

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI  
DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP KOMITMEN KERJA  
PEGAWAI PADA DINAS PARIWISATA KABUPATEN PONOROGO**



**SKRIPSI**

Nama : Shandia Meylania WidhyaKusuma  
NIM : 18414752  
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2022**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI  
DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP KOMITMEN KERJA  
PEGAWAI PADA DINAS PARIWISATA KABUPATEN PONOROGO**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Shandia Meylania WidhyaKusuma

NIM : 18414752

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2022**

## RINGKASAN

### **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP KOMITMEN KERJA PEGAWAI PADA DINAS PARIWISATA KABUPATEN PONOROGO**

Shandia Meylania Widhyakusuma

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Employee Engagement terhadap Komitmen Pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Ponorogo. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 55 pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Ponorogo. Tahapan pengujian yang digunakan meliputi uji instrument, uji koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) terdapat pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Ponorogo, (2) terdapat pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Ponorogo, (3) terdapat pengaruh Employee Engagement terhadap Komitmen Pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Ponorogo, (4) Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Employee Engagement berpengaruh secara Simultan terhadap Komitmen pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Ponorogo.

**Kata kunci :** **Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, *Employee Engagement*, Komitmen Pegawai**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya kami dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Employee Enaggement terhadap Komitmen Pegawai pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Ponorogo”. Penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam proses penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapat dukungan, bantuan dan masukan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung. Pada kesempatan ini penulis hendak mengucapkan terimakasih kepada :

- 1) Bapak Dedy Agus Suharyono dan Ibu Tri Nuryani selaku orangtua yang telah membesarkan peneliti, membimbing dan memberikan kasih sayang serta dorongan dan semangat penuh kepada peneliti dan selalu membawa peneliti didalam doa-doanya, serta selalu memberikan saran dan motivasi kepada peneliti.
- 2) Dr. Hadi Sumarsono, SE.,M.Si selaku dekan Fakultas Ekonomi yang secara administratif telah menunjang terlaksananya penelitian skripsi ini.
- 3) Drs. Setyo Adji, MM selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk membantu peneliti menyelesaikan skripsi ini serta memberikan saran dan masukan yang sangat berarti dalam penulisan skripsi ini
- 4) Wahna Widhianingrum,S.P,MM selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk membantu peneliti menyelesaikan skripsi ini serta memberikan saran dan masukan yang sangat berarti dalam penulisan skripsi ini.

- 5) Naning Kristyana, SE., MM selaku kepala prodi Manajemen yang secara administratif telah menunjang terlaksananya penelitian skripsi ini.
  - 6) Briptu Hawwin Musyaffa, S.H Seseorang yang telah menemani, memberikan dukungan, saran dan juga ilmu kepada peneliti selama pengerjaan skripsi dari awal sampai akhir.
  - 7) Dosen pengajar Fakultas Ekonomi yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama perkuliahan dikampus Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
  - 8) Seluruh Staf dan Pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Ponorogo yang telah membantu peneliti dan bekerjasama dengan baik.
  - 9) Semua pihak yang tidak bias disebutkan satu persatu
- Semoga ALLAH SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semuanya. Demi perbaikan selanjutnya, kritik dan saran yang membangun akan penulis terima dengan senang hati. Akhirnya, semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya bagi kita semua dalam menambah wawasan pemikiran kita.

Ponorogo, 14 Juli 2022



**(Shandia Meylania W.K)**

**18414752**



## SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk mendapatkan gelar akademis di suatu institusi pendidikan atau penulisan skripsi ini bias dikatan karya saya sendiri (ASLI). Sepanjang pengetahuan yang saya dapatkan tidak terdapat karya yang sama atau yang pernah ditulis oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskan skripsi ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 14 Juli 2022  
Yang Membuat Pernyataan



**(Shandia Meylania WidhyaKusuma)**

**18414752**

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGSAHAN .....	i
RINGKASAN .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
SURAT PERNYATAAN .....	v
DAFTAR ISI.....	vi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Batasan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian .....	6
E. Manfaat Penelitian .....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	9
A. Landasan Teori .....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2. Kepemimpinan Transformasional .....	12
3. Kompensasi.....	16
4. Employee Engagement .....	20
5. Komitmen Organisasi .....	22
B. Penelitian Terdahulu .....	29
C. Kerangka Pemikiran .....	32
D. Hipotesis .....	33

BAB III METODE PENELITIAN .....	37
A. Ruang Lingkup Penelitian .....	37
B. Populasi dan Sampel .....	37
C. Jenis Data .....	38
D. Teknik Pengambilan data .....	39
E. Devinisi Operasional Variable .....	40
F. Uji Instrumen .....	42
G. Alat Analisis Data .....	44
H. Uji Hipotesis .....	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	48
A. HASIL PENELITIAN .....	48
1. Gambaran Umum Perusahaan .....	48
2. Gambaran Umum Responden .....	55
3. Deskripsi Jawaban Responden .....	57
4. Hasil Uji Validitas .....	62
5. Hasil Uji Reliabilitas .....	63
6. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	64
7. Hasil Uji T .....	66
8. Hasil Uji F .....	70
9. Hasil Koefisien Determinasi .....	72
B. PEMBAHASAN .....	73
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Ponorogo .....	73



2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Ponorogo .....	74
3. Pengaruh Employee Engagement Terhadap Komitmen Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Ponorogo .....	75
4. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Dan <i>Employee Engagement</i> Terhadap Komitmen Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Ponorogo .....	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	78
A. Kesimpulan .....	78
B. Saran .....	79
DAFTAR PUSTAKA .....	80



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Nilai Jawaban Kuosioner .....	39
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	55
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	56
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	57
Tabel 4.4	Tanggapan Responden terhadap Variabel Kepemimpinan Transformasional ( $X_1$ ) .....	58
Tabel 4.5	Tanggapan Responden terhadap Variabel Kompensasi ( $X_2$ ).....	59
Tabel 4.6	Tanggapan Responden terhadap Variabel <i>Employee Engagement</i> ( $X_3$ ) .....	60
Tabel 4.7	Tanggapan Responden terhadap Variabel Komitmen (Y).....	61
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas .....	62
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas .....	63
Tabel 4.10	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Coefficients <sup>a</sup> .....	64
Tabel 4.11	Hasil Uji T Coefficients <sup>a</sup> .....	66
Tabel 4.12	Hasil Uji F .....	70
Tabel 4.13	Koefisien Determinasi Model Summary .....	72

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1	Gambar Struktur Organisasi Perusahaan .....	50
Gambar 4.2	Daerah Penerimaan Dan Penolakan $H_0_1$ .....	68
Gambar 4.3	Daerah Penerimaan Dan Penolakan $H_0_2$ .....	69
Gambar 4.4	Daerah Penerimaan Dan Penolakan $H_0_3$ .....	70
Gambar 4.5	Kurva Uji F .....	71

