

## DAFTAR PUSTAKA

Abdul Latief, (2015), “Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada Afdeling Praen I kebun unit I PT Mopoli Raya kabupaten Langkat”, *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, Vol. 4, NO. 1, pp. 296.

Agus Anas Fuadi, (2014), “Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja guru dengan komitmen organisasi sebagai moderating”, *Informatika*, Vol 1.No. 2, PP. 67.

Badeni (2014), *Kepemimpinan dan perilaku organisasi.*, Bandung, ALFABETA cv

Faaiza Fiianaa Albisa, (2017), “Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan pada supermarket Luwes Ponorogo”. Skripsi. UNMUH Ponorogo, Ponorogo.

Fadly Pangumpia, (2013), “Pengaruh iklim komunikasi organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan di Bank Prisma Dana Manado”, *Acta Diurna*, Vol,II/No.2.

Jeffi Gustriadi, (2014), “Pengaruh budaya organisasi dan semangat kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Bank BPR Hulu di kabupaten Rokan hulu”, *Jom Fekon*, Vol. 1 No. 2, pp. 4.

Jemi, Immanuel, Syawaluddin, (2018), “Pengaruh budaya organisasi dan pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Mitra Packindo Berdikari Medan”, *Jurnal Bisnis Kolega*, Vol. 4 No. 2. Pp.68-74.

Inneke Putri, (2019), “Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Traktor Nusantara cabang Surabaya”.Skripsi. UIN Sunan Ampel, Surabaya.

Maharini Dian Pertiwi, (2015), “Pengaruh kepemimpinan kerja terhadap produktivitas kinerja studi kasus pada Giant cabang Graha Surya” .skripsi. UIN Syarif Hidayatullah, Jakarta.

Margareta E. Harimisa, (2013), “Kepemimpinan dan motivasi kerja pengaruhnya terhadap produktivitas kerja pegawai di kantor Camat Sario kota Manado”, *Jurnal EMBA*, Vol. 1 No. 4, PP. 2145-2146.

Martin Zebua, (2017), “Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Cola-Cola cabang Malang”, *Media Mahardhika*, Vol. 15 No. 3, PP. 297.

Masfariza Adila, (2018), “Pengaruh budaya organisasi, human relation dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan Madiun Garment”. Skripsi. UNMUH Ponorogo, Ponorogo.

Saprihatin Sajida. (2014), “Pengaruh iklim komunikasi organisasi terhadap kinerja pegawai di Bank Jabar Banten cabang Labuan”. Skripsi. Universitas Sultan Ageng Titayasa, Banten.

Sugiyono (2016), *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D.*, Bandung, ALFABETA cv.

Sugiyono (2015), *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D.*, Bandung. Alfabeta Bandung.

Sugiyono (2012), *metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D.*, Bandung. Alfabeta.

<https://www.studocu.com/id/document/universitas-diponegoro/komunikasi-organisasi/summaries/iklim-dan-budaya-organisasi/35388/view>

<https://www.google.com/amp/s/www.kompasiana.co./amp/ulfikhoirunnisaulimaputri/sumber-daya-manusia-pelayanan>

<https://www.kemkes.go.id/article/print/18102600003/membangun-manusia-indonesia-menuju-negara-maju-dan-sehat.html>

