

LAMPIRAN - LAMPIRAN

LAMPIRAN 1: Kuisisioner Penelitian

Kuisisioner Penelitian

Pengaruh *Knowledge Sharing*, Kompetensi, dan Disiplin Kerja

**Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Batik Tulis PURI Desa Cokrokembang,
Kecamatan Ngadirojo, Kabupaten Pacitan.**

Kepada Yth. :

Para responden (Karyawan Batik Tulis PURI Pacitan).

Dalam rangka menyelesaikan skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, saya sebagai peneliti memohon bantuan anda, yaitu Bapak/Ibu karyawan Batik Tulis PURI Desa Cokrokembang, Kecamatan Ngadirojo, Kabupaten Pacitan, agar berkenan memberikan jawaban kuisisioner yang telah saya sajikan dalam lembar berikutnya. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Knowledge Sharing*, Kompetensi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

Daftar pertanyaan dalam kuisisioner berjumlah 17 pertanyaan yang hendaknya diisi dengan lengkap dan mohon jangan dibiarkan tidak terjawab. Data pribadi anda tidak akan dipublikasikan, sehingga anda dapat memberikan opini secara bebas. Kerahasiaan informasi yang diperoleh akan dijaga dengan baik dan informasi tersebut hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik.

Besar harapan saya atas partisipasi anda terhadap pengisian kuisisioner ini karena jawaban anda tersebut merupakan kontribusi yang berharga, baik bagi peneliti dan ilmu pengetahuan serta bagi perusahaan untuk memajukan usahanya. Atas perhatian anda, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Al Ikhsan
Nim: 16414318

➤ **Panduan Pengisian Kuesioner:**

- 1) Berilah tanda [✓] untuk kolom Jenis Kelamin, Usia, Pendidikan, dan Masa Kerja sesuai dengan pribadi diri anda.
- 2) Berilah tanda [✓] untuk setiap jawaban sesuai dengan kenyataan dalam kolom yang tersedia.
- 3) Setiap jawaban diwakili oleh penilai persepsi anda, yang diterangkan:
1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
2 = Tidak Setuju (TS)
3 = Netral (N)
4 = Setuju (S)
5 = Sangat Setuju (SS)
- 4) Mohon Bapak/Ibu hanya memberikan **satu** tanda [✓] pada setiap kolom jawaban.

➤ **Profil Responden**

Nama Responden : _____

Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan

Usia : ☐ ≤ 20 ☐ >20 – ≤ 40 ☐ > 40 – ≤ 50
☐ > 50

Pendidikan Terakhir : ☐ SMP/Sederajat

☐ SMA/Sederajat

☐ Diploma

☐ S1

Lama Bekerja : ☐ ≤ 3 thn ☐ >3 – ≤ 5 thn ☐ > 5 thn

➤ **Pertanyaan**

NO	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
	Variabel <i>Knowledge Sharing</i> (X1)	STS	TS	N	S	SS
1	Saya berkomunikasi dengan baik ketika berbagi pengetahuan dengan sesama rekan kerja.					
2	Ketika berbagi pengetahuan saya tidak membedakan antara sesama rekan kerja.					
3	Saya sering mendapatkan pengetahuan berdasarkan pengalaman pribadi dari senior/atasan kerja.					
4	Saya dengan senang hati berbagi pengetahuan dengan teman kerja.					
5	Saya mempercayai bahwa <i>knowledge sharing</i> (berbagi pengetahuan) mampu meningkatkan kinerja karyawan.					

NO	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
	Variabel Kompetensi (X2)	STS	TS	N	S	SS
1	Saya memiliki pengetahuan yang cukup mengenai tugas pokok dan fungsi yang telah dibebankan kepada saya.					
2	Saya mampu memanfaatkan keterampilan yang saya miliki untuk menyelesaikan tugas pekerjaan.					
3	Saya percaya bersikap baik kepada rekan kerja dan mematuhi peraturan perusahaan akan berpengaruh dalam menyelesaikan pekerjaan.					
NO	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
	Variabel Disiplin Kerja (X3)	STS	TS	N	S	SS

1	Pemimpin selalumen contohkan untuk berperilaku mentaatiperaturan yang telah ada.					
2	Pemberian upah/gaji yang sesuai dengan pekerjaan membuat saya semakin bersemangat dalam bekerja.					
3	Dengan adanya sanksi/hukuman membuat saya lebih berhati-hati dan mentaatiperaturan yang telah ada.					
4	Perusahaan bersikap tegas terhadap karyawan yang melanggar peraturan yang telah ditetapkan.					

NO	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
	Variabel Kinerja (Y)	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mampu melakukan pekerjaan yang diberikan perusahaan dengan baik, tepat dan cepat.					
2	Saya dapat bekerja secara maksimal dengan peralatan yang disediakan perusahaan.					
3	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan selama ini dapat saya capai dengan baik.					
4	Seluruh tugas/pekerjaan selama ini dapat saya kerjakan dan hasilnya sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan perusahaan.					
5	Saya selaluberpaya meningkatkan jumlah dan kualitas hasil kerja.					

LAPIRAN 2: Rekap Data Jawaban Responden

- Variabel *Knowledge Sharing* (X1)

No	Variabel <i>Knowledge Sharing</i> (X1)					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
1	5	5	5	4	4	23
2	4	4	5	5	4	22
3	4	3	4	3	4	18
4	5	4	4	5	4	22
5	4	5	5	4	5	23
6	3	4	4	4	3	18
7	5	5	4	4	4	22
8	5	4	4	5	5	23
9	4	4	5	5	5	23
10	4	4	4	3	3	18
11	3	4	4	4	4	19
12	4	5	4	4	4	21
13	4	4	4	4	4	20
14	4	3	4	4	4	19
15	3	3	4	3	2	15
16	3	3	4	4	3	17
17	4	4	4	5	5	22
18	4	4	3	3	3	17
19	4	5	5	5	4	23
20	3	4	4	3	3	17
21	5	4	4	4	3	20

22	4	4	5	4	4	21
23	4	4	5	4	4	21
24	5	4	4	5	4	22
25	4	4	5	4	4	21
26	5	4	4	4	5	22
27	4	3	3	4	3	17
28	4	5	4	5	4	22
29	4	4	4	4	5	21
30	5	5	5	5	4	24
31	4	5	5	5	4	23
32	4	4	3	3	4	18
33	4	5	5	5	4	23
34	2	4	3	4	2	15
35	3	4	4	5	5	21
36	4	5	5	5	5	24
37	4	4	4	4	3	19
38	5	4	4	3	3	19
39	4	5	5	5	4	23
40	4	4	5	4	5	22

- **Variabel Kompetensi (X2)**

No	Variabel Kompetensi (X2)			
	X2.1	X2.2	X2.3	Total
1	5	5	4	14
2	5	5	5	15
3	4	3	4	11
4	5	4	5	14
5	4	5	4	13
6	3	4	4	11
7	5	4	4	13
8	4	5	4	13
9	5	5	5	15
10	4	5	4	13
11	3	3	3	9
12	5	5	4	14
13	4	4	4	12
14	3	3	3	9
15	3	3	4	10
16	4	3	3	10
17	5	5	5	15
18	3	4	4	11
19	4	5	4	13
20	4	4	4	12
21	5	5	4	14

22	4	5	4	13
23	4	5	4	13
24	4	5	5	14
25	4	5	4	13
26	5	5	4	14
27	4	4	3	11
28	4	5	4	13
29	4	4	4	12
30	4	4	4	12
31	5	5	4	14
32	4	4	5	13
33	3	3	3	9
34	4	3	3	10
35	4	5	4	13
36	5	4	5	14
37	5	5	5	15
38	4	3	4	11
39	4	4	4	12
40	4	4	5	13

- **Variabel Disiplin Kerja (X3)**

No	Variabel Disiplin Kerja (X3)				
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	total
1	4	4	5	4	17
2	4	4	4	4	16
3	3	4	4	3	14
4	5	4	4	4	17
5	4	5	4	4	17
6	3	4	4	4	15
7	5	4	4	5	18
8	4	5	5	4	18
9	5	5	5	5	20
10	3	5	4	4	16
11	3	3	3	3	12
12	4	4	5	5	18
13	4	4	4	4	16
14	4	4	4	4	16
15	2	4	3	3	12
16	3	3	4	4	14
17	4	4	4	5	17
18	3	4	4	3	14
19	4	4	4	5	17
20	5	4	4	3	16
21	4	4	4	5	17

22	4	4	4	4	16
23	4	4	5	4	17
24	5	4	4	4	17
25	4	5	4	4	17
26	4	5	5	4	18
27	4	4	4	3	15
28	4	5	5	4	18
29	5	4	4	4	17
30	5	5	4	5	19
31	4	4	5	5	18
32	4	3	3	4	14
33	5	5	5	4	19
34	2	3	4	2	11
35	4	4	5	5	18
36	5	4	5	5	19
37	4	4	4	3	15
38	4	4	3	3	14
39	5	5	5	4	19
40	3	4	4	5	16

- **Variabel Kinerja (Y)**

No	Variabel Kinerja (Y)					
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
1	4	5	4	5	5	23
2	4	5	4	5	5	23
3	4	5	4	4	5	22
4	5	5	4	5	4	23
5	5	4	4	5	5	23
6	4	4	5	4	5	22
7	4	5	4	5	4	22
8	5	5	4	5	4	23
9	5	5	4	5	5	24
10	4	4	4	5	4	21
11	3	3	4	3	4	17
12	5	5	4	5	4	23
13	4	4	4	4	4	20
14	4	3	4	4	3	18
15	3	2	3	4	4	16
16	3	4	4	3	4	18
17	5	5	4	5	5	24
18	4	3	4	4	4	19
19	5	5	4	4	5	23
20	4	5	4	5	4	22
21	4	5	4	5	5	23

22	5	4	5	5	5	24
23	4	5	4	5	4	22
24	5	5	4	5	5	24
25	4	5	4	5	4	22
26	5	5	4	5	5	24
27	4	3	4	4	3	18
28	4	5	4	5	4	22
29	5	4	4	5	4	22
30	5	5	5	5	5	25
31	5	4	5	4	5	23
32	3	3	4	4	3	17
33	5	5	5	5	5	25
34	4	3	4	3	4	18
35	5	4	4	5	5	23
36	5	5	5	5	5	25
37	4	4	5	4	5	22
38	4	4	4	3	3	18
39	5	4	4	4	5	22
40	5	5	5	5	5	25

LAPIRAN 3: Frequency Descriptive Statistic

- Variabel *Knowledge Sharing* (X1)

X1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.5	2.5	2.5
	N	6	15.0	15.0	17.5
	S	24	60.0	60.0	77.5
	SS	9	22.5	22.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	12.5	12.5	12.5
	S	24	60.0	60.0	72.5
	SS	11	27.5	27.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	10.0	10.0	10.0
	S	22	55.0	55.0	65.0
	SS	14	35.0	35.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	17.5	17.5	17.5
	S	19	47.5	47.5	65.0
	SS	14	35.0	35.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5.0	5.0	5.0
	N	9	22.5	22.5	27.5
	S	20	50.0	50.0	77.5
	SS	9	22.5	22.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

- **Variabel Kompetensi (X2)**

X2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	15.0	15.0	15.0
	S	22	55.0	55.0	70.0
	SS	12	30.0	30.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	20.0	20.0	20.0
	S	13	32.5	32.5	52.5
	SS	19	47.5	47.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	15.0	15.0	15.0
	S	25	62.5	62.5	77.5
	SS	9	22.5	22.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

- **Variabel Disiplin Kerja (X3)**

X3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5.0	5.0	5.0
	N	7	17.5	17.5	22.5
	S	21	52.5	52.5	75.0
	SS	10	25.0	25.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	10.0	10.0	10.0
	S	26	65.0	65.0	75.0
	SS	10	25.0	25.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X3.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	10.0	10.0	10.0
	S	24	60.0	60.0	70.0
	SS	12	30.0	30.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X3.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.5	2.5	2.5
	N	8	20.0	20.0	22.5
	S	20	50.0	50.0	72.5
	SS	11	27.5	27.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

- **Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

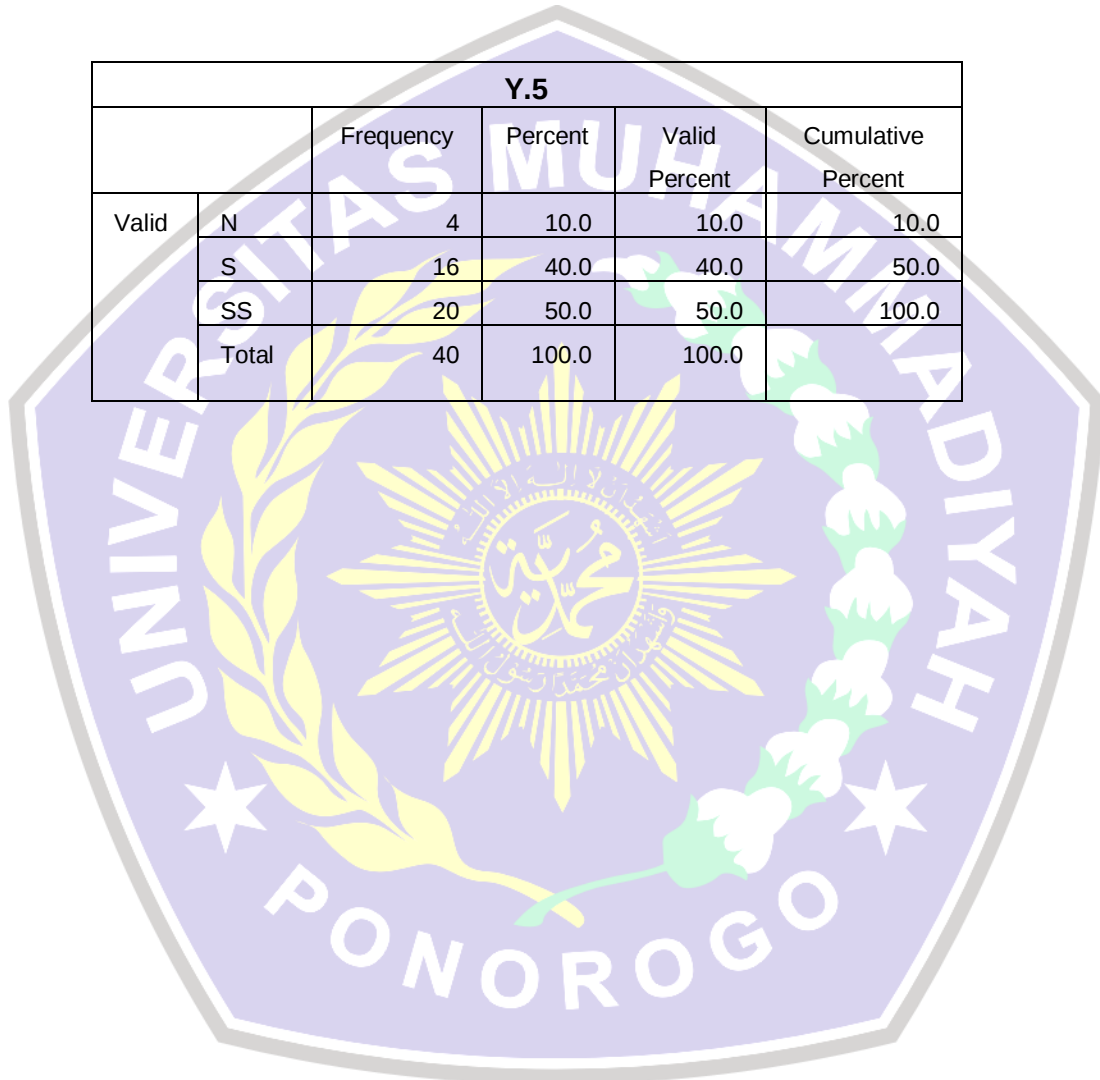
Y.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	10.0	10.0	10.0
	S	18	45.0	45.0	55.0
	SS	18	45.0	45.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.5	2.5	2.5
	N	6	15.0	15.0	17.5
	S	12	30.0	30.0	47.5
	SS	21	52.5	52.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	2.5	2.5	2.5
	S	31	77.5	77.5	80.0
	SS	8	20.0	20.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	10.0	10.0	10.0
	S	12	30.0	30.0	40.0
	SS	24	60.0	60.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	10.0	10.0	10.0
	S	16	40.0	40.0	50.0
	SS	20	50.0	50.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	



LAPIRAN 4: Uji Validitas Dan Realibilitas

1. Uji Validitas

- **Variabel Knowledge Sharing (X1)**

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.287	.219	.197	.368*	.588**
	Sig. (2-tailed)		.073	.175	.222	.020	.000
	N	40	40	40	40	40	40
X1.2	Pearson Correlation	.287	1	.490**	.460**	.336*	.701**
	Sig. (2-tailed)	.073		.001	.003	.034	.000
	N	40	40	40	40	40	40
X1.3	Pearson Correlation	.219	.490**	1	.471**	.452**	.724**
	Sig. (2-tailed)	.175	.001		.002	.003	.000
	N	40	40	40	40	40	40
X1.4	Pearson Correlation	.197	.460**	.471**	1	.520**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.222	.003	.002		.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40
X1.5	Pearson Correlation	.368*	.336*	.452**	.520**	1	.781**
	Sig. (2-tailed)	.020	.034	.003	.001		.000
	N	40	40	40	40	40	40
TOTAL	Pearson Correlation	.588**	.701**	.724**	.751**	.781**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

- **Variabel Kompetensi (X2)**

		Correlations			
		X2.1	X2.2	X2.3	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.561**	.538**	.838**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000

	N	40	40	40	40
X2.2	Pearson Correlation	.561**	1	.487**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000
	N	40	40	40	40
X2.3	Pearson Correlation	.538**	.487**	1	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000
	N	40	40	40	40
TOTAL	Pearson Correlation	.838**	.851**	.792**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

• **Variabel Disiplin Kerja (X3)**

Correlations						
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	1	.395*	.380*	.460**	.784**
	Sig. (2-tailed)		.012	.016	.003	.000
	N	40	40	40	40	40
X3.2	Pearson Correlation	.395*	1	.495**	.280	.686**
	Sig. (2-tailed)	.012		.001	.081	.000
	N	40	40	40	40	40
X3.3	Pearson Correlation	.380*	.495**	1	.429**	.742**
	Sig. (2-tailed)	.016	.001		.006	.000
	N	40	40	40	40	40
X3.4	Pearson Correlation	.460**	.280	.429**	1	.757**
	Sig. (2-tailed)	.003	.081	.006		.000
	N	40	40	40	40	40
TOTAL	Pearson Correlation	.784**	.686**	.742**	.757**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- **Variabel Kinerja (Y)**

Correlations							
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	.535**	.395*	.570**	.542**	.814**
	Sig. (2-tailed)		.000	.012	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Y.2	Pearson Correlation	.535**	1	.258	.660**	.498**	.833**
	Sig. (2-tailed)	.000		.108	.000	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Y.3	Pearson Correlation	.395*	.258	1	.127	.445**	.523**
	Sig. (2-tailed)	.012	.108		.436	.004	.001
	N	40	40	40	40	40	40
Y.4	Pearson Correlation	.570**	.660**	.127	1	.393*	.770**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.436		.012	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Y.5	Pearson Correlation	.542**	.498**	.445**	.393*	1	.764**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.004	.012		.000
	N	40	40	40	40	40	40
TOTAL	Pearson Correlation	.814**	.833**	.523**	.770**	.764**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

2. Uji Realibilitas

- **Variabel Knowledge Sharing (X1)**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.751	5

- **Variabel Kompetensi (X2)**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.765	3

- **Variabel Disiplin Kerja (X3)**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.724	4

- **Variabel Kinerja (Y)**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.802	5

LAPIRAN 5: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	2.845	1.986		.161
	<i>Knowledge Sharing</i>	.379	.177	.374	.039
	Kompetensi	.333	.156	.228	.040
	Disiplin Kerja	.427	.210	.352	.049

a. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
	.850 ^a	.722	.699	1.37130

a. Predictors: (Constant), DisiplinKerja , Kompetensi, *Knowledge Sharing*

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	175.803	3	58.601	31.163	.000 ^b
	Residual	67.697	36	1.880		
	Total	243.500	39			
a. Dependent Variable: Kinerja						
b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja , Kompetensi, <i>Knowledge Sharing</i>						





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN
Jalan Budi Utomo 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, 487662 Fax (0352) 461796, Website: library.umpo.ac.id
TERAKREDITASI A
(SK Nomor 00012/LAP.PT/I.2017)

**SURAT KETERANGAN
HASIL PEMERIKSAAN PLAGIASI SKRIPSI MAHASISWA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

Dengan ini kami nyatakan bahwa skripsi dengan rincian sebagai berikut:

Nama : Al Ikhsan

NIM : 16414318

Prodi : Manajemen

Judul : Pengaruh *Knowledge Sharing*, Kompetensi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Batik Tulis PURI Desa Cokrokembang, Kecamatan Ngadirojo, Kabupaten Pacitan.

Dosen pembimbing :

1. Naning Kristiana, SE., MM email : nrafakristi@gmail.com

2. Tegoeh Hari Abrianto, SE., MM email : tegoeh.inka@gmail.com

Telah dilakukan check plagiasi di UPT. Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo dengan prosentase plagiasi sebesar 25%

Demikian keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Ponorogo, 18 Januari 2021

Pemeriksa



(Mohamad Uli Albab SIP)

NIK. 1989092720150322

Nb: Dosen pembimbing dimohon untuk mengecek kembali keaslian soft file karya ilmiah yang telah dicek di perpustakaan.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

Nomor : 703/IV.4/PN/2020
Hal : Permohonan Ijin Penelitian

19 Agustus 2020

Kepada :

Yth. Pimpinan UMKM Barik Puri Tulis Pacitan
Ds. Cokrokemang, Kec. Ngadirojo, Kab. Pacitan

Assalaamualaikum Wr. Wb.

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SLAMET SANTOSO, SE, M.Si
NIK : 19701016 199904 12
Jabatan : Wakil Dekan Fakultas Ekonomi

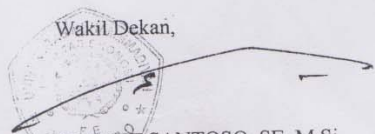
Menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : AL IKHSAN
NIM : 16414318
Semester : VIII
Jurusan : Manajemen
No. HP : 082347366906
Lokasi/Objek : UMKM Barik Puri Tulis Pacitan
Lama Penelitian : 3 Bulan
Bidang : -
Judul Skripsi : Pengaruh *Knowledge Sharing*, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan UMKM Batik Tulis PURI Desa Cokrokemang, Kecamatan Ngadirojo, Kabupaten Pacitan

Nama tersebut adalah benar-benar mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam hal ini mohon diberi kesempatan untuk mengadakan penelitian pada Instansi/Perusahaan yang saudara Pimpin guna melaksanakan tugas skripsi.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

Wassalaamualaikum Wr. Wb.

Wakil Dekan,

SLAMET SANTOSO, SE, M.Si
NIK 19701016 199904 12



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : AL IKHSAN
2. NIM : 16414318
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Gemah, Ketoro, Tulakan, Pacitan
6. Judul Skripsi : Pengaruh Knowledge Sharing, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan UMKM Batik Tulis PURI Desa Cokrokembang, Kecamatan Ngadirojo, Kabupaten Pacitan
7. Masa Pembimbingan : September 2020 s/d Agustus 2021
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
15 - 7 - 2020	Revisi Proposal	P-
1 - 8 - 2020	acc Proposal	P-
29 - 8 - 2020	Revisi Kuisioner	P-
4 - 9 - 2020	Revisi Proposal	P-
23 - 9 - 2020	Acc Proposal	P-
25 - 9 - 2020	Revisi Bab I, II, III (tambahan Jurnal Int)	P-
10 - 10 - 2020	Acc Bab I, II, III dan Kuisioner	P-
13 - 10 - 2020	Revisi Bab I, II, III	P-
15 - 10 - 2020	Acc Bab I, II, III	P-
18 - 12 - 2020	Revisi Bab IV	P-
30 - 12 - 2020	Acc Bab IV dan V	P-
13 - 1 - 2021	Acc Bab 4, 5	P-

