

DAFTAR PUSTAKA

- Anatica, L. (2018). Pengaruh Budaya Kerja (Corporate Culture) Terhadap Kinerja Karyawan Bank Aceh Syariah Cabang Banda Aceh . *Universitas Islam Negeri Ar-Raniry* .
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Carolina, C. (2009). Pengaruh Kejelasan Tujuan Dan Dukungan Atasan Terhadap Kegunaan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah . *Universitas Negeri Padang* .
- Desi Rosiana Sari, L. R. et al. (2015). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Kutai Timur . *Universitas 17 Agustus Samarinda* .
- Elsye Etc Al., N. W. et al. (2014). Pengaruh Leadership Style Terhadap Learning Organization Dan Quality Management Untuk Meningkatkan Firm Performance. *Akuntansi Bisnis Universitas Kristen Petra* , 87-98.
- Fitria, A. D. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi* .
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss 19*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hakiki, N. (2019). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Badan Narkotika Nasional Provinsi Sumatera Utara. *Universitas Medan Area* .
- Harlie, M. (2011). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja . *Stia Tabalong Kalimantan Selatan* , 1693-5241.
- Hasibuan, Z. H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja , Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam* .
- Hirma, D. (2007). Konsep Dasar Manajemen Kinerja, Praktek Manajemen Kinerja, Dampak Manajemen Kinerja, Manajemen Kinerja Dan Pengembangan, Manajemen Kinerja Dan Pembayaran (Studi Kasus : Stie Dharma Andalas). *Universitas Andalas Padang* .
- Kusumawati, R. (2008). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Rs Roemani Semarang) . *Universitas Diponegoro Semarang* .

- Lusdiyanti, E. S. (2011). Analisis Pengaruh Dukungan Pimpinan Dan Dukungan Organisasi Pada Kinerja Dan Komitmen Afektif Karyawan Pt Inka Madiun. *Uns Suakarta* .
- Magetan, D. T. (2018-2023). Renstra (Rencana Strategis Dinas Tphpkp Kabupaten Magetan).
- Mahendra, P. A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Universitas Islam Indonesia* .
- Mahendra, P. A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia* .
- Mahennoko, A. A. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang* .
- Manasikana, A. (2019). Pengaruh Pelatihan, Kejelasan Tujuan Dan Dukungan Atasan Terhadap Implementasi Sistem Keuangan Desa (Siskeudes). *Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang* .
- Mangkunegaran, A. A. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Pt. Rosda Karya.
- Mekta, H. Q. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi* .
- Murty, W. A. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Surabaya). *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas* .
- Musa, D. D. (2018). Pengaruh Organizational Learning Capability Dan Inovasi Terhadap Kinerja Perusahaan. *Universitas Islam Indonesia Fakultas Ekonomi Yogyakarta* .
- Norhayati. (2019). Peran Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pengaruh Kompensasi Dan Stress Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universits Jember* .
- Nugroho, A. A. (2011). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pura Barutama Unit Offset Kudus . *Universitas Diponegoro Semarang* .
- Nurhayani, L. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Penerapan Learning Organization Terhadap Kinerja Pegawai Lingkungan Sekretariat Daerah Lampung Tengah. *Universitas Lampung* .

- Permana, B. F. (2016). Analisis Pengaruh Struktur Aktiva, Ukuran Perusahaan Dan Profitabilitas Terhadap Kebijakan Hutang Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bei Periode 2012 – 2014 . *Universitas Muhammadiyah Surabaya* .
- Pratama, A. M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja . *Jurnal Ekonomi* .
- Purwanti, R. U. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam Uin Alauddin Makassar* .
- Rahmadani, S. (2019). Penerapan Learning Organization Pada Institusi Publik (Studi Di Kelurahan Sago Kecamatan Senapelan Kota Pekanbaru). *Universitas Riau* , 6.
- Ridhawati, A. (2016). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sang Hyang Seri (Persero) Cabang Sidrap. *Uin Alauddin Makassar* .
- Riyanda, M. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta* .
- Santoso, S. S. (2015). *Penelitian Kuantitatif Metode Dan Langkah Pengolahan Data*. Ponorogo: Umpo Press.
- Silvia, D. (2017). Pengaruh Beban Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen* .
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Cv Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sulindawati. (2015). Analisis Pengaruh Nim, Bopo, Ldr, Dan Npl Terhadap Profitabilitas (Studi Kasus Pada Bank Umum Swasta Nasional Yang Terdaftar Pada Bursa Efek Indonesia Periode 2009-2013) . *Universitas Pendidikan Ganesha* .
- Uwim Murshalim, A. I. et al. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Dukungan Atasan Serta Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Samarinda . *Ejournal Administrative Reform* .
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Universitas Pamulang* .

