

## DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, (2013) , *Manajemen Sumber Daya ManusiaPerusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.*
- Anggraini, L. N., Wispandono, R., & Ismail, I. (2015). *Pengaruh Gaya Hidup dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kesehatan Kabupaten Sumenep. Jurnal Neo-Bis.*
- Ayer, J. E., Lyndon, R. J., & Yolanda, P. I. (2016). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Supiori.*
- Baihaqi, M. I. (2013). *Pengaruh kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Modetaring.*
- Budiman, N., Saerang, I., & Sendow, G. (2016). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi on Pt. Hasjrat Abadi Tendeand Manado).*
- Cahyadi, W., Mukhlisin, M., & Pramoni, S. E. (2020). *Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Pada Perusahaan Asuransi Syariah . Jurnal Ilmiah MEA.*
- D., A., Winantu, A., M, M., Y, P., & I, N. (2019). *Effect of Information Waste and Technostress on Users Satisfaction and Productivity in STMIK El Rahma Yogyakarta,.*
- Evawati, K. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Sentra Operasi Terminal PT. Angkasa Pura II.*
- Farida, U. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II .*
- Fitriana, Farida, U., & Abrianto, T. H. (2018). *Pengaruh Motivasi, Self Awareness dan Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Ponorogo.*
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.*
- Handayani, K. N., Yuniarta, G. A., & Julianto, P. (2017). *Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak Partisipasi Pemakai, Kapabilitas Personal, serta Pelatihan dan Pendidikan Terhadap Kinerja Sistem*

*Informasi Akuntansi (Studi Kasus Pada Lembaga Perkreditan Desa di Kecamatan Buleleng).*

- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. EdisiRevisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.*
- Jihan, S. L., Farida, U., & Chamidah, S. (2019). *Pengaruh Kepemimp[inan, Kedisiplinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru.*
- Lestari, J. S., Farida, U., & Chamidah, S. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Guru.*
- Mattalatta, I., & Rasyidin, A. (2016). *Pengaruh Dukungan Pimpinan Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Pendidikan Keperawatan di RSUD Salewangang Maros.*
- Nisak, I. A. (2020). *Pengaruh Technostress Terhadap Kepuasan Kerja dengan Konflik pekerjaan-Keluarga dan Konflik keluarga-Pekerjaan sebagai Variabel Intervening di PDAM Kota Malang. Universitas Islam Negeri Malang.*
- Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., & Chamidah, S. (2019). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun.*
- Riduwan dan Kuncoro. (2012). *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur). Bandung: Alfabeta.*
- Rusli, & Ramli, H. M. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Dukungan Pimpinan Terhadap Kinerja melalui Motivasi Kerja Aparatur Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Parepare.*
- Setyadi, H. J., Taruk, M., & Pakpahan, H. S. (2017). *Analisis Dampak Penggunaan Teknologi (Technostress) Kepada Dosen dan Staff Karyawan yang Berpeengaruh Terhadap Kinerja (Studi Kasus : Perguruan Tinggi di Kalimantan Timur).*
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). Bandung : Alfabeta.*
- Susanti, P. I., & Pangarso, A. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. Jurnal Manajemen Teori dan Terapan.*
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Prenada Media Group.*