

**PENGARUH KETERAMPILAN, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI
 PENYAMAKAN KULIT UD SARI AJI MAGETAN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Annisa Noor Rahmawati

NIM : 16414208

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2020

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Keterampilan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Penyamakan Kulit UD Sari Aji Magetan

Nama : Annisa Noor Rahmawati

NIM : 16414208

Tempat, Tanggal Lahir : Magetan, 30 Juni 1998

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

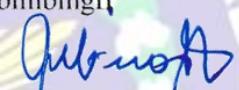
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 5 November 2020

Pembimbing I


Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom.
NIDN. 0025057401

Pembimbing II


Siti Chamidah, SE., MM
NIDN. 0019057101

Mengetahui


Dekan Fakultas Ekonomi
Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIK. 1976050820050111

Dosen Pengaji:


Dr. Heri W., ST., MM., M.Kom.
NIDN. 0025057401


Drs. Sujiono, MM
NIDN. 0716065601


Eka Destriyanto P. A., S.AB., MM
NIDN. 0711128404

**PENGARUH KETERAMPILAN, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI
 PENYAMAKAN KULIT UD SARI AJI MAGETAN**

Annisa Noor Rahmawati

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

ABSTRAK

Kulit hewan merupakan salah satu bagian yang dapat dimanfaatkan oleh kalangan masyarakat untuk dijadikan sebagai kerajinan tangan dan mampu bersaing dengan perusahaan-perusahaan lain. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh keterampilan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di Penyamakan Kulit UD Sari Aji Magetan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan data penelitian berupa angka-angka dan analisisnya menggunakan statistik. Data dari penelitian ini diperoleh dari hasil menyebar kuesioner dengan memberikan pertanyaan tertulis kepada responden dan analisis menggunakan software SPSS 24. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Penyamakan Kulit UD Sari Aji Magetan yaitu sebanyak 38 orang karyawan. Teknik sampling yang digunakan pada penelitian ini adalah *nonprobability sampling* dengan menggunakan sampel jenuh yang artinya semua populasi dijadikan sebagai sampel yang berjumlah 38 karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keterampilan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di Penyamakan Kulit UD Sari Aji Magetan.

Kata kunci: Keterampilan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Produktivitas Kerja.

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 5 November 2020



Annisa Noor Rahmawati

NIM 16414208

MOTTO

“Jangan jadikan pendidikan sebagai alat untuk mendapatkan harta, demi memperoleh uang untuk memperkaya dirimu. Belajarlah supaya tidak menjadi orang bodoh dan dibodohi oleh orang”

-Ulilamrir Rahman



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah,

Dengan segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan doa serta dukungan dari orang-orang tercinta, sehingga skripsi yang berjudul **“Pengaruh Keterampilan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Penyamakan Kulit UD Sari Aji Magetan”** ini dapat terselesaikan dengan baik. Sebagai bentuk ungkapan rasa syukur dan terimakasih, skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Kedua orang tua saya, Bapak Langgeng (Alm.) dan Ibu Bibi Noor Taria yang telah memberikan doa dan dukungan secara moral maupun materi yang tiada henti kepada penulis, semoga dengan tersusunya skripsi ini bisa menjadi awal kesuksesan bagi saya untuk masa depan dan dapat membahagiakan kedua orang tua.
2. Kakak perempuanku Mutiarani Noor Choirunnisa, terimakasih telah memberi dukungan dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. My best partner M. Rezky Yoga Bahari, terimakasih telah membantu dalam penyelesaian skripsi serta memberikan dukungan dan semangat.

Skripsi ini saya persembahkan untuk kalian, orang-orang yang saya sayangi dan cintai terimakasih yang sebesarnya.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan hidayah, ilmu, serta petunjuk-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Keterampilan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Penyamakan Kulit UD Sari Aji Magetan”

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar sarjana pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan dan kesalahan, semua ini semata-mata karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih banyak kepada :

1. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Naning Kristiyana, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia memberikan bimbingan selama menyusun skripsi ini.
5. Siti Chamidah, SE., MM selaku pembimbing II yang telah memberikan arahan dan masukan selama menyusun skripsi ini.

6. Bapak/Ibu pengaji sidang yang telah menguji dan memberikan masukan terhadap skripsi ini.
7. Seluruh jajaran Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan, wawasan dan bimbingan selama masa perkuliahan.
8. Penyamakan Kulit UD Sari Aji Magetan yang telah memberikan izin penelitian.
9. Keluarga besar saya, terimakasih telah memberikan dukungan, motivasi serta semangat dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Teman-teman Program Studi S1 Manajemen G Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dan memberikan dukungan kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih kurang dari kata sempurna, hal tersebut dikarenakan terbatasnya kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki oleh penulis, sehingga sangat dibutuhkan saran-saran guna membangun perbaikan dalam penyusunan skripsi ini.

Ponorogo, 5 November 2020



Annisa Noor Rahmawati

NIM. 16414208

DAFTAR ISI

| | |
|---|----------|
| Halaman Judul | i |
| Halaman Pengesahan | ii |
| Ringkasan | iii |
| Kode Etik Penelitian | iv |
| Motto | v |
| Persembahan | vi |
| Kata Pengantar | vii |
| Daftar Isi | ix |
| Daftar Tabel | xii |
| Daftar Gambar | xiii |
| Daftar Lampiran | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 7 |
| C. Tujuan Masalah | 7 |
| D. Manfaat Penelitian | 8 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 9 |
| A. Landasan Teori | 9 |
| 1. Manajemen Sumber Daya Manusia | 9 |
| a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia | 9 |
| b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia | 10 |
| c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia | 11 |
| 2. Keterampilan | 12 |
| a. Pengertian Keterampilan | 12 |
| b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keterampilan | 13 |
| c. Indikator Keterampilan | 13 |
| 3. Disiplin Kerja | 15 |
| a. Pengertian Disiplin Kerja | 15 |
| b. Faktor-faktor Disiplin Kerja | 16 |

| | | |
|--|--------------------------------------|-----------|
| c. | Tujuan Disiplin Kerja | 17 |
| d. | Indikator Disiplin Kerja | 18 |
| 4. | Lingkungan Kerja | 19 |
| a. | Pengertian Lingkungan Kerja | 19 |
| b. | Fungsi Lingkungan Kerja | 20 |
| c. | Jenis Lingkungan Kerja | 20 |
| d. | Indikator Lingkungan Kerja | 21 |
| 5. | Produktivitas | 23 |
| a. | Pengertian Produktivitas | 23 |
| b. | Manfaat Produktivitas | 23 |
| c. | Indikator Produktivitas | 24 |
| B. | Penelitian Terdahulu | 25 |
| C. | Kerangka Pemikiran | 27 |
| D. | Hipotesis | 28 |
| BAB III METODE PENELITIAN | | 33 |
| A. | Ruang Lingkup Penelitian | 33 |
| B. | Populasi dan Sampel Penelitian | 33 |
| 1. | Populasi | 33 |
| 2. | Sampel | 34 |
| 3. | Teknik Sampling | 34 |
| C. | Definisi Operasional Variabel | 34 |
| D. | Metode Pengumpulan Data | 36 |
| 1. | Data Primer | 37 |
| E. | Metode Analisis Data | 37 |
| 1. | Uji Instrumen | 37 |
| a. | Uji Validitas | 38 |
| b. | Uji Reabilitas | 38 |
| 2. | Uji Asumsi Klasik | 39 |
| a. | Uji Normalitas | 39 |
| b. | Uji Multikolinearitas | 40 |
| c. | Uji Autokorelasi | 41 |

| | |
|--|----|
| d. Uji Heteroskedastisitas | 41 |
| 3. Alat Analisis Data | 41 |
| a. Analisis Regresi Linier Berganda | 41 |
| b. Koefisien Determinasi | 42 |
| 4. Pengujian Hipotesis | 43 |
| a. Uji t (Parsial) | 43 |
| b. Uji F (Simultan) | 44 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | 45 |
| A. Hasil Penelitian | 45 |
| 1. Gambaran Umum Objek Penelitian | 45 |
| a. Sejarah Perusahaan | 45 |
| b. Visi dan Misi Perusahaan | 46 |
| c. Proses Produksi Penyamakan Kulit | 46 |
| d. Pemasaran Perusahaan | 49 |
| e. Keuangan Perusahaan | 50 |
| f. Sumber Daya Manusia dan Struktur Organisasi | 50 |
| 2. Karakteristik Responden | 54 |
| 3. Tanggapan Responden | 58 |
| 4. Uji Instrumen | 64 |
| 5. Uji Asumsi Klasik | 67 |
| 6. Alat Analisis Data | 71 |
| 7. Pengujian Hipotesis | 74 |
| B. Pembahasan | 76 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 80 |
| A. Kesimpulan | 80 |
| B. Saran | 82 |
| Daftar Pustaka | 84 |
| Lampiran | 87 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1 Definisi Operasional Variabel | 35 |
| Tabel 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 55 |
| Tabel 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 56 |
| Tabel 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 58 |
| Tabel 5 Tanggapan Responden terhadap Keterampilan | 59 |
| Tabel 6 Tanggapan Responden terhadap Disiplin Kerja | 60 |
| Tabel 7 Tanggapan Responden terhadap Lingkungan Kerja | 62 |
| Tabel 8 Tanggapan Responden terhadap Produktivitas Kerja | 63 |
| Tabel 9 Rata-rata Variabel Bebas (X) | 64 |
| Tabel 10 Hasil Uji Validitas Variabel Keterampilan (X_1) | 65 |
| Tabel 11 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_2) | 66 |
| Tabel 12 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X_3) | 66 |
| Tabel 13 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y) | 67 |
| Tabel 14 Hasil Uji Reliabilitas | 67 |
| Tabel 15 Hasil Uji Normalitas | 68 |
| Tabel 16 Hasil Uji Multikolinearitas | 69 |
| Tabel 17 Hasil Uji Autokorelasi | 70 |
| Tabel 18 Hasil Uji Heteroskedastisitas | 71 |
| Tabel 19 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda | 72 |
| Tabel 20 Hasil Analisis Koefisien Determinasi | 74 |
| Tabel 21 Hasil Uji t (Parsial) | 75 |
| Tabel 22 Hasil Uji F (Simultan) | 76 |

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran 27

Gambar 2 Struktur Organisasi 52



DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|-----|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian | 88 |
| Lampiran 2 Data Responden | 92 |
| Lampiran 3 Frekuensi Karakteristik Responden | 94 |
| Lampiran 4 Data Tabulasi Responden | 95 |
| Lampiran 5 Output Jawaban Responden | 97 |
| Lampiran 6 Hasil Uji Validitas | 103 |
| Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas | 107 |
| Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik | 108 |
| Lampiran 9 Analisis Regresi Linier Berganda | 110 |
| Lampiran 10 t-tabel | 111 |
| Lampiran 11 f-tabel | 113 |

