

**PENGARUH *LEARNING ORGANIZATION*, *SUPPORT LEADER* DAN
BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
TANAMAN PANGAN HOLTIKULTURA PERKEBUNAN DAN
KETAHANAN PANGAN (TPHPKP) KABUPATEN MAGETAN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Agung Tri Widodo
NIM : 16414146
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2021

**PENGARUH *LEARNING ORGANIZATION*, *SUPPORT LEADER* DAN
BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS TANAMAN PANGAN HORTIKULTURA PERKEBUNAN
DAN KETAHANAN PANGAN
(TPHPKP) KABUPATEN MAGETAN**



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Learning Organization, Support Leader, Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Studi Pada Dinas Tanaman Pangan Holtikultura Perkebunan Dan Ketahanan Pangan (TPHPKP) Kabupaten Magetan
Nama : Agung Tri Widodo
NIM : 16414146
Tempat, Tanggal Lahir : Magetan, 30 April 1997
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 02 Februari 2021

Pembimbing 1



(Naning Kristyana, SE.,MM)
NIDN.0722117501

Pembimbing 2



(La Ode Sugianto, S.Pd., MM)
NIDN. 0730068503

Mengetahui :
Dekan Fakultas Ekonomi

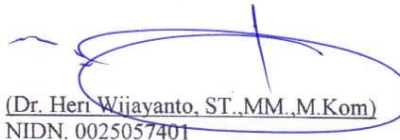


(Dr. Hadi Sumarsono, SE.,M.Si)
NIK. 19760508 200501 11

Dosen Penguji :



(Naning Kristyana, SE.,MM)
NIDN.0722117501



(Dr. Heri Wijayanto, ST.,MM.,M.Kom)
NIDN. 0025057401



(Fery Setiawan, SE.,MM)
NIDN. 0720128904

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Pengaruh *Learning Organization* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tanaman Pangan Holtikultura Perkebunan Dan Ketahanan Pangan Kabupaten Magetan,(2) Pengaruh *Support Leader* Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tanaman Pangan Holtikultura Perkebunan Dan Ketahanan Pangan Kabupaten Magetan,(3) Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tanaman Pangan Holtikultura Perkebunan Dan Ketahanan Pangan Kabupaten Magetan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan data primer. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh pegawai negeri Dinas Tanaman Pangan Holtikultura Perkebunan Dan Ketahanan Pangan Kabupaten Magetan yang berjumlah 93 pegawai. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Data dianalisis menggunakan regresi linier berganda dan dibantu dengan aplikasi SPSS versi 22.00. Hasil pengujian pada hipotesis pertama menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara *Learning Organization* dengan kinerja . Hal tersebut berarti bahwa semakin baik *Learning Organization* pegawai maka dapat meningkatkan kinerja pegawai. Hasil pengujian pada hipotesis yang kedua menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara *Support Leader* dengan kinerja pegawai. Hal tersebut berarti bahwa semakin tinggi *Support Leader* pegawai maka semakin baik kinerja seorang pegawai. Hasil pengujian hipotesis yang ketiga menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara Budaya Kerja dengan kinerja pegawai. Hal tersebut berarti bahwa Budaya Kerja yang dimiliki pegawai dapat meningkatkan kinerja pegawai. Secara simultan ketiga variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependennya. Hal tersebut berarti *Learning Organization*, *Support Leader*, dan Budaya Kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 76,5%.

Kata Kunci : *Learning Organization*, *Support Leader*, Budaya Kerja dan Kinerja

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahiim,

Assalamualaikumwr.wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT Tuhan semesta alam yang telah memberikan segala limpahan rahmad, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul: “Pengaruh *Learning Organization*, *Support Leader*, dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tanaman Pangan Holtikultura Perkebunan Dan Ketahanan Pangan Kabupaten Magetan”. Penyusunan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah syarat untuk menyelesaikan Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Peneliti menyadari dalam keberhasilan penyusunan skripsi ini peneliti mendapatkan bantuan dari beberapa pihak, maka dalam kesempatan ini penelitian menyampaikan ucapan terima kasih atas segala bantuan, bimbingan dan dukungan yang telah diberikan dalam proses penyusunan skripsi ini kepada :

1. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas yang mendukung selama saya menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas selama saya menjadi bagian dari mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

3. Naning Kristiyana, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan, dan fasilitas selama saya menjadi bagian dari mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Naning Kristiyana, SE., MM selaku Dosen Pembimbing I dan, La Ode Sugianto,S.Pd., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia memberikan bimbingan, arahan, masukan serta semangat hingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak ibu dosen, serta para staf Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan banyak ilmu selama proses perkuliahan berlangsung.
6. Bapak dan Ibu Responden Dinas Tanaman Pangan Holtikultura Perkebunan Dan Ketahanan Pangan Kabupaten Magetan yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian yang saya berikan.
7. Orang tua saya terimakasih banyak atas semua doa, semangat, dukungan, pengorbanan, dan kerja kerasnya semoga saya bisa membanggakan dan menjadi apa yang mereka harapkan.
8. Semua pihak yang tidak mungkin saya sebutkan semua dalam penulisan ini, terimakasih atas dukungan dan motivasi dari kalian semua, semoga Allah SWT selalu memberikan perlindungan kepada kalian semua.

Penulis meminta maaf kepada semua pihak karena penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan penulis. Semoga skripsi ini bermanfaat dan

dapat menambah informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan. Aamiin

Wassalamualaikumwr.wb.

Ponorogo, 02 Februari 2021

(Agung Tri Widodo)

16414146



“Jadilah versi terbaik dalam dirimu walaupun hidup tak seindah yang dibayangkan”

“Utamakan ngopi”

~ Agung Tri Widodo ~

“Jangan membenci siapapun, tak peduli seberapa banyak kesalahan yang mereka lakukan terhadapmu. Hiduplah dengan rendah hati, tak peduli seberapa banyak kekayaanmu. Berpikirlah positif, tak peduli seberapa keras kehidupan yang kamu jalani. Berikanlah banyak, meskipun menerima sedikit. Tetaplah menjalin hubungan dengan orang-orang yang telah melupakanmu, maafkanlah orang yang berbuat

salah padamu, dan jangan berhenti mendoakan yang terbaik untuk orang yang kau sayangi”.

~ Ali bin Abi Thalib ~



**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 2 Februari 2021



(Agung Tri Widodo)

16414146

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----------|
| Halaman Pengesahan..... | i |
| Ringkasan | ii |
| Kata Pengantar..... | iii |
| Motto..... | vi |
| Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian..... | vii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 7 |
| 1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian | |
| 1.3.1 Tujuan penelitian | 8 |
| 1.3.2 Manfaat Penelitian | 8 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 10 |
| 2.1 Landasan Teori | |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia | 10 |
| 2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia | 10 |
| 2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia | 11 |
| 2.1.2 Kinerja | |
| 2.1.2.1 Pengertian Kinerja | 13 |
| 2.1.2.2 Karakteristik Kinerja | 16 |
| 2.1.2.3 Indikator Kinerja | 16 |
| 2.1.3 <i>Learning Organization</i> | |
| 2.1.3.1 Pengertian <i>Learning Organization</i> | 17 |
| 2.1.3.2 Indikator <i>Learning Organization</i> | 19 |
| 2.1.4 <i>Support Leader</i> | |
| 2.1.4.1 Pengertian <i>Support Leader</i> | 20 |
| 2.1.4.2 Indikator <i>Support Leader</i> | 23 |
| 2.1.5 Budaya Kerja | |
| 2.1.5.1 Pengertian Budaya Kerja | 23 |

| | |
|---|-----------|
| 2.1.5.2 Indikator Budaya Kerja | 25 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 27 |
| 2.3 Kerangka Berfikir | 30 |
| 2.4 Hipotesis | 32 |
| 2.4.1 Pengaruh <i>Learning Organization</i> Terhadap Kinerja | 32 |
| 2.4.2 Pengaruh <i>Support Leader</i> Terhadap Kinerja Pegawai | 33 |
| 2.4.3 Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai | 34 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 36 |
| 3.1 Ruang Lingkup Penelitian | 36 |
| 3.2 Populasi Dan Sampel | |
| 3.2.1 Populasi Penelitian | 36 |
| 3.2.2 Sampel Penelitian | 36 |
| 3.3 Jenis Data Metode Pengambilan Data | |
| 3.3.1 Jenis Data | 37 |
| 3.3.2 Metode Pengambilan Data | 37 |
| 3.4 Definisi Operasional Variabel | |
| 3.4.1 Variabel Independen | 38 |
| 3.4.2 Variabel Dependen | 40 |
| 3.5 Metode Analisis Data | 41 |
| 3.5.1 Statistik Deskriptif | 42 |
| 3.5.2 Uji Kualitas Data | |
| 3.5.2.1 Uji Validitas | 42 |
| 3.5.2.2 Uji Reliabilitas | 42 |
| 3.5.3 Analisis Regresi Linear Berganda | 43 |
| 3.5.4 Uji Hipotesis | 43 |
| 3.5.4.1 Uji Signifikan Parameter Individual (Uji T) | 44 |
| 3.5.4.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji F) | 44 |
| 3.5.4.3 Uji Koefisien Determinasi (R ²) | 45 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | 46 |
| 4.1 Hasil Penelitian | 46 |
| 4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian | 46 |
| 4.1.2 Hasil Pengumpulan Data | 51 |

| | | |
|---------------------|---|-----------|
| 4.1.3 | Statistik Deskriptif Karakteristik Responden..... | 52 |
| 4.1.4 | Uji Kualitas Data | |
| 4.1.4.1 | Uji Validitas | 71 |
| 4.1.4.2 | Uji Reabilitas | 73 |
| 4.1.5 | Statistik Deskriptif Hasil Penelitian | 68 |
| 4.1.6 | Uji Analisis Regresi Linier Berganda | 75 |
| 4.1.7 | Uji Hipotesis | |
| 4.1.7.1 | Uji T (Parsial) | 77 |
| 4.1.7.2 | Uji F (Simultan) | 81 |
| 4.1.7.3 | Uji Koefisien Determinasi (R^2) | 82 |
| 4.2 | Pembahasan | 83 |
| 4.2.1 | Pengaruh <i>Learning Organization</i> Terhadap Kinerja Pegawai..... | 83 |
| 4.2.2 | Pengaruh <i>Support Leader</i> Terhadap Kinerja Pegawai | 85 |
| 4.2.3 | Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai | 86 |
| 4.2.4 | Pengaruh <i>Learning Organization, Support Leader</i> Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai | 87 |
| 4.2.5 | Koefisien Determinasi (R^2) | 88 |
| BAB V | KESIMPULAN DAN SARAN..... | 90 |
| 5.1 | Kesimpulan..... | 90 |
| 5.2 | Keterbatasan Penelitian | 92 |
| 5.3 | Saran | |
| 5.3.1 | Bagi Dinas TPHPKP Kabupaten Magetan..... | 92 |
| 5.3.2 | Bagi Peneliti Yang Akan Datang | 94 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | | 96 |
| LAMPIRAN | | |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1. Penelitian Terdahulu | 27 |
| Tabel 2. Scoring responden | 38 |
| Tabel 3. Jumlah responden | 51 |
| Tabel 4. Rekapitulasi Kuisisioner | 52 |
| Tabel 5. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 53 |
| Tabel 6. Responden Berdasarkan Usia | 53 |
| Tabel 7. Responden Berdasarkan Pendidikan | 54 |
| Tabel 8. Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 54 |
| Tabel 9. Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden | 56 |
| Tabel 10. Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden | 60 |
| Tabel 11. Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden | 62 |
| Tabel 12. Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden | 65 |
| Tabel 13. Statistik Deskriptif | 68 |
| Tabel 14. Hasil Uji Validitas | 72 |
| Tabel 15. Hasil Uji Reliabilitas | 74 |
| Tabel 16. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda | 75 |
| Tabel 17. Hasil Uji T (Parsial) | 78 |
| Tabel 18. Hasil Uji F (Simultan) | 81 |
| Tabel 19. Hasil Uji Koefesien Determinasi | 83 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 1. Kerangka Berfikir | 30 |
| Gambar 2. Daerah Penerimaan Atau Penolakan H0 X1 | 79 |
| Gambar 3. Daerah Penerimaan Atau Penolakan H0 X2 | 80 |
| Gambar 4. Daerah Penerimaan Atau Penolakan H0 X3 | 81 |
| Gambar 5. Daerah Penerimaan Atau Penolakan H0 (X4 Hasil Uji F) | 82 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| Lampiran 1. Struktur Organisas..... | 100 |
| Kuesioner2. Kuesioner Penelitian | 101 |
| Lampiran 3. Rekapitulasi Jawaban Responden | 107 |
| Lampiran 4. Distribusi Jawaban Responden | 115 |
| Lampiran 5. Uji Statistik Deskriptif | 127 |
| Lampiran 6. Uji Validitas..... | 128 |
| Lampiran 7. Uji Reliabilitas..... | 130 |
| Lampiran 8. Uji Analisis Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, | 132 |
| Koefisien Determinasi (R ²) | 132 |
| Lampiran 9. Berita Acara Bimbingan Skripsi..... | 135 |

