

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA POLISI
PADA BAGIAN SATLANTAS POLRES MADIUN**



SKRIPSI

Nama : Aan Tri Lestari Ningtyas

NIM : 16414261

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA POLISI
PADA BAGIAN SATLANTAS POLRES MADIUN**



SKRIPSI

Nama : Aan Tri Lestari Ningtyas

NIM : 16414261

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Polisi Pada Bagian Satlantas Polres Madiun
Nama : Aan Tri Lestari Ningtyas
NIM : 16414261
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
Dujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo


Ponorogo, 2 Februari 2021

Pembimbing I


Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si

NIDN. 0008057601

Pembimbing II


Edi Santoso, SE., MM

NIDN. 1974031120010312


Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si

NIK. 19760508.200501.11


Dosen Penguji :


Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si

NIDN. 0008057601


Drs. Sujono, MM

NIDN. 0716065601


La Ode Sugianto, S.Pd., MM

NIDN. 0730068503

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan nikmat yang luar biasa, sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Polisi Pada Bagian Satlantas Polres Madiun”. Penulisan skripsi sebagai syarat untuk menyelesaikan program Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Pada saat proses penulisan skripsi, penulis mendapat bantuan, arahan serta dukungan dari berbagai pihak yaitu secara langsung maupun tidak langsung. Pada kesempatan ini penulis hendak mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Ibu saya yang selalu mendoakan dan mendukung selama kuliah serta selama mengerjakan skripsi.
2. Bapak Dr. Happy Susanto, MA., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE.,MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu Naning Kristiyana, SE.,MM., selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE.,MM., selaku pembimbing I dan Bapak Edi Santoso, SE.,MM., selaku pembimbing II.
6. Bapak Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan ilmunya kepada saya.

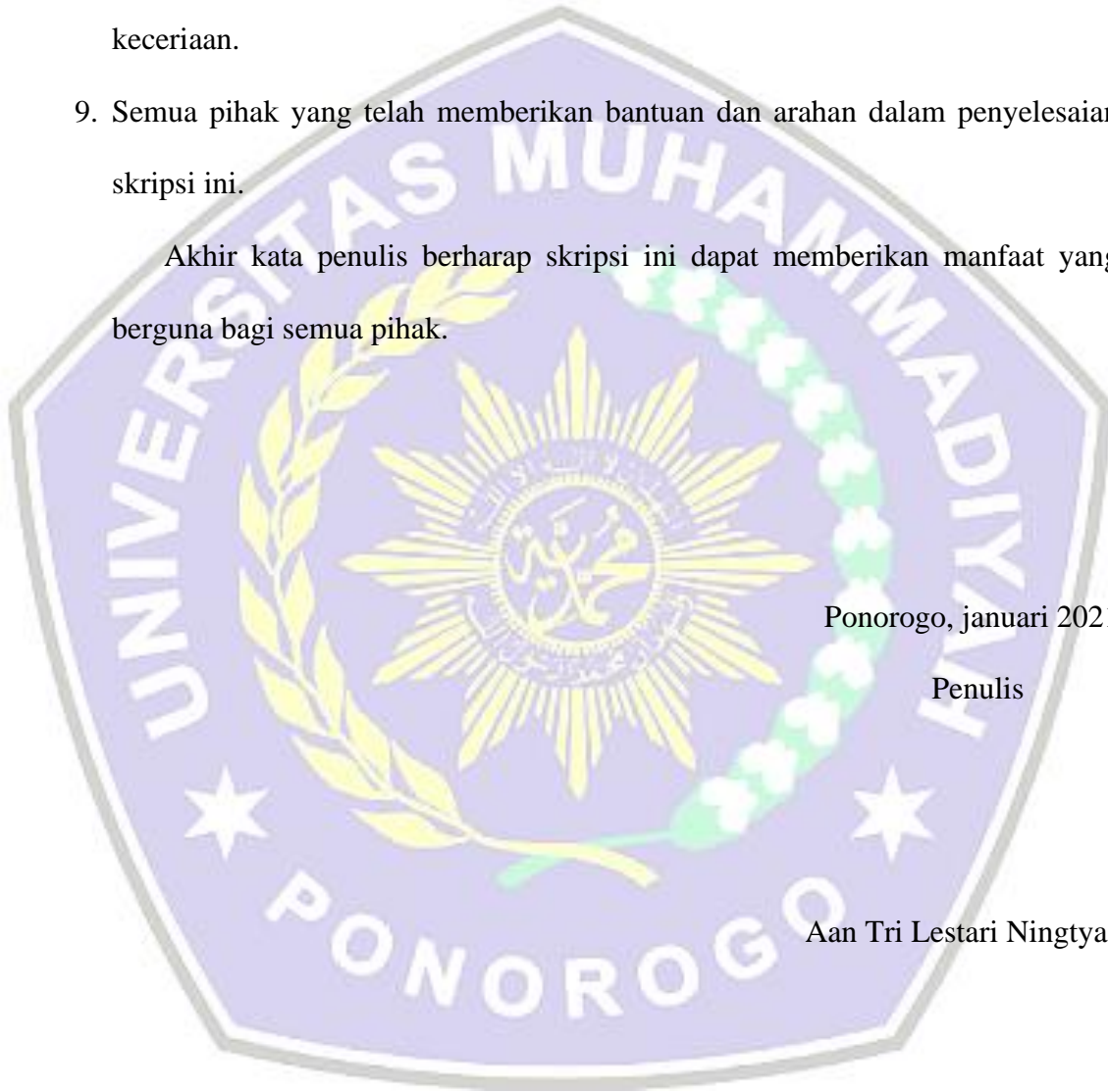
7. Seluruh anggota Polisi Satlantas Polres Madiun yang telah membantu dan bekerjasama dengan baik dalam proses penelitian ini.
8. Saudara dan Endah, Inday, Mey, Riski, Fitri, Aulia yang saya sayangi yang telah memberikan support system, membantu, memberikan semangat dan keceriaan.
9. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat yang berguna bagi semua pihak.

Ponorogo, januari 2021

Penulis

Aan Tri Lestari Ningtyas



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Intstitusi Pendidikan. dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebut dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Januari 2021



(Aan Tri Lestari N.)

NIM 16414261

MOTTO

“Jika orang lain bisa, maka saya juga bisa”

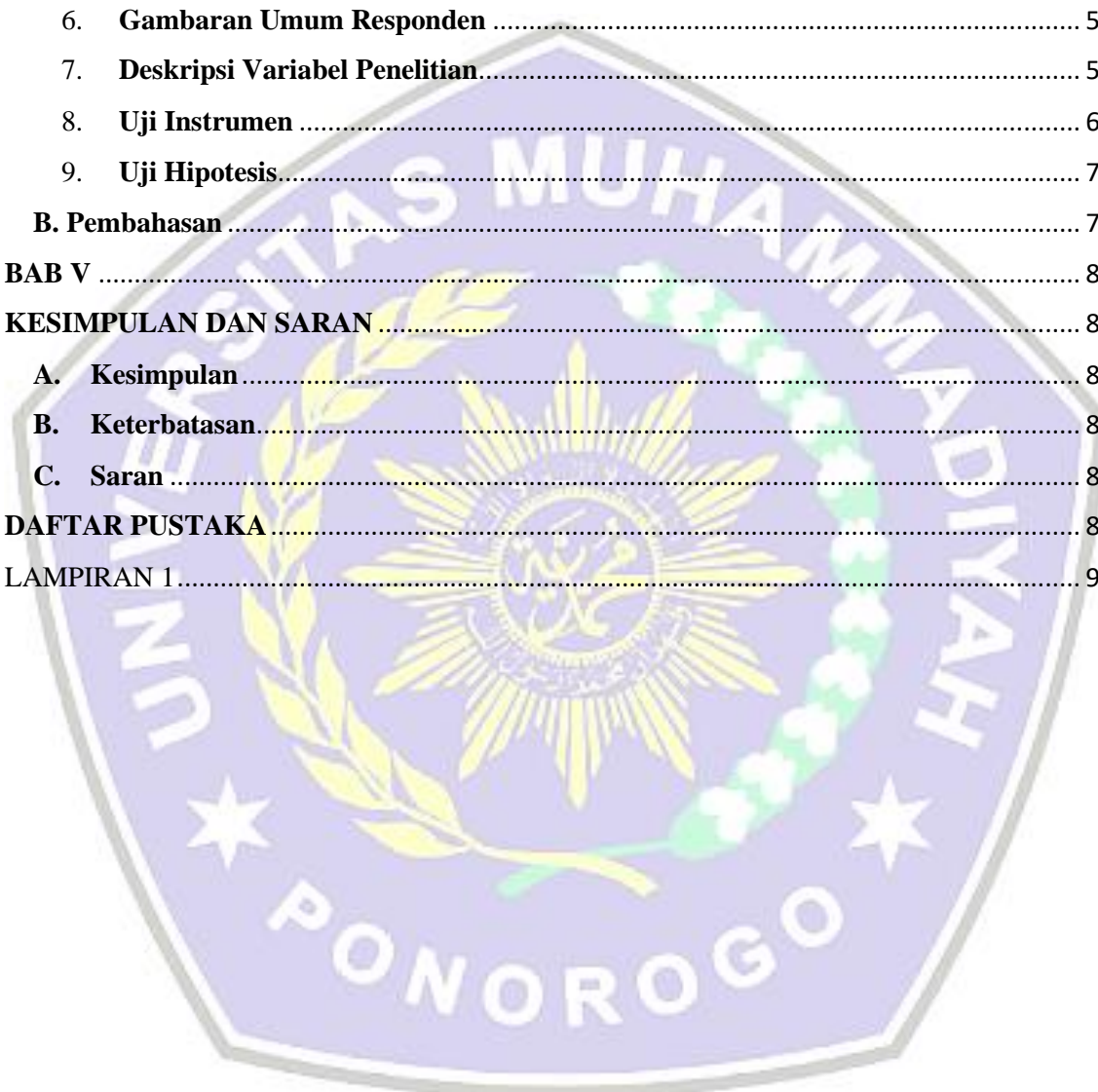


DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	ii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK	Error! Bookmark not defined.
MOTTO	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
ABSTRAK	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Tujuan dan Manfaat	8
1. Tujuan.....	8
2. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
b. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Sumber Daya Manusia.....	11
c. Fungsi – Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
d. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2. Lingkungan Kerja.....	15
a. Pengertian Lingkungan Kerja	15
b. Jenis – Jenis Lingkungan Kerja.....	16
c. Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	17
d. Indikator Lingkungan Kerja	18

3. Disiplin Kerja	18
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	18
b. Bentuk – Bentuk Disiplin Kerja.....	19
c. Tujuan Kedisiplinan Kerja	20
d. Faktor - Faktor Mempengaruhi Disiplin Kerja	20
e. Indikator – indikator Dsiplin	21
4. Budaya Organisasi	22
a. Pengertian Budaya Organisasi.....	22
b. Karakteristik Budaya Organisasi.....	23
c. Fungsi Budaya Organisasi.....	24
d. Indikator Budaya Organisasi.....	24
5. Kinerja	25
a. Pengertian Kinerja.....	25
b. Indikator Kinerja Karyawan.....	26
B. Penelitian Terdahulu	28
C. Kerangka Pemikiran Teoritis	29
D. Hipotesis.....	29
BAB III.....	33
METODE PENELITIAN	33
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	33
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	33
1. Populasi.....	33
2. Sampel	33
C. Metode Pengambilan Data	34
D. Definisi Operasional Variable.....	35
E. Metode Analisis Data	40
1. Uji Instrumen	40
2. Alat Analisis.....	41
3. Uji Hipotesis.....	43
BAB IV.....	44
HASIL DAN PEMBAHASAN	44
A. Hasil Penelitian.....	44

1. Gambaran Umum Instansi.....	44
2. Visi Dan Misi	44
3. Stuktur Organisasi.....	45
4. Pembagian Tugas	46
5. Sumber Daya Manusia	50
6. Gambaran Umum Responden	50
7. Deskripsi Variabel Penelitian.....	57
8. Uji Instrumen	65
9. Uji Hipotesis.....	72
B. Pembahasan	75
BAB V	85
KESIMPULAN DAN SARAN	85
A. Kesimpulan.....	85
B. Keterbatasan.....	86
C. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN 1.....	91



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 4.1 Struktur Organisasi	50
Tabel 4.2 Jumlah Polisi Tiap Bagian Satlantas Polres Madiun	52
Tabel 4.3 Rekapitulasi Kuesioner	53
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	55
Tabel 4.7 Responden Berdasarkan Tingkat Jabatan	56
Tabel 4.8 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	57
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Lingkungan Kerja	59
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Disiplin Kerja	61
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Budaya Organisasi	63
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Kinerja	65
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas	68
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas	69
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Berganda	70
Tabel 4.16 Hasil Uji R Square	72
Tabel 4.17 Hasil Uji T	74
Tabel 4.18 Hasil Uji F	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran..... 28



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil Pengumpulan Data Primer

Lampiran 3 Hasil Pengolahan Data

Lampiran 4 Tabel r

Lampiran 5 Tabel t

Lampiran 6 Tabel F

Lampiran 7 Hasil Pemeriksaan Plagiasi

Lampiran 8 Berita Acara Bimbingan



**Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap
Kinerja Polisi Pada Bagian Satlantas Polres Madiun**

Aan Tri Lestari Ningtyas

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Polisi Pada Bagian Satlantas Polres Madiun. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Data dari penelitian ini diperoleh dari hasil menyebarkan kuesioner dengan pertanyaan tertulis kepada responden dan analisis menggunakan software SPSS. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh polisi satlantas Polres Madiun yaitu 87 orang. Pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh atau *full sampling* yang artinya semua populasi dijadikan sampel yang berjumlah 87 orang. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1). Terdapat pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kinerja, 2). Terdapat pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja, 3). Terdapat pengaruh antara budaya organisasi terhadap kinerja, 4). Terdapat pengaruh secara simultan antara lingkungan kerja, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja polisi pada bagian satlantas Polres Madiun.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja.