulyadi. 2001. *Sistem Akuntansi Edisi Tiga*. Jakarta : Salemba Empat.
- Mulyadi, 2007, *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*, Salemba Empat, Jakarta.
- Mohd Noor, K. B., dan Dola K. 2009. Job Competencies for Malaysian Managers in Higher Education Institution. *Asian Journal of Management and Humanity Sciences*, vol.4, no. 4, pp. 226-240.
- Nurhayati. 2017. Kemampuan Motivasi Memoderasi Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Bendahara Desa Di Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, vol 6.12, 4255-4282.
- Prima, Hillarius. 2014. Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial pada Hotel Berbintang di Daerah Istimewa Yogyakarta (Survei pada Hotel Berbintang 2-5 di Daerah Istimewa Yogyakarta). Skripsi, Universitas Atmajaya, Yogyakarta.

- Pristiningsih. 2015. Pengaruh Kompetensi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*. Vol 15 (2)
- Rahayu, J.P.P., 2017. Analisis Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada Supervisor dan Staf di Ros-In Hotel Yogyakarta). Skripsi, Universitas Sanata Dharma, Yogyakarta.
- Riyanda Muhammad, 2017. Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perizinan Kota Yogyakarta. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta
- Robert L. Mathis dan John H. Jackson. 2006. *Human Resource Management, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Sepuluh. (Alih Bahasa: Diana Angelica). Jakarta: Salemba Empat
- Rudianto, 2006. *Akuntansi Manajemen*. Jakarta: Grasindo.
- Samryn, L. M. 2012. *Akuntansi Manajemen. (Informasi Biaya Untuk Mengendalikan Aktivitas Operasi dan Infestasi)* Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Savitri, K. A. D. & Mimba, N. P. S. H. (2020). Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban pada Efektivitas Pengendalian Biaya dengan Motivasi Kerja Sebagai Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi*, 30(8), 1927-1940
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung.
- Simamora. 2012. *Akuntansi Manajemen*. Edisi Ketiga. Star Gate Publisher Duri, Riau.
- Sinaga , Y.E. dan Siregar. 2007. Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Perkebunan Nusantara III SEI Sikambing Medan. *Jurnal Akuntansi Indonesia*. Vol. 4. No.1. pp. 35.
- Spencer, Lyle M and Signe M. Spencer. 1993. *Competence at Work*. New York: John Wiley & Sonc, Inc.

- Sudarmanto. 2009. Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi). Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2005. Memahami Penelitian Kualitatif. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R & D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2015). Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Bandung: Alfabeta.
- Supomo, B. Dan Indriantoro, N. (1998). Pengaruh Struktur dan Kultur Organisasi terhadap Keefektifan Partisipasi Anggaran dalam Peningkatan Kinerja Manajerial: Studi Empiris Perusahaan Manufaktur. *Kelola*. No. 18, pp. 61-68
- Supriyono, R.A. 2000. Sistem Pengendalian Manajemen. Buku 1. Edisi Pertama, Yogyakarta: BPFE.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Suwantono H, dan Priansa J, Donni 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Suwatno, dan Tjutju Yuniarsih. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Tin, Se dan Taufik Hidayat. 2012. Analisis Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajer Pusat Laba di Warung Paskal Bandung. *Jurnal Akuntansi* Vol.4 No.2 (November) 187-199
- Wasana, K. H. W. 2015. Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Manajerial Bank Pengkreditan Rakyat Kabupaten Gianyar. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol 13.3, pp 828-856.
- Wibowo. 2007. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Edisi 4. Raja Grafindo Persada. Wirawan. Yogyakarta.
- Wibowo. 2010. Manajemen Kinerja. Jakarta: Rajawali Pers.

Wulandari, Diana Eka dan Ikhsan Budi Riharjo. 2016. Pengaruh Penganggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen organisasi dan Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*. Vol. 5. No. 4.

Yuniarsih, T. & Suwatno. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta

Zwell, Michael. 2000. *Creating a Culture of Competence*. New York: John Wiley & Sons, Inc.

