

Lampiran 1

Daftar pertanyaan kuesioner

Pengaruh *Leadership*, Iklim Komunikasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Puskesmas Gorang Gareng Taji Magetan

PETUNJUK PENGISIAN :

- Isilah pertanyaan dengan urut dan sesuai dengan apa yang sebenarnya tentang identitas anda.
- Berilah tanda checklist (√) pada satu pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat anda.
- Daftar pilihan jawaban antara lain :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

R : Ragu-Ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

DATA RESPONDEN

1. Nama :(boleh tidak diisi)

2. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan

3. Usia : $20 \leq 30$ th $> 40 \leq 50$ th

4. Lama bekerja : $>30 \leq 40$ th > 50

5. Jabatan :

Produktivitas Kerja

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Saya mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugas					
2	Saya berusaha untuk meningkatkan hasil yang dicapai					
3	Saya mempunyai semangat kerja yang baik					
4	Saya senantiasa mengembangkan diri untuk meningkatkan kemampuan kerja					
5	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan mutu yang lebih baik dari yang telah lalu					
6	Saya mampu mengetahui perbandingan antara hasil yang dicapai dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan					

Leadership

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Direktif : Selama ini pemimpin menyampaikan pengarahan khusus kepada para pegawainya dan pegawai tahu apa yg					

	diharapkan pemimpin dari kinerja mereka					
2	Supportive : Selama ini pemimpin dapat memperhatikan kesejahteraan pegawai dan mampu menciptakan suasana kerja yang kondusif					
3	Partipatif : Selama ini pemimpin memberikan kebebasan pendapat dari pegawai					
4	Partipatif : Selama ini pemimpin dapat mempertimbangkan saran dari pegawai					
5	Kepemimpinan berorientasi pada prestasi : Selama ini pemimpin mampu menetapkan tujuan yang akan dicapai					
6	Kepemimpinan berorientasi pada prestasi : Selama ini pemimpin memperlihatkan kepercayaan kepada pegawai bahwa pegawai mampu mencapai standart yang tinggi					

Iklm Komunikasi

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Puskesmas memberikan kepercayaan kepada					

	pegawai untuk menyelesaikan tugas yang diberikan					
2	Puskesmas melibatkan para pegawainya dalam pengambilan keputusan bersama					
3	Pegawai jujur menyampaikan informasi kepada pemimpin					
4	Pemimpin terbuka mengemukakan pendapatnya kepada bawahannya					
5	Pemimpin mendengarkan keluhan para pegawai					
6	Pemimpin memotivasi pegawai agar memiliki kinerja yang tinggi					

Budaya Organisasi

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Saya mematuhi dengan baik peraturan yang ada diorganisasi					
2	Saya merasa organisasi menghargai kontribusi kerja terhadap kesejahteraan karyawannya					
3	Saya merasa system imbalan yang diberikan					

	oleh organisasi selalu tepat waktu					
4	Saya merasa organisasi memberikan torelansi kesalahan sebagai pelajaran bagi karyawannya menjadi lebih baik					
5	Organisasi menjelaskan secara terinci mengenai tugas yang akan dikerjakan oleh karyawannya					
6	Semua karyawan memiliki sifat saling mau bekerja sama					

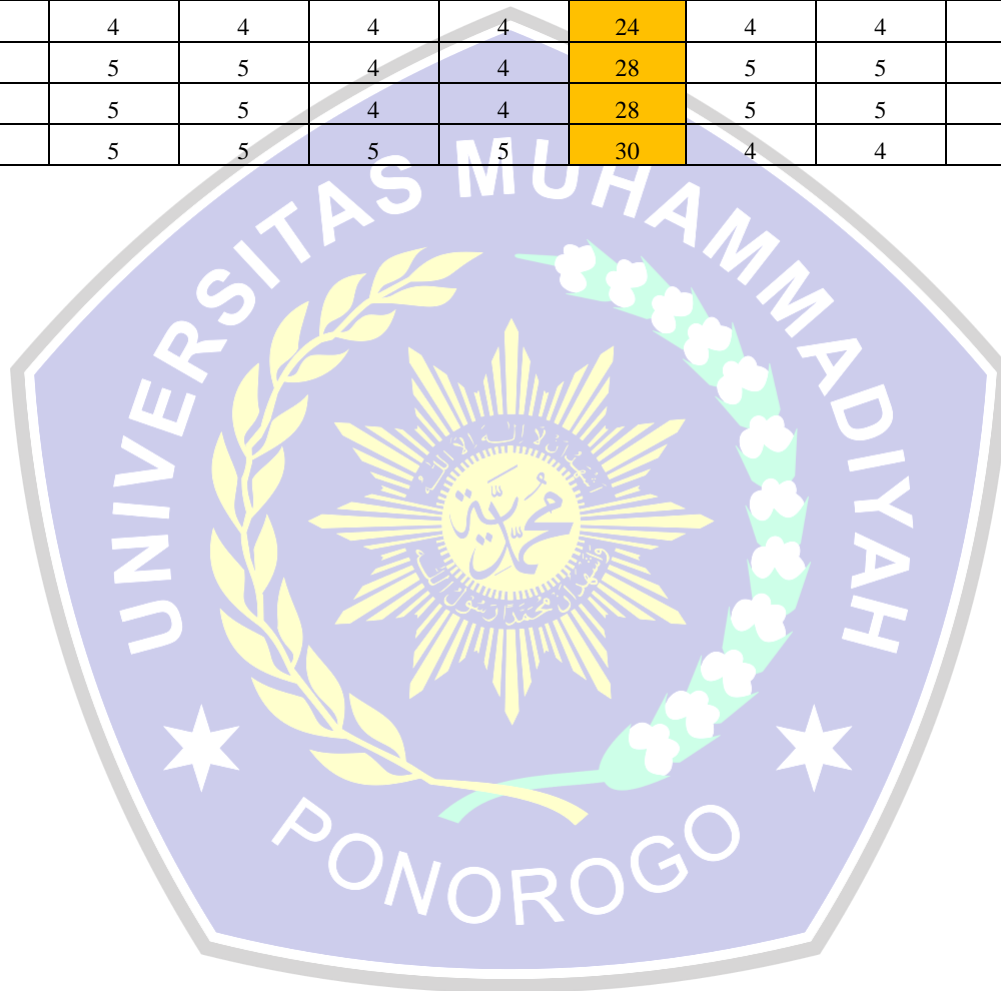


Lampiran 2

Tabulasi hasil kuesioner

No	LEADERSHIP (X1)							IKLIM KOMUNIKASI (X2)				
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	total	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
1	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4
2	3	4	4	3	4	4	22	4	4	5	3	4
3	3	4	4	4	4	4	23	5	3	5	3	4
4	3	4	4	4	4	4	23	5	3	5	3	4
5	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4
7	3	4	4	3	4	4	22	4	4	5	3	4
8	4	5	5	5	5	5	29	5	5	5	5	5
9	5	5	5	4	4	5	28	5	5	5	4	4
10	4	4	5	5	4	5	27	4	4	4	4	4
11	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	4
12	4	5	5	5	5	5	29	5	5	5	5	5
13	5	5	5	4	4	5	28	5	5	5	4	4
14	4	4	5	5	4	5	27	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4
16	5	5	5	4	4	4	27	5	5	5	4	4
17	5	5	5	3	4	4	26	4	4	4	3	4
18	5	5	5	4	4	5	28	4	4	4	4	4
19	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	5	25	5	4	5	4	4
22	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4
23	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	3	4
24	3	4	4	4	4	4	23	5	3	5	3	4
25	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4
26	3	4	4	3	4	4	22	4	4	5	3	4
27	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	4
28	5	5	5	4	4	4	27	5	5	5	4	4
29	4	5	5	5	5	5	29	5	5	5	5	5
30	5	5	5	3	4	4	26	4	4	4	3	4
31	5	5	5	4	4	5	28	4	4	4	4	4
32	5	5	5	4	4	5	28	5	5	5	4	4
33	4	4	5	5	4	5	27	4	4	4	4	4

34	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4
35	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	4
36	5	5	5	4	4	4	27	5	5	5	4	4
37	4	4	4	4	4	5	25	5	4	5	4	4
38	5	5	5	3	4	4	26	4	4	4	3	4
39	5	5	5	4	4	5	28	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	5	25	5	4	5	4	4
42	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4
43	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	3	4
44	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	3	4
45	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	4

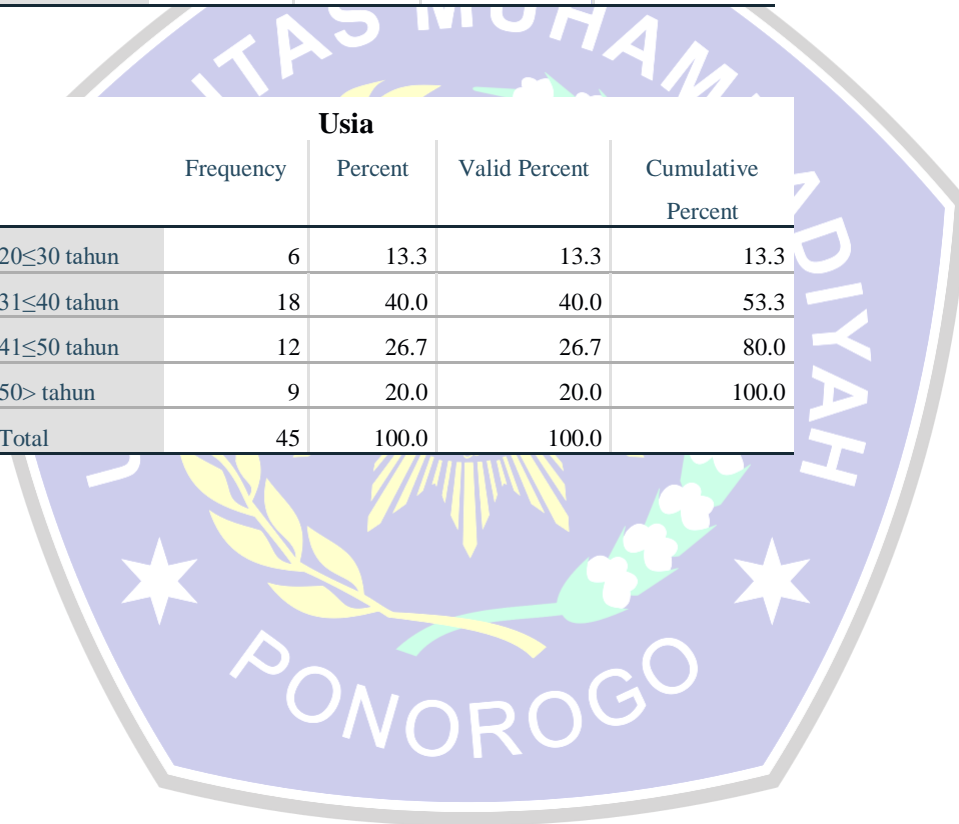


Lampiran 3

Frekuensi karakteristik responden

		Jenis_Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	7	15.6	15.6	15.6
	Perempuan	38	84.4	84.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20≤30 tahun	6	13.3	13.3	13.3
	31≤40 tahun	18	40.0	40.0	53.3
	41≤50 tahun	12	26.7	26.7	80.0
	50> tahun	9	20.0	20.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	



Lampiran 4

Output Jawaban responden

x1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	11	24.4	24.4	24.4
	S	20	44.4	44.4	68.9
	SS	14	31.1	31.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

x1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	27	60.0	60.0	60.0
	SS	18	40.0	40.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

x1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	1	2.2	2.2	2.2
	S	26	57.8	57.8	60.0
	SS	18	40.0	40.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

x1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	4	8.9	8.9	8.9
	S	29	64.4	64.4	73.3
	SS	12	26.7	26.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

x1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	34	75.6	75.6	75.6
	SS	11	24.4	24.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

x1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	2	4.4	4.4	4.4
	S	29	64.4	64.4	68.9
	SS	14	31.1	31.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

x2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	29	64.4	64.4	64.4
	SS	16	35.6	35.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

x2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	5	11.1	11.1	11.1
	S	30	66.7	66.7	77.8
	SS	10	22.2	22.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

x2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	27	60.0	60.0	60.0
	SS	18	40.0	40.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

x2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	8	17.8	17.8	17.8
	S	33	73.3	73.3	91.1
	SS	4	8.9	8.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

x2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	5	11.1	11.1	11.1
	S	35	77.8	77.8	88.9
	SS	5	11.1	11.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

x2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	1	2.2	2.2	2.2
	S	36	80.0	80.0	82.2
	SS	8	17.8	17.8	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

x3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	16	35.6	35.6	35.6
	SS	29	64.4	64.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

x3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	5	11.1	11.1	11.1
	S	28	62.2	62.2	73.3
	SS	12	26.7	26.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

x3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	3	6.7	6.7	6.7
	S	33	73.3	73.3	80.0
	SS	9	20.0	20.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

x3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	3	6.7	6.7	6.7
	S	29	64.4	64.4	71.1
	SS	13	28.9	28.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

x3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	6	13.3	13.3	13.3
	S	29	64.4	64.4	77.8
	SS	10	22.2	22.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

x3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	15	33.3	33.3	33.3
	SS	30	66.7	66.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	24	53.3	53.3	53.3
	SS	21	46.7	46.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	24	53.3	53.3	53.3
	SS	21	46.7	46.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

y3

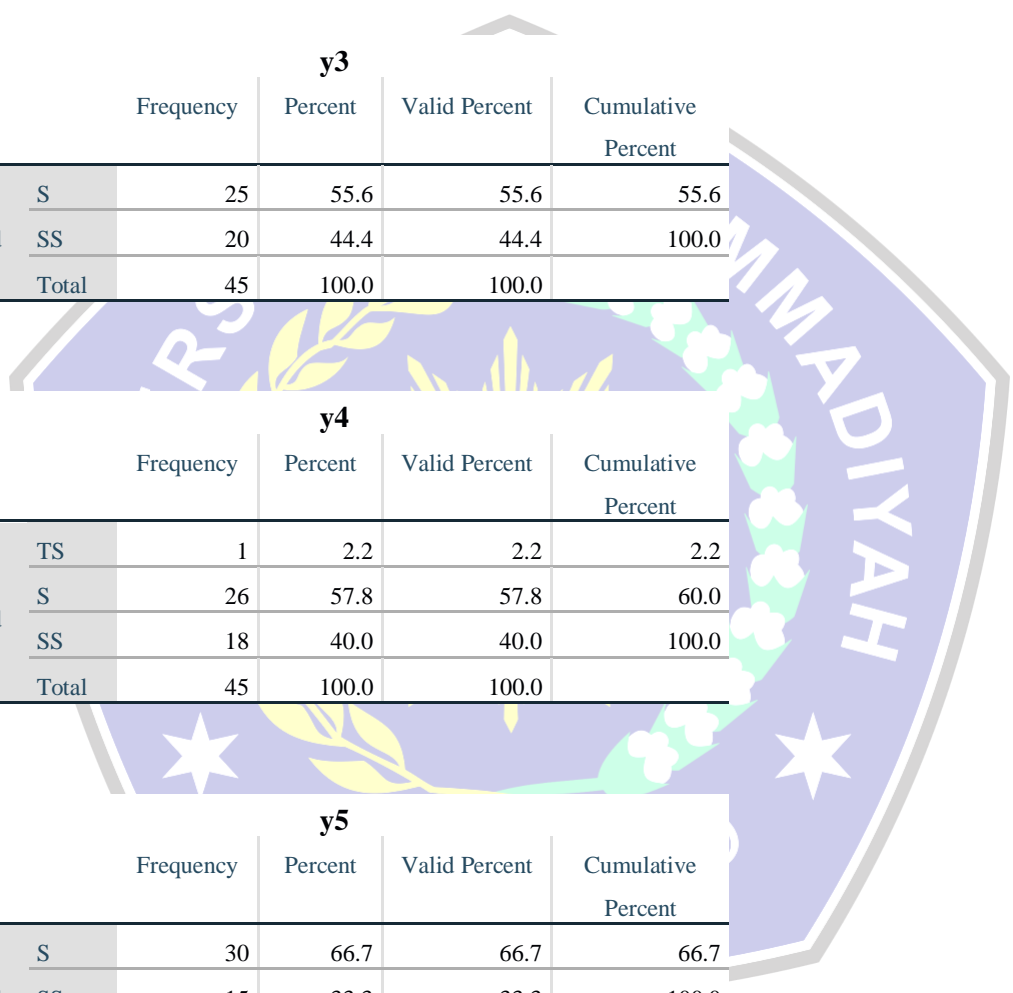
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	25	55.6	55.6	55.6
	SS	20	44.4	44.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.2	2.2	2.2
	S	26	57.8	57.8	60.0
	SS	18	40.0	40.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	30	66.7	66.7	66.7
	SS	15	33.3	33.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	



y6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	4.4	4.4
	TS	9	20.0	24.4
	R	11	24.4	48.9
	S	18	40.0	88.9
	SS	5	11.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0

Variabel : Leadership (X1)						Jumlah Responden : 45			
No	Pernyataan	Skor					Skor	Jumlah	Rata - rata
		STS	TS	R	S	SS			
		1	2	3	4	5			
1	x1.1			11	20	14	45	183	4.07
2	x1.2				27	18	45	198	4.40
3	x1.3			1	26	18	45	197	4.38
4	x1.4			4	29	12	45	188	4.18
5	x1.5				34	11	45	191	4.24
6	x1.6			2	29	14	45	192	4.27

Variabel : Iklim Komunikasi (X2)						Jumlah Responden : 45			
No	Pernyataan	Skor					Skor	Jumlah	Rata - rata
		STS	TS	R	S	SS			
		1	2	3	4	5			
1	x2.1				29	16	45	196	4.36
2	x2.2			5	30	10	45	185	4.11
3	x2.3				27	18	45	198	4.40
4	x2.4			8	33	4	45	176	3.91
5	x2.5			5	35	5	45	180	4.00
6	x2.6			1	36	8	45	187	4.16

Variabel : Budaya Organisasi (X3)						Jumlah Responden : 45			
No	Pernyataan	Skor					Skor	Jumlah	Rata - rata
		STS	TS	R	S	SS			
		1	2	3	4	5			
1	x3.1				16	29	45	209	4.64
2	x3.2			5	28	12	45	187	4.16
3	x3.3			3	33	9	45	186	4.13
4	x3.4			3	29	13	45	190	4.22
5	x3.5			6	29	10	45	184	4.09
6	x3.6				15	30	45	210	4.67

Variabel : Produktivitas (Y)						Jumlah Responden : 45			
No	Pernyataan	Skor					Skor	Jumlah	Rata - rata
		STS	TS	R	S	SS			
		1	2	3	4	5			
1	y1				24	21	45	201	4.47
2	y2				24	21	45	201	4.47
3	y3				25	20	45	200	4.44
4	y4		1		26	18	45	196	4.36
5	y5				30	15	45	195	4.33
6	y6	2	9	11	18	5	45	150	3.33

Lampiran 5

Uji validitas

Variabel *leadership* (X1)

		Correlations						
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	total_x1
x1.1	Pearson Correlation	1	.660**	.615**	.288	.367*	.516**	.804**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.055	.013	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
x1.2	Pearson Correlation	.660**	1	.789**	.383**	.274	.357*	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.010	.068	.016	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
x1.3	Pearson Correlation	.615**	.789**	1	.515**	.376*	.431**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.011	.003	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
x1.4	Pearson Correlation	.288	.383**	.515**	1	.640**	.429**	.706**
	Sig. (2-tailed)	.055	.010	.000		.000	.003	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
x1.5	Pearson Correlation	.367*	.274	.376*	.640**	1	.394**	.651**
	Sig. (2-tailed)	.013	.068	.011	.000		.007	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
x1.6	Pearson Correlation	.516**	.357*	.431**	.429**	.394**	1	.701**
	Sig. (2-tailed)	.000	.016	.003	.003	.007		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
total_x1	Pearson Correlation	.804**	.778**	.832**	.706**	.651**	.701**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel iklim komunikasi (X2)

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	total_x2
x2.1	Pearson Correlation	1	.428**	.436**	.039	.295*	.389**	.649**
	Sig. (2-tailed)		.003	.003	.802	.049	.008	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
x2.2	Pearson Correlation	.428**	1	.160	.188	.250	.301*	.614**
	Sig. (2-tailed)	.003		.293	.215	.098	.044	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
x2.3	Pearson Correlation	.436**	.160	1	.143	.289	.346*	.590**
	Sig. (2-tailed)	.003	.293		.350	.054	.020	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
x2.4	Pearson Correlation	.039	.188	.143	1	.649**	.482**	.626**
	Sig. (2-tailed)	.802	.215	.350		.000	.001	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
x2.5	Pearson Correlation	.295*	.250	.289	.649**	1	.562**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.049	.098	.054	.000		.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
x2.6	Pearson Correlation	.389**	.301*	.346*	.482**	.562**	1	.752**
	Sig. (2-tailed)	.008	.044	.020	.001	.000		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
total_x2	Pearson Correlation	.649**	.614**	.590**	.626**	.755**	.752**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel budaya organisasi (X3)

Correlations

		x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	total_x3
x3.1	Pearson Correlation	1	.116	.199	.047	-.045	.460**	.311
	Sig. (2-tailed)		.447	.191	.761	.767	.001	.296
	N	45	45	45	45	45	45	45
x3.2	Pearson Correlation	.116	1	.529**	.368*	.277	-.053	.590
	Sig. (2-tailed)	.447		.000	.013	.065	.730	.109
	N	45	45	45	45	45	45	45
x3.3	Pearson Correlation	.199	.529**	1	.456**	.337*	.283	.319*
	Sig. (2-tailed)	.191	.000		.002	.023	.059	.033
	N	45	45	45	45	45	45	45
x3.4	Pearson Correlation	.047	.368*	.456**	1	.484**	.284	.391**
	Sig. (2-tailed)	.761	.013	.002		.001	.059	.008
	N	45	45	45	45	45	45	45
x3.5	Pearson Correlation	-.045	.277	.337*	.484**	1	-.053	.521
	Sig. (2-tailed)	.767	.065	.023	.001		.728	.079
	N	45	45	45	45	45	45	45
x3.6	Pearson Correlation	.460**	-.053	.283	.284	-.053	1	.327
	Sig. (2-tailed)	.001	.730	.059	.059	.728		.265
	N	45	45	45	45	45	45	45
total_x3	Pearson Correlation	.159	.242	.319*	.391**	.265	.170	1
	Sig. (2-tailed)	.296	.109	.033	.008	.079	.265	
	N	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Varibel produktivitas kerja (Y)

		Correlations						
		y1	y2	y3	y4	y5	y6	total_y
y1	Pearson Correlation	1	.821**	.777**	.557**	.567**	.085	.768**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.581	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
y2	Pearson Correlation	.821**	1	.867**	.557**	.472**	.169	.803**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.267	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
y3	Pearson Correlation	.777**	.867**	1	.660**	.411**	.226	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.005	.135	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
y4	Pearson Correlation	.557**	.557**	.660**	1	.444**	.198	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.002	.191	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
y5	Pearson Correlation	.567**	.472**	.411**	.444**	1	.268	.675**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.005	.002		.075	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
y6	Pearson Correlation	.085	.169	.226	.198	.268	1	.595**
	Sig. (2-tailed)	.581	.267	.135	.191	.075		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
total_y	Pearson Correlation	.768**	.803**	.830**	.737**	.675**	.595**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6

Uji Reabilitas

Variabel leadership (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.834	6

Variable iklim komunikasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.737	6

Varibel budaya organisasi (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.663	6

Variabel produktivitas kerja (Y)

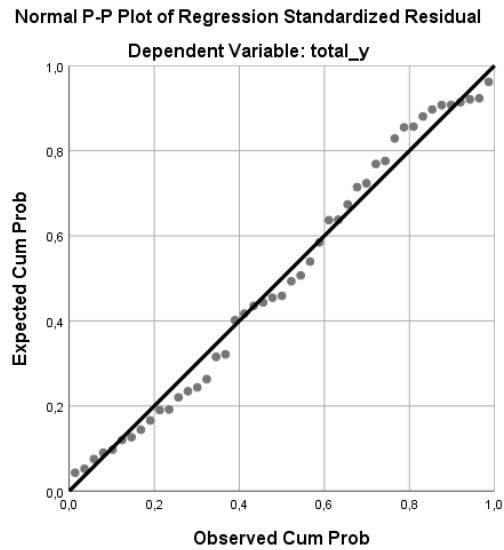
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.762	6

Lampiran 7

Uji asumsi klasik

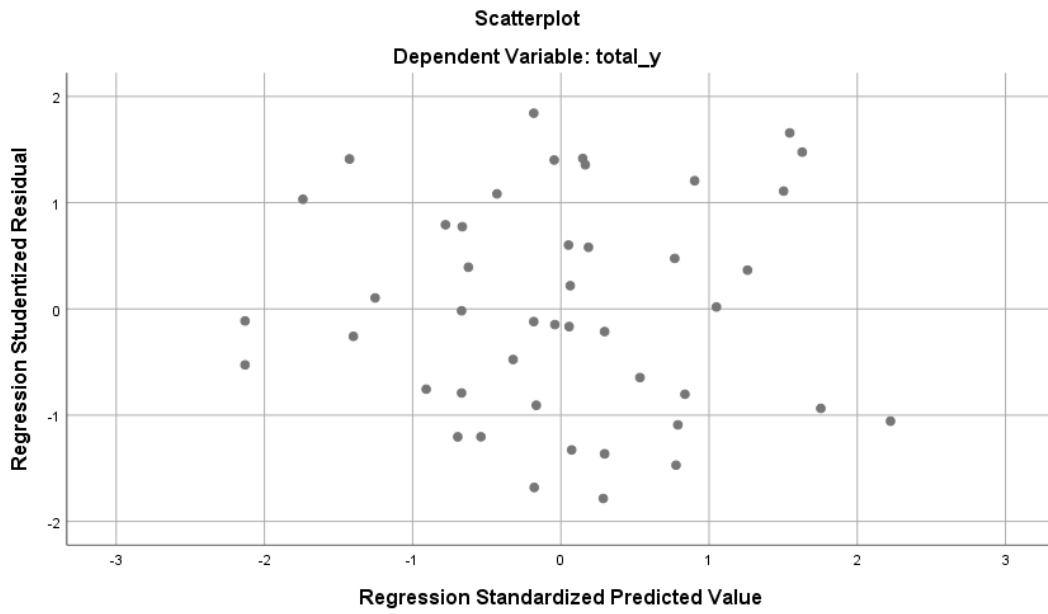
Uji normalitas



Uji Multikolinearitas

Variabel	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
Leadership (X1)	0.892	1.121
Iklim Komunikasi (X2)	0.889	1.125
Budaya Organisasi (X3)	0.995	1.005

Uji Heteroksedastisitas



Lampiran 8

Analisis linear berganda dan uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
	(Constant)	10.765	1.711		6.290	.000		
1	total_x1	.138	.035	.313	3.916	.003	.892	1.121
	total_x2	.225	.045	.399	4.980	.000	.889	1.125
	total_x3	.484	.049	.742	9.808	.000	.995	1.005

a. Dependent Variable: total_y

Uji koefisien determinasi R²

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.876 ^a	0.767	0.749	0.550	2.359

a. Predictors: (Constant), total_x3, total_x1, total_x2

b. Dependent Variable: total_y

Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	40.780	3	13.593	44.874	,000 ^b
	Residual	12.420	41	0.303		
	Total	53.200	44			
a. Dependent Variable: Produktivitas (Y)						
b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi (X3), Leadership (X1), Iklim Komunikasi (X2)						



Lampiran 9



PEMERINTAH KABUPATEN MAGETAN
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jalan Tripandita Nomor 17 Magetan Kode Pos 63314
Telepon (0351) 8198137 Fax. (0351) 8198137
E-mail: bakesbangpol.go.id

REKOMENDASI PENELITIAN/SURVEY/KEGIATAN

Nomor : 072 / 123 / 403.205 / 2020

- Dasar : 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 tahun 2011 tentang Pedoman Penertiban Rekomendasi Penelitian, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 tahun 2014 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 tahun 2011.
2. Peraturan Bupati Magetan Nomor 32 Tahun 2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Magetan Nomor 80 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Magetan.
- Menimbang : Surat dari Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, tgl. 08 Juni 2020 nomor : 509/IV.4/PN/2020 perihal Permohonan Ijin Penelitian.

Dengan ini menyatakan **TIDAK KEBERATAN / DIJINKAN** dilaksanakan Penelitian yang diajukan oleh :

Nama : **AGHETA INGGAR PALUPI**
NIM : 16414153
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang : MSDM
Semester : VIII
Judul : " Pengaruh Leadership, Iklim Komunikasi dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Puskesmas Gorang Gareng Taji Magetan "

Nama Penanggung Jawab : Slamet Santoso, SE., M.Si
Jabatan : Wakil Dekan
Lokasi : Puskesmas Gorang Gareng Taji Kabupaten Magetan
Waktu pelaksanaan : Bulan Juli s/d September 2020


Dengan ketentuan – ketentuan sebagai berikut :

1. Dalam jangka waktu 1 x 24 jam setelah tiba ditempat yang dituju diwajibkan melaporkan kedatangannya kepada Camat dan Kepolisian setempat.
2. Mentaati ketentuan – ketentuan yang berlaku di Daerah Hukum Pemerintah setempat.
3. Menjaga tata tertib, keamanan, kesopanan dan kesusilaan serta menghindari pernyataan pernyataan, baik dengan lisan maupun tulisan / lukisan yang dapat melukai / menyinggung perasaan atau menghina agama, bangsa, negara dari suatu golongan penduduk.
4. Tidak diperkenankan menjalankan kegiatan lain diluar ketentuan yang telah ditetapkan sebagaimana tersebut diatas.
5. Setelah berakhirnya survey / research dan lain – lain, diwajibkan terlebih dahulu melaporkan kepada Pejabat Pemerintah setempat mengenai selesainya pelaksanaan survey / research dan lain – lain .

6. Selesai pelaksanaan kegiatan survey / research / penelitian dan lain – lain **diwajibkan** memberikan laporan hasil pelaksanaan kegiatan dan atau menyerahkan 1 (Satu) eksemplar hasil penelitian **kepada Bakesbangpol Kabupaten Magetan.**
7. Surat keterangan ini akan dicabut dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat ini tidak memenuhi Ketentuan sebagaimana tersebut diatas.

Magetan, 23 Juni 2020

KEPALA BAKESBANGPOL
KABUPATEN MAGETAN


Drs. ISWAHYUDI YULIANTO, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 196307231990031010

Tembusan Yth :

1. Sdr. Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Magetan
2. Sdr. Kepala Puskesmas Gorang Gareng Taji Kabupaten Magetan