

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, S. K. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Komunikasi Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT Sarimurni Jaya Wonoayu .
- Akbar, I. R. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Central Buana Mandiri . *Value: Jurnal Manajemen dan Akuntansi* , 73-80.
- Aprilina, R. N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Kerja CV JAVACO .
- Aranda, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru.
- Dewi, N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention. .
- Fajriansa, M. S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi .
- Hanaysha, J. (2016). Testing The Effect of Employee Engagement, Work Environment, and Organizational Learning on Organizational Commitment. *Procedia Social and Behavioral Science* , 289-297.
- Hidayah, J. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Sikap Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Mandailing Natal . *JRMB (Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis)* 5.2, 195-205.
- Lestari, Y. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Wanita (KOPWAN) PETRA PERTAMINA UNIT III PLAJU PALEMBANG .

- Oupen, S. M. (2020). Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Guru SD. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia* , 73-80 .
- Prasada, D. (2020). Pengaruh Etos Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi pada DHL Logistic Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 51-60.
- Prasada, D. (2020). Pengaruh Etos Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada DHL Logistic di Jakarta . *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)* , 51-60.
- Puny, F. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Indomobil Nissan Mlati Yogyakarta .
- Rahayu, Y. D. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Job Satisfaction Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera.
- Rahmi, A. (2019). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada PT. PLN Banda Aceh . *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen* 6.1.
- Suhakim, A. I. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. . *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)* , 137-146.
- Tanjung, H. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai . *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Social, Ekonomi dan Hukum* 4.2 , 36-49.
- Thesiasari, D. R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement pada CV. Perjuangan Stell surabaya. *Jurnal Manajerial Bisnis* , 243-252.

Wijayanto, Heri. (2013). Peran gaya Kepemimpinan Transformasional Key User terhadap Kesuksesan Implementasi Enterprise Resource Planning. *Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis*, 27-57

<https://disbudparpora.ponorogo.go.id/struktur-organisasi/>

<https://disbudparpora.ponorogo.go.id/visi-dan-misi/>

<https://disbudparpora.ponorogo.go.id/tugas-dan-fungsi/>

